แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 1

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ 13

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท 37

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 41

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น 42

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล 43

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง 45

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท 46

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน 56

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ 59

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม 63

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม 75

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ 102

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ 107

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ 109

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป 127

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น 130

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย 131

5.4 ตลาดรอง 132

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้) 133

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ 134

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี) 145

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา 152

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ 154

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ 155

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย 171

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร 178

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน 183

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ 188

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา 193

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา 218

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ 219

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 223

9.2 รายการระหว่างกัน 226

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 232

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 234

งบการเงิน 241

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 251

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 304

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ความเป็นมา

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จดทะเบียนก่อตั้งเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2524 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรกจำนวน 4 ล้านบาท โดยครอบครัวน้อยใจบุญเป็นผู้ก่อตั้ง บริษัทประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “เอกรัฐ” โดยจัดจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศทั้งในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์ เอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และประเทศออสเตรเลีย ได้รับความเชื่อถือด้านการออกแบบและวิศวกรรม จนมียอดขายเป็นอันดับหนึ่งตลอดมา นอกจากนี้ บริษัทมีความคิดริเริ่มที่จะหาธุรกิจใหม่ๆที่สอดคล้องและสามารถสนับสนุนธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จึงเล็งเห็นความสำคัญและความต้องการสำหรับแหล่งพลังงานสะอาดในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยมองถึงศักยภาพและปัจจัยต่างๆ ในประเทศไทย จึงได้เริ่มธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ขึ้น ซึ่งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานหมุนเวียนที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้สโลแกน ***“ที่ใดไฟฟ้าเข้าถึงเราขายหม้อแปลงไฟฟ้า ที่ใดไฟฟ้าเข้าไม่ถึง เราขายแผงโซล่าร์เซลล์”*** โดยมีประวัติความเป็นมาดังนี้

ปี 2537	● แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน
ปี 2541	● เพิ่มทุนจดทะเบียนบริษัท เป็น 302 ล้านบาท
ปี 2547	● จัดตั้งบริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module) โดยมีโรงงานผลิต ประกอบ และจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้วยกำลังการผลิต 15 เมกะวัตต์ต่อปี
ปี 2549	● ได้รับอนุมัติเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเริ่มทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในกลุ่มธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ภายใต้ชื่อหลักทรัพย์ “AKR” และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 790 ล้านบาท มีจำนวนหุ้นสามัญรวม 790 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ● จัดตั้งโรงงานผลิตเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Cell) ณ นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง กำลังการผลิต 25 เมกะวัตต์ต่อปี นอกจากนี้ยังให้บริการออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานทดแทนอื่นๆ ให้คำปรึกษาในการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงรับก่อสร้างโรงไฟฟ้า
ปี 2555	● ลดทุนจดทะเบียนโดยการลดมูลค่าหุ้นที่ตราไว้เป็นหุ้นละ 0.80 บาท ซึ่งทำให้ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท ลดลง เป็น 632 ล้านบาท
ปี 2556	● เพิ่มทุนจดทะเบียน โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 503 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท ทำให้บริษัทมีทุนจดทะเบียนเป็น 1,074.63 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,343.29 ล้านหุ้น
ปี 2558	● จัดตั้งบริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด ประกอบกิจการในด้านธุรกิจพลังงานทั้งหมด ทั้งเป็นผู้แทนจำหน่าย ให้คำปรึกษา เสนอราคาประกวดราคา ลงทุนในอุตสาหกรรมพลังงาน รวมทั้งโรงไฟฟ้าต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ
ปี 2562	● เพิ่มทุนจดทะเบียน จากเดิม 1,074.63 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ จำนวน 1,611.95 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่ จำนวน 671.64 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 (AKR-W1)
ปี 2563	● จัดตั้งศูนย์บริการใหม่เพิ่มขึ้น 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการพิษณุโลก ซึ่งจะให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า ครอบคลุมพื้นที่ 6 จังหวัดทางภาคเหนือตอนล่าง ได้แก่ พิษณุโลก สุโขทัย กำแพงเพชร อุตรดิตถ์ พิจิตร ตาก เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการลูกค้า และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทอย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
ปี 2564	● เพิ่มทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จากเดิม 1,074.63 ล้านบาท จำนวนหุ้นสามัญ 1,343.29 ล้านหุ้น เป็น 1,177.23 ล้านบาท จำนวนหุ้นสามัญ 1,471.53 ล้านหุ้น หลังจาก AKR-W1 หมดอายุและมีผู้ถือหุ้นใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ จำนวน 128.24 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ จำนวน 25.65 ล้านบาท

ปี 2565	● ลดทุนจดทะเบียนเพื่อให้ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทสอดคล้องกัน บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,611.95 ล้านบาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว 1,177.23 ล้านบาท บริษัทได้ดำเนินการลดทุนจดทะเบียนโดยการตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่ยังมิได้นำออกจำหน่าย จำนวน 543.40 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท เพื่อให้ทุนจดทะเบียนเท่ากับทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว 1,177.23 ล้านบาท
ปี 2566	● เพิ่มทุนจดทะเบียน จากเดิม 1,177.23 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 1,412.67 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่ จำนวน 294.31 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 2 (AKR-W2) ● จัดตั้งศูนย์บริการใหม่เพิ่มขึ้น 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการอุบลราชธานี ซึ่งจะให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าครอบคลุมพื้นที่ 7 จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ยโสธร มุกดาหาร ร้อยเอ็ด สุรินทร์ ศรีษะเกษ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการลูกค้าอย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
ปี 2567	● เพิ่มทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จากเดิม 1,177.23 ล้านบาท จำนวนหุ้นสามัญ 1,471.53 ล้านหุ้น เป็น 1,177.52 ล้านบาท จำนวนหุ้นสามัญ 1,471.90 ล้านหุ้น หลังจาก AKR-W2 หมดอายุและมีผู้ถือหุ้นใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ จำนวน 0.36 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ จำนวน 25.72 ล้านบาท
ปี 2568	● ลดทุนจดทะเบียนเพื่อให้ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทสอดคล้องกัน บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,412.67 ล้านบาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว 1,177.52 ล้านบาท บริษัทได้ดำเนินการลดทุนจดทะเบียนโดยการตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่ยังมิได้นำออกจำหน่าย จำนวน 293.94 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท เพื่อให้ทุนจดทะเบียนเท่ากับทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว 1,177.52 ล้านบาท

ปัจจุบันบริษัทมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพฯ และโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าและประกอบแผงโซล่าร์เซลล์ตั้งอยู่ที่จังหวัดฉะเชิงเทรา นอกจากนี้ยังมีศูนย์บริการและขายหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 12 แห่ง ครอบคลุมทั่วประเทศไทย

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าให้มีมาตรฐานและมีความทนทานสามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคในทุกๆ ด้าน โดยดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับกิจการที่ดี ยึดหลักบรรษัทภิบาลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรมและมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้ส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะมีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ แผนธุรกิจ และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยฝ่ายบริหารจะนำเสนอแผนกลยุทธ์ประจำปีให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในเดือนธันวาคมของทุกปี

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบาย เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของบริษัท และเหมาะสมสถานการณ์ปัจจุบัน โดยที่ประชุมไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขใดๆ

รูปภาพสารจากประธานกรรมการ

สารจากประธานกรรมการ

ปี 2568 เป็นอีกปีหนึ่งที่เศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลกเผชิญกับความท้าทายจากความไม่แน่นอนในหลายมิติ ทั้งการชะลอตัวของการเติบโตทางเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง มาตรการทางการค้าระหว่างประเทศ ตลอดจนความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อบรรยากาศการลงทุนและการดำเนินธุรกิจโดยรวม

ภาพรวมการดำเนินงาน ปี 2568

ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัท เอการ์ฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) ("AKR") ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ โดยยึดแนวคิด **"รองรับจุดอ่อน แล้วเสริมจุดแข็ง"** เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน คณะกรรมการและฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการต้นทุน การควบคุมค่าใช้จ่าย และการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ควบคู่กับการยกระดับประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตและการให้บริการ เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและเสถียรภาพของผลการดำเนินงานในระยะยาว

ในส่วนของธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ ความตื่นตัวของภาคธุรกิจในการใช้พลังงานสะอาดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุนและสนับสนุนเป้าหมายความยั่งยืน นับเป็นโอกาสทางธุรกิจให้แก่บริษัท และสะท้อนถึงศักยภาพของ AKR ในการปรับตัวและขยายธุรกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน

ทิศทางและแผนการดำเนินธุรกิจ ปี 2569

สำหรับปี 2569 บริษัทมีความเชื่อมั่นว่า แนวโน้มการใช้พลังงานไฟฟ้าในประเทศและการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานยังคงเป็นปัจจัยสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจในอุตสาหกรรมพลังงาน บริษัทจะมุ่งต่อยอดความแข็งแกร่งของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการยกระดับงานบริการ เพื่อสร้างความแตกต่างและตอบสนองความต้องการของลูกค้าในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

บริษัทจะเดินหน้าขยายโอกาสในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์อย่างรอบคอบ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว เพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจพลังงานทดแทน

การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ AKR

AKR ตระหนักดีว่าการเติบโตทางธุรกิจจะต้องดำเนินควบคู่กับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทจึงยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ และการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญ เพื่อสร้างผลกำไรให้เติบโต ดังเห็นได้จากผลประกอบการดีเด่น และได้รับรางวัล ***SET Awards 3 ปี อย่างต่อเนื่อง***

2023	2024	2025
BEST PERFORMANCE	OUTSTANDING AWARD	BEST PERFORMANCE

ความสำเร็จที่ผ่านมาและก้าวต่อไปที่มั่นคงของ AKR เกิดขึ้นได้จากพลังแห่งความร่วมมือของทุกภาคส่วน ผมในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพันธมิตรทุกท่านที่ไว้วางใจ ตลอดจนคณะผู้บริหารและพนักงานที่ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมืออาชีพ เราขอให้คำมั่นในการรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้า พร้อมแสวงหาโอกาสใหม่เพื่อส่งมอบผลตอบแทนที่คุ้มค่าและสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสืบไป

ในนามของคณะกรรมการและผู้บริหาร

(นายวิชิต แย้มบุญเรือง)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรชั้นนำด้านคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้าและพลังงานทดแทน โดยหม้อแปลงไฟฟ้ามีส่วนแบ่งการตลาดเป็นอันดับ 1 ในภูมิภาคอาเซียน"

พันธกิจ

พันธกิจของ AKR

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและอยู่เหนือความคาดหวังของลูกค้า
2. ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ศีลธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์

1. มุ่งเน้นผลกำไรก่อนภาษีเงินได้ประมาณ 10% ของรายได้รวม ภายใน 3 ปี
2. เพิ่มยอดรายได้รวมโดยเติบโตโดยประมาณปีละ 5% (ลดต้นทุนรวมให้ต่ำลง 5% ภายใน 3 ปี)
3. กำหนดแผนการขายให้สามารถเพิ่มรายได้ตามที่กำหนด

4. กำหนดแผนการผลิตให้โรงงานตอบสนองยอดรายได้ที่กำหนด
5. พัฒนาการลดต้นทุนของสินค้า และบริการ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
   - กำหนดมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร
   - กำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพด้วยการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละหน่วยงาน
   - กำหนดแผนด้านบุคลากรภายในระยะเวลา 3 ปี
6. กำหนดแผนการลงทุนด้านพลังงานแสงอาทิตย์ PPA ภายใน 3 ปี โดยมีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนไม่น้อยกว่า IRR 6 %

เป้าหมาย

- ส่งเสริมและพัฒนาภาพลักษณ์ขององค์กร ประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการมีระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่น พัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) เพื่อมุ่งพัฒนาและปรับสถานะองค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนองค์กร ผลักดันและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้การพัฒนาบุคลากร และการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กร
- มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน ปี 2569

- **การตลาดเชิงรุก** การขยายตลาดและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด (Market Expansion & Product–Market Fit) บริษัทมุ่งขยายตลาดโดยกำหนดกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลัก ได้แก่ การไฟฟ้า ผู้รับเหมาอุตสาหกรรม โรงงานอุตสาหกรรม สถานีชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า (EV Charging Station) และโครงการพลังงานทดแทน พร้อมพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของแต่ละกลุ่มลูกค้า อาทิ ความทนทานของผลิตภัณฑ์ มาตรฐานด้านความปลอดภัย การรับประกันที่ยกระดับ และบริการหลังการขายแบบครบวงจร
- **การตลาดที่นำไปสู่การขาย (Demand Generation & Lead Development)** บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนากลยุทธ์การตลาดที่มุ่งสร้างโอกาสทางการขาย (ผ่านการติดตามข้อมูลโครงการและงานประมูล (Tender Tracking) การจัดสัมมนาและการเข้าร่วมงานนิทรรศการ รวมถึงการสื่อสารการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำด้านคุณภาพ พร้อมนำเสนอองค์ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและโซลูชันด้านพลังงานการขายเชิงรุก (Proactive Sales Execution) ดำเนินกลยุทธ์การขายเชิงรุกผ่านการเข้าพบลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระยะยาว ขยายฐานลูกค้ากลุ่ม EDP และพัฒนากลไกหรือโปรแกรมสนับสนุนการขาย เพื่อเพิ่มโอกาสในการปิดการขายและขยายตลาด
- **การขายเชิงรุก(Proactive Sales Execution)** บริษัทดำเนินกลยุทธ์การขายเชิงรุกผ่านการเข้าพบลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว พร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าในกลุ่ม EDP และพัฒนากลไกหรือโปรแกรมสนับสนุนการขาย เพื่อเพิ่มโอกาสในการปิดการขายและขยายตลาด
- **การรักษาฐานลูกค้าและการต่อยอดมูลค่าทางธุรกิจ (Customer Retention & Value Expansion)** บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิมอย่างต่อเนื่องผ่านการนำเสนอสัญญาบริการ (Service Contract) บริการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) และการจำหน่ายอะไหล่ (Spare Parts) รวมถึงการนำเสนอสิทธิประโยชน์หรือโปรโมชันพิเศษ เพื่อดึงลูกค้าที่เคยใช้บริการกลับมา และเพิ่มโอกาสในการขายต่อเนื่อง (Upsell)

แนวโน้มตลาดสำหรับการขายหม้อแปลงไฟฟ้าในปี 2569

อุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับการขยายตัวของความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้า การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด โดยเฉพาะการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียน ระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) และการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าในระยะยาว

การเติบโตของตลาดพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Growth)

ความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของโครงการพลังงานหมุนเวียน เช่น โครงการโซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm), โซลาร์รูฟท็อป (Solar Rooftop) และพลังงานลม (Wind Energy) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมพลังงานสะอาดของภาครัฐ ภายใต้แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP 2018 Rev.1)

ประเทศไทยมีแนวโน้มการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานชีวมวลและพลังงานลม ซึ่งเป็นผลจากนโยบายของภาครัฐในการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดในระบบไฟฟ้า โดยกำลังการผลิตติดตั้งจากพลังงานหมุนเวียนของประเทศมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และคาดว่าจะเติบโตเฉลี่ยประมาณ 4–5% ต่อปี ในช่วงปี 2569–2571

การขยายตัวของโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน รวมถึงโครงการโซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm), โซลาร์รูฟท็อป (Solar Rooftop) และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) ส่งผลให้เกิดความต้องการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าในระบบโครงข่ายเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer) และหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer) ซึ่งเป็นอุปกรณ์สำคัญในระบบส่งและจำหน่ายไฟฟ้า

การเปลี่ยนไปใช้พลังงานสะอาด

การใช้พลังงานหมุนเวียนของประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP 2018 Rev.1) และทิศทางของ PDP 2024 ที่มุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดในระบบไฟฟ้า รวมถึงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แนวโน้มการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด (Energy Transition) ถือเป็นหนึ่งในเมกะเทรนด์สำคัญของโลก ซึ่งส่งผลโดยตรงต่ออุตสาหกรรมพลังงานและระบบไฟฟ้า โดยประเทศไทยมีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดในระบบไฟฟ้า และมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero Emissions ภายในปี 2593 แนวโน้มดังกล่าวส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมและองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่หันมาใช้พลังงานหมุนเวียนมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทข้ามชาติและผู้ผลิตระดับโลกจำนวนมากยังได้ตั้งเป้าหมายการใช้พลังงานหมุนเวียน 100% ภายใต้โครงการ RE100 ซึ่งเป็นอีกปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการลงทุนในพลังงานสะอาดและระบบไฟฟ้าในประเทศไทย

การขยายตัวของพลังงานสะอาดดังกล่าวส่งผลให้ความต้องการระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าเพิ่มขึ้น เช่น หม้อแปลงไฟฟ้า ระบบสถานีไฟฟ้าย่อย ระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการเติบโตของตลาดหม้อแปลงไฟฟ้าในระยะยาว

การขยายตัวของโครงการก่อสร้าง

โครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ โดยเฉพาะโครงการเมกะโปรเจกต์ เช่น สนามบิน ระบบขนส่ง และโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค มีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นโอกาสสำคัญในการเพิ่มความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าในภาคการก่อสร้างและภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ภาคการก่อสร้างยังคงเป็นหนึ่งในแรงขับเคลื่อนสำคัญของความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้า โดยเฉพาะโครงการประเภทอาคารสำนักงาน ศูนย์การค้า โรงพยาบาล โครงการโครงสร้างพื้นฐาน ศูนย์ข้อมูล (Data Center) ระบบขนส่งไฟฟ้า

นอกจากนี้ การลงทุนในโครงการโครงสร้างพื้นฐานและอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่ รวมถึงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ เช่น เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) มีแนวโน้มช่วยกระตุ้นความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าและระบบจำหน่ายไฟฟ้าในระยะยาว ขณะเดียวกันการลงทุนในศูนย์ข้อมูล (Data Center) และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล ซึ่งต้องใช้พลังงานไฟฟ้าในปริมาณสูง ยังเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าในภาคธุรกิจ

การขยายตัวของภาคเอกชน

การลงทุนของภาคเอกชน โดยเฉพาะในภาคอสังหาริมทรัพย์ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล มีแนวโน้มชะลอตัวในบางประเภทโครงการจากภาวะอุปทานส่วนเกิน (Oversupply) และกำลังซื้อที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ อย่างไรก็ตาม การลงทุนในโครงการอุตสาหกรรม ศูนย์ข้อมูล (Data Center) และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลยังคงมีแนวโน้มขยายตัว ซึ่งยังคงสร้างความต้องการใช้ระบบไฟฟ้าและหม้อแปลงไฟฟ้าในภาคธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

<u>Action Plan</u>:

การพัฒนาสื่อการตลาดและการสื่อสารแบรนด์

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาสื่อการตลาดเพื่อเสริมสร้างการรับรู้แบรนด์และนำเสนอศักยภาพของบริษัทในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านระบบไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้า ผู้รับเหมา และกลุ่มผู้ประกอบการรุ่นใหม่ให้มากยิ่งขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

- **Online Channel** บริษัทได้พัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรให้มีความทันสมัย ใช้งานง่าย และมีข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งใช้สื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Instagram, Line OA และ TikTok ในการเผยแพร่ข้อมูลผลิตภัณฑ์ นำเสนอองค์ความรู้ด้านระบบไฟฟ้า และสร้างการมีส่วนร่วมกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย
- **Offline Channel** บริษัทเข้าร่วมงานแสดงสินค้าและนิทรรศการในกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานและอุตสาหกรรมไฟฟ้า เพื่อจัดแสดงสินค้าและสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้ประชาสัมพันธ์ศูนย์บริการลูกค้าทั้ง 12 แห่งทั่วประเทศ ซึ่งสามารถให้คำปรึกษาและให้บริการด้านเทคนิคแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วในแต่ละพื้นที่
- **การพัฒนาและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร** บริษัทมุ่งพัฒนาองค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ทันสมัยและเข้าถึงลูกค้าได้มากยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ แนวทางการดำเนินงาน
  - การพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีความเป็นมืออาชีพในการให้บริการลูกค้า
  - การส่งเสริมการอบรมและพัฒนาทักษะด้านเทคนิคและการบริการอย่างต่อเนื่อง
  - การเปิดตัวศูนย์บริการต้นแบบจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลลูกค้าในพื้นที่

การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์

"พัฒนาคุณภาพของสินค้า เพื่อเป็นผู้ชำนาญการและคงคุณภาพของสินค้าให้เหนือกว่าคู่แข่งเสมอ"

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมด้านหม้อแปลงไฟฟ้าและพลังงานแสงอาทิตย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้งานและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทตั้งอยู่บนแนวคิดการแก้ไขปัญหาการใช้งานจริงของลูกค้า (Customer-Centric Innovation) เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ เพิ่มความต่อเนื่องในการใช้พลังงาน และลดต้นทุนในระยะยาว บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งมอบทั้ง *"คุณภาพ (Quality)"* และ *"ความคุ้มค่า (Value)"* เพื่อสร้างความมั่นใจและความไว้วางใจในแบรนด์ พร้อมทั้งให้บริการแบบครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา การเลือกอุปกรณ์ การออกแบบ การติดตั้ง การบำรุงรักษา ไปจนถึงการรับประกันสินค้า นอกจากนี้ บริษัทมีความพร้อมด้านสินค้าและบริการ โดยสามารถจัดส่งสินค้าได้อย่างรวดเร็ว และมีการรับประกันสินค้าสูงสุดถึง 10 ปี เพื่อรองรับการใช้งานของลูกค้าในระยะยาว

ก้าวสู่เทคโนโลยีดิจิทัล

บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2563 โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลระบบ IIoT (Industrial Internet of Things) มาประยุกต์ใช้กับหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อยกระดับการบริหารจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ระบบดังกล่าวเชื่อมต่ออุปกรณ์ตรวจวัดแบบไร้สาย (Online Monitoring) เข้ากับหม้อแปลงไฟฟ้า ทำให้สามารถติดตามสถานะการทำงานแบบ Real-time ได้ทุกที่ทุกเวลา ช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดความเสียหาย เพิ่มความรวดเร็วในการบำรุงรักษา และลดต้นทุนการดำเนินงานในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทยังให้การรับประกันอุปกรณ์ IIoT เป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในการใช้งานเทคโนโลยีดังกล่าว

- ***Ekarat Service Platform***

บริษัทได้พัฒนา "Ekarat Service Platform" เพื่อยกระดับงานบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยมากยิ่งขึ้น โดยเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ช่วยอำนวยความสะดวกทั้งลูกค้าและทีมบริการอย่างครบวงจร ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลหม้อแปลงไฟฟ้าของตนเอง ตรวจสอบสถานะการทำงาน นัดหมายเข้ารับบริการผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงดูประวัติการบำรุงรักษาและการตรวจสอบย้อนหลังได้อย่างสะดวกและโปร่งใส ระบบดังกล่าวเชื่อมต่อกับเทคโนโลยี IIoT (Industrial Internet of Things) และระบบ ERP ของบริษัท ทำให้สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้แบบ Real-time เพิ่มความแม่นยำในการวิเคราะห์ ลดระยะเวลาในการให้บริการ และยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าในระยะยาว

- ***Ekarat Unit Substation***

เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาระบบจำหน่ายไฟฟ้าในประเทศไทยที่มุ่งสู่ความมั่นคง ความปลอดภัย และการปรับปรุงทัศนียภาพของเมือง โดยเฉพาะโครงการระบบไฟฟ้าใต้ดินในเขตกรุงเทพมหานครและหัวเมืองหลัก บริษัทได้พัฒนา "Ekarat Unit Substation" ซึ่งเป็นโซลูชันสำหรับระบบจ่ายไฟฟ้าใต้ดินแบบครบชุด Ekarat Unit Substation ประกอบด้วยอุปกรณ์หลัก 4 ส่วน ได้แก่ Medium Voltage Switchgear, หม้อแปลงไฟฟ้า, Low Voltage Switchboard และ Metal Enclosure ซึ่งออกแบบให้ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพในระบบเดียว ผลิตภัณฑ์ผ่านการทดสอบการเกิดลัดวงจรภายใน (Internal Arc Test) จาก KEMA Labs ประเทศเนเธอร์แลนด์ ตามมาตรฐาน IEC 62271-202 ระดับ IAC-AB, 20kA, 1 วินาที เพื่อยืนยันความสามารถในการป้องกันแรงดันและเปลวไฟจากการลัดวงจรภายใน เพิ่มความปลอดภัยต่อผู้ใช้งานและพื้นที่โดยรอบ นอกจากนี้ ยังได้รับการออกแบบให้มีขนาดเหมาะสม สอดคล้องกับข้อกำหนดของการไฟฟ้านครหลวง (MEA) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) รองรับการใช้งานในโครงการระบบไฟฟ้าใต้ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเติบโตของความต้องการใช้ไฟฟ้าในประเทศ

การฟื้นตัวของเศรษฐกิจและการลงทุนของภาคเอกชนมีแนวโน้มสนับสนุนการเติบโตของความต้องการใช้ไฟฟ้าในประเทศ โดยคาดว่าการใช้ไฟฟ้าในประเทศไทยจะมีแนวโน้มเติบโตเฉลี่ยประมาณ 2.5–3.5% ต่อปี ในช่วงปี 2569–2571 ตามการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจบริการ กลุ่มธุรกิจที่มีความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรม ศูนย์โลจิสติกส์ ศูนย์ข้อมูล (Data Center) ธุรกิจเทคโนโลยีและดิจิทัล การเติบโตของภาคธุรกิจดังกล่าวส่งผลให้เกิดการลงทุนในระบบไฟฟ้าและโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานเพิ่มขึ้น ซึ่งรวมถึงความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าและอุปกรณ์ในระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้บริหารจัดการลดต้นทุนการผลิตโดยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อมาตรฐานทางด้านคุณภาพของสินค้า และปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งในส่วนของการผลิต การจัดซื้อจัดจ้าง และด้านบุคลากร อย่างต่อเนื่องจากปีก่อน อาทิเช่น

- การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าตามเป้าหมาย Zero Defect อย่างต่อเนื่อง โดยติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี
- การค้นหาแหล่งวัตถุดิบที่มีต้นทุนต่ำ เพื่อทดแทนวัตถุดิบเดิมที่ราคาสูง ทั้งในต่างประเทศและในประเทศ
- การวางแผนการผลิตสินค้าในปริมาณมาก ซึ่งจะทำให้มีต้นทุนต่อหน่วยต่ำลง
- การลดต้นทุนจากระบบ Supply Chain ให้มีความรวดเร็วและลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งให้น้อยที่สุด การฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลิตภัณฑ์หรือทรัพย์สินของบริษัท

แนวโน้มต้นทุนของเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เช่น แผงโซลาร์เซลล์และระบบกักเก็บพลังงาน มีการปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ราคาของแผงโซลาร์เซลล์ลดลงมากกว่า 40% ตั้งแต่ปี 2019 และราคาของระบบกักเก็บพลังงานลดลงประมาณ 35% ในช่วงเวลาเดียวกัน การลดลงของต้นทุนเทคโนโลยีดังกล่าวช่วยให้โครงการพลังงานหมุนเวียนมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจมากขึ้น ส่งผลให้เกิดการลงทุนใหม่ๆ เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนความต้องการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้ารวมถึงหม้อแปลงไฟฟ้า

การขยายและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ

บริษัทมีแผนที่จะขยายและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ โดย

- การเพิ่มความสามารถของบุคลากรในการให้คำแนะนำในการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ รวมไปถึงการให้บริการในด้านต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของนักลงทุน
- การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันโดยการหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีโดยการพัฒนาและอบรมทักษะฝีมือให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นสิ่งที่สำคัญในการที่จะรักษาความเป็นผู้นำของบริษัท
- มุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นแก่ผู้ใช้งานในเรื่องหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ขดลวดอลูมิเนียม ซึ่งมีคุณภาพเท่าเทียมกับหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ขดลวดทองแดง แต่ผู้บริโภคส่วนใหญ่ยังไม่มั่นใจในประสิทธิภาพของอลูมิเนียมและยังคงนิยมใช้ทองแดงเป็นหลักเท่านั้น
- มุ่งมั่นที่จะขยายธุรกิจให้เติบโตครอบคลุมตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ โดยแสวงหาโอกาสในการเริ่มต้นธุรกิจใหม่ที่ส่งเสริมการดำเนินกิจการในปัจจุบัน สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และสามารถลดต้นทุนในการดำเนินงานให้ลดลงได้

การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไฟฟ้า

ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมไฟฟ้ามีการปรับตัวอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและการยกระดับประสิทธิภาพในการผลิต เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมศักยภาพการแข่งขันของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม ได้แก่

- การพัฒนาเทคโนโลยีหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- การเพิ่มสัดส่วนการผลิตสินค้าในประเทศ เพื่อลดต้นทุนจากการนำเข้า
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่รองรับแนวโน้มพลังงานสะอาด เช่น หม้อแปลงไฟฟ้าแบบ Dry Type Cast Resin
- การขยายตลาดไปยังกลุ่มพลังงานหมุนเวียนและโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน

การปรับตัวดังกล่าวช่วยให้ผู้ประกอบการสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสในการเติบโตของอุตสาหกรรมในระยะยาว

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะมีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ แผนธุรกิจ และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยฝ่ายบริหารจะนำเสนอแผนกลยุทธ์ประจำปีให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในเดือนธันวาคมของทุกปี

แผนยุทธศาสตร์ ปี 2568-2570

เป็นการมองภาพรวมองค์กรในระยะยาว 3 ปี โดยกำหนดทิศทางและตำแหน่งยุทธศาสตร์จะมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มี “ขีดสมรรถนะสูง” โดยครอบคลุมทุกด้านที่สำคัญ ได้แก่ ระบบจัดจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า กระบวนการให้บริการลูกค้า รวมถึงระบบสนับสนุนอื่น เช่น การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นต้น และมี Business Model ที่เอื้อต่อโอกาสในการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่องในอนาคต และมุ่งเน้น *“การดำเนินธุรกิจด้านไฟฟ้าอย่างครบวงจร”* เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้นำในภูมิภาค

- ตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับศักยภาพองค์กร
- บริษัทมุ่งพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยในการควบคุมระบบไฟฟ้า เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพและความน่าเชื่อถือของระบบอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรสู่มาตรฐานสากลผ่านการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง และการขยายธุรกิจอย่างมีศักยภาพ เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคตอย่างยั่งยืน

นโยบายองค์กร

บริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับกิจการที่ดี มีจริยธรรมและมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยสรุปรายละเอียดดังนี้

1. ผลิตสินค้าและบริการ ได้มาตรฐานตามข้อกำหนด เพื่อลูกค้าพึงพอใจ
2. ดำเนินการรักษาคุณภาพของสินค้า คำนึงถึงอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากวัตถุดิบ กระบวนการผลิต กิจกรรมต่างๆ ตลอดจนสินค้าและบริการขององค์กร
3. องค์กรยึดมั่นในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
4. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กรอย่างเคร่งครัด
5. การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน

6. ให้การสนับสนุนในการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาด้านคุณภาพ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสังคมให้เพียงพอและเหมาะสม

7. นโยบายองค์กร ได้เผยแพร่แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

8. มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยคำนึงถึงผลกระทบของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

• บริษัทได้รับรางวัล **"Best Company Performance Awards"** จากงาน **SET Awards ประจำปี 2568** กลุ่มรางวัล **Business Excellence** บริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดไม่เกิน 3,000 ล้านบาท เป็นครั้งที่ 2 หลังจากที่ได้รับรางวัลนี้ครั้งแรก เมื่อปี 2566

• บริษัทได้รับการคัดเลือกจากสถาบันไทยพัฒน์ให้เป็น 1 ใน 13 องค์กรที่อยู่ในทำเนียบ **"บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน"** หรือ **ESG Emerging List ประจำปี 2568** และเป็นหลักทรัพย์ในกลุ่ม **ESG100**

• บริษัทได้รับการจัดอันดับอยู่ในทำเนียบ **Best Under A Billion 2025** หรือ **"สุดยอดบริษัทมหาชนยอดเยี่ยมแห่งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก"** ของนิตยสาร Forbes Asia เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน

• บริษัทได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ 5 ดาวหรือเกณฑ์ดีเลิศ (Excellent)

• บริษัทได้รับการประเมินความยั่งยืน ประจำปี 2568: **SET ESG Ratings ระดับ BBB** โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

• **คุณรุ่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ** กรรมการผู้จัดการ ได้รับรางวัล **"สุดยอดซีอีโอ ประจำปี 2568"** ประเภทรางวัล **"สุดยอดซีอีโอรุ่นใหญ่"** จากสมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจ

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2568	• ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการดำเนินงานปี 2567 แก่ผู้ถือหุ้นที่ปรากฏชื่อ ณ วันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 1,471.90 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินปันผลจำนวน 147.19 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 • ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 มีมติอนุมัติให้บริษัทจำหน่ายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน (ส่วนงานผลิตและจำหน่ายแผงโซล่าเซลล์) ของบริษัทในราคา 112 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ โดยเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทได้ปลดภาระค้ำประกันที่ดินและโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว หลังจากที่ได้รับการชำระเงินจากผู้ซื้อทั้งหมดแล้ว • บริษัทได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ ***"หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดแห้งไร้น้ำมันรุ่นพิเศษ"*** ที่มีการนำคอยล์ภายในประเทศมาใช้แทนการนำเข้าจากต่างประเทศ ทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำลงและระยะเวลาในการผลิตลดลงจากเดิม 6-8 เดือน เหลือเพียง 2-3 เดือน ทำให้สามารถส่งมอบสินค้าได้เร็วยิ่งขึ้น • บริษัทได้ดำเนินการก่อสร้างคลังสินค้าแห่งใหม่ที่โรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อรองรับการจัดเก็บหม้อแปลงไฟฟ้าที่ผลิตแล้วเสร็จและรอการส่งมอบให้แก่ลูกค้า โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่จัดเก็บสินค้าและรองรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต • บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงอาคารศูนย์บริการและขายฉะเชิงเทรา เพื่อพัฒนาให้เป็นศูนย์บริการต้นแบบที่ให้บริการแก่ลูกค้าอย่างครบวงจร โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปี 2569 **<u>การลงทุนและปรับปรุงกระบวนการผลิต</u>** • บริษัทได้สั่งซื้อเครื่องพับเชื่อม-ครีบ ใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานพับเชื่อมครีบคอร์รูเกต และลดการ Breakdown ของเครื่องจักร ซึ่งจะทำให้ต้นทุนในการผลิตลดลง ร้อยละ 50 และต้นทุนในการออกแบบลดลงประมาณร้อยละ 8.5 • การนำแนวคิด Lean Management มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องในหัวข้อต่างๆ เช่น ลดความสูญเปล่าในกระบวนการเตรียมคอยล์แรงสูง ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดการใช้กระดาษ ลดต้นทุนการจัดกระดาษแบ็คคาไลท์ ปรับปรุงกระบวนการตัดกระดาษพันคอยล์ ลดเศษตัวนำในกระบวนการต่อสาย เป็นต้น • พัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าคอยล์วงรี เพื่อลดต้นทุนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดมาตรฐานได้ประมาณร้อยละ 7

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2568	• พัฒนาและควบคุมต้นทุนงาน Unit Substation ให้ลดลงได้ร้อยละ 15 ต่อชุด • เพิ่มความสามารถในการทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้าหัวข้อ Partial Discharge สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดแห้ง (Routine Test) และหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดน้ำมัน (Special Test & Routine Test) • บริษัทสั่งซื้อเครื่องเชื่อม Laser Welding ใหม่ เพื่อลดขั้นตอนการเจียรและการโป๊วสี ขัดสีชิ้นงาน ทำให้ต้นทุนลดลงร้อยละ 29.6 ต่อปี • การใช้ Die แม่พิมพ์ส่วนล่างของเครื่องพับโลหะ เพื่อรองรับงานพับฐานหม้อแปลงไฟฟ้า Unit Substation, งานพับแบบพิเศษ และลดเวลาในการตั้งแบบ ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิตได้ ร้อยละ 7.7 ต่อปี
2567	• ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการดำเนินงานปี 2566 แก่ผู้ถือหุ้นที่ปรากฏชื่อ ณ วันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 1,471.53 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินปันผลจำนวน 95.65 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.015 บาท ในการจ่ายเงินปันผระหว่างกาล เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 คงเหลือเงินปันผลสำหรับปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.065 บาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 • ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นของบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2 (AKR-W2) ที่ออกและ จัดสรรให้กับผู้ถือเดิม จำนวน 294.31 ล้านหน่วย เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 ได้ครบกำหนดอายุ 1 ปีเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 ซึ่งเป็นวันใช้สิทธิครั้งสุดท้าย โดยมีผู้ถือหุ้นใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ จำนวนทั้งสิ้น 0.36 ล้านหุ้น ในอัตราใช้สิทธิ 1 บาทต่อหุ้น รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 0.36 ล้านบาท ทำให้จำนวนหุ้นสามัญของบริษัทเพิ่มขึ้นเป็น 1,471.90 ล้านหุ้น จากเดิม 1,471.53 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท และทุนจดทะเบียนที่ชำระ แล้ว เพิ่มขึ้นเป็น 1,177.52 ล้านบาท จากเดิม 1,177.23 ล้านบาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567 • ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของกลุ่มอุตสาหกรรม (Industry Group) และหมวดธุรกิจ (Sector) ของบริษัทที่จะเบียนประจำปี 2567 โดยเห็นควรให้บริษัทซึ่งมีลักษณะธุรกิจและโครงสร้างรายได้ส่วนใหญ่จากการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ย้ายไปยังกลุ่มอุตสาหกรรม “สินค้าอุตสาหกรรม” (INDUS) และหมวดธุรกิจ “วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร” (IMM) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป • AKR ได้รับโล่ดีเด่น SET Awards 2024 ในกลุ่มรางวัล Business Excellence ประเภท Outstanding Company Performance Awards สำหรับบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดไม่เกิน 3,000 ล้านบาท ที่มีการดำเนินงานของบริษัทที่โดดเด่น • AKR ได้รับการจัดอันดับอยู่ในทำเนียบ ‘สุดยอดบริษัทมหาชนยอดเยี่ยมแห่งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก’ ‘Best Under A Billion 2024’จากนิตยสาร Forbes Asia • การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง จำนวน 3 ท่าน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป ได้แก่ 1. นายสุรศักดิ์ วชิราภากร ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการสายงานบริการ 2. นายสาฟห อุ่ยประพัฒน์ ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาดทดแทนนายดรุณวัฒน์ น้อยใจบุญ ซึ่งเกษียณอายุเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2566 3. นางสาวโฉมพิชา น้อยใจบุญ ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการสายงานโรงงาน ทดแทนนายไพฑูรย์ อินทรวิสูตร ซึ่งเกษียณอายุเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2566 • การแต่งตั้งนายพรชัย ภมรพิบูลย์วิทย์ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี ทดแทนนางสมจิตร โภคบุตร ที่เกษียณอายุเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป **<u>การลงทุนและปรับปรุงกระบวนการผลิต</u>** • ซื้อเครื่องพันคอยล์แรงสูง Nivel เพื่อขยายกำลังการผลิต (ปัจจุบันความเร็ว 2.5 เท่า จากเครื่อง Manual แบบเดิม) และเพื่อทดแทนพนักงานที่เกษียณอายุในอนาคต • ซื้อเครื่องตัดเหล็ก SDRI เพื่อเพิ่มกาลังการผลิต 25% ใน Station ตัดเหล็ก และขยายกำลังการผลิตเหล็ก Silicon ความหนา 0.20 mm จากเดิมตัดได้เพียง 1 เครื่อง ปัจจุบันสามารถตัดได้ 2 เครื่อง • ปรับปรุงระบบ Control เตาอบหม้อแปลงไฟฟ้า (เครื่องที่ 2) เพื่อเพิ่มปริมาณการอบไส้หม้อแปลงไฟฟ้า ในกรณีที่เตาอบเดิมไม่เพียงพอใน การผลิต

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
	• ขยายขอบเขตการผลิต เพื่อเพิ่มศักยภาพของการผลิตในฝ่ายผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าสำเร็จรูป จาก 3000 kVA เป็น 7700 kVA เพื่อสามารถรับ งานหม้อขนาดใหญ่ได้มากขึ้น • Process Improvement การนำ Lean Management มาปรับปรุงกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ทำให้ลดขั้นตอนการทำงานและลดเวลาในการผลิตได้ดังนี้ - ลดขั้นตอนกระบวนการผลิตล้อหม้อแปลงไฟฟ้า ทำให้ผลิตได้เร็วขึ้น 25% - ลดขั้นตอนการผลิตฝาหม้อแปลงไฟฟ้าวงรี ลดเวลาลง 78% - ปรับปรุงวิธีการเชื่อมครีบ ได้แก่ การลดเวลาเชื่อมครีบ 30%, ลดระยะเวลาการทดสอบรั่วของครีบ Fin ได้ 50% ลดต้นทุนในการผลิตครีบRadiator Fin ในขั้นตอนการเชื่อมและทดสอบครีบได้ 35% - ปรับปรุงวิธีการประกอบเชื่อมตัวถังหม้อแปลง ขนาด 250 kVA ให้เร็วขึ้น 9% - ปรับปรุงขั้นตอนการเตรียมงานและวิธีการประกอบเชื่อมตัวถังหม้อแปลงมีปีก (แบบพิเศษ) ลดเวลาการผลิตได้ 32%
2566	• ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจ่ายเงินปันผล ประจำปี 2565 แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทที่ปรากฏชื่อ ณ วันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 12 พฤษภาคม 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 1,471.53 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินปันผลจำนวน 88.29 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.015 บาทในการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 คงเหลือเงินปันผลสำหรับปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.045 บาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 • ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติบริษัทออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 2 (AKR-W2) ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้นโดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 5 หุ้นสามัญเดิมต่อใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย จำนวน 294.31 ล้านหน่วย มีอายุ 1 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ และอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท จำนวน 1,177.23 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ จำนวน 1,412.67 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่ จำนวน 294.31 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวข้างต้น • จัดตั้งศูนย์บริการใหม่เพิ่มขึ้น 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการอุบลราชธานี ซึ่งจะให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าครอบคลุมพื้นที่ 7 จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ยโสธร มุกดาหาร ร้อยเอ็ด สุรินทร์ ศรีษะเกษ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการลูกค้า และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทอย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น • ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานในงวดสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.015 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 1,471.53 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 22.07 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 8 ธันวาคม 2566 • การแต่งตั้งนางสุภาพร จันทร์สุโรจน์ ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงิน (CFO) ทดแทนนางสุวรรณี สุจริตวณิชพงศ์ ซึ่งเกษียณอายุเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป **<u>การลงทุนและปรับปรุงกระบวนการผลิต</u>** • สั่งซื้อเครื่องพันคอยล์แรงสูงจากประเทศตุรกี และเครื่องพันคอยล์แรงต่ำจากประเทศอิสลาเอล เพื่อรองรับการเพิ่มกำลังการผลิตหม้อแปลง ไฟฟ้าแบบมาตรฐาน และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยมีกำลังการผลิตมากกว่าเครื่องเดิมประมาณ 2.4 เท่า • การปรับปรุงห้องปฏิบัติการทดสอบไฟฟ้าให้เป็นห้องระบบปิด (Shield Room) สำหรับการติดตั้งเครื่องทดสอบ Partial Discharge เพื่อรองรับการขยายขอบเขตการทดสอบไฟฟ้าแบบทดสอบ Routine Test ของหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดแห้งตามมาตรฐาน IEC 60076-11 และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของการไฟฟ้านครหลวง • ปรับปรุงเครื่องควบคุมเตาอบที่ใช้ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ประมาณร้อยละ 20 อีกทั้งยังลดเวลาและเพิ่มความปลอดภัยในกระบวนการปิดเปิดเตาอบ • Process Improvement การปรับปรุงกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าด้วย Lean Management ทำให้ลดขั้นตอนในการทำงานได้ประมาณร้อยละ 15-20 รวมถึงลดเวลาสูญเสียในการผลิตและสามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้ร้อยละ 10

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท :	บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	AKR
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	อาคารยูเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28, เลขที่ 9/291 ถนนรามคำแหง แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง
จังหวัด :	กรุงเทพ
รหัสไปรษณีย์ :	10250
ประเภทธุรกิจ :	- ผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย พร้อมให้บริการซ่อมบำรุงรักษา - รับออกแบบติดตั้งและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย - ผลิตและจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ และให้บริการออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
เลขทะเบียนบริษัท :	0107537002711
โทรศัพท์ :	0-2719-8777
โทรสาร :	0-2719-8760
เว็บไซต์บริษัท :	http://www.ekarat.co.th
อีเมล :	marketing@ekarat.co.th
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)	
หุ้นสามัญ :	1,471,897,693
หุ้นบุริมสิทธิ :	0

รูปภาพโลโก้ขององค์กร



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

บริษัทมีรายได้หลักจากการจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการและซ่อมบำรุงหม้อแปลงไฟฟ้า งานรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ รวมถึงรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ทั้งนี้ โครงสร้างรายได้จำแนกตามประเภทผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทและบริษัทย่อย แสดงไว้ตามตารางดังต่อไปนี้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	2,300,963.46	2,599,239.29	1,982,165.49
ขายสินค้า (พันบาท)	1,829,252.59	2,099,746.67	1,565,408.07
ค่าบริการและซ่อมบำรุง (พันบาท)	273,763.99	204,921.60	196,452.77
รับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ (พันบาท)	145,805.24	232,426.19	89,842.72
จำหน่ายกระแสไฟฟ้า (พันบาท)	35,259.81	34,223.81	65,904.44
อื่น ๆ (พันบาท)	16,881.83	27,921.02	64,557.49
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
ขายสินค้า (%)	79.50%	80.78%	78.97%
ค่าบริการและซ่อมบำรุง (%)	11.90%	7.88%	9.91%
รับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ (%)	6.34%	8.94%	4.53%
จำหน่ายกระแสไฟฟ้า (%)	1.53%	1.32%	3.32%
อื่น ๆ (%)	0.73%	1.08%	3.26%

รูปภาพโครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ



โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้รวม (พันบาท)	2,300,963.46	2,599,239.29	1,982,165.49
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	2,142,972.87	2,473,266.92	1,800,458.73
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	157,990.59	125,972.37	181,706.76
ประเทศลาว (พันบาท)	74,846.47	68,984.83	72,032.70
ประเทศมาเลเซีย (พันบาท)	37,280.76	10,612.54	54,550.11
ประเทศบรูไนดารุสซาลาม / บรูไน (พันบาท)	14,260.93	16,821.68	31,063.56
ประเทศออสเตรเลีย (พันบาท)	11,123.48	21,971.18	22,326.88
ประเทศสิงคโปร์ (พันบาท)	1,637.07	0.00	0.00
ประเทศกัมพูชา (พันบาท)	2,953.20	0.00	0.00
ประเทศฟิลิปปินส์ (พันบาท)	7,815.60	6,146.47	0.00
ประเทศโมร็อกโก (พันบาท)	7,152.48	0.00	0.00
ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (พันบาท)	920.60	1,435.67	0.00
ประเทศอื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	1,733.51
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	93.13%	95.15%	90.83%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	6.87%	4.85%	9.17%

	2566	2567	2568
ประเทศลาว (%)	47.37%	54.76%	39.64%
ประเทศมาเลเซีย (%)	23.60%	8.42%	30.02%
ประเทศบรูไนดารุสซาลาม / บรูไน (%)	9.03%	13.35%	17.10%
ประเทศออสเตรเลีย (%)	7.04%	17.44%	12.29%
ประเทศสิงคโปร์ (%)	1.04%	0.00%	0.00%
ประเทศกัมพูชา (%)	1.87%	0.00%	0.00%
ประเทศฟิลิปปินส์ (%)	4.95%	4.88%	0.00%
ประเทศโมร็อกโก (%)	4.53%	0.00%	0.00%
ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (%)	0.58%	1.14%	0.00%
ประเทศอื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.95%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	16,881.83	27,921.02	63,711.51
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	11,352.15	15,939.22	11,113.52
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	5,529.68	11,981.80	845.98
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	52,597.99

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	172.21	965.94	-26.41

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

จากโครงสร้างของกลุ่มบริษัท ซึ่งประกอบด้วยบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย 2 แห่งได้แก่ บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัดและบริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัดนั้น สามารถจำแนกลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทได้เป็น 3 ประเภท ได้แก่ หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย งานบริการและซ่อมบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า และงานพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีโครงสร้างและรายละเอียดผลิตภัณฑ์และบริการ ดังนี้

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

ผลิตภัณฑ์คุณภาพที่เป็นความภาคภูมิใจของบริษัทที่ได้รับความนิยม เชื่อถือ และไว้วางใจจากลูกค้าอย่างสูงสุด ภายใต้เครื่องหมายการค้า “เอกรัฐ” ซึ่งเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณภาพสูงเทียบได้ตามมาตรฐานต่างๆ ระดับโลก ได้แก่ มาตรฐานสากล (IEC) มาตรฐานเยอรมัน (VDE&DIN) มาตรฐานอเมริกา (ANSI) และมาตรฐานญี่ปุ่น (JIS) นอกจากนี้ยังมีคุณสมบัติเด่น คือ มีค่าความสูญเสียต่ำสามารถทนต่อแรงดันฟ้าผ่า (Impulse Voltage) และกระแสลัดวงจร (Short-Circuit Current) ได้สูงสุดเมื่อเทียบกับหม้อแปลงไฟฟ้าทั่วไปจึงมีอัตราการชำรุดเสียหายน้อยที่สุด บริษัทจึงเป็นผู้ผลิตรายแรกและรายเดียวที่กล้าปกป้องความเสียหายที่จะเกิดขึ้น โดยการรับประกันคุณภาพหม้อแปลงไฟฟ้าทุกชนิดที่ผลิตโดยบริษัทยาวนานถึง 10 ปี ตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนดและสำหรับลูกค้าทุกรายที่ติดตั้งใช้งานในประเทศไทย

บริษัทสามารถออกแบบและผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าได้ทุกชนิดตามมาตรฐานสากลหรือมาตรฐานตามความต้องการของลูกค้า IEC 60076, ANSI C57, VDE 0532&DIN 4290, JIS, TIS 384-2543(2000) โดยหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทมีขนาดกำลังไฟฟ้าตั้งแต่ 1-30,000 kVA ทั้งแบบ 1 เฟส และ 3 เฟส มีระบบแรงดันไฟฟ้าสูงสุดไม่เกิน 36 kV กำลังการผลิตสูงสุด 3,000 MVA ต่อปี

หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer) ซึ่งใช้แปลงแรงดันกระแสไฟฟ้า จากสายจ่ายแรงดันสูงของการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ที่ระดับแรงดัน 33 kV 22 kV หรือ 11 kV มาเป็นสายจ่ายแรงดันต่ำที่ระดับแรงดัน 230 V หรือ 400 V เพื่อส่งต่อไปยังผู้ใช้ไฟฟ้ารายย่อย เช่น บ้านพักอาศัย ซึ่งจะเห็นหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้ได้บนเสาไฟฟ้าสองข้างทาง แต่ก็มีบ้างที่หน่วยงานธุรกิจบางแห่งดำเนินการขอรับกระแสไฟฟ้าแรงสูงจากการไฟฟ้านครหลวงหรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยตรงและทำการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายเองเพื่อลดแรงดันกระแสไฟฟ้าให้เหมาะกับการใช้งาน โดยหน่วยธุรกิจเหล่านี้ประกอบด้วยโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง โรงแรม ศูนย์การค้า โรงพยาบาล เป็นต้น หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

A. หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมัน (Oil Type Distribution Transformer)

ใช้น้ำมันเป็นตัวหมุนเวียนภายใน เพื่อระบายความร้อนและทำหน้าที่เป็นฉนวนด้วย ส่วนใหญ่หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมัน นิยมติดตั้งกลางแจ้ง(Outdoor) ทั้งนี้สามารถแบ่งหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมันได้อีก 2 ชนิด ได้แก่

- **หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมันชนิดเปิด (Open Type with Conservator)**

เป็นหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายชนิดเก่าซึ่งนิยมใช้มานานระบายความร้อนด้วยน้ำมันและมีท่อให้อากาศผ่านเข้าออกได้ ยังมีสารซิลิก้าเจล (Silica Gel) สีฟ้าใสเป็นตัวช่วยดูดความชื้นและเป็นตัววัดค่าความเป็นฉนวนของน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งจะต้องตรวจสอบน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าอยู่เสมอทุก 6-12 เดือน

- **หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมันชนิดปิดผนึก (Hermetically Sealed Transformers)**

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมันชนิดนี้ ตัวฝาหม้อแปลงไฟฟ้าจะปิดผนึกมิดชิดเพื่อไม่ให้อากาศเข้าได้ ดังนั้นจึงมีคุณสมบัติในการป้องกันความชื้นได้อย่างดีเยี่ยม โดยไม่ต้องมีสารซิลิก้าเจลช่วยในการกรองความชื้น และยังสามารถรักษาสภาพความเป็นฉนวนของน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าให้ใช้งานได้นาน

B. หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบแห้งชนิดเรซิน (Dry Type Cast Resin)

โดยทั่วไปหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบแห้งชนิดเรซินจะมีราคาสูงกว่าหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมันประมาณ 2-3 เท่า โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าตั้งแต่ 1-2,500 kVA และมีการระบายความร้อนโดยใช้อากาศและใช้เรซินและโพลีเอสเตอร์เป็นตัวเคลือบขดลวด เพื่อให้มีคุณสมบัติเป็นตัวฉนวนป้องกันความร้อนได้ดี ขดลวดแรงสูงและแรงต่ำผลิตจากอลูมิเนียมและฉนวนคุณภาพสูง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยและความทนทาน กระบวนการพันด้วยเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีล้ำสมัยจากยุโรปที่ควบคุมแรงดึงและระยะการพันอย่างแม่นยำทุกขั้นตอนอยู่ภายใต้การดูแลของบุคลากรผู้เชี่ยวชาญใช้เทคนิคเฉพาะโดยวิศวกรจากยุโรป เพื่อให้ขดลวดมีความแข็งแรงสม่ำเสมอ และรองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทเป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดแห้งแบบคาสเรซินรายแรกในอุตสาหกรรมที่ใช้วัตถุดิบและเครื่องจักรทันสมัยที่สุดในปัจจุบัน ด้วยความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบและการผลิตระดับสากล ทำให้สามารถผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่ได้มาตรฐานยุโรปและมีประสิทธิภาพสูง

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบแห้งชนิดเรซิน (Made in Thailand)

ในปี 2568 บริษัทได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ **"หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดแห้งไร้น้ำมันรุ่นพิเศษ"** ซึ่งพัฒนาขึ้นโดยการนำคอยล์ที่ผลิตภายในประเทศมาใช้ทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศ ส่งผลให้สามารถลดต้นทุนการผลิตและระยะเวลาในการผลิตจากเดิม 6–8 เดือน เหลือเพียง 2–3 เดือน ทำให้บริษัทสามารถส่งมอบสินค้าได้รวดเร็วและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์เป็นสำคัญโดยเลือกใช้วัสดุคุณภาพสูง เช่น อะลูมิเนียมและฉนวนไฟฟ้าที่มีมาตรฐาน เพื่อเพิ่มความปลอดภัย ความทนทาน และประสิทธิภาพในการใช้งาน ทั้งนี้ กระบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของผู้เชี่ยวชาญ โดยใช้เทคนิคเฉพาะทางจากวิศวกรผู้เชี่ยวชาญจากยุโรป

การพัฒนาผลิตภัณฑ์ดังกล่าวสะท้อนถึงศักยภาพด้านนวัตกรรมของบริษัทในการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์ ควบคู่กับการลดการพึ่งพาการนำเข้าและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันมากยิ่งขึ้น

การควบคุมคุณภาพ

บริษัทมีการควบคุมคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้าทุกเครื่อง โดยหลังจากการอบและเติมน้ำมันในเตาสูญญากาศเพื่อดึงความชื้นที่สะสมในส่วนต่างๆ ออกไป จากนั้นจะนำหม้อแปลงไฟฟ้าเข้าทดสอบคุณภาพก่อนที่จะส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า ซึ่งมี 2 ลักษณะ ดังนี้

- การทดสอบแบบมาตรฐาน(Routine Test) เช่น Ratio test, Resistance measurement, Polarity and phase relation test, No-load loss test, Oil test เป็นต้น
- การทดสอบพิเศษ (Special Test) ซึ่งจะทำตามความต้องการของลูกค้า เช่น Temperature rise test, Impulse test, Additional testing/witness testing เป็นต้น

Ekarat Unit Substation

ปัจจุบันการไฟฟ้านครหลวงได้ดำเนินการนำสายไฟฟ้าลงใต้ดินในหลายพื้นที่ ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบไฟฟ้า ลดปัญหาไฟฟ้าตกหรือไฟฟ้าดับจากภัยธรรมชาติและอุบัติภัยต่างๆ และสามารถรองรับปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นตามการเติบโตของสังคมเมือง เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและทัศนียภาพที่สวยงาม ซึ่งสามารถนำไปใช้งานได้ในหลายรูปแบบโครงการ อาทิเช่น ย่านธุรกิจการค้า กลุ่มอุตสาหกรรม หมู่บ้านจัดสรร ฯลฯ

Unit Substation คือ ชุดอุปกรณ์สำหรับระบบจ่ายไฟฟ้าใต้ดิน ประกอบด้วยอุปกรณ์ 4 ส่วนหลัก คือ

1. Medium Voltage Switchgear ทำหน้าที่เป็นอุปกรณ์ป้องกันและตัดต่อกระแสไฟฟ้าทางด้านแรงสูงที่จ่ายผ่านมาจากระบบสายใต้ดิน โดยใช้ Ring main unit (RMU) เป็นตัวตัดต่อ

2. Transformer ทำหน้าที่แปลงไฟฟ้าแรงดันสูงที่รับจาก Ring main unit (RMU) เป็นไฟฟ้าแรงดันต่ำ และส่งผ่านกระแสไฟฟ้าไปยัง switch board โดยหม้อแปลงใน Unit Substation สามารถติดตั้งได้ทั้งชนิดฉนวนน้ำมัน (Oil Type) และฉนวนชนิดแห้ง (Dry Type Cast Resin)

3. Low Voltage Switchboard ทำหน้าที่เป็นอุปกรณ์ป้องกันและตัดต่อกระแสไฟฟ้าทางด้านแรงดันต่ำ สามารถเลือกใช้ได้ทั้งชนิด Molded case circuit breaker หรือ Fuse โดยสามารถเพิ่มอุปกรณ์สำหรับวัดค่ากระแส หรือวัดกำลังไฟฟ้าได้

4. Metal enclosure คือ ตู้ที่แบ่งเป็น 3 ส่วน ประกอบไปด้วย MV Compartment, Transformer Compartment และ LV Compartment รวมอยู่ในชุดเดียวกัน

Ekarat IIoT Transformer

บริษัทเห็นความสำคัญในการพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้านการจัดการพลังงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการวางแผนการทำงาน การจัดการโหลดและวางแผนการบำรุงรักษา รวมถึงการสร้างมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่ดีให้กับสถานประกอบการของลูกค้า บริษัทจึงได้พัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ระบบ IIoT (Industrial Internet of Thing) ซึ่งจะทำการเชื่อมต่อเครื่องตรวจวัดข้อมูลแบบไร้สาย (Online Monitoring) เข้ากับหม้อแปลงไฟฟ้าให้เหมาะสมกับผู้ประกอบการทุกธุรกิจที่ต้องการลดต้นทุนการใช้พลังงานไฟฟ้า

การติดตั้ง Online Monitoring

สามารถติดตั้งได้ทั้งภายในและภายนอกอาคาร, ติดตั้งที่ตัวหม้อแปลงไฟฟ้าหรือแยกติดตั้งได้, ติดตั้งได้กับหม้อแปลงไฟฟ้าทุกประเภท

จุดเด่นของ Ekarat IIoT Transformer

- สามารถดูสถานะของหม้อแปลงไฟฟ้าได้แบบทันที ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านระบบ Online Monitoring โดย Dashboard
- ช่วยให้การเก็บข้อมูลสะดวกและรวดเร็วและสามารถบันทึกรายงานการซ่อมบำรุงต่างๆ บน Cloud Server, SD Card, USB type C ได้
- มีระบบแจ้งเตือน หากหม้อแปลงไฟฟ้าทำงานผิดปกติ เพิ่มความปลอดภัยในโรงงานและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
- Online ผ่านระบบการเชื่อมต่อแบบไร้สาย Wifi และเครือข่ายโทรศัพท์ และรองรับการเชื่อมต่อกับระบบพลังงานต่างๆ
- รับประกันอุปกรณ์ IIoT เป็นเวลา 1 ปี

มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 384 เล่ม 1-2567 (ฉบับปรับปรุงใหม่)

บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ให้ทัดเทียมระดับสากลควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทได้ผ่านการตรวจประเมินทั้งด้านการทดสอบผลิตภัณฑ์และระบบการควบคุมคุณภาพ จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม(สมอ.) เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 เพื่อการรับรองตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 384 เล่ม 1-2567 (ฉบับปรับปรุงใหม่) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่อ้างอิงหลักเกณฑ์สากลและมีความเข้มงวดมากยิ่งขึ้น

ผลการตรวจประเมินดังกล่าวสะท้อนถึงศักยภาพของบริษัทในการควบคุมคุณภาพการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ยกระดับด้านความปลอดภัย ประสิทธิภาพพลังงาน และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทได้รับใบอนุญาตให้แสดงเครื่องหมายมาตรฐานกับผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ตามมาตรฐานดังกล่าว ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของบริษัททั้งในประเทศและระดับสากล

รูปภาพหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย



ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

งานบริการและซ่อมบำรุง

งานบริการสามารถแบ่งออกได้ 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มงานบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย และกลุ่มงานออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า โดยมีรายละเอียดแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้

- **กลุ่มงานบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า**

งานบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า: หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นอุปกรณ์ไฟฟ้าที่สำคัญ เมื่อใดก็ตามที่เกิดเหตุขัดข้องกับหม้อแปลงไฟฟ้าจนไม่สามารถจ่ายกระแสไฟฟ้าได้ เมื่อนั้นก็จะเกิดผลกระทบต่อผู้ใช้ในทันที โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมต่างๆ กระบวนการผลิตต้องหยุดชะงักลง จนอาจทำให้เกิดการสูญเสียในระบบธุรกิจเป็นมูลค่าสูง ดังนั้นการวางแผนบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าตามระยะเวลาและรับการบริการจากผู้ที่มีความรู้ความชำนาญโดยตรง นอกจากจะเป็นการยืดอายุการใช้งานได้ยาวนานแล้ว ยังเป็นการป้องกันความเสียหายรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นได้ นอกจากนี้ยังให้บริการครอบคลุมถึงการซ่อมแซมเมื่อเกิดปัญหาขึ้นแล้ว โดยมุ่งเน้นเรื่องการให้บริการที่ครอบคลุมทุกพื้นที่และรวดเร็วตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งงานบริการของบริษัทจะให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าทุกชนิดและทุกระบบแรงดันไฟฟ้า โดยการทดสอบและวิเคราะห์คุณภาพน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า (DGA) กรองและเปลี่ยนถ่ายน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า ตรวจสอบและแก้ไขรอยรั่วซึม เปลี่ยนอะไหล่ บริการซ่อมและ Overhaul หม้อแปลงไฟฟ้าสูงสุด 25,000 kVA รวมถึงการแก้ไขหม้อแปลงไฟฟ้าที่หน้างาน โดยทีมงานวิศวกรและช่างเทคนิคที่มีประสบการณ์ในงานบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้ามากกว่า 30 ปี พร้อมอุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องทดสอบที่ทันสมัย รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำและปรับปรุงระบบไฟฟ้า นอกจากนี้ในระหว่างการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทได้จัดให้มีหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายสำรอง ตั้งแต่ขนาดเล็กจนถึงขนาดใหญ่จำนวนมากกว่า 100 เครื่อง ไว้สนับสนุนแก่ลูกค้า โดยลูกค้าสามารถทำการยืมใช้หม้อแปลงไฟฟ้าจนกระทั่งหม้อแปลงไฟฟ้าที่ลูกค้าสั่งซื้อผลิตเสร็จหรือทำการซ่อมแซมเสร็จ ซึ่งจะมีระยะเวลาในการผลิตหรือซ่อมแซมไม่เกิน 3 เดือน โดยระยะเวลาในการผลิตหรือซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าขึ้นอยู่กับขนาดหม้อแปลงไฟฟ้า นอกจากนี้ลูกค้าสามารถเช่าหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทได้หากลูกค้าไม่ต้องการซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าโดยจะมีการทำสัญญาให้เช่าแบบปีต่อปี

- **กลุ่มงานออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า**

กลุ่มงานออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า มีผลิตภัณฑ์และบริการ ดังนี้

- **งานบำรุงรักษา On Load Tap Changer** (อุปกรณ์ชิ้นส่วนหนึ่งของหม้อแปลงไฟฟ้า) โดยบุคลากรของบริษัทได้ผ่านการฝึกอบรมจากบริษัทผู้ผลิต On Load Tap Changer ทำให้สามารถให้คำแนะนำการตรวจสภาพตามวาระ เปลี่ยนอะไหล่ ติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติม โดยสามารถให้บริการหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายได้ทุกยี่ห้อ และทุกระบบไฟฟ้า

- **งานบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมมอเตอร์ไฟฟ้าอุตสาหกรรม** บริษัทให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมมอเตอร์ไฟฟ้าอุตสาหกรรมด้วยมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2000 โดยลูกค้าสามารถขอคำปรึกษาเบื้องต้นได้ฟรี โดยการดำเนินงานทีมงานบริการของบริษัทจะตรวจเช็คแก้ปัญหาที่โรงงาน รวมถึงการติดตั้ง Test Run และการ Overhaul นอกจากนั้นยังให้บริการซ่อมแซมมอเตอร์ไฟฟ้ากระแสสลับ (Alternating Current : AC) ขนาดแรงดันไฟฟ้าตั้งแต่ 380 โวลต์ถึง 6,600 โวลต์และบริการซ่อมแซมมอเตอร์ไฟฟ้ากระแสตรง (Direct Current : DC) ขนาดแรงดันไฟฟ้าตั้งแต่ 110 โวลต์ ถึง 1,200 โวลต์ รวมทั้งการเปลี่ยนโรเตอร์บาร์ พ่นพอกเพลา เปลี่ยนเพลา เชื่อมฝา หรือตีปลอก Laser Alignment Renew Commutator และ Slip-Ring โดยมีการรับประกัน 1 ปี

- **งานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า** บริษัทให้บริการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าเพื่อเสริมประสิทธิภาพให้กับระบบจ่ายกระแสไฟฟ้า โดยความสำคัญที่ต้องมีการบำรุงรักษาเชิงป้องกันของตู้ควบคุมจ่ายไฟอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เนื่องมาจากความสกปรกของอุปกรณ์ไฟฟ้า เช่น ฝุ่นละออง ผง เขม่าควัน และคราบสกปรกอื่นๆ รวมถึงสาเหตุที่เกิดจากตัวอุปกรณ์ไฟฟ้าในตู้ควบคุมจ่ายไฟ เกิดการคลายตัวจนเกิดความร้อนเพิ่มสูงขึ้นที่จุดต่อสายไฟฟ้า หรือจุดต่อระหว่างอุปกรณ์ไฟฟ้า ซึ่งเกิดขึ้นจากความร้อนที่สะสมไว้เมื่อใช้งานทำให้โลหะมีการขยายตัวและหดตัวเป็นประจำ ทำให้อุปกรณ์ไฟฟ้าได้รับความเสียหาย ส่งผลให้ต้องหยุดทำการจ่ายกระแสไฟฟ้าเพื่อซ่อมแซมฉุกเฉิน ดังนั้นจึงควรทำการบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้วยการทำความสะอาด และตรวจสอบจุดยึดต่อของอุปกรณ์ไฟฟ้าให้แน่นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งสามารถบำรุงรักษาได้ในรอบของการหยุดซ่อมบำรุงประจำปีหรือบำรุงรักษาเมื่อพบปัญหาจุดร้อนโดยตรวจสอบได้จากการทำ Thermo vision

- **งานบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องกำเนิดไฟฟ้า** : บริษัทจำหน่ายอะไหล่เครื่องยนต์ Alternator อุปกรณ์สำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และบริการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าตามมาตรฐาน รวมทั้งบริษัทได้ให้บริการการปรับปรุงชุดเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและ ATS ให้เป็นระบบอัตโนมัติขนานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Synchronize Generator) ตู้ควบคุมและอุปกรณ์ต่างๆ รวมทั้งบริการซ่อมบำรุงรักษา (Preventive Maintenance) แบบรายครั้งหรือเป็นสัญญาบริการรายปี นอกจากนั้นบริษัทสามารถให้บริการซ่อมแซมหรือ Overhaul ชุดเครื่องกำเนิดไฟฟ้าของลูกค้าด้วยช่างที่ชำนาญและอุปกรณ์ที่ทันสมัย

- **งานออกแบบและติดตั้งระบบไฟฟ้าอุตสาหกรรมทั้งระบบ Medium และ Low Voltage** ให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าที่ต้องการบริการที่ครบวงจรตั้งแต่เริ่มก่อสร้างจนถึงการจ่ายไฟฟ้าได้ด้วยฝีมือการออกแบบและควบคุมงานโดยวิศวกรมืออาชีพ

- **งานออกแบบและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย (Substation)** : บริษัทเป็นผู้รับออกแบบ ติดตั้งและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยระบบไฟ 69-115 kV ให้กับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในส่วนกระแสไฟฟ้าลงถึงร้อยละ 15-20 และยังจะทำให้ระบบไฟฟ้ามีเสถียรภาพสูงยิ่งขึ้น

- **งานที่ปรึกษาด้านระบบบริหารจัดการ** : โดยให้บริการให้คำปรึกษาระบบบริหารคุณภาพ ISO 9000 ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14000 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 ระบบมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ ISO/IEC 17025 และระบบกิจกรรมข้อเสนอแนะกิจกรรม 5ส QCC HACCP เป็นต้น ด้วยทีมงานที่ปรึกษามืออาชีพที่ร่วมสร้างระบบที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและเป็นไปตามมาตรฐานบังคับภายในระยะเวลาอันสั้น

- **งานบริการห้องปฏิบัติการสอบเทียบ** : โดยให้บริการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและสอบเทียบด้านมิติ ด้วยห้องปฏิบัติการสอบเทียบที่ได้การรับรองระบบมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ ISO/IEC 17025 จากสำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

บริษัทได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการและขายประจำทุกภูมิภาค ซึ่งมีความพร้อมทั้งด้านเครื่องมือ หม้อแปลงไฟฟ้าสำรอง มีวิศวกรและช่างเทคนิคที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์และผ่านการอบรมตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้บริการตลอด 24 ชั่วโมงด้วยความรวดเร็ว โดยศูนย์บริการและขายของบริษัท จำนวน 12 แห่ง มีดังนี้

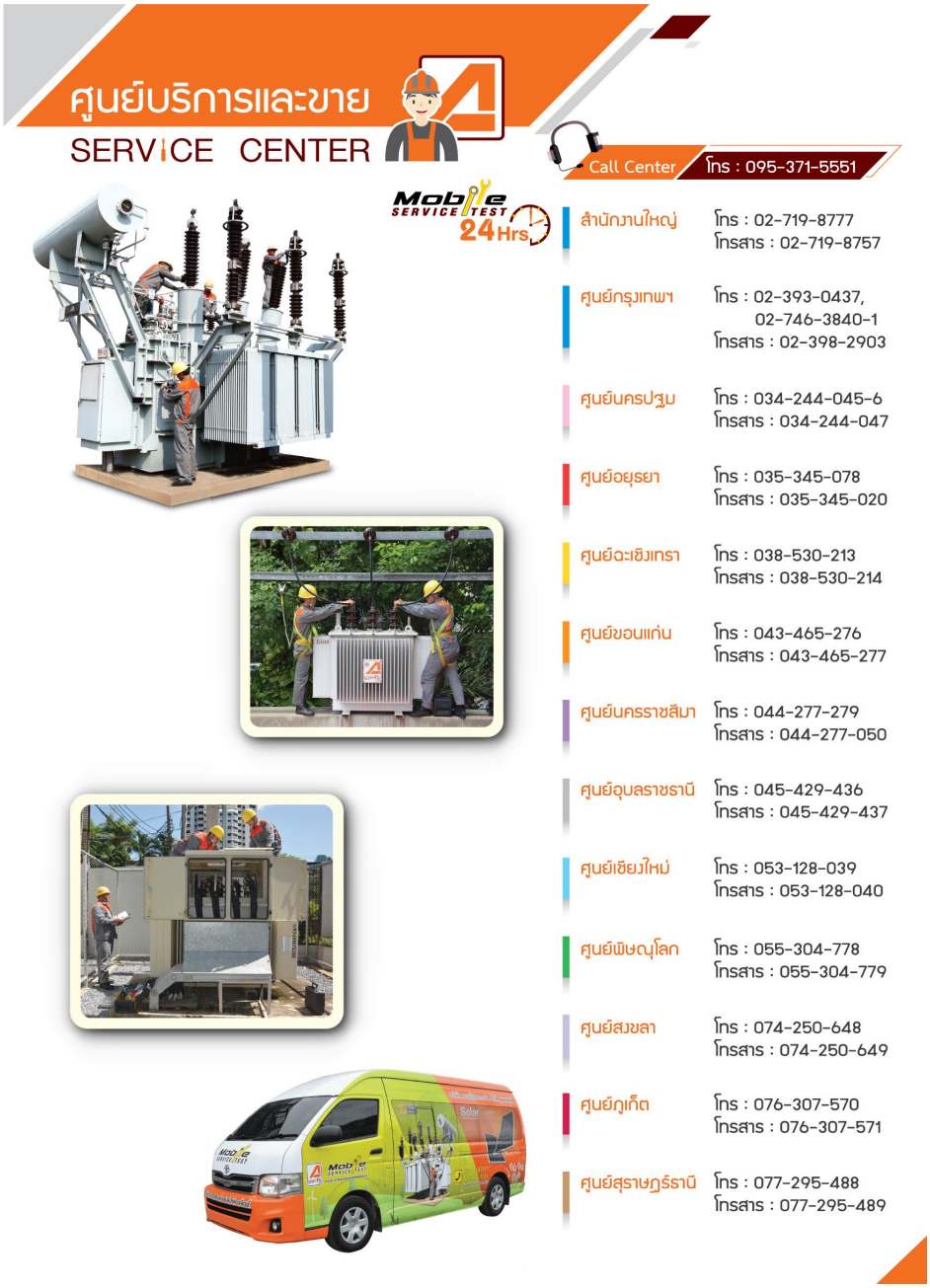
ศูนย์บริการและขาย		พื้นที่ให้บริการ
1.	**ศูนย์กรุงเทพฯ**	กรุงเทพ สมุทรปราการ นนทบุรี
2.	**ศูนย์ฉะเชิงเทรา**	ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง จันทบุรี ปราจีนบุรี สระแก้ว ตราด
3.	**ศูนย์อยุธยา**	อยุธยา ปทุมธานี อ่างทอง นครนายก สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท อุทัยธานี นครสวรรค์ เพชรบูรณ์
4.	**ศูนย์เชียงใหม่**	เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน พะเยา ลำพูน ลำปาง น่าน แพร่
5.	**ศูนย์พิษณุโลก**	พิษณุโลก อุตรดิตถ์ สุโขทัย ตาก กำแพงเพชร พิจิตร
6.	**ศูนย์ขอนแก่น**	ขอนแก่น กาฬสินธุ์ นครพนม เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี บึงกาฬ
7.	**ศูนย์นครปฐม**	นครปฐม กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ราชบุรี สุพรรณบุรี
8.	**ศูนย์นครราชสีมา**	นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ มหาสารคาม
9.	**ศูนย์อุบลราชธานี**	อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ยโสธร มุกดาหาร ร้อยเอ็ด สุรินทร์ ศรีษะเกษ
10.	**ศูนย์สุราษฎร์ธานี**	สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง นครศรีธรรมราช
11.	**ศูนย์สงขลา**	สงขลา ตรัง ปัตตานี นราธิวาส ยะลา สตูล พัทลุง
12.	**ศูนย์ภูเก็ต**	ภูเก็ต กระบี่ พังงา

รถบริการทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้าเคลื่อนที่

บริษัทได้เตรียมความพร้อมในการให้บริการที่รวดเร็วทนต่อความต้องการลูกค้า ด้วยรถบริการทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้าเคลื่อนที่ (Mobile Service Test) ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้า ทางด้าน Power Factor, Winding Resistance, Turn Ratio&Vector Group, Megger&PL
- ทดสอบน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า Dielectric Breakdown
- เป็นเครื่องทดสอบรุ่นใหม่ล่าสุดและมีความแม่นยำสูง
- สามารถทำการออกผลการทดสอบที่หน้างานและส่งข้อมูลผ่าน Internet ได้ทันที
- สามารถทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้าได้ในขณะที่หน้างานไม่มีการจ่ายกระแสไฟฟ้า

รูปภาพงานบริการและซ่อมบำรุง



งานพลังงานแสงอาทิตย์

งานด้านพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นธุรกิจรองของบริษัท แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ โรงผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ และธุรกิจการจำหน่ายและติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์

A. โรงผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์

บริษัทมีโรงผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) จำนวน 2 แห่ง ดังนี้

- **โรงผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ จังหวัดปราจีนบุรี**

ในปี 2553 บริษัทได้ก่อสร้างโรงผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ตั้งอยู่ที่อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี มีกำลังการผลิตไฟฟ้าขนาด 0.627 เมกกะวัตต์ต่อปี จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต่อมาในปี 2556 บริษัทได้ขยายโครงการเพิ่มขึ้นในเฟส 2 โดยตั้งอยู่ในสถานที่เดียวกัน มีกำลังการผลิตขนาด 0.627 เมกกะวัตต์ต่อปี รวมกำลังการผลิตทั้งหมดขนาด 1.26 เมกกะวัตต์ต่อปี

- **โรงผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ จังหวัดนนทบุรี**

ในปี 2559 บริษัทได้ตกลงร่วมกับสหกรณ์การเกษตรบางบัวทองในการดำเนินงานโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินสำหรับหน่วยงานราชการและสหกรณ์การเกษตร โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาโครงการทั้งหมด ตั้งแต่การลงทุน การออกแบบ

การจัดซื้อ และการก่อสร้างโครงการ หรือเรียกว่า EPC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการผลิต ส่ง และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้านครหลวง ขนาดของพื้นที่โครงการ 34 ไร่ อัตราการรับซื้อไฟฟ้าไม่เกิน 5.66 บาทต่อหน่วย คงที่ตลอดอายุสัญญา 25 ปี โดยมีกำลังการผลิตขนาด 3.35 เมกกะวัตต์ต่อปี ปริมาณกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ต่อปี 4,988,820 kWh/ปี

ภาพรวมของโครงการ

โครงการตั้งอยู่ในเขตตำบลละหาร อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพพลังงานแสงอาทิตย์เฉลี่ยรวมทั้งปีที่ 1,787.90-1,874.00 kWh/m2-day ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์สูงและมีศักยภาพมากพอสำหรับการดำเนินโครงการโรงผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ เทคโนโลยีที่โครงการเลือกใช้เป็นเทคโนโลยีตามมาตรฐานทั่วไป คือ การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน โดยมีหลักการทำงานของระบบหลักๆ ดังนี้

- เมื่อมีแสงอาทิตย์ตกกระทบลงบนแผงเซลล์แสงอาทิตย์ เซลล์แสงอาทิตย์จะผลิตไฟฟ้ากระแสไฟฟ้าตรง (Direct Current : DC)
- อินเวอร์เตอร์จะเปลี่ยนไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ (Alternating Current : AC)
- ไฟฟ้ากระแสสลับดังกล่าวจะถูกส่งผ่านหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อเพิ่มแรงดันไฟฟ้าและส่งกระแสไฟฟ้าเข้าไปในระบบสายส่งไฟฟ้าของการไฟฟ้านครหลวง

B. ธุรกิจการจำหน่ายและติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar PV Module) อีกทั้งเป็นผู้ให้บริการออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และให้คำปรึกษาในการอนุรักษ์พลังงาน แผงเซลล์แสงอาทิตย์ของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานตามมอก.1843-2553 หรือเทียบเท่ามาตรฐานสากล IEC 61215 และ มอก.2580-2555 หรือเทียบเท่ามาตรฐานสากล IEC 61730 สำหรับแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีกำลังไฟฟ้าตั้งแต่ 60 วัตต์ถึง 600 วัตต์ จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

บริษัทได้จัดตั้งบริษัทย่อยขึ้น 2 แห่ง เพื่อประกอบธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานแสงอาทิตย์ ดังนี้

1. บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด

บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด ประกอบธุรกิจเป็นผู้จำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module) อีกทั้งเป็นผู้ให้บริการออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานทดแทนอื่น และให้คำปรึกษาในการอนุรักษ์พลังงาน

2. บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด

บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด ประกอบกิจการในด้านธุรกิจพลังงานทั้งหมด ทั้งเป็นผู้แทนจำหน่าย ให้คำปรึกษา เสนอราคา ประกวดราคา ให้บริการด้านการจัดการพลังงาน ลงทุนในอุตสาหกรรมธุรกิจพลังงาน รวมทั้งโรงไฟฟ้าต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการงานด้านพลังงานแสงอาทิตย์ มีรายละเอียดดังนี้

- **แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar PV Module)**

บริษัทผลิตและจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ชนิดผลึกซิลิคอนและผลึกมัลติคริสตัลไลน์ซิลิคอนตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (Made to Order) โดยบริษัทสามารถผลิตแผงเซลล์แสงอาทิตย์ได้ตั้งแต่กำลังไฟ 60 วัตต์จนถึง 660 วัตต์ ขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้าและมีกำลังการผลิต 15 เมกะวัตต์ต่อปี โดยแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่บริษัทผลิตได้จะมีประสิทธิภาพในการเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์ให้เป็นพลังงานไฟฟ้าได้ประมาณร้อยละ 18 ของพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งหมดที่ได้รับและมีอายุการใช้งาน 20-25 ปี

- **บริการออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ (EPC)**
  - ออกแบบและติดตั้งโรงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)
  - ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร (Solar Rooftop)
  - ระบบผลิตไฟฟ้าแบบติดตั้งอิสระ (Solar Alone/Off-Grid) ทั้งแบบใช้แหล่งพลังงานแสงอาทิตย์อย่างเดียวและแบบสลับแหล่งพลังงาน คือ ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับแหล่งพลังงานอื่น เช่น เครื่องกำเนิดไฟฟ้าหรือพลังงานลม เป็นต้น
  - ผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง (Solar Applications) นำแผงเซลล์แสงอาทิตย์ไปพัฒนาและประยุกต์เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีลักษณะเฉพาะตัว เช่น ชุดไฟฟ้าต้นกำลังสำเร็จรูป ชุดโคมไฟส่องสว่าง ชุดสูบน้ำลึกหรือน้ำบาดาล เป็นต้น

รูปภาพงานพลังงานแสงอาทิตย์



นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : มี

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าและธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิตและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมและการวิจัยและพัฒนา(Research and Development) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดการใช้ทรัพยากร และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดในระยะยาว

บริษัทมุ่งเน้นการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจหลัก โดยการศึกษาและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการผลิตและการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว ความแม่นยำ และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ควบคู่กับการคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานโครงการปรับปรุงและพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งประกอบด้วยรองกรรมการผู้จัดการสายงานโรงงาน ผู้จัดการโรงงาน วิศวกร และฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพ เพื่อดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าให้มีความแข็งแรง ทนทาน มีประสิทธิภาพในการใช้งานที่สูงขึ้น และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม

ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	N/A	N/A	N/A

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

Ekarat Service Platform

ในปี 2568 บริษัทดำเนินการพัฒนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยี IIOT มาใช้กับหม้อแปลงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2564 โครงการ Ekarat Service Platform เป็นโครงการที่พัฒนาต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2564 โดยเป็นความร่วมมือระหว่างบริษัทและสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อำนวยความสะดวกให้กับพนักงานบริการและลูกค้า เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น รูปแบบของ Ekarat Service Platform เป็นระบบครบวงจรที่ลูกค้าสามารถจัดการข้อมูลเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าของตนเองได้ เช่น ประวัติการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า การนัดหมายออนไลน์ การติดตามการทำงานของหม้อแปลงไฟฟ้าผ่านระบบ IIOT การแจ้งปัญหาเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้า เป็นต้น รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการบันทึกผลการตรวจสอบบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าของพนักงานบริการและส่งมอบรายงานให้ลูกค้าได้ทันที ทำให้การทำงานรวดเร็วขึ้น ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากขึ้น โดยเริ่มทดลองใช้โปรแกรมและปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ตั้งแต่ช่วงกลางปี 2567 และพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนปัจจุบัน

นอกจากนี้ ฝ่ายผลิตยังมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานต่างๆ เช่น

- นำ Lean Management มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อลดขั้นตอนและลดเวลาที่ใช้ในการผลิตให้เร็วขึ้น
  1) ลดความสูญเปล่าในกระบวนการเตรียมคอยล์แรงสูง ทำให้ลดเวลาในการเตรียมวัตถุดิบลงร้อยละ 63.6
  2) ปรับปรุงกระบวนการตัดกระดาษพันคอยล์ ทำให้ลดเวลาในขั้นตอนการตัดกระดาษลงร้อยละ 37.5
  3) ลดต้นทุนการจัดกระดาษแบ็คคาไลท์ สามารถลดปัญหางาน Rework ลงได้ ร้อยละ 75
  4) ลดเศษตัวนำในกระบวนการต่อสาย ทำให้ลดตัวนำในกระบวนการต่อสายลงได้ ร้อยละ 31.1
  5) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดการใช้กระดาษ (เอกสารทดสอบฟ้าผ่าและแบบการตรวจสอบ) ลงได้ ร้อยละ 100
  6) Jig & Fixture สำหรับการผลิตแบบ Mass Production สามารถลดเวลาในการประกอบลง ร้อยละ 13.3
- พัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าคอยล์วงรี เพื่อลดต้นทุนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดมาตรฐาน ประมาณร้อยละ 7
- เพิ่มความสามารถในการทดสอบในหัวข้อ Partial Discharge ในหม้อแปลงไฟฟ้าแบบแห้ง และแบบน้ำมันได้
- ลดต้นทุนงาน Unit Substation ให้ต่ำลงได้ ร้อยละ 15

ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการแยกค่าใช้จ่ายเรื่องการวิจัยและพัฒนา โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณการลงทุนในแต่ละปี ซึ่งได้นำเสนอและขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

นโยบายการตลาด

คุณภาพที่เชื่อถือได้

บริษัทมุ่งเน้นการจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณภาพสูง โดยคัดสรรวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ทำให้ภาพลักษณ์ของหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีราคาสูงตามคุณภาพ มุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่ต้องการสินค้าที่มีคุณภาพและความคงทนในการใช้งานสูง โดยปัจจัยที่สนับสนุนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณภาพ ได้แก่

การเลือกใช้วัสดุที่มีคุณภาพ ได้แก่ เหล็กซิลิคอน คอยล์ น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า กระดาษฉนวน เป็นต้น ซึ่งวัสดุที่ใช้มีทั้งสั่งซื้อจากในประเทศ เช่น ลวดทองแดง น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า เป็นต้น และวัสดุที่สั่งซื้อจากต่างประเทศ เช่น เหล็กซิลิคอน, Coil, Cast Resin เป็นต้น

การใช้เครื่องจักรทันสมัย อาทิเช่น เครื่องพับครีบซึ่งใช้สำหรับพับแผ่นเหล็กยาวให้เป็นครีบลอน เพื่อทำเป็นครีบระบายความร้อนของผนังหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายให้มีรอยเชื่อมต่อน้อยที่สุด เพื่อมิให้มีรอยรั่วซึมของตัวถัง และเครื่อง Foil Winding ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการผลิตขดลวดแรงดันต่ำให้มีคุณสมบัติการกระจายของกระแสไฟฟ้าอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ โดยทนต่อกระแสลัดวงจร และการกระชากของกระแสไฟฟ้า ได้สูงสุด ซึ่งไม่ทำให้คอยล์เสียหาย และเครื่องตัดเหล็กที่สั่งซื้อใหม่จากประเทศเยอรมันนีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดเหล็กให้รวดเร็วและแม่นยำมากยิ่งขึ้น

บริษัทได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีต่างๆ จากบริษัทชั้นนำทั่วโลก เช่น Starkstrom-Geratebau GmbH ประเทศเยอรมัน Westing House Co.,Ltd.ประเทศสหรัฐอเมริกา และ Elco Co., Ltd.ประเทศอิสราเอล เช่น รับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมันชนิดปิดผนึก และหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบแห้งชนิดเรซินจาก Starkstrom-Geratebau GmbH ประเทศเยอรมันในขั้นตอนการออกแบบและการผลิต โดยคำนึงถึงจุดเด่นและจุดด้อยของแต่ละเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถนำมาใช้งานในประเทศได้อย่างเหมาะสม

บุคลากรมีประสบการณ์ด้านหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายมานาน โดยได้รับการฝึกอบรมจากบริษัทชั้นนำทางเทคโนโลยีการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของโลกหลายแห่ง เช่น Westing House Co.,Ltd. ประเทศสหรัฐอเมริกา Elco Co., Ltd. ประเทศอิสราเอล Starkstrom-Geratebau GmbH ประเทศเยอรมัน เป็นต้น

Quick Delivery บริษัทมีสินค้าพร้อมส่งเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้ากลุ่มที่ต้องการใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้าเร่งด่วน โดยการจัดการวางแผนผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดมาตรฐานต่างๆ ที่มีความถี่ในการสั่งซื้อสูง เนื่องจากการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้านั้นต้องใช้ระยะเวลานาน

ปริมาณความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ไฟฟ้านับเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ หากพิจารณาจากความต้องการใช้ไฟฟ้าในอดีตที่ผ่านมา เปรียบเทียบกับอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ พบว่า การขยายตัวของความต้องการพลังงานไฟฟ้าปรับตัวสอดคล้องกับการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และเนื่องจากไฟฟ้าไม่สามารถที่จะผลิตและกักเก็บไว้ได้รวมถึงความต้องการไฟฟ้าของผู้ใช้ไฟฟ้าในแต่ละช่วงเวลาก็ไม่เท่ากัน ดังนั้นการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบที่จะต้องจัดหาไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการและเพื่อให้ผู้ใช้ไฟฟ้ามีไฟฟ้าใช้ได้ตลอดเวลา จึงจำเป็นต้องทราบความต้องการไฟฟ้าและพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าในอนาคต โดยพิจารณาจากค่าความต้องการไฟฟ้า 2 ค่า คือ ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุด (Peak Demand) และค่าความต้องการพลังงานไฟฟ้า (Energy Demand) ทั้งนี้การขยายตัวของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าระบบกำลังและระบบจำหน่ายภายในประเทศสามารถพิจารณาได้จากยอดจำหน่ายของผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าภายในประเทศที่มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สำหรับตลาดต่างประเทศ สามารถพิจารณาได้จากผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ในแต่ละประเทศที่เป็นกลุ่มลูกค้าเดิมของบริษัท ได้แก่ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เช่น ประเทศลาว ประเทศมาเลเซีย ประเทศบรูไน เป็นต้น ประเทศในกลุ่มเอเชียใต้ เช่น ประเทศอินเดีย ประเทศเนปาล เป็นต้นและประเทศในกลุ่มทวีปออสเตรเลีย จะพบว่า ในแต่ละประเทศที่เป็นลูกค้าเดิมของบริษัท มีอัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) มีแนวโน้มสูงขึ้นตามลำดับ ซึ่งการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจะสอดคล้องกับอัตราการขยายตัวของความต้องการพลังงานไฟฟ้าและความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุด ซึ่งจากแนวโน้มการขยายตัวของเศรษฐกิจและความต้องการพลังงานไฟฟ้าจะมีความสัมพันธ์ทางตรงต่อความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้า เนื่องจากหม้อแปลงไฟฟ้าจะมีพิกัดการใช้งานในการรับกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า ณ ปริมาณหนึ่ง เมื่อเศรษฐกิจขยายตัวและมีความต้องการพลังงานไฟฟ้ามากขึ้นก็จำเป็นต้องติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเพื่อให้มีพิกัดในการใช้งานเพียงพอ

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าสำหรับระบบจำหน่ายและระบบส่งกำลังไฟฟ้า โดยมีนโยบายในการพัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และตอบสนองต่อความต้องการของตลาดพลังงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง ประหยัดพลังงาน มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการออกแบบและการผลิตที่สามารถลดการสูญเสียพลังงาน (Energy Loss) และรองรับโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานสมัยใหม่ เช่น อาคารอัจฉริยะ (Smart Building) โครงการพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) และสถานีชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า (EV Infrastructure)

ในปี 2569 บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าประเภท Dry Type Cast Resin Transformer ซึ่งมีคุณสมบัติเด่นด้านความปลอดภัยสูง ไม่มีน้ำมันเป็นองค์ประกอบ จึงเหมาะสำหรับการติดตั้งในอาคารสูง ศูนย์การค้า โรงพยาบาล สนามบิน และโครงการอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตภายในประเทศ เพื่อลดการพึ่งพาการนำเข้า และสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย และระบบควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานสากล

สัดส่วนการจำหน่าย ในประเทศต่อการส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศ

ประเทศ	สัดส่วน (%)
ลาว	4.00
มาเลเซีย	3.03
บรูไนดารุสซาลาม / บรูไน	1.73
ออสเตรเลีย	1.24
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	0.07
อื่นๆ	0.10

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

อุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในปีที่ผ่านมาได้รับแรงสนับสนุนจากการขยายตัวของโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ที่ส่งผลให้ความต้องการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมดังกล่าวยังมีการแข่งขันในระดับสูงทั้งจากผู้ผลิตภายในประเทศและผู้ผลิตจากต่างประเทศ โดยเฉพาะผู้ผลิตจากภูมิภาคเอเชีย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

- ***ลูกค้าในประเทศ***

ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบน้ำมัน (Oil Type Distribution Transformer) จะมุ่งเน้นไปที่ลูกค้ารัฐวิสาหกิจและลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ โดยกลุ่มลูกค้ารัฐวิสาหกิจจะมีลูกค้าที่สำคัญ ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าภูมิภาค สำหรับลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ จะมุ่งเน้นอุตสาหกรรมที่มีการขยายงานสูงซึ่งเป็นตลาดสำคัญที่ใช้หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจำนวนมาก ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี พลังงานและสาธารณูปโภค อุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมสื่อสาร อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมโรงแรมและท่องเที่ยว ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น โดยการจำหน่ายแก่ลูกค้าภาคเอกชนจะเน้นการจำหน่ายผ่านกลุ่มผู้รับเหมา ตัวแทนจำหน่ายและเจ้าของโครงการเป็นส่วนใหญ่

สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายแบบแห้งชนิดเรซิน (Dry Type Cast Resin) ที่มีความปลอดภัยที่สุดและเหมาะสมที่สุดสำหรับงานติดตั้งภายในอาคาร กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารสูง คอนโดมิเนียม หรือโรงแรม ที่มุ่งเน้นความสวยงาม ปลอดภัย และประหยัดพื้นที่

กลุ่มลูกค้าภายในประเทศของบริษัทประกอบด้วยหลายภาคส่วน ได้แก่

- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานไฟฟ้า
- ผู้รับเหมางานระบบไฟฟ้า (Electrical Contractors)
- ผู้ออกแบบระบบไฟฟ้าและที่ปรึกษาโครงการ (Consultants / Designers)
- ผู้พัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ เช่น อาคารสำนักงาน ศูนย์การค้า และคอนโดมิเนียม
- ภาคอุตสาหกรรมการผลิต

ลูกค้ากลุ่มดังกล่าวมีความต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีมาตรฐานสูง ความเชื่อถือได้ และสามารถส่งมอบสินค้าได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ลูกค้าหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายรายใหญ่ในประเทศของบริษัทส่วนใหญ่เป็นลูกค้าภาคเอกชนที่มีชื่อเสียงและผู้รับเหมาก่อสร้าง ส่วนลูกค้าหน่วยงานราชการ ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้านครหลวง โดยกลุ่มลูกค้าหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายของบริษัท ในปี 2568 จะเป็นลูกค้าเอกชนในประเทศ ลูกค้าราชการและรัฐวิสาหกิจ และลูกค้าต่างประเทศ เท่ากับ 468 868.7 และ 181.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.8 57.2 และ 12.0 ตามลำดับ

- ***ลูกค้าต่างประเทศ***

สำหรับกลุ่มลูกค้าต่างประเทศนั้น บริษัทได้มีการสร้างพันธมิตรกับผู้ประกอบการในต่างประเทศหรือตัวแทนจำหน่าย เพื่อเป็นการขยายฐานการผลิต ขยายฐานลูกค้าและแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีต่างๆ โดยเป็นการจำหน่ายให้กับลูกค้าเอกชนทั่วไปและโครงการของหน่วยงานราชการต่างๆ การไฟฟ้าในแต่ละประเทศ กลุ่มลูกค้าหลักของบริษัท ได้แก่ กลุ่มประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคเอเชีย และประเทศออสเตรเลีย เนื่องจากลูกค้ามีความเชื่อมั่นในชื่อเสียงเรื่องคุณภาพและความทนทานของหม้อแปลงไฟฟ้า “เอกรัฐ”

สำหรับตลาดต่างประเทศ บริษัทมีการขยายตลาดไปยังประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ภูฏาน และออสเตรเลีย ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีการเติบโตของโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง กลุ่มลูกค้าหลักในต่างประเทศประกอบด้วย

- ผู้รับเหมางานโครงการพลังงาน
- ผู้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านไฟฟ้า
- ผู้แทนจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในแต่ละประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตลาด การจัดจำหน่าย และการบริการหลังการขาย

นโยบายด้านราคา

ในการกำหนดราคาผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายของบริษัท จะอยู่ในระดับใกล้เคียงหรือสูงกว่ากับคู่แข่งเล็กน้อย ตามระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่สูง ลักษณะการออกแบบผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า และการให้บริการหลังการขายที่รวดเร็วเป็นจุดขาย

บริษัทมีนโยบายด้านราคาที่คำนึงถึงความสามารถในการแข่งขันในตลาด ควบคู่กับการรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และมาตรฐานการบริการ การกำหนดราคาจะพิจารณาจากปัจจัยสำคัญหลายประการ ได้แก่

- ต้นทุนวัตถุดิบ เช่น ทองแดง และเหล็กซิลิคอน

- ต้นทุนการผลิตและโลจิสติกส์
- เงื่อนไขของโครงการและข้อกำหนดทางเทคนิค
- ระดับการแข่งขันในตลาด

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถนำเสนอราคาที่เหมาะสมและแข่งขันได้ในระยะยาว

ช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางการจัดจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายสามารถแบ่งได้เป็น 2 ตลาดใหญ่ๆ คือ ตลาดในประเทศ และตลาดต่างประเทศ ตลาดในประเทศ สามารถจำแนกช่องทางการจัดจำหน่ายออกได้ 2 ช่องทาง ได้แก่

- ***การขายโดยตรง*** ซึ่งจะมีฝ่ายขายในประเทศและศูนย์บริการและขายทั้ง 12 แห่ง เป็นช่องทางสำคัญในการขายสามารถจำแนกลูกค้าได้ 2 กลุ่ม คือ ลูกค้าภาคราชการ ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานราชการอื่นๆ ซึ่งจะดำเนินการขายผ่านการเข้าประมูลงานโดยตรง และลูกค้าภาคเอกชน ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรม โรงแรม โรงพยาบาล อาคารสำนักงาน หรือที่พักอาศัยขนาดใหญ่ เป็นต้น โดยการขายให้แก่ลูกค้าซึ่งกำลังจะขยายธุรกิจหรือเจ้าของโครงการต่างๆ ที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าปริมาณมากในการประกอบการ รวมถึงผู้ประกอบการที่ขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ
- ***การขายโดยผ่านคนกลาง*** ลูกค้ากลุ่มนี้ ได้แก่ กลุ่มผู้รับเหมาต่างๆ ซึ่งเป็นผู้ประมูลงานได้ทั้งจากภาครัฐบาลและภาคเอกชนแล้วจึงสั่งซื้อจากบริษัทอีกต่อหนึ่ง และกลุ่มตัวแทนจำหน่ายในโครงการ Ekarat Dealer Program ในปี 2568 จำนวน 13 รายกระจายทั่วทุกภูมิภาคในประเทศ โดยผ่านการคัดกรองคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของบริษัท และได้รับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทเป็นอย่างดี ทำให้สามารถเข้าถึงลูกค้าได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในต่างประเทศ บริษัทมีการขายผ่านตัวแทนจำหน่ายโดยตลาดต่างประเทศถือเป็นเป้าหมายในการขยายตลาดที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งลูกค้าในแถบภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ตะวันออกกลาง ซึ่งมีสถิติอัตราการบริโภคไฟฟ้าต่อหัวต่ำ และยังต้องอาศัยการนำเข้าหม้อแปลงไฟฟ้าจากต่างประเทศ ซึ่งกลุ่มประเทศเหล่านี้อยู่ระหว่างการพัฒนาประเทศ โดยมีนักลงทุนต่างชาติให้ความสนใจขยายฐานการลงทุนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แนวโน้มความต้องการไฟฟ้าและหม้อแปลงไฟฟ้าเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังมีการขยายตลาดไปยังทวีปออสเตรเลียผ่านทางตัวแทนจำหน่ายที่มีคุณภาพและน่าเชื่อถือ

สภาพการแข่งขัน

- ***ตลาดในประเทศ***

ปัจจุบันตลาดหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายในประเทศไทยมีผู้ผลิตหลายราย ส่งผลให้การแข่งขันในอุตสาหกรรมมีความเข้มข้นมากขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทสามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันและยังคงมียอดขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมียอดจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายสูงสุดเป็นอันดับหนึ่งในประเทศตั้งแต่ปี 2558 ถึงปี 2567 สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อคุณภาพสินค้าและบริการของบริษัท

- ***ตลาดต่างประเทศ***

สำหรับตลาดต่างประเทศนั้น มีการแข่งขันค่อนข้างสูงในประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียง เช่น ประเทศลาว ประเทศมาเลเซีย ประเทศบรูไน ประเทศเมียนมาร์ เนื่องจากมีผู้ประกอบการในประเทศไทยหลายรายที่สนใจขยายตลาดเช่นกัน แต่ลูกค้าส่วนใหญ่จะให้ความเชื่อมั่นและยอมรับในชื่อเสียงของ “เอกรัฐ” ว่าเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณภาพสูง มีอายุการใช้งานยาวนาน ทำให้บริษัทมีส่วนแบ่งตลาดหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นอันดับ 1 ในประเทศลาว รวมถึงนโยบายการค้าของบางประเทศที่สนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตในประเทศของตนเองเท่านั้น ทำให้เป็นอุปสรรคหนึ่งในการขยายตลาดต่างประเทศ

งานบริการและซ่อมบำรุง

นโยบายการตลาด

บริษัทมุ่งมั่นยกระดับการให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงระบบไฟฟ้าอย่างครบวงจร โดยให้ความสำคัญกับความรวดเร็ว ความแม่นยำ และความต่อเนื่องในการให้บริการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของลูกค้า

- **การให้บริการอย่างรวดเร็วและครอบคลุมทั่วประเทศ**

บริษัทใช้เครือข่ายศูนย์บริการและศูนย์จำหน่ายทั่วประเทศเป็นฐานในการให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ครอบคลุมทั้งงานตรวจสอบ บำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าและระบบไฟฟ้า ช่วยให้สามารถเข้าถึงพื้นที่ได้อย่างรวดเร็วและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

- **การดูแลลูกค้าอย่างต่อเนื่อง (Proactive Service)**

ทีมงานบริการมีการติดตามและดูแลลูกค้าอย่างใกล้ชิด ทั้งในช่วงระยะประกันและลูกค้าที่ทำสัญญาบริการรายปี โดยมีการวางแผนเข้าตรวจสอบตามรอบระยะเวลา รวมถึงนำเสนอแพ็กเกจบริการที่หลากหลาย เพื่อให้ลูกค้าสามารถเลือกใช้บริการได้ตามความเหมาะสม

- **การยกระดับบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล**

บริษัทนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการ เช่น การติดตามสถานะการทำงานของหม้อแปลงไฟฟ้าแบบ Real-time ซึ่งช่วยให้สามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของระบบไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานมีความทันสมัยและได้มาตรฐานระดับสากล

บริษัทให้ความสำคัญกับการให้บริการด้านการตรวจสอบ บำรุงรักษา และซ่อมบำรุงหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อเพิ่มความปลอดภัย ความเชื่อถือได้ และยืดอายุการใช้งานของระบบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจ บริษัทมีนโยบายในการให้บริการแบบครบวงจร (Total Service Solution) ครอบคลุมตั้งแต่การตรวจสอบสภาพอุปกรณ์ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) การทดสอบระบบไฟฟ้า การซ่อมบำรุงและปรับปรุงประสิทธิภาพของอุปกรณ์ ตลอดจนการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการสินทรัพย์ด้านไฟฟ้า เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการระบบไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งพัฒนาบริการโดยนำเทคโนโลยีและเครื่องมือทดสอบที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มความแม่นยำในการตรวจสอบสภาพการทำงานของหม้อแปลงไฟฟ้า และช่วยลดความเสี่ยงจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับระบบไฟฟ้าในสถานประกอบการของลูกค้า

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ธุรกิจบริการและซ่อมบำรุงหม้อแปลงไฟฟ้าในปีที่ผ่านมาเติบโตตามการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีการใช้พลังงานไฟฟ้าสูง ประกอบกับมาตรการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยที่เข้มงวดมากขึ้น ส่งผลให้ความต้องการบริการตรวจสอบ บำรุงรักษา และรับรองความปลอดภัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมยังมีการแข่งขันจากผู้ให้บริการหลายกลุ่ม ทั้งผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ผู้รับเหมางานระบบไฟฟ้า และบริษัทวิศวกรรม ส่งผลให้การแข่งขันมีความเข้มข้น โดยเฉพาะด้านคุณภาพบริการ ความเชี่ยวชาญ และการตอบสนองความต้องการของลูกค้า

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

- ***กลุ่มลูกค้าภาคเอกชนที่มีหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายใช้อยู่แล้ว*** โดยบริษัทมีนโยบายการรับประกันการใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายของบริษัท เป็นเวลา 10 ปี ซึ่งเมื่อหมดระยะเวลาประกันแล้วลูกค้าส่วนใหญ่ยังคงใช้งานบริการของบริษัทต่อเนื่อง สำหรับในส่วนของการซ่อมบำรุงหม้อแปลงไฟฟ้ายี่ห้ออื่น บริษัทจะใช้ประโยชน์จากข้อได้เปรียบที่มีศูนย์บริการและขายหลายแห่งครอบคลุมทั่วประเทศ เข้าไปเสนอขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย และงานบริการบำรุงรักษาแก่ลูกค้า ทั้งนี้บริษัทสามารถเสนอขายงานบริการระบบไฟฟ้าควบคู่กับการเสนอขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย รวมถึงงานบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าแก่ลูกค้า เช่น บริการตรวจสอบตู้ MDB (Main Distribution Board) งานรับเหมาระบบไฟฟ้าแรงดันสูง-แรงดันต่ำ และอื่นๆ

  กลุ่มลูกค้าภาคเอกชนที่มีหม้อแปลงไฟฟ้าใช้งานอยู่แล้ว เช่น อาคารสำนักงาน ศูนย์การค้า โรงพยาบาล โรงแรม และอาคารพาณิชย์ เป็นกลุ่มที่มีความต้องการบริการตรวจสอบและบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ระบบไฟฟ้าสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีความปลอดภัย ลูกค้ากลุ่มดังกล่าวให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของผู้ให้บริการ ความรวดเร็วในการให้บริการ และความสามารถในการแก้ไขปัญหาของระบบไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจเลือกใช้บริการ
- ***กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรมที่ต้องมีหนังสือรับรองความปลอดภัยในระบบไฟฟ้าภายในโรงงาน*** เนื่องจากกฎระเบียบของทางราชการได้กำหนดให้โรงงานอุตสาหกรรมต้องมีหนังสือรับรองความปลอดภัยในระบบไฟฟ้าภายในโรงงาน ดังนั้นจึงเป็นโอกาสที่จะขยายการขายงานบริการตรวจเช็คระบบไฟฟ้า และงานที่ปรึกษาร่วมกับการเสนออนุรักษ์พลังงานทั้งอาคารควบคุม (ปพอ.86) และโรงงานควบคุม (ปพร.56)

  โรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากต้องดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าและหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นระยะเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของหน่วยงานกำกับดูแล การตรวจสอบ และทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้าโดยผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และเครื่องมือที่ได้มาตรฐาน จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการออกเอกสารรับรองความปลอดภัยของระบบไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรม บริษัทจึงให้บริการตรวจสอบ ทดสอบ และบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าตามมาตรฐานวิศวกรรม เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของระบบไฟฟ้า
- ***กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่*** บริษัทได้มุ่งเน้นการขายงานบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบไฟฟ้าที่ใช้งานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

  กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ เช่น โรงงานอุตสาหกรรมหนัก โรงงานผลิตอาหารและเครื่องดื่ม และโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ เป็นกลุ่มลูกค้าที่มีการใช้พลังงานไฟฟ้าในระดับสูงและมีหม้อแปลงไฟฟ้าหลายเครื่องภายในโรงงาน ลูกค้ากลุ่มดังกล่าวให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการระบบไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ การลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของสายการผลิต และการวางแผนบำรุงรักษาในระยะยาว บริษัทจึงนำเสนอบริการตรวจสอบและบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) รวมถึงการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการสินทรัพย์ด้านไฟฟ้า(Asset Management) เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถวางแผนการบำรุงรักษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มความต่อเนื่องในการดำเนินงานในระยะยาว

นโยบายด้านราคา

ในการกำหนดราคางานบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทจะกำหนดราคาในระดับที่เหมาะสม ซึ่งจะมีราคาใกล้เคียงกับราคาของคู่แข่งขัน โดยจะเน้นในเรื่องคุณภาพและความรวดเร็วในการให้บริการ เพื่อเป็นการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าระยะยาว ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถเสนอขายงานบริการและผลิตภัณฑ์อื่นของบริษัทได้

บริษัทมีนโยบายด้านราคาที่มุ่งเน้นความเหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยพิจารณาจากขอบเขตการให้บริการ ความซับซ้อนของงาน และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน การกำหนดราคาบริการจะพิจารณาจากปัจจัยสำคัญ เช่น ขนาดและประเภทของหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวนอุปกรณ์ที่ต้องตรวจสอบ รวมถึงลักษณะของสถานที่ติดตั้ง บริษัทมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิศวกรรม ควบคู่กับการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่มีความคุ้มค่าและสร้างความพึงพอใจในระยะยาว

ช่องทางการจัดจำหน่าย

ในปี 2568 สัดส่วนรายได้ของงานบริการของบริษัทส่วนใหญ่เป็นลูกค้าภาคเอกชน โดยบริษัทจะเสนอการขายงานบริการพร้อมๆ กับเสนอขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย นอกจากนี้ศูนย์บริการและขายอีก 12 แห่งทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ก็จะเป็นกำลังสำคัญในการขายงานบริการเนื่องจากมีโอกาสพบปะกับลูกค้าต่างๆ เป็นจำนวนมาก ซึ่งมีทั้งลูกค้าที่ช่างประจำศูนย์บริการออกไปให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าก็จะเสนอขายงานบริการไปพร้อมกันด้วย หรือในกรณีที่ลูกค้ามีปัญหาเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าก็มักจะติดต่อศูนย์บริการของบริษัทที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงก่อน ซึ่งลูกค้าจะได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ ทั้งนี้บริษัทสามารถให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายได้ทุกยี่ห้อ ไม่เฉพาะเจาะจงแค่เพียงหม้อแปลงไฟฟ้าของเอกรัฐเท่านั้น

สภาพการแข่งขัน

บริษัทเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าหลังการขาย โดยมีความได้เปรียบจากการเป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ารายใหญ่ของประเทศ และมีเครือข่ายศูนย์บริการและศูนย์จำหน่ายครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาค พร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง บริษัทให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าตั้งแต่เริ่มต้นการใช้งาน โดยมีการสื่อสารและให้คำแนะนำแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานและยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งพัฒนางานบริการอย่างต่อเนื่อง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น Internet of Things (IoT) มาใช้ในการติดตามสถานะการทำงานของหม้อแปลงไฟฟ้าแบบ Real-time ทำให้สามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว โดยทีมช่างผู้เชี่ยวชาญสามารถเข้าพื้นที่ให้บริการได้อย่างทันท่วงทีผ่านเครือข่ายศูนย์บริการที่ครอบคลุมทั่วประเทศ ช่วยลดความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจของลูกค้า ศูนย์บริการของบริษัทยังทำหน้าที่เป็นจุดให้คำปรึกษาและสนับสนุนการขาย โดยลูกค้าสามารถติดต่อสั่งซื้อสินค้าและรับบริการได้จากศูนย์บริการในพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างสะดวก

ในด้านการแข่งขัน แม้จะมีผู้ให้บริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น หน่วยงานสาธารณูปโภคและผู้รับเหมาไฟฟ้า บริษัทมุ่งเน้นการสร้างความแตกต่างผ่านคุณภาพการให้บริการ ความรวดเร็วในการเข้าถึงพื้นที่ และความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน ธุรกิจบริการและซ่อมบำรุงหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยมีการแข่งขันจากผู้ให้บริการหลายกลุ่ม ได้แก่ ผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่ให้บริการหลังการขาย บริษัทวิศวกรรมไฟฟ้า และผู้รับเหมางานระบบไฟฟ้า

การแข่งขันในอุตสาหกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นในด้านคุณภาพของการให้บริการ ความเชี่ยวชาญของทีมวิศวกร ความรวดเร็วในการให้บริการและความน่าเชื่อถือของผู้ให้บริการ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจของลูกค้า บริษัทมีจุดแข็งจากประสบการณ์ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าและความเข้าใจเชิงลึกด้านระบบไฟฟ้า ทำให้สามารถให้บริการตรวจสอบ บำรุงรักษา และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของทีมวิศวกรรม การนำเครื่องมือทดสอบที่ทันสมัยมาใช้ และการยกระดับมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

งานพลังงานแสงอาทิตย์

นโยบายการตลาด

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินกลยุทธ์การตลาดโดยยึดหลักคุณภาพสินค้า นวัตกรรม และความยั่งยืน เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจ โดยมีแนวทางสำคัญดังนี้

- **การสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพสินค้า**

บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่ผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และผ่านการทดสอบทุกแผงก่อนส่งมอบให้ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้ามีคุณภาพตามมาตรฐานที่ได้รับการรับรอง เช่น มอก. 1843-2553 (เทียบเท่า IEC 61215) และ มอก. 2580 (เทียบเท่า IEC 61730)

- **การเติบโตตามแนวโน้มพลังงานสะอาด**

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และโซลูชันด้านพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อรองรับแนวโน้มการใช้พลังงานสะอาดที่เพิ่มขึ้นทั้งในระดับโลกและประเทศไทย โดยได้รับแรงสนับสนุนจากนโยบายภาครัฐ เช่น แผน AEDP และ PDP ที่ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง

- **การพัฒนาโซลูชันเพื่อลดต้นทุนพลังงานให้ลูกค้า**

บริษัทนำเสนอระบบ Solar Rooftop และโซลูชันพลังงานแบบครบวงจร เพื่อช่วยให้ลูกค้าลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ และลดความเสี่ยงจากต้นทุนพลังงานที่ผันผวน

- **การมุ่งสู่ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม**

บริษัทสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของภาคธุรกิจ โดยผลิตภัณฑ์และโซลูชันของบริษัทไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน บริษัทมีนโยบายขยายธุรกิจด้านพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อรองรับแนวโน้มการใช้พลังงานสะอาดและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจ โดยมุ่งพัฒนาโซลูชันพลังงานแบบครบวงจร (Solar Solution Provider) ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบ การติดตั้ง การบริหารจัดการระบบ ไปจนถึงการบำรุงรักษาระบบพลังงานแสงอาทิตย์ นโยบายการตลาดและการพัฒนาธุรกิจมีแนวทางสำคัญดังนี้

- **มุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าในภาค** เช่น โรงงานอุตสาหกรรม อาคารพาณิชย์ และศูนย์โลจิสติกส์ ซึ่งมีความต้องการบริหารจัดการต้นทุนพลังงานในระยะยาว • พัฒนาโซลูชันพลังงานแบบครบวงจร ได้แก่ โซลาร์ รูฟท็อป (Solar Rooftop), โซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm) และ โซลาร์ลอยน้ำ (Floating Solar) รวมถึง ระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพลังงาน
- **ต่อยอดธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับผลิตภัณฑ์ด้านระบบไฟฟ้าของบริษัท** เช่น หม้อแปลงไฟฟ้า ระบบตู้ไฟฟ้า และโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับโครงการ
- **สร้างความร่วมมือทางธุรกิจกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์** เช่น ผู้พัฒนาโครงการพลังงาน ผู้รับเหมาระบบไฟฟ้า ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ
- **พัฒนาบริการหลังการขายและการบำรุงรักษาระบบ** เพื่อสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า การดำเนินนโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ในระดับโลก รวมถึงนโยบายของภาครัฐที่สนับสนุนการใช้พลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

อุตสาหกรรมพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จากปัจจัยสนับสนุนสำคัญ ได้แก่ การปรับตัวของภาคธุรกิจเพื่อลดต้นทุนพลังงาน ความต้องการใช้พลังงานสะอาดที่เพิ่มขึ้น และนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมพลังงานหมุนเวียน

ในปีที่ผ่านมา ตลาดพลังงานแสงอาทิตย์ของประเทศไทยยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยระบบ On-Grid Solar มีสัดส่วนมากกว่า 90% ของตลาด ขณะที่ตลาด โซลาร์รูฟท็อป (Solar Rooftop) โดยเฉพาะในภาคธุรกิจ (Commercial & Industrial) มีอัตราการเติบโตในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ภาครัฐยังมีนโยบายส่งเสริมโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในระดับชุมชน รวมกำลังการผลิตประมาณ 1,500 เมกะวัตต์ เพื่อเพิ่มความมั่นคงทางพลังงานและลดค่าไฟฟ้าในระดับท้องถิ่น

จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลให้การแข่งขันในตลาดมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทั้งจากผู้ประกอบการภายในประเทศและบริษัทพลังงานระดับภูมิภาค ซึ่งมุ่งเน้นการแข่งขันในด้านราคา เทคโนโลยี และความสามารถในการพัฒนาโครงการแบบครบวงจร

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

บริษัทมุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยครอบคลุมกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าสูง และมีศักยภาพในการลงทุนด้านพลังงานสะอาดในระยะยาว

ลูกค้าหลักของบริษัทประกอบด้วยผู้ประกอบธุรกิจจำหน่ายและติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการสนับสนุนจากนโยบายส่งเสริมพลังงานทดแทน รวมถึงผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมที่มีความต้องการติดตั้งระบบ Solar Rooftop เพื่อลดต้นทุนค่าไฟฟ้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในกลุ่มภาคอุตสาหกรรม ยังได้รับแรงสนับสนุนจากสิทธิประโยชน์ของ BOI ซึ่งสามารถนำหักภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 3 ปี ในสัดส่วนร้อยละ 50 ของเงินลงทุน รวมถึงการยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการตัดสินใจลงทุนด้านพลังงานสะอาด

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าในภาคธุรกิจและโครงการต่างๆ ดังนี้

1. **กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม (Industrial Sector)** มีความต้องการลดต้นทุนค่าไฟฟ้าในระยะยาว และเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดในกระบวนการผลิต
2. **กลุ่มอาคารพาณิชย์และศูนย์การค้า (Commercial Sector)** มีการใช้พลังงานไฟฟ้าในปริมาณสูงในช่วงเวลากลางวัน ซึ่งสอดคล้องกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
3. **กลุ่มผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate Developers)** โครงการคอนโดมิเนียม อาคารสำนักงาน และโครงการมิกซ์ยูส ที่มุ่งเพิ่มมูลค่าโครงการผ่านแนวคิดอาคารประหยัดพลังงาน
4. **กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและสาธารณูปโภค (Government & Utilities)** เช่น โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย และหน่วยงานราชการ ที่มีนโยบายสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดในระยะยาว

5. **กลุ่มธุรกิจเฉพาะและพื้นที่ห่างไกล (Niche & Remote Areas)** เช่น โรงแรม รีสอร์ต ที่พักอาศัย ชุมชน โรงเรียน อุทยานแห่งชาติ และหน่วยงานในพื้นที่ทุรกันดาร ที่ต้องการใช้พลังงานสะอาดหรือมีข้อจำกัดในการเข้าถึงระบบไฟฟ้า

นโยบายด้านราคา

ในส่วนของการกำหนดราคาแผงเซลล์แสงอาทิตย์ บริษัทจะกำหนดราคาในระดับใกล้เคียงกับคู่แข่งขันและพิจารณาจากต้นทุนการผลิตโดยรวม ทั้งนี้ราคาแผงเซลล์แสงอาทิตย์จะผันแปรตามราคาวัตถุดิบหลัก ได้แก่ เซลล์แสงอาทิตย์ ค่อนข้างมาก เนื่องจากเป็นวัตถุดิบในการผลิตแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีความสำคัญและมีมูลค่าสูง ซึ่งบริษัทมุ่งเน้นการผลิตเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

บริษัทมีนโยบายกำหนดราคาตามลักษณะโครงการและขนาดของระบบ โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ เช่น ขนาดกำลังการผลิตของระบบ (kWp/MWp), ความซับซ้อนของโครงสร้างอาคาร, ประเภทอุปกรณ์ที่ใช้ในระบบ, ระยะเวลาคืนทุนของโครงการ เป็นต้น

บริษัทมุ่งเน้นการนำเสนอ โซลูชันที่มีความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ (Cost-effective Solution) เพื่อให้ลูกค้าสามารถคืนทุนจากการลงทุนได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทมีความยืดหยุ่นในการนำเสนอรูปแบบธุรกิจที่หลากหลาย เช่น EPC (Engineering Procurement Construction), Solar Rooftop Investment Model, Energy Service Model เป็นต้น

ช่องทางการจัดจำหน่าย

ลูกค้างานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ของบริษัทในปี 2568 แบ่งเป็นลูกค้าภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐ สำหรับช่องทางการจำหน่ายนั้น จะใช้การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นในแผงเซลล์แสงอาทิตย์ของบริษัท โดยมีทีมการตลาดออกไปพบปะลูกค้าเพื่อเสนอขายผลิตภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอและติดตามข่าวสารเพื่อเข้าร่วมโครงการต่างๆ เกี่ยวกับพลังงานแสงอาทิตย์ของหน่วยงานราชการและภาคเอกชนที่ได้รับการสนับสนุนจากนโยบายของรัฐบาล อาทิ โครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ หรือโครงการติดตั้ง Solar Roof เพื่อประโยชน์ในการผลิตไฟฟ้าไว้ใช้ภายในกิจการของตนเอง

1. **การขายตรง** ผ่านทีมวิศวกรและทีมพัฒนาธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญด้านระบบไฟฟ้าและพลังงาน สามารถให้คำปรึกษาและนำเสนอโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม
2. **เครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ** ร่วมมือกับผู้รับเหมาก่อสร้าง ผู้รับเหมาระบบไฟฟ้าและผู้พัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจและเข้าถึงโครงการใหม่
3. **โครงการภาครัฐและการประมูล** เข้าร่วมประมูลโครงการพลังงานแสงอาทิตย์จากหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสในการขยายตลาดและสร้างรายได้จากโครงการขนาดใหญ่
4. **ช่องทางการตลาดดิจิทัล** ใช้ช่องทางสื่อออนไลน์และกิจกรรมทางการตลาด เพื่อสร้างการรับรู้แบรนด์ (Brand Awareness) และเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายใหม่

สภาพการแข่งขัน

ปัจจุบันหน่วยงานราชการและภาคเอกชนให้ความสำคัญเรื่องผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ผู้ประกอบการต่างให้ความสนใจในผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ไม่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก รวมถึงนโยบายเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานไฟฟ้าของรัฐบาล ทำให้อุตสาหกรรมพลังงานทดแทนในประเทศเติบโตขึ้นตามไปด้วย

อุตสาหกรรมพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศมีการแข่งขันค่อนข้างสูง เนื่องจากมีผู้ประกอบการให้ความสนใจในอุตสาหกรรมนี้เพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทเล็งเห็นโอกาสในการจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ไปยังตลาดต่างประเทศที่มีอัตราการขยายตัวค่อนข้างสูงรองรับอยู่ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน ไม่ว่าจะเป็นประเทศพม่า ลาว เวียดนาม ฯลฯ

แม้ว่าธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์จะมีการแข่งขันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่บริษัทยังคงมีจุดแข็งสำคัญ ได้แก่

- ความเชี่ยวชาญด้านระบบไฟฟ้าและหม้อแปลงไฟฟ้า
- ความสามารถในการออกแบบและบูรณาการระบบไฟฟ้าทั้งระบบ (Electrical Integration)
- ความน่าเชื่อถือจากประสบการณ์ในอุตสาหกรรมพลังงาน

ด้วยจุดแข็งดังกล่าว บริษัทจึงสามารถนำเสนอโซลูชันพลังงานแบบครบวงจร ครอบคลุมทั้งระบบผลิตไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าประกอบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างความแตกต่างจากผู้ให้บริการรายอื่นในตลาดและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายที่มีกำลังไฟฟ้า ตั้งแต่ 1-30,000 kVA และมีระบบแรงดันไฟฟ้าสูงสุดไม่เกิน 36 kV ภายใต้เครื่องหมายการค้า “เอกรัฐ” โดยบริษัทมีโรงงานประกอบแกนเหล็ก ขดลวด และอุปกรณ์ภายในหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ตั้งอยู่ที่ 190 หมู่ 6 ตำบลท่าสะอ้าน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา และโรงงานผลิตตัวถังโลหะตั้งอยู่ที่ 260 หมู่ 6 ถนนบางปะกง-ฉะเชิงเทรา ตำบลท่าสะอ้าน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทอยู่บนพื้นฐานของคำว่า "คุณภาพทั่วทั้งองค์กร" บริษัทใส่ใจและเคร่งครัดที่จะผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าคุณภาพสูงและทนทาน โดยกำหนดนโยบายจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีกระบวนการคัดเลือกวัตถุดิบที่มี

คุณภาพตามมาตรฐานเป็นอันดับแรก การสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อคู่ค้าที่ผ่านการคัดเลือกทั้งด้านคุณภาพสินค้า การขนส่งที่ตรงเวลา มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีกระบวนการจัดซื้อที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงมีการประเมินผลคู่ค้าเป็นประจำทุกปี

กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
กำลังการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า (MVA)	2,500.00	64.00
กำลังการผลิตแผงเซลล์แสงอาทิตย์ (เมกะวัตต์)	15.00	9.60

การผลิตสินค้าของบริษัททั้งหม้อแปลงไฟฟ้าและแผงโซล่าร์เซลล์ดำเนินการในลักษณะ "ผลิตตามคำสั่งซื้อ" (Make to Order) ของลูกค้า

- กำลังการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าสูงสุดอยู่ที่ 5,000 เครื่อง หรือ 2,500 MVA ต่อปี

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,271 เครื่อง หรือประมาณ 1,599.53 MVA ซึ่งคิดเป็นอัตราการใช้กำลังการผลิตที่ร้อยละ 64 ของกำลังการผลิตทั้งหมด

- กำลังการผลิตและประกอบแผงเซลล์แสงอาทิตย์สูงสุดอยู่ที่ 15 เมกะวัตต์ต่อปี

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการผลิตและประกอบแผงเซลล์แสงอาทิตย์ รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,774 แผง หรือประมาณ 1.44 MW ซึ่งคิดเป็นอัตราการใช้กำลังการผลิตที่ร้อยละ 9.60 ของกำลังการผลิตทั้งหมด

การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

สำหรับวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ได้แก่ ลวดทองแดง เหล็กซิลิคอน น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า เหล็กผลิตตัวถัง หางปลา ทองแดงแผ่น Coil Cast Resin และอุปกรณ์ต่างๆ มีทั้งที่จัดซื้อจากในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งบริษัทมีสัดส่วนการใช้วัตถุดิบทั้งจากในประเทศและต่างประเทศที่ใกล้เคียงกัน โดยวัตถุดิบที่สั่งจากในประเทศ ได้แก่ น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า เหล็กผลิตตัวถัง หางปลา ลวดทองแดงอาบน้ำยา เป็นต้น ส่วนวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ ได้แก่ เหล็กซิลิคอน ทองแดงแผ่น Coil Cast Resin เป็นต้น

ปี 2568 บริษัทมียอดสั่งซื้อวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า รวมทั้งสิ้น 719.65 ล้านบาท แบ่งออกเป็น	
● สั่งซื้อในประเทศ จำนวน 443.28 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 61.60 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด
● สั่งซื้อต่างประเทศ จำนวน 276.37 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 38.40 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด

ปี 2567 บริษัทมียอดสั่งซื้อวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า รวมทั้งสิ้น 1,228.07 ล้านบาท แบ่งออกเป็น	
● สั่งซื้อในประเทศ จำนวน 680.40 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 55.40 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด
● สั่งซื้อต่างประเทศ จำนวน 547.67 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 44.60 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด

ปี 2566 บริษัทมียอดสั่งซื้อวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า รวมทั้งสิ้น 1,353.80 ล้านบาท แบ่งออกเป็น	
● สั่งซื้อในประเทศ จำนวน 637.96 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 47.12 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด
● สั่งซื้อต่างประเทศ จำนวน 715.83 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 52.88 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด

งานบริการและซ่อมบำรุง

ในส่วนของงานบริการและซ่อมบำรุง บริษัทได้จัดเตรียมหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจำนวนมากกว่า 100 เครื่องไว้บริการให้ลูกค้ายืมหรือเช่า และอะไหล่ในการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายไว้บริการลูกค้าในกรณีหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายของลูกค้าชำรุดหรือถึงกำหนดการบำรุงรักษา โดยมีศูนย์บริการและขายทั่วประเทศ 12 แห่ง เพื่อเตรียมพร้อมให้บริการแก่ลูกค้า รวมทั้งมีการบริการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและสอบเทียบด้านมิติ โดยห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบที่ได้รับมาตรฐาน ISO/IEC 17025 จากสำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งพร้อมให้บริการแก่ลูกค้า รวมทั้งบุคลากรที่ให้บริการแก่ลูกค้าเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์สูง โดยบุคลากรทุกคนจะผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานการปฏิบัติงานบริการทุกคนก่อนออกไปปฏิบัติงานจริง

งานพลังงานแสงอาทิตย์

• **แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module)** บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ชนิดผลึกซิลิคอน (Crystalline Silicon Solar Module) ตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (Made to Order) โดยบริษัทได้คัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพ มีราคาเหมาะสม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้สามารถนำมาผลิตเป็นแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีคุณภาพเป็นที่เชื่อมั่นของลูกค้า และมีราคาที่สามารถแข่งขันได้ในท้องตลาด ทำให้บริษัทมีใบรับรอง CO เพื่อส่งออกไปยังประเทศในโซนยุโรปและอเมริกา

ปี 2568 บริษัทมียอดสั่งซื้อวัตถุดิบในการผลิตแผงเซลล์แสงอาทิตย์ รวมทั้งสิ้น 2.16 ล้านบาท แบ่งออกเป็น	
● สั่งซื้อในประเทศ จำนวน 2.16 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด
● สั่งซื้อต่างประเทศ จำนวน - ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ - ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด

ปี 2567 บริษัทมียอดสั่งซื้อวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า รวมทั้งสิ้น 64.58 ล้านบาท แบ่งออกเป็น	
● สั่งซื้อในประเทศ จำนวน 37.59 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 58.21 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด
● สั่งซื้อต่างประเทศ จำนวน 26.99 ล้านบาท	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 41.79 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด

• **โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm)** สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ของบริษัท จำนวน 2 แห่ง ตั้งอยู่ที่อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี และอำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี นั้น บริษัทเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาโครงการทั้งหมด ตั้งแต่การลงทุน การออกแบบ การจัดซื้อ และการก่อสร้างโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการผลิต ส่ง และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและการไฟฟ้านครหลวง บริษัทเป็นผู้ผลิตอุปกรณ์บางส่วนของโครงการเอง ได้แก่ แผงเซลล์แสงอาทิตย์และหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงเป็นผู้จัดซื้ออุปกรณ์ส่วนอื่นๆ ที่เหลือเพื่อการพัฒนาโครงการเองทั้งหมด ดังนั้น รูปแบบการรับประกันอุปกรณ์ (Product Warranty) จึงเป็นลักษณะ Direct Guarantee จากผู้จำหน่ายอุปกรณ์แต่ละชนิดให้กับบริษัทโดยตรง

สำหรับแผงเซลล์แสงอาทิตย์และหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทจะเป็นผู้ให้บริการและรับประกันให้กับโครงการด้วยตัวเอง ในกรณีที่แผงเซลล์แสงอาทิตย์หรือหม้อแปลงไฟฟ้าชำรุด บริษัทสามารถนำแผงเซลล์แสงอาทิตย์ใหม่ไปเปลี่ยนทดแทนหรือดำเนินแก้ไขปัญหาที่เกิดจากหม้อแปลงไฟฟ้าได้ทันทีเพราะเป็นผู้ผลิตอุปกรณ์เหล่านั้นเอง พร้อมมีหม้อแปลงไฟฟ้าสำรองให้ลูกค้ายืมใช้งานในระหว่างที่ส่งหม้อแปลงไฟฟ้ามาซ่อมแซม

สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
จีน	เหล็กซิลิคอน	128,674,132.00
ไทย	ลวดทองแดง & Foil	41,484,818.00
จีน	ทองแดงแผ่น	75,618,397.00
ไทย	น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า	45,831,800.00
ไทย	เหล็กผลิตตัวถัง	38,194,269.00

ผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ

จำนวนผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ (ราย) : 5

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืน โดยคำนึงถึงการใช้พลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยอาชีวอนามัย การมีความรับผิดชอบต่อสังคม การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และบรรษัทภิบาล บริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อให้คู่ค้าใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้คู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาชีว-อนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด

บริษัทได้ส่งตัวแทนเข้าเยี่ยมชมและตรวจประเมินโรงงานของคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินคุณภาพสินค้าและกระบวนการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ตลอดจนตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดอบรมและสัมมนาร่วมกับคู่ค้าทั้งในโรงงานและศูนย์บริการในแต่ละภูมิภาคอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน พัฒนาศักยภาพทางธุรกิจให้เติบโตไปในทิศทางเดียวกัน

ในปี 2568 บริษัทมีคู่ค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวนหลายราย โดยได้จำแนกคู่ค้ากลุ่ม Critical Tier 1 ซึ่งเป็นกลุ่มคู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ต่อการดำเนินธุรกิจและมีมูลค่าการจัดซื้อในระดับสูง จำนวนประมาณ 5 ราย คู่ค้ากลุ่มดังกล่าวประกอบด้วยผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่ายหรือผู้นำเข้าวัตถุดิบหลักที่มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมและมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจร่วมกับบริษัทอย่างต่อเนื่องยาวนานมากกว่า 10 ปี ทั้งนี้ คู่ค้าทั้งหมดมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดภายใต้จรรยาบรรณคู่ค้า และสามารถปฏิบัติตามนโยบายด้านการจัดซื้อ จัดหา และจัดจ้างของบริษัทได้อย่างครบถ้วน ซึ่งสะท้อนถึงความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดซื้อทำการประเมินคู่ค้าแต่ละรายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเป็นประจำทุกปี พร้อมนำเสนอผลสรุปการประเมินแก่ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ โดยบริษัทมีการประเมินผู้ส่งมอบวัตถุดิบในปี 2568 ดังนี้

แหล่งที่มา	จำนวนคู่ค้า	เกรด A	เกรด B	เกรด C	เกรด D
จัดซื้อในประเทศ	380	353	25	2	0
จัดซื้อต่างประเทศ	44	26	18	0	0

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดซื้อสินค้าจากผู้จัดจำหน่ายโดยตรงในสัดส่วนประมาณร้อยละ 20 และการจัดซื้อผ่านผู้จัดจำหน่ายโดยอ้อมในสัดส่วนประมาณร้อยละ 80 เพื่อให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานมีความยืดหยุ่น สามารถควบคุมคุณภาพสินค้า และบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจในแต่ละช่วงเวลา

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทและบริษัทย่อย ได้แก่ ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งก่อสร้าง เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ งานระหว่างก่อสร้างและอื่นๆ รวมทั้งสิ้น 493.38 ล้านบาท (สามารถดูรายละเอียดได้ในเอกสารแนบ 4)

ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทมีราคาคงเหลือตามบัญชีสุทธิ จำนวน 107.44 ล้านบาท ได้ถูกนำไปวางเป็นหลักประกันสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทไม่มีรายการประเมินทรัพย์สินถาวร

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ มูลค่า 18.23 ล้านบาท (สามารถดูรายละเอียดได้ในเอกสารแนบ 4)

ราคาประเมินสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

ชื่อสินทรัพย์	ประเภท	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	รายละเอียดเพิ่มเติม
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ซอฟต์แวร์	18,233,539.00	-

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

บริษัทมีนโยบายการลงทุนครอบคลุมทั้งการลงทุนในธุรกิจใหม่ การขยายหรือเพิ่มกำลังการผลิตในธุรกิจเดิม ตลอดจนการเข้าซื้อหุ้นหรือซื้อกิจการ โดยพิจารณาจากปัจจัยสำคัญหลายประการ อาทิ แนวโน้มการเติบโตของธุรกิจ ศักยภาพในการสร้างมูลค่าเพิ่ม ความสามารถในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและการกระจายความเสี่ยงในระยะยาว

บริษัทประเมินว่าธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์เป็นหนึ่งในธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตในอนาคต จึงกำหนดให้เป็นกลุ่มธุรกิจที่ให้ความสำคัญ โดยบริษัทมีนโยบายกำกับดูแลบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิด ผ่านการกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ และการแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทแม่ ทั้งนี้ ณ ปัจจุบัน บริษัทยังไม่มีการลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทย่อยอื่น

นอกจากนี้ บริษัทยังอยู่ระหว่างการพิจารณาโอกาสในการขยายธุรกิจไปยังผลิตภัณฑ์หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง รวมถึงการควบรวมกิจการหรือการสร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว อย่างไรก็ตาม การตัดสินใจลงทุนดังกล่าวจะอยู่ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบในทุกมิติ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่กระทบต่อธุรกิจหลัก และสอดคล้องกับฐานะทางการเงินและกลยุทธ์โดยรวมของบริษัท

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : มี

หม้อแปลงไฟฟ้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมียอดคำสั่งซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (Backlog) จำนวน 605 เครื่อง กำลังไฟฟ้า 769 MVA คิดเป็นมูลค่ารวมประมาณ 404.93 ล้านบาท โดยคำสั่งซื้อดังกล่าวมีกำหนดทยอยส่งมอบให้แก่ลูกค้าในปี 2569 ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ครอบคลุมลูกค้าทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งนี้ บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการกระบวนการผลิตและการส่งมอบสินค้าให้เป็นไปอย่างตรงเวลาและได้มาตรฐานคุณภาพ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของลูกค้า รวมถึงสนับสนุนการเติบโตของผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

งานด้านพลังงานแสงอาทิตย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ยังไม่ได้ส่งมอบให้ลูกค้า เฉพาะโครงการที่มีมูลค่าสูง รวมถึงงานขายแผงโซลาร์เซลล์ คงค้างรวมทั้งสิ้นประมาณ 43.74 ล้านบาท โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

- โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและมีการทยอยรับรู้รายได้ตลอดปี 2568 มียอดงานคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 24 โครงการ มูลค่าประมาณ 43.74 ล้านบาท
- งานขายแผงโซลาร์เซลล์ ที่ยังไม่ได้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า มูลค่าประมาณ - ล้านบาท

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการติดตามความคืบหน้าของโครงการและการส่งมอบสินค้าอย่างใกล้ชิด โดยบริหารจัดการแผนงานและทรัพยากรให้สอดคล้องกับกำหนดการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาและสนับสนุนการรับรู้รายได้ของบริษัทอย่างเหมาะสม

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด :	605
มูลค่างานทั้งหมด :	404,932,104.00
มูลค่ารับรู้แล้ว :	0.00
มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ :	404,932,104.00
รายละเอียดเพิ่มเติม :	หม้อแปลงไฟฟ้าที่ได้รับคำสั่งซื้อ แต่ยังไม่ได้ส่งมอบแก่ลูกค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

การแจกแจงรายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ชื่องาน	การรับรู้รายได้ของ โครงการ (ร้อยละ)	ประมาณการระยะเวลา (ปี)	ประมาณการเวลาแล้วเสร็จ	มูลค่าของงาน (ล้านบาท)	รายละเอียด เพิ่มเติม
ยอดการสั่งซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าที่ยังไม่ได้ส่งมอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	0.00	1 ปี 0 เดือน	ธ.ค. 2569	404.93	เป็นคำสั่งซื้อที่มีกำหนดส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชนภายในปี 2569
งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	69.00	2 ปี 0 เดือน	ธ.ค. 2569	43.74	เป็นโครงการติดตั้ง Solar Rooftop ของลูกค้าเอกชนรายใหญ่

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทประกอบธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า “เอกรัฐ” ต่อมา บริษัทได้ขยายขอบเขตการดำเนินธุรกิจจากการตระหนักถึงความสำคัญของพลังงานทดแทน โดยเฉพาะพลังงานแสงอาทิตย์ จึงได้จัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อประกอบธุรกิจด้านการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โซลาร์เซลล์ ทั้งนี้ รายละเอียดของบริษัทย่อยมีดังต่อไปนี้

1. บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด

บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 1,000 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2547 เพื่อประกอบธุรกิจผลิตเซลล์แสงอาทิตย์และแผงเซลล์แสงอาทิตย์ โรงงานผลิตเซลล์แสงอาทิตย์ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง และโรงงานผลิตแผงเซลล์แสงอาทิตย์ตั้งอยู่ที่อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีคณะกรรมการบริหารร่วมกับบริษัทแม่จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายวิวัฒน์ แสงเทียน นายดนุชา น้อยใจบุญ และนางสาวรัมพิศม์ศรี น้อยใจบุญ เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและบริหารจัดการให้สอดคล้องและเหมาะสมกับแผนธุรกิจหลักที่กำหนดไว้ ปัจจุบัน ทรัพย์สินของบริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด ได้มีการจำหน่ายให้แก่บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัท

2. บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด

บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 10 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.99 จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2558 เพื่อประกอบธุรกิจด้านพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัทได้กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารร่วมกับบริษัทแม่จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายดนุชา น้อยใจบุญ นางสาวรัมพิศม์ศรี น้อยใจบุญ และนางสาวอุรวี กนกพฤกษ์ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและบริหารจัดการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนธุรกิจของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทกำหนดนโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มอย่างชัดเจน โดยพิจารณาจากลักษณะธุรกิจ ความเชี่ยวชาญ และขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในภาพรวม

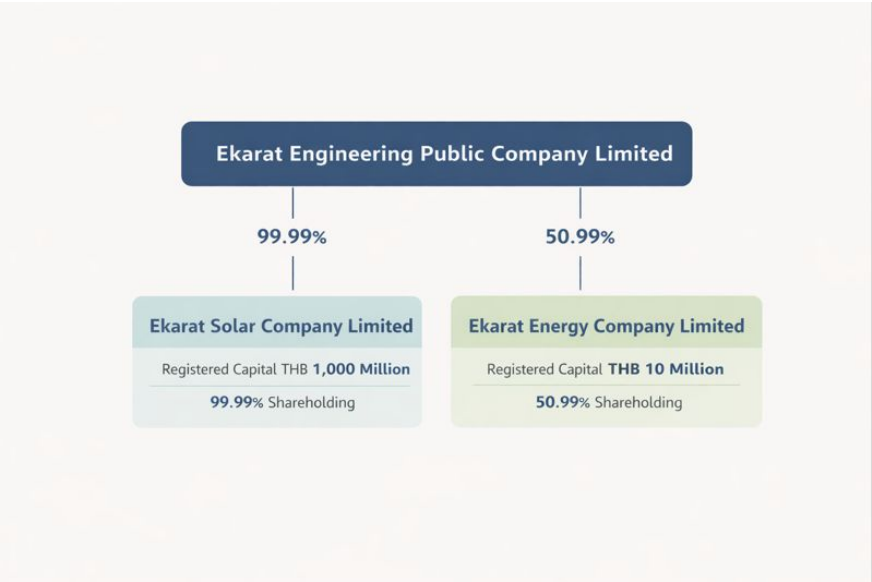
บริษัทและบริษัทย่อยแต่ละแห่งมีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจของตนอย่างเป็นอิสระและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์ของแต่ละบริษัท โดยไม่มีการดำเนินธุรกิจที่แข่งขันกันเองอย่างมีนัยสำคัญภายในกลุ่ม ทั้งนี้ การดำเนินงานระหว่างกันจะอยู่ภายใต้กรอบนโยบายที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงข้อกำหนดของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันภายในกลุ่มบริษัท บริษัทจะดำเนินการตามหลักความเป็นธรรมในเชิงพาณิชย์ (arm’s length basis) และเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด	บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน)	50.99%	50.99%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด 9/291 อาคารยูเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 ถนนรามคำแหง แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง จังหวัดกรุงเทพ 10250 โทรศัพท์ : +662-719-8777 โทรสาร : +662-719-8760	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ: - การผลิตและประกอบแผงเซลล์แสงอาทิตย์ รวมถึงเครื่องมือและอุปกรณ์ในระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ทั้งหมด - การออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์และพลังงานทดแทนอื่นๆ - ให้คำปรึกษาในการอนุรักษ์พลังงานเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมพลังงานสะอาด	หุ้นสามัญ หุ้นสามัญ	99,999,993 99,999,993	100,000,000 100,000,000
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด 9/291 อาคารยูเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 ถนนรามคำแหง แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง จังหวัดกรุงเทพ 10250 โทรศัพท์ : +662-719-8777 โทรสาร : +662-719-8760	ประกอบกิจการด้านธุรกิจพลังงาน โดยให้บริการแบบครบวงจร ได้แก่ - ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในอุตสาหกรรมพลังงาน - ให้บริการด้านวิศวกรรมและการจัดการ สำหรับโครงการพลังงาน - เป็นผู้แทนจำหน่ายอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน - ลงทุนในอุตสาหกรรมพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ - ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์	หุ้นสามัญ หุ้นสามัญ	509,970 509,970	1,000,000 1,000,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทไม่มีการถือหุ้นไขว้หรือการถือหุ้นของบุคคลที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมในสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี

หรือบริษัทร่วมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทไม่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ ทั้งในฐานะบริษัทในเครือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธุรกิจดังกล่าว นอกจากนี้ โดยสภาพการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทมิได้มีความจำเป็นต้องพึ่งพา หรือสนับสนุนซึ่งกันและกันกับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน การถ่ายทอดหรือสนับสนุนทางเทคนิค การจัดหาวัตถุดิบ การใช้ตราสินค้าร่วมกัน หรือการแข่งขันกับธุรกิจอื่นในกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่อย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีผู้ถือหุ้น จำนวนทั้งสิ้น 8,010 ราย แบ่งออกเป็น

ผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (%)
สัญชาติไทย	8,002	1,440,887,368	97.89
สัญชาติต่างด้าว	8	31,010,325	2.11
รวมทั้งสิ้น	**8,010**	**1,471,897,693**	**100.00**

อัตราส่วนผู้ถือหลักทรัพย์ต่างด้าว

ตามข้อบังคับของบริษัท บริษัทกำหนดอัตราส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นต่างด้าวไม่เกินร้อยละ 49.00 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ทั้งนี้ จากรายงานการกระจายการถือหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าวคิดเป็นร้อยละ 2.11 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ซึ่งยังคงอยู่ภายในอัตราส่วนที่บริษัทกำหนด

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 20 อันดับแรก พร้อมจำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. บริษัท เควี แอสเซ็ท จำกัด	170,000,000	11.55
2. นาย ก้องไกล กนกพฤกษ์	157,050,000	10.67
3. น.ส. ธีรยา กนกพฤกษ์	101,500,000	6.89
4. นาย ชยพล กนกพฤกษ์	75,954,100	5.16
5. นาย วันชัย พูลทรัพย์	64,222,000	4.36
6. น.ส. อุรวี กนกพฤกษ์	31,000,000	2.10
7. นาง ภารดี เจียมจรรยา	30,000,000	2.04
8. UBS AG LONDON BRANCH	28,999,200	1.97
9. นาย พรชัย พูนเพิ่มสุวรรณ	23,100,000	1.57
10. นาย ภูมิพัฒน์ นำไพศาล	21,858,000	1.48
11. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	13,883,595	0.94
12. น.ส. โฉมพิชา น้อยใจบุญ	11,974,680	0.81
13. น.ส. นรัมภา น้อยใจบุญ	10,250,000	0.69
14. นาง ดารณี กันตามระ	9,900,000	0.67
15. นาย สมศักดิ์ ศรีเพ็ง	9,848,200	0.66
16. นาย วัลยะเพ็ชร์ ปี่ทอง	8,663,500	0.59
17. นาย สมชัย จิรัปปภา	8,500,000	0.57
18. นาย ปรีชา ปิ่นทอง	7,800,038	0.53
19. นาย ชวลิต วิสราญกุล	7,500,000	0.51
20. น.ส. ทิพรัตน์ สาครสุขศรีฤกษ์	7,000,000	0.48

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ตามที่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียน โดยการตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่ยังมิได้นำออกจำหน่าย จำนวน 293,941,734 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท ซึ่งเป็นหุ้นคงเหลือจากการจัดสรรหุ้นสามัญเพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ ครั้งที่ 2 (AKR-W2) ซึ่งหมดอายุเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ดังนั้นเพื่อให้ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทสอดคล้องกัน บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนจากเดิม 1,412,671,541.60 บาท เป็น 1,177,518,154.40 บาท ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	1,177.52
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	1,177.52
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	1,471,897,693
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	0.80
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หลักทรัพย์ของบริษัทที่จดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในปัจจุบันเป็นหุ้นสามัญประเภทเดียวเท่านั้น

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหุ้นสามัญจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวนทั้งสิ้น 1,471,897,693 หุ้น และมีการถือหุ้น AKR โดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด จำนวน 13,883,595 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.94 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นของบริษัทที่ถือหุ้นโดย NVDR ได้จากตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านเว็บไซต์ www.set.or.th/ndvr

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี

จำนวนหุ้น (หุ้น) :	13,883,595
คิดเป็นร้อยละ (%) :	0.94

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

เนื่องจากการถือหุ้น AKR ของบริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 0.94 เมื่อเทียบกับจำนวนหุ้นทั้งหมดของบริษัท จึงไม่ส่งผลกระทบใดๆ ต่อการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ทั้งเรื่ององค์ประชุมไม่ครบตามกฎหมายกำหนดและการใช้สิทธิออกเสียงในการประชุม โดยอ้างอิงตามประกาศของ NVDR เรื่องการไม่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และใช้สิทธิออกเสียงในหุ้นที่ถือนั้น เว้นแต่เป็นการประชุมเพื่อขอมติเพิกถอนหลักทรัพย์จากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

ที่ผ่านมาบริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) จำนวน 2 ครั้ง โดยเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนโดยไม่คิดมูลค่า รายละเอียดสรุปได้ดังต่อไปนี้

รายการ	AKR-W1	AKR-W2
วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	31 พฤษภาคม 2562	31 พฤษภาคม 2566
การเสนอขาย	เสนอให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมโดยไม่คิดมูลค่า	เสนอให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมโดยไม่คิดมูลค่า
อัตราการจัดสรร	2 หุ้นสามัญเดิม : 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ	5 หุ้นสามัญเดิม : 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออก (หน่วย)	671,571,134	294,305,502
ราคาใช้สิทธิ (บาทต่อหุ้น)	1.00	1.00
อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ	2 ปี	1 ปี
วันที่ครบกำหนดอายุ	30 พฤษภาคม 2564	30 พฤษภาคม 2567
จำนวนหุ้นสามัญที่มีการใช้สิทธิ (หุ้น)	128,243,452	364,837
มูลค่าหุ้นที่ใช้สิทธิ (บาท)	128,243,452	364,837

สถานะหลักทรัพย์แปลงสภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทไม่มีการออกหลักทรัพย์แปลงสภาพเพิ่มเติม และไม่มีหลักทรัพย์แปลงสภาพคงเหลืออยู่

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังการหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรสำรองตามกฎหมายในแต่ละปี อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการพิจารณายกเว้นหรือเปลี่ยน แปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวเป็นครั้งคราว โดยการพิจารณาดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ปัจจัยที่ใช้ประกอบการพิจารณาอาจรวมถึงความจำเป็นในการใช้เงินเป็นเงินทุนสำรองเพื่อการชำระคืนเงินกู้ การลงทุนเพื่อการขยายธุรกิจของบริษัท หรือปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัท ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลของบริษัทจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสมก่อนดำเนินการ

ปี 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจ่ายเงินปันผล ประจำปี 2566 แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 1,471.53 ล้านหุ้น รวมเป็นจำนวนเงินปันผลทั้งสิ้น 95.65 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.015 บาท เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 คงเหลือเงินปันผลสำหรับปี 2566 อีกในอัตราหุ้นละ 0.065 บาท โดยกำหนดวันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 และจ่ายเงินปันผลในวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

ปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจ่ายเงินปันผล ประจำปี 2567 แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 1,471.90 ล้านหุ้น รวมเป็นจำนวนเงินปันผลทั้งสิ้น 147.18 ล้านบาท โดยไม่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในปี 2567 ทั้งนี้ บริษัทกำหนดวันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 และจ่ายเงินปันผลในวันที่ 26 พฤษภาคม 2568

ในปี 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 ได้พิจารณาอนุมัติให้บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2568 แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในอัตราหุ้นละ 0.065 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 1,471.90 ล้านหุ้น รวมเป็นจำนวนเงินปันผลประมาณ 95.67 ล้านบาท โดยไม่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในปี 2568

บริษัทกำหนดวันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 11 พฤษภาคม 2569 และจ่ายเงินปันผลในวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 และจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในวาระการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2568 เพื่อตั้งสำรองตามกฎหมายและจ่ายเงินปันผล

ทั้งนี้ สิทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอน เนื่องจากต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ก่อน

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด และบริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และแผนการลงทุนของแต่ละบริษัทเป็นสำคัญ โดยมิได้กำหนดอัตราการจ่ายเงินปันผลที่แน่นอน ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาเป็นรายปีตามความเหมาะสม

ในปีที่ผ่านมา บริษัทย่อยทั้ง 2 แห่งไม่มีการจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0630	0.1080	0.1500	0.1900	0.1290
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0300	0.0600	0.0800	0.1000	0.0650
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0300	0.0600	0.0800	0.1000	0.0650
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%) [(1)]	50.37	59.87	56.17	55.48	53.10

หมายเหตุ : [(1)] *อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิเฉพาะกิจการหลังจากหักเงินสำรองตามกฎหมาย*

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทเห็นความสำคัญต่อการบริหารและจัดการความเสี่ยงในองค์กร ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจและมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ บริษัทจึงได้กำหนดการกรอบบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กรอบนโยบายและการกำกับดูแล

บริษัทจัดให้มีกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Framework) ที่สอดคล้องกับการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจประจำปี โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแลความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ขณะที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการตรวจสอบติดตามประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน ฝ่ายบริหารทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในแต่ละหน่วยงานและรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยบริษัทมีการจัดทำ Risk Register ประจำปี พร้อมกับทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

กระบวนการในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนการดำเนินงานตามปกติของบริษัท ซึ่งแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทประกอบด้วยขั้นตอนดังต่อไปนี้

- *การประเมินความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมและความเสี่ยงที่เป็นภาพรวมของบริษัท*ที่อาจเกิดขึ้นใหม่ทั้งจากปัจจัยภายในและภาย นอกบริษัท ซึ่งอาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจโดยรวม ความสามารถในการแข่งขัน ต้นทุนการดำเนินงาน รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการสัมภาษณ์ การระดมความคิดเห็น การเปรียบเทียบกับองค์กรภายนอก โดยคาดการณ์โอกาสที่ความเสี่ยงอาจจะเกิดขึ้น ระดับความรุนแรง รวมถึงผลกระทบที่บริษัทจะได้รับ (Risk Matrix)
- *การจัดทำแผนป้องกันและควบคุมความเสี่ยง* บริษัทกำหนดวิธีจัดการความเสี่ยงไว้อย่างเหมาะสมและชัดเจน โดยใช้วิธีดังต่อไปนี้ พร้อมจัดทำแผนป้องกันและควบคุมความเสี่ยงไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- *การสื่อสารและรายงาน* ฝ่ายบริหารได้สนับสนุนและมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับเห็นถึงความสำคัญ รวมถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการมีระบบบริหารความเสี่ยง โดยได้มีการสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบอย่างสม่ำเสมอถึงประเด็นของความเสี่ยงที่ต้องได้รับการจัดการทันที
- *การติดตามและประเมินผล* เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร หน่วยงานกำกับดูแลจะดำเนินการดังต่อไปนี้
  - ติดตามให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
  - สอบทานว่ามีการดำเนินการตามแผนการควบคุมความเสี่ยงอย่างครบถ้วนและทันเวลา
  - ติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแผนควบคุมความเสี่ยงที่ถูกต้องและทันเวลา
  - ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดทำการประเมินความเสี่ยงและแผนป้องกันความเสี่ยง
  - รายงานผลการกำกับดูแลและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการควบคุมความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร ฝ่ายบริหารและพนักงานทุกระดับจะมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง และมีการทบทวนและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นใหม่เป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงร่วมกันพิจารณาบริหารจัดการประเด็นความเสี่ยงต่างๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ลิงก์นโยบาย แผนการดำเนินงาน และแผนการบริหารความเสี่ยง : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทดำเนินอยู่ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมพลังงานที่มีความผันผวนและเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากภาวะเศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ ความไม่แน่นอนด้านพลังงาน ต้นทุนวัตถุดิบ เทคโนโลยีการผลิตที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ตลอดจนกฎระเบียบและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้า ต้นทุนการดำเนินงาน และความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ ทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน หากไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสม

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจโดยยึดแนวคิด **“รองรับจุดอ่อน เสริมจุดแข็ง”** มุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างรอบคอบ โดยให้ความสำคัญกับการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่าย การบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของปัจจัยภายนอก การปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดของเสียและเพิ่มประสิทธิภาพ ตลอดจนการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าและงานบริการให้มีคุณภาพและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงในการพึ่งพาลูกค้าหม้อแปลงระบบจำหน่ายเฉพาะราย

รายได้หลักของบริษัทมาจากการจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย โดยสามารถจำแนกกลุ่มลูกค้าออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ ลูกค้าเอกชน และลูกค้าหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสด ความต่อเนื่องของธุรกิจ และความน่าเชื่อถือ โดยลูกค้าเอกชนมีความเสี่ยงเรื่องการจ่ายชำระหนี้ ส่วนลูกค้าหน่วยงานภาครัฐมีความเสี่ยงเรื่องความล่าช้าของงบประมาณและการแข่งขันในการประกวดราคา ขั้นตอนการตรวจรับ ตรวจจ่าย ดังนั้น การพึ่งพารายได้จากลูกค้าดังกล่าวในสัดส่วนที่เหมาะสม จึงเป็นนัยสำคัญ ส่งผลต่อรายได้และการดำเนินงานของบริษัทในอนาคตได้

ความเสี่ยงจากการพึ่งพาบุคลากรที่มีความชำนาญในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

กระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญเฉพาะทางอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในด้านการออกแบบหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงขั้นตอนต่าง ๆ ในกระบวนการผลิต ซึ่งไม่สามารถใช้เครื่องจักรทดแทนแรงงานมนุษย์ได้อย่างสมบูรณ์ เนื่องจากต้องอาศัยความแม่นยำและความประณีตในระดับสูง อาทิ การเรียงเหล็กและการพันคอยล์

ดังนั้น การพึ่งพาบุคลากรที่มีความรู้และความชำนาญเฉพาะทางจึงมีความสำคัญต่อกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ หากบริษัทสูญเสียบุคลากรดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน คุณภาพของผลิตภัณฑ์ ตลอดจนความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในภาพรวมได้

ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบและห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทมีรายได้หลักจากการจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย โดยกระบวนการผลิตจำเป็นต้องใช้วัตถุดิบทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ เช่น เหล็กซิลิคอน ทองแดง และน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า ส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบในตลาดโลกในระดับค่อนข้างสูง โดยการเปลี่ยนแปลงของราคาวัตถุดิบดังกล่าวอาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อต้นทุนการผลิต และกระทบต่อความสามารถในการบริหารต้นทุนและผลการดำเนินงานของบริษัทโดยรวม นอกจากนี้ ความไม่แน่นอนของห่วงโซ่อุปทานยังอาจก่อให้เกิดความล่าช้าในการจัดหาวัตถุดิบและการส่งมอบสินค้า ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการให้บริการลูกค้าและความเชื่อมั่นของคู่ค้าในระยะยาว

ความเสี่ยงจากคุณภาพวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นอุปกรณ์ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในระบบส่งกำลังไฟฟ้า เนื่องจากหากเกิดการชำรุดหรือเสียหาย จะส่งผลกระทบต่อผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งในภาคอุตสาหกรรมและภาคครัวเรือนอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับคุณภาพเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการคัดเลือกวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ซึ่งประกอบด้วย เหล็กซิลิคอน ลวดทองแดง แผ่นทองแดง กระดาษฉนวน น้ำมันหม้อแปลง และตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า ทั้งนี้ วัตถุดิบทุกประเภทต้องมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการใช้วัสดุที่ไม่ได้มาตรฐาน และเพื่อให้หม้อแปลงไฟฟ้ามีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพในการใช้งานสูงสุด

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงในการพึ่งพาลูกค้าหม้อแปลงระบบจำหน่ายเฉพาะราย

- **ลูกค้าเอกชน** ภาวะเศรษฐกิจถดถอยอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและสภาพคล่องของลูกค้า ทำให้เกิดความเสี่ยงในการชำระเงินล่าช้า หรือมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งซื้ออย่างกะทันหัน นอกจากนี้ การแข่งขันด้านราคาที่รุนแรงขึ้นในตลาดยังส่งผลให้ลูกค้ามีทางเลือกมากขึ้น และเพิ่มแรงกดดันด้านราคาต่อบริษัท
- **ลูกค้าหน่วยงานภาครัฐ** กระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น การตรวจรับงาน การตรวจจ่าย และการชำระเงิน มักใช้ระยะเวลานาน ส่งผลให้บริษัทได้รับชำระเงินล่าช้า อีกทั้งบริษัทอาจมีความเสี่ยงในการถูกเรียกเก็บค่าปรับในกรณีที่สินค้าไม่เป็นไปตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดในสัญญา นอกจากนี้ งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐยังขึ้นอยู่กับนโยบายภาครัฐและสถานการณ์ทางการเมือง ซึ่งอาจส่งผลต่อการจัดซื้อจัดจ้างและการประกวดราคาในอนาคต

ความเสี่ยงจากการพึ่งพาบุคลากรที่มีความชำนาญในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

กระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายมีความซับซ้อนและต้องอาศัยบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ ความชำนาญ และทักษะเฉพาะทางในแต่ละขั้นตอนของการผลิต รวมถึงความประณีตและความแม่นยำที่สูง เนื่องจากขั้นตอนการผลิตบางส่วนไม่สามารถใช้เครื่องจักรทดแทนได้ ความผิดพลาดเพียงเล็กน้อยอาจก่อให้เกิดการลัดวงจรภายในหม้อแปลงไฟฟ้า ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อผู้ใช้งาน และอาจกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้าและความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบและห่วงโซ่อุปทาน

การเปลี่ยนแปลงของราคาวัตถุดิบมีผลโดยตรงต่อราคาต้นทุนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า โดยเฉพาะวัตถุดิบหลักที่มีปริมาณการใช้สูง เช่น เหล็ก ทองแดง และน้ำมันหม้อแปลง ซึ่งราคาของวัตถุดิบเหล่านี้มักมีความผันผวนตามสภาวะเศรษฐกิจ ความต้องการของตลาดโลก และปัจจัยด้านอุปสงค์อุปทาน โดยเฉพาะวัตถุดิบที่สั่งซื้อจากต่างประเทศจะมีความผันผวนมากกว่าวัตถุดิบภายในประเทศ

ความผันผวนของราคาวัตถุดิบสามารถส่งผลต่อการบริหารต้นทุนการผลิตและความสามารถในการกำหนดราคาขายสินค้าได้ ในกรณีที่ราคาวัตถุดิบปรับตัวสูงขึ้น ต้นทุนการผลิตก็จะเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บริษัทอาจต้องปรับราคาและเงื่อนไขการขายให้สอดคล้องกับต้นทุนที่เปลี่ยนแปลง เพื่อรักษาสมดุลทางการเงินและผลการดำเนินงานโดยรวม

ความเสี่ยงจากคุณภาพวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับคุณภาพการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งในด้านวัตถุดิบและกระบวนการผลิตทั้งหมด โดยวัตถุดิบทุกชนิดต้องมีคุณภาพสูงและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด บริษัทให้ความสำคัญกับการคัดเลือกวัตถุดิบที่เหมาะสมทั้งในด้านคุณภาพและราคา เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการใช้วัตถุดิบที่ไม่ได้มาตรฐาน

การรับประกันคุณภาพวัตถุดิบถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อความน่าเชื่อถือและความปลอดภัยของหม้อแปลงไฟฟ้า หากหม้อแปลงไฟฟ้าเกิดการชำรุดหรือขัดข้อง อาจส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อผู้ใช้งาน โดยเฉพาะผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมที่อาจประสบความเสียหายจากการหยุดชะงักของเครื่องจักรและการผลิต ความเสี่ยงดังกล่าวจึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการอย่างรอบคอบ ทั้งในขั้นตอนการคัดเลือก ตรวจสอบ และควบคุมคุณภาพวัตถุดิบ เพื่อให้มั่นใจว่าหม้อแปลงไฟฟ้ามีความปลอดภัยและประสิทธิภาพสูงสุด

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงในการพึ่งพาลูกค้าหม้อแปลงระบบจำหน่ายเฉพาะราย

- **ลูกค้าเอกชน** บริษัทมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยกระจายฐานลูกค้า เพื่อลดการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่รายใดรายหนึ่ง รวมถึงมีการคัดกรองลูกค้าโดยพิจารณาจากฐานะทางการเงินและประวัติการชำระเงินก่อนการให้เครดิต โดยกำหนดเงื่อนไขการชำระเงินอย่างชัดเจนและเหมาะสม
- **ลูกค้าหน่วยงานภาครัฐ** บริษัทให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประสานงานและการดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

ความเสี่ยงจากการพึ่งพาบุคลากรที่มีความชำนาญในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรที่มีความชำนาญในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเป็นระบบภายใต้มาตรฐาน ISO 9001 ซึ่งกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ทำให้พนักงานใหม่สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับตำแหน่งสำคัญ และมีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทยังมีมาตรการในการรักษาและสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินรางวัลประจำปี และรางวัลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ร่วมงานกับบริษัทเป็นระยะเวลานาน ซึ่งมาตรการเหล่านี้ช่วยลดความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรที่มีความชำนาญ ส่งผลให้บริษัทสามารถรักษาความต่อเนื่องของกระบวนการผลิตและคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้าได้อย่างมั่นคง

ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบและห่วงโซ่อุปทาน

การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจำเป็นต้องอาศัยวัตถุดิบทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งมีความผันผวนตามสภาวะตลาดโลก ส่งผลให้บริษัทได้รับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตค่อนข้างมาก เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินมาตรการหลายประการ ได้แก่

1. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพ
2. การกระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อลดการพึ่งพาผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่ง โดยคำนึงถึงคุณภาพของวัตถุดิบเป็นปัจจัยสำคัญในการคัดเลือก
3. การบริหารจัดการสินค้าคงคลังอย่างเหมาะสมและการวางแผนการสั่งซื้ออย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการเจรจาทำสัญญาระยะยาวกับคู่ค้าหลัก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านการจัดหาวัตถุดิบ ควบคุมต้นทุน และลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาในระยะยาว

ความเสี่ยงจากคุณภาพวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย

เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากคุณภาพวัตถุดิบในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทได้จัดทำและปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานภายใต้มาตรฐานระบบ ISO 9001 ซึ่งครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่การออกแบบ การกำหนดคุณสมบัติของวัตถุดิบ ไปจนถึงการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอน มาตรการสำคัญประกอบด้วย:

1. การคัดเลือกและทดสอบวัตถุดิบ พร้อมกำหนดข้อกำหนดคุณภาพที่ชัดเจน
2. การคัดเลือกผู้ส่งมอบที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดของบริษัท
3. การตรวจรับวัตถุดิบและการสุ่มตรวจคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
4. ในกรณีที่พบวัตถุดิบมีคุณภาพไม่เป็นไปตามมาตรฐาน บริษัทจะดำเนินการเจรจาเรียกร้องค่าเสียหายกับผู้จำหน่ายตามข้อตกลงที่ได้ระบุไว้

มาตรการดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้าและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในด้านความปลอดภัยและประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทมีการลงทุนและดำเนินธุรกิจในด้านพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งแม้จะเป็นพลังงานสะอาดและมีศักยภาพในการสร้างรายได้อย่างยั่งยืน แต่ธุรกิจด้านพลังงานแสงอาทิตย์ยังคงมีความเสี่ยงหลายประการที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท โดยสามารถสรุปความเสี่ยงหลักได้ดังนี้:

ความเสี่ยงจากสภาพอากาศและภูมิอากาศ

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขึ้นอยู่กับปริมาณแสงแดดและสภาพอากาศ หากมีฝนตกต่อเนื่องหรือมีฤดูฝนยาวนาน อาจส่งผลต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้าและรายได้ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทไม่สามารถควบคุมสภาพอากาศได้ จึงต้องมีการวิเคราะห์และวางแผนการผลิตโดยคำนึงถึงความผันผวนของสภาพอากาศในแต่ละพื้นที่

ความเสี่ยงจากประสิทธิภาพของอุปกรณ์และเทคโนโลยี

การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ต้องอาศัยอุปกรณ์หลัก เช่น แผงโซลาร์เซลล์ ตัวแปลงไฟฟ้า (Inverter) และระบบควบคุม หากอุปกรณ์เกิดความชำรุด เสื่อมสภาพ หรือเทคโนโลยีไม่ทันสมัย อาจทำให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง ส่งผลกระทบต่อรายได้และอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและนโยบายภาครัฐ

การดำเนินธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ต้องสอดคล้องกับกฎหมาย พ.ร.บ. และนโยบายสนับสนุนด้านพลังงานทดแทนของรัฐ การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ เช่น การปรับโครงสร้างค่าไฟฟ้า การเปลี่ยนแปลงนโยบายส่งเสริมพลังงานทดแทน หรือการลดอัตรารับซื้อไฟฟ้า (Feed-in Tariff) อาจส่งผลต่อรายได้และผลการดำเนินงานของบริษัท

ความเสี่ยงด้านการลงทุนและต้นทุนโครงการ

การลงทุนในโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ต้องใช้เงินลงทุนสูง การบริหารจัดการต้นทุนไม่รัดกุม อาจส่งผลต่ออัตราผลตอบแทนจากการลงทุน นอกจากนี้ การจัดหาวัตถุดิบและอุปกรณ์จากต่างประเทศ เช่น แผงโซลาร์เซลล์หรือระบบติดตั้ง อาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาตลาดโลก

ความเสี่ยงด้านบุคลากรและการบริหารจัดการ

การดำเนินโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านวิศวกรรมไฟฟ้า การติดตั้งระบบ และการบำรุงรักษา หากขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ อาจส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานและความปลอดภัยของระบบ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากสภาพอากาศและภูมิอากาศ

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์มีความขึ้นอยู่กับปริมาณแสงแดดและสภาพอากาศในแต่ละพื้นที่ หากเกิดฝนตกต่อเนื่องหรือฤดูฝนยาวนาน อาจส่งผลให้ปริมาณการผลิตไฟฟ้าลดลงและกระทบต่อรายได้ของบริษัท เนื่องจากบริษัทไม่สามารถควบคุมสภาพอากาศได้ การบริหารความเสี่ยงในส่วนนี้จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลภูมิอากาศ การวางแผนการผลิตอย่างรอบคอบ และการติดตามแนวโน้มสภาพอากาศอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความผันผวนของสภาพอากาศ

ความเสี่ยงจากประสิทธิภาพของอุปกรณ์และเทคโนโลยี

การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ต้องอาศัยอุปกรณ์หลัก เช่น แผงโซลาร์เซลล์ ตัวแปลงไฟฟ้า (Inverter) และระบบควบคุม หากอุปกรณ์เกิดความชำรุด เสื่อมสภาพ หรือใช้เทคโนโลยีที่ล้าสมัย อาจทำให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง ส่งผลกระทบต่อรายได้และอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ การติดตั้งระบบตรวจสอบและควบคุมประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีให้ทันสมัย

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและนโยบายภาครัฐ

รายได้จากโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับนโยบายของภาครัฐ เช่น การรับซื้อไฟฟ้า (Feed-in Tariff) สิทธิประโยชน์ทางภาษี และมาตรการสนับสนุนการลงทุนของ BOI การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบหรือมาตรการสนับสนุนเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อความคุ้มค่าการลงทุนและการวางแผนธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจำเป็นต้องติดตามและประเมินนโยบายภาครัฐอย่างต่อเนื่อง พร้อมปรับกลยุทธ์การลงทุนและการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมทางกฎหมายและเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงด้านการลงทุนและต้นทุนโครงการ

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์มีลักษณะเป็นโครงการลงทุนขนาดใหญ่และใช้ระยะเวลาดำเนินการนาน การเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุอุปกรณ์ค่าแรง หรืออัตราดอกเบี้ยอาจส่งผลให้ต้นทุนโครงการสูงขึ้น นอกจากนี้ ความล่าช้าในการดำเนินการหรือการบริหารโครงการไม่เป็นไปตามแผนอาจกระทบต่อผลตอบแทนจากการลงทุน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการวางแผนงบประมาณและบริหารต้นทุนอย่างรัดกุม การเลือกผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์ที่มีคุณภาพ รวมถึงการควบคุมความเสี่ยงด้านเวลาและการเงินอย่างเป็นระบบ

ความเสี่ยงด้านบุคลากรและการบริหารจัดการ

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน ทั้งด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ระบบพลังงาน และการบริหารโครงการ การขาดแคลนบุคลากรหรือการสูญเสียบุคลากรที่มีความชำนาญอาจส่งผลต่อการดำเนินงานและคุณภาพของโครงการ บริษัทจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) พร้อมมาตรการจูงใจและรักษาพนักงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากสภาพอากาศและภูมิอากาศ

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากสภาพอากาศ บริษัทได้จัดทำแผนการผลิตและติดตามสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ข้อมูลสภาพอากาศย้อนหลังและข้อมูลพยากรณ์อากาศเพื่อประเมินแนวโน้มการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ บริษัทได้วางแผนการติดตั้งระบบสำรองและบริหารการกระจายพลังงานในพื้นที่ต่างๆ เพื่อให้สามารถรองรับความผันผวนของสภาพอากาศได้อย่างเหมาะสม รวมถึงมีการปรับตารางการบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับฤดูกาลและสภาพอากาศ เพื่อรักษาระดับประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้สม่ำเสมอ

ความเสี่ยงจากประสิทธิภาพของอุปกรณ์และเทคโนโลยี

บริษัทดำเนินมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงด้านอุปกรณ์และเทคโนโลยีโดยการติดตั้งระบบตรวจสอบประสิทธิภาพอุปกรณ์แบบเรียลไทม์ การบำรุงรักษาและตรวจสอบอุปกรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงการปรับปรุงและอัปเกรดเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์มีประสิทธิภาพสูงและทันสมัย นอกจากนี้ บริษัทยังมีการทดสอบระบบก่อนเริ่มการผลิตจริง เพื่อป้องกันความเสียหายและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากอุปกรณ์ชำรุดหรือเทคโนโลยีล้าสมัย

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและนโยบายภาครัฐ

เพื่อจัดการความเสี่ยงด้านกฎหมายและนโยบาย บริษัทได้ติดตามและประเมินการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและนโยบายภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของสิทธิประโยชน์การลงทุน ภาษี และมาตรการสนับสนุนการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ นอกจากนี้ บริษัทได้วางแผนกลยุทธ์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ เช่น การปรับแผนการลงทุนและการดำเนินโครงการให้ตรงตามข้อกำหนดใหม่ การสื่อสารกับหน่วยงานรัฐ และการจัดทำเอกสารและข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

ความเสี่ยงด้านการลงทุนและต้นทุนโครงการ

บริษัทมีมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุนและต้นทุนโครงการโดยการวางแผนงบประมาณและจัดการต้นทุนอย่างรัดกุม การเลือกผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์ที่มีคุณภาพและประสบการณ์สูง การบริหารความเสี่ยงด้านเวลาและการดำเนินงาน รวมถึงการจัดทำงบประมาณสำรองเพื่อลดความไม่แน่นอนของต้นทุน นอกจากนี้ บริษัทมีการวิเคราะห์และติดตามอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามแผนและให้ผลตอบแทนตามที่คาดการณ์ไว้

ความเสี่ยงด้านบุคลากรและการบริหารจัดการ

เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากร บริษัทได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งสำคัญ พร้อมทั้งมีมาตรการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำระบบจูงใจและสวัสดิการ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รางวัลประจำปี และรางวัลพิเศษสำหรับพนักงานที่ทำงานระยะยาว เพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานอยู่กับบริษัท ลดความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และสร้างความมั่นคงในการบริหารโครงการและการดำเนินงาน

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการเงินและการลงทุนของสถาบันการเงิน (ที่มีผลต่อการดำเนินงาน)
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทมีสั่งซื้อวัตถุดิบสำคัญและอุปกรณ์จากต่างประเทศ เช่น ทองแดง เหล็ก ซิลิคอน และอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นๆ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับสกุลเงินต่างประเทศอาจส่งผลให้ต้นทุนการนำเข้าปรับตัวสูงขึ้น นอกจากนี้ หากบริษัทมีรายได้หรือสัญญาขายในต่างประเทศ ความผันผวนของค่าเงินอาจทำให้มูลค่ารายได้ลดลงเมื่อแปลงเป็นเงินบาท

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัท โดยเฉพาะในกรณีที่บริษัทมีการกู้ยืมเงินหรือใช้แหล่งเงินทุนที่อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยลอยตัว เมื่ออัตราดอกเบี้ยปรับตัวสูงขึ้น จะทำให้ภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อกำไรและกระแสเงินสดของบริษัท ในขณะเดียวกัน ความผันผวนดังกล่าวยังสร้างความไม่แน่นอนในการวางแผนทางการเงิน การลงทุน และการบริหารสภาพคล่อง ซึ่งอาจกระทบต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจและการเติบโตในระยะยาว

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทดำเนินธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีการนำเข้าวัตถุดิบและอุปกรณ์สำคัญ เช่น ทองแดง เหล็กซิลิคอน และอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นๆ ซึ่งต้องชำระเป็นสกุลเงินต่างประเทศ จึงมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ความผันผวนนี้อาจทำให้ต้นทุนการผลิตเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นและอัตรากำไรสุทธิของบริษัทลดลง รวมถึงสร้างความไม่แน่นอนในการวางแผนงบประมาณ การกำหนดราคาสินค้า และการบริหารสภาพคล่อง หากราคาสินค้าต้องปรับสูงเกินความสามารถของตลาด จะส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันและความน่าสนใจของผลิตภัณฑ์ทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้ การพึ่งพาสกุลเงินต่างประเทศยังสร้างความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ด้านการเงินและการลงทุน หากไม่มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม บริษัทอาจเผชิญกับผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงินและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีการลงทุนและการกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ทำให้ผลการดำเนินงานมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย หากอัตราดอกเบี้ยปรับสูงขึ้น ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจะเพิ่มขึ้นโดยตรง ส่งผลต่ออัตรากำไรสุทธิและผลตอบแทนจากการลงทุน นอกจากนี้ ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยยังทำให้การวางแผนงบประมาณ การบริหารสภาพคล่อง และการตั้งราคาสินค้าซับซ้อนมากขึ้น อาจลดความสามารถในการแข่งขันและส่งผลต่อกลยุทธ์การเงินระยะยาวของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนโดยการวางแผนจัดซื้อวัตถุดิบล่วงหน้า และพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงิน เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงิน ควบคู่กับการเจรจาต่อรองเงื่อนไขการชำระเงินกับคู่ค้า และการปรับโครงสร้างราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนที่เปลี่ยนแปลง เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านต้นทุนและผลประกอบการของบริษัท

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีการบริหารโครงสร้างเงินกู้ให้เหมาะสม โดยพิจารณาสัดส่วนระหว่างอัตราดอกเบี้ยคงที่และลอยตัว รวมถึงการติดตามแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยอย่างใกล้ชิด เพื่อวางแผนการกู้ยืมและบริหารต้นทุนทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารสภาพคล่องและการควบคุมระดับหนี้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยต่อผลการดำเนินงานโดยรวม

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและการเมือง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและการเมือง

ในปี 2568 ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าอาจเผชิญกับความเสี่ยงจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ ความไม่แน่นอนทางการเมือง และความขัดแย้งระหว่างประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและระบบไฟฟ้า รวมถึงงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐและการตัดสินใจลงทุนของภาคเอกชน การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ มาตรการด้านพลังงาน หรือข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ อาจส่งผลต่อความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าและโอกาสในการได้รับงานของบริษัท

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและการเมือง

ความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจและความไม่แน่นอนทางการเมืองอาจส่งผลให้การลงทุนในโครงการด้านพลังงานและระบบไฟฟ้าชะลอตัวทั้งจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ส่งผลให้ความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าลดลงและกระทบต่อรายได้ของบริษัท นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอาจส่งผลต่อโอกาสในการเข้าร่วมโครงการหรือการแข่งขันในการประมูล ขณะเดียวกันปัจจัยทางเศรษฐกิจ เช่น อัตราเงินเฟ้อ อัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยน อาจส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบและต้นทุนทางการเงินเพิ่มสูงขึ้น กระทบต่ออัตรากำไรและผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและการเมือง

บริษัทได้กำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยการติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจและการเมืองอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินผลกระทบและปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้เหมาะสม พร้อมทั้งกระจายฐานลูกค้าไปยังทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงขยายตลาดไปยังต่างประเทศเพื่อลดการพึ่งพาตลาดใดตลาดหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ การวางแผนการจัดซื้อวัตถุดิบล่วงหน้า และการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและลดผลกระทบจากความผันผวนของปัจจัยภายนอกดังกล่าว

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงด้าน ESG

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

• ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ต่อความยั่งยืนของธุรกิจ โดยธุรกิจการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าอาจเผชิญความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยของเสียจากกระบวนการผลิต การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการของเสียอุตสาหกรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงด้านสังคม เช่น ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน สิทธิมนุษยชน และความสัมพันธ์กับชุมชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย หากไม่จัดการอย่างเหมาะสมอาจส่งผลต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่นของผู้ลงทุน และความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ

ด้านบรรษัทภิบาล บริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความโปร่งใส และการปฏิบัติตามหลักการธรรมาภิบาล หากไม่ปฏิบัติอย่างเข้มงวด อาจส่งผลต่อความน่าเชื่อถือของบริษัท การเข้าถึงแหล่งเงินทุน และความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น

บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์และบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำมาตรการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากลมาใช้ เพื่อรักษาความยั่งยืนของธุรกิจและสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้าน ESG อาจส่งผลต่อการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัท เช่น ผลกระทบจากกฎหมายสิ่งแวดล้อม การจัดการของเสียและการปล่อยก๊าซ การละเมิดมาตรฐานความปลอดภัยของพนักงาน ความขัดแย้งกับชุมชน และความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งอาจส่งผลต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ และความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทดำเนินมาตรการจัดการความเสี่ยงด้าน ESG อย่างครบวงจร โดยประกอบด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวด เช่น การลดมลพิษ การจัดการของเสีย และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบความปลอดภัยและสวัสดิภาพพนักงานผ่านการอบรม การตรวจประเมินความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน และมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียโดยการจัดกิจกรรม CSR การประชุมรับฟังความคิดเห็น และการสื่อสารอย่างโปร่งใส รวมถึงการตรวจสอบภายในด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน การตรวจสอบกระบวนการบริหารจัดการ และการกำกับดูแลภายในอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ มีความเกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี นโยบายพลังงาน และสภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นตลาดหลักของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงมีการติดตาม วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับตัวและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านพลังงานและนโยบายภาครัฐ

แนวโน้มการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด รวมถึงนโยบายสนับสนุนการใช้พลังงานหมุนเวียน และโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน อาจส่งผลให้รูปแบบความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าเปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าที่รองรับระบบ Distributed Energy และ Smart Grid

ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

บริษัทได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล การควบคุมกระบวนการผลิต และการดำเนินงานของบริษัทที่เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ระบบงานมีความเชื่อมโยงและพึ่งพาเทคโนโลยีในระดับสูง ซึ่งอาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ในรูปแบบต่างๆ เช่น การโจมตีระบบ การเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญ

ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

การแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่หรือโรคระบาดใหญ่ เช่น COVID-19 อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งในด้านกำลังคน การผลิต และห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะธุรกิจที่ต้องพึ่งพาแรงงานในโรงงาน การติดตั้งหน้างาน และการเดินทางระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงจากความขัดแย้งระหว่างประเทศและภาวะสงคราม

ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่เกิดจากความตึงเครียดทางการเมืองและการทหารระหว่างประเทศ ซึ่งอาจนำไปสู่มาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ ข้อจำกัดด้านการค้าและการขนส่งระหว่างประเทศ รวมถึงความผันผวนของราคาพลังงานและวัตถุดิบ โดยความไม่แน่นอนดังกล่าวส่งผลให้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และอาจกระทบต่อความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทาน การดำเนินโครงการ และแผนการขยายธุรกิจของบริษัทในทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในเชิงกายภาพและเชิงนโยบาย โดยความรุนแรงและความถี่ของสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง เช่น น้ำท่วม พายุ หรืออุณหภูมิที่สูงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อการผลิต การขนส่ง และการติดตั้งงานในพื้นที่ต่าง ๆ ขณะเดียวกัน แนวโน้มด้านกฎระเบียบและมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงความคาดหวังของลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาจส่งผลให้บริษัทต้องปรับตัวทั้งในด้านผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต และรูปแบบการดำเนินธุรกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านพลังงานและนโยบายภาครัฐ

ความต้องการผลิตภัณฑ์มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงตามทิศทางของอุตสาหกรรมพลังงาน ทำให้บริษัทจำเป็นต้องเร่งพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สามารถรองรับเทคโนโลยีใหม่และความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป ขณะเดียวกันการเปลี่ยนผ่านดังกล่าวยังเปิดโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยเฉพาะในกลุ่มพลังงานแสงอาทิตย์และระบบไฟฟ้าสมัยใหม่ ซึ่งเอื้อต่อการขยายฐานรายได้และการเติบโตในระยะยาวของบริษัท

ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

ภัยคุกคามทางไซเบอร์หรือความขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอาจส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทเกิดการหยุดชะงัก ไม่สามารถดำเนินกระบวนการผลิต การให้บริการ หรือการบริหารจัดการภายในได้ตามปกติ นอกจากนี้ ยังอาจก่อให้เกิดการสูญเสียหรือการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญ ทั้งข้อมูลทางธุรกิจ ข้อมูลลูกค้า และข้อมูลเชิงกลยุทธ์ ซึ่งอาจถูกนำไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม อีกทั้งเหตุการณ์ดังกล่าวยังอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย อันอาจนำไปสู่การสูญเสียโอกาสทางธุรกิจและกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรในระยะยาว

ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

การแพร่ระบาดของโรคติดต่ออาจส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทเกิดการหยุดชะงักจากการขาดแคลนแรงงานหรือมาตรการปิดพื้นที่ รวมถึงกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานจากความล่าช้าในการจัดส่งวัตถุดิบและการนำเข้าชิ้นส่วนสำคัญ ตลอดจนส่งผลให้โครงการติดตั้งและโครงการพลังงานต้องเลื่อนกำหนดส่งมอบจากข้อจำกัดด้านการเดินทาง นอกจากนี้ บริษัทยังอาจมีต้นทุนเพิ่มขึ้นจากการดำเนินมาตรการป้องกันด้านสาธารณสุข ขณะเดียวกันยังส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย ขวัญและกำลังใจของพนักงาน และอาจทำให้รายได้ลดลงจากการชะลอการลงทุนของลูกค้าในช่วงสถานการณ์วิกฤต

ความเสี่ยงจากความขัดแย้งระหว่างประเทศและภาวะสงคราม

สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศและภาวะสงครามอาจก่อให้เกิดความผันผวนต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในวงกว้าง โดยเฉพาะต่อระดับราคาพลังงานและวัตถุดิบหลักซึ่งมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นและไม่แน่นอน อันส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนการผลิตของบริษัท ขณะเดียวกัน ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และมาตรการทางการค้าระหว่างประเทศอาจนำไปสู่ข้อจำกัดด้านการขนส่งและการนำเข้าส่งออก ส่งผลให้ห่วงโซ่อุปทานขาดความต่อเนื่อง รวมถึงอาจกระทบต่อการดำเนินโครงการและการส่งมอบงานในต่างประเทศ นอกจากนี้ ภาวะความไม่แน่นอนดังกล่าวยังอาจทำให้ลูกค้าชะลอการตัดสินใจลงทุน ส่งผลต่อแนวโน้มรายได้และโอกาสทางธุรกิจของบริษัทในระยะถัดไป

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจทำให้การดำเนินงานหยุดชะงักจากเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรง รวมถึงส่งผลต่อประสิทธิภาพการขนส่งและการส่งมอบสินค้า นอกจากนี้ อาจทำให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการพลังงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้น ขณะเดียวกัน ความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนไปอาจส่งผลให้ผลิตภัณฑ์เดิมไม่สอดคล้องกับความต้องการในอนาคต หากบริษัทไม่สามารถปรับตัวได้อย่างทันท่วงที อาจกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน รายได้ และภาพลักษณ์ขององค์กรในระยะยาว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านพลังงานและนโยบายภาครัฐ

บริษัทมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าให้สามารถรองรับการใช้งานในระบบพลังงานหมุนเวียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการขยายธุรกิจด้านพลังงานแสงอาทิตย์ และงานวิศวกรรมจัดหาและก่อสร้าง (EPC) อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ บริษัทได้ติดตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของภาครัฐทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถปรับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสมและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการกำหนดมาตรการป้องกันการเข้าถึงระบบสารสนเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างเหมาะสม ควบคู่กับการเฝ้าระวังและตรวจสอบภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตรวจจับและตอบสนองต่อเหตุการณ์ผิดปกติได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากปัจจัยด้านบุคลากร โดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศมีการสื่อสารแจ้งเตือนผ่านทางอีเมลเกี่ยวกับข้อสังเกต แนวทางการปฏิบัติ และวิธีการรับมือเมื่อพบอีเมลที่มีลักษณะน่าสงสัยอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

บริษัทได้จัดทำและทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการด้านสาธารณสุขภายในองค์กร เช่น การตรวจคัดกรอง การเว้นระยะห่าง การทำความสะอาดพื้นที่ และการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ควบคู่กับการบริหารจัดการกำลังคนอย่างยืดหยุ่น อาทิ การทำงานจากที่บ้านและการจัดทีมปฏิบัติงานแยกส่วน นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการกระจายแหล่งจัดซื้อและจัดเตรียมวัตถุดิบสำรองสำหรับรายการสำคัญ รวมถึงนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น การประชุมและการติดตามงานระยะไกล ตลอดจนสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด

ความเสี่ยงจากความขัดแย้งระหว่างประเทศและภาวะสงคราม

บริษัทให้ความสำคัญกับการปรับตัวในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน โดยกระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบและคู่ค้าเพื่อลดการพึ่งพาพื้นที่ที่มีความเสี่ยง พร้อมทั้งดูแลระดับสินค้าคงคลังของรายการสำคัญให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพื่อรองรับความผันผวนที่อาจเกิดขึ้น ควบคู่กับการขยายตลาดไป

ยังภูมิภาคที่มีความมั่นคงและมีโอกาสเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังติดตามสถานการณ์ระหว่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อนำมาวางแผนและปรับกลยุทธ์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อช่วยลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและราคาวัตถุดิบ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทจะดำเนินการประเมินความเสี่ยงทั้งในด้านกายภาพและด้านการเปลี่ยนผ่านอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งวางแผนเพิ่มความทนทานของสถานประกอบการและห่วงโซ่อุปทานต่อเหตุการณ์สภาพอากาศที่รุนแรง ควบคู่กับการพัฒนาผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและรองรับการใช้งานในระบบพลังงานสะอาด รวมถึงการขยายธุรกิจด้านพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และติดตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

การลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทมีความเสี่ยง ผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และพิจารณาปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ เนื่องจากปัจจัยเสี่ยงดังต่อไปนี้อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และมูลค่าหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่คาดการณ์ไว้

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่ : ไม่มี

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องตามทิศทางและแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อเป้าหมายที่จะสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรทั้งด้านเศรษฐกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายความยั่งยืนขององค์กร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์อย่างโปร่ง ใสและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดประเด็นสำคัญทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

- **สิ่งแวดล้อม :** มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการสร้างผลกระทบต่อระบบนิเวศที่เกิดจากกระบวนการผลิตสินค้าในทุกๆ ด้านและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สร้างความเข้าใจและตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่บุคลากร เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เติบโตควบคู่กับสิ่งแวดล้อมที่ดี
- **สังคม :** ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ความเป็นธรรม และความเสมอภาคของพนักงาน รวมทั้งมุ่งเน้นที่จะพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมให้อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน
- **การกำกับดูแลกิจการ :** ยึดมั่นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมทั้งการค้นหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจที่สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัทมีวิสัยทัศน์เป็นองค์กรชั้นนำด้านคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้าและพลังงานทดแทน โดยกำหนดทิศทางในการดำเนินธุรกิจตามพันธกิจและปรัชญาในการดำเนินงาน **“การยึดมั่นในคุณภาพและซื่อสัตย์ต่อลูกค้า”** เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มีรายละเอียดดังนี้

สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ : ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย : ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานตามปกติ ในปี 2574 ให้ลดลงร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2566
ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการตามแผนงานในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกระบวนการผลิต

สังคม

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ : สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงาน
เป้าหมาย : ลดจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานให้ลดลงจากปี 2566 (ปีฐาน) ร้อยละ 10
ผลการดำเนินงาน : จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน ลดลงจากปี 2566 เท่ากับร้อยละ 16 เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

การกำกับดูแลกิจการ

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ : การบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ
เป้าหมาย : ดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ผลการดำเนินงาน : คณะกรรมการ ESG ติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับนโยบายความยั่งยืนของบริษัท

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร :	Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 5 ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	มี
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	ไม่มี

การทบทวนนโยบายความยั่งยืน

คณะกรรมการ ESG จะทำการทบทวนนโยบายความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อปรับปรุงและให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบัน *สำหรับปี 2568 คณะกรรมการ ESG พิจารณาแล้วว่านโยบายดังกล่าวมีความครบถ้วนและครอบคลุมทุกประเด็นสำคัญ จึงไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงใด ๆ*

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญและมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการควบคุมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

ในปี 2567 บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ชุดใหม่ โดยมีตัวแทนจากทุกภาคส่วนขององค์กร เพื่อร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และสื่อสารสร้างความเข้าใจแก่พนักงานเกี่ยวกับการเข้าร่วมการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในปี 2569 ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) โดยเริ่มดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งองค์กรตั้งแต่ต้นปี 2568 เป็นต้นมา

ต่อมาในปี 2568 บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงาน ESG ชุดใหม่ โดยมีตัวแทนจากทุกภาคส่วนขององค์กร เพื่อร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และสื่อสารสร้างความเข้าใจแก่พนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้าน ESG อย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกภาคส่วนขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการจัดทำรายงานความยั่งยืน และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

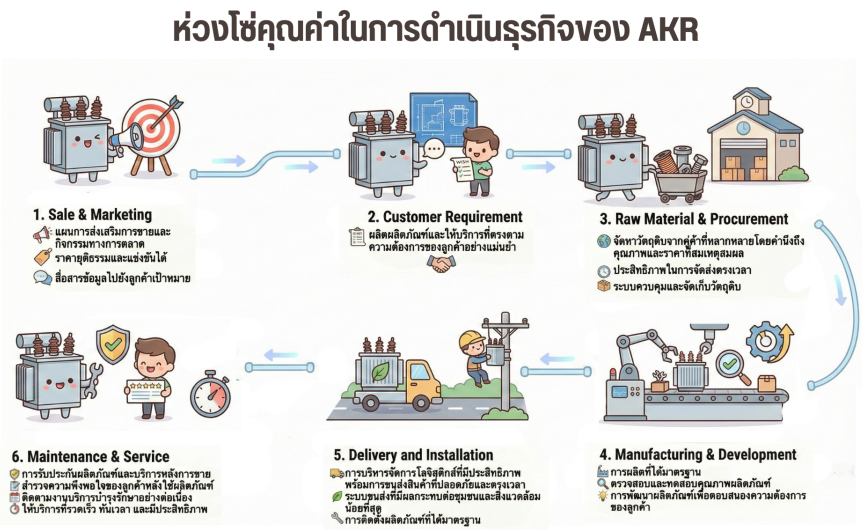
3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร จึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อรวบรวมและทำความเข้าใจประเด็นความสนใจ ความคาดหวัง ข้อกังวล และปัจจัยความสำเร็จที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ข้อมูลที่ได้รับจากกระบวนการมีส่วนร่วมดังกล่าวถูกนำมาวิเคราะห์และประเมิน เพื่อระบุประเด็นสำคัญ (Materiality Assessment) ที่มีนัยสำคัญต่อทั้งผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การดำเนินธุรกิจของบริษัท แบ่งออกเป็น 5 กิจกรรมหลัก โดยแต่ละกิจกรรมมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ดังนี้

รูปภาพห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทคำนึงถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าของการประกอบธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท จึงมีการจัดตั้งคณะทำงานความยั่งยืนที่มีตัวแทนจากทุกหน่วยงานขององค์กรร่วมกันพิจารณา และวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของแต่ละสายงาน และระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบหรือส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในแต่ละภารกิจหรือกิจกรรม โดยกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ซึ่งรวบรวมผู้มีส่วนได้เสียได้ 8 กลุ่มหลัก บริษัทได้รวบรวมความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณาประกอบกับแผนธุรกิจ เพื่อวิเคราะห์และจัดลำดับประเด็นที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้วจัดทำแผนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท

การประเมินประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทรวบรวมและระบุประเด็นสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสียครอบคลุมทุกภาคส่วน และข้อมูลแนวโน้มที่สำคัญที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เช่น สถานการณ์โรคระบาด ความปลอดภัยในโลกไซเบอร์ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น เพื่อนำมาพิจารณาร่วมกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร นโยบายด้านความยั่งยืน และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนวิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อนำประเด็นเหล่านั้นมาจัดลำดับความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ บริษัทจะทำการประเมินประเด็นสำคัญทุกปี เพื่อทบทวนการเปลี่ยนแปลงของประเด็นต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำไปบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและสมดุล โดยมีการประเมินประเด็นสำคัญตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) Standards ดังนี้

1. **การระบุประเด็นสำคัญขององค์กร**

คัดเลือกประเด็นด้านความยั่งยืนร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก โดยพิจารณาตามข้อกำหนด มาตรฐาน แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร รวมถึงสอดคล้องกับกลยุทธ์การบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร

2. **การประเมินระดับความสำคัญ**

จัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนทั้งด้านโอกาสและผลกระทบในการสร้างคุณค่าต่อองค์กรและต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกลุ่มประเด็นจะถูกแบ่งตามระดับความสำคัญ ได้แก่ ระดับสูง ระดับกลาง และระดับต่ำ จากนั้นนำประเด็นสำคัญเข้าสู่กระบวนการกำหนดกลยุทธ์และบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อไป

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

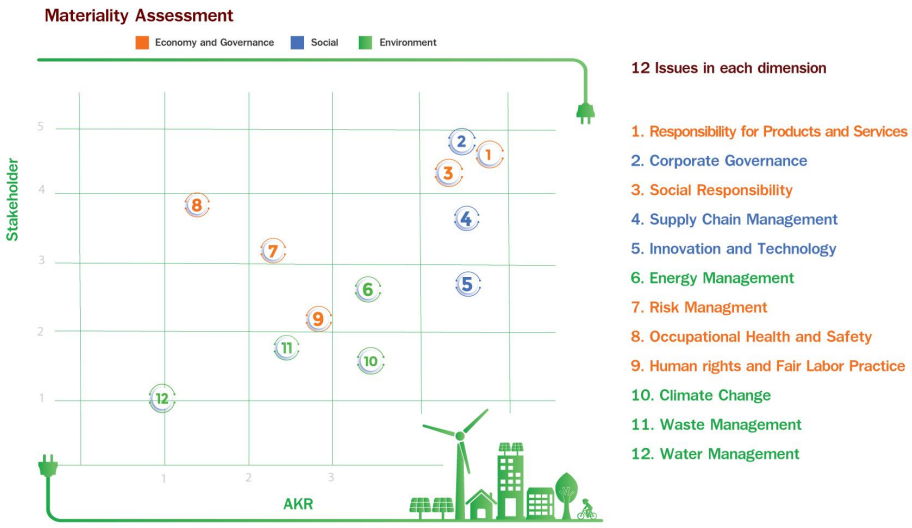
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
• พนักงาน	• มีสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมต่อสถานการณ์ • อบรมพัฒนาความรู้ • ปรับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม • มีความปลอดภัยในการทำงาน	• ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม • ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและการประเมินผลงาน • โครงการช่วยเหลือพนักงานตามสถานการณ์ • โครงการจัดฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก	• การประชุมภายในองค์กร • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความผูกพันพนักงาน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล	• ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายอย่างถูกต้อง • สนับสนุนโครงการของภาครัฐ	• ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด • ร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ	• การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • อื่น ๆ • ข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่างๆ
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• ชุมชน	• ได้รับการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน • ช่วยเหลือชุมชนจากผลกระทบของโรคระบาด • การอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข • การดำเนินงานของบริษัทไม่สร้างผล กระทบทางลบต่อชุมชนทั้งด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	• สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน • นโยบายสิทธิมนุษยชน • บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 • มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ	• การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ • จัดทำประชาพิจารณ์

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• ผู้ถือหุ้น	• ผลตอบแทนที่ดี • มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง • ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง • มีการกำกับกิจการที่ดี	• จ่ายเงินปันผล • เปิดเผยข้อมูลโปร่งใส	• การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • อื่น ๆ • กิจกรรมพบปะนักลงทุน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• ลูกค้า	• ได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ • ราคาสินค้ามีความเหมาะสม • การรับประกันสินค้าเป็นไปตามข้อตกลง • บริการหลังการขายดีและเร็ว • ได้รับความรู้ทางเทคนิค	• ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า • จัดการด้านคุณภาพด้วยระบบ ISO 9001	• การเยี่ยมชม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ • จัดงานแสดงสินค้า
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• คู่แข่งทางการค้า	• แข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส • ช่วยเหลือกันเมื่อพบปัญหาในการประกอบธุรกิจ • แลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่างๆ ทั้งด้านการผลิต และผลิตภัณฑ์	• ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส • ร่วมมือกันพัฒนาธุรกิจ	• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• เจ้าหนี้	• ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง • มีแผนการดำเนินที่มั่นคง • ประกอบธุรกิจที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส	• ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลง • ชี้แจงผลการดำเนินงาน	• การเยี่ยมชม • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• คู่ค้า • ผู้รับเหมา	• ความโปร่งใสในการคัดเลือกและประเมิน • ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการชำระเงิน • การแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม	• มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนเป็นธรรม • มีนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา

รูปภาพรายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

Stakeholder	Sale& Marketing	Raw Material	Manufacturing	Delivery	Maintenance Service	Support Activities
Customer	✓			✓	✓	✓
Employee	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Supplier	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Investor	✓					✓
Payable		✓				✓
Community& Social			✓			✓
Competitor	✓					✓
Government officials	✓			✓		✓



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,
การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,

บริษัทกำหนดนโยบายและแผนการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นคุณภาพของการผลิตและตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน จึงนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้กับการดำเนินธุรกิจทุกขั้นตอน โดยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ทั้งนี้บริษัทได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน และได้ดำเนินการตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำคู่มือการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีความมุ่งหมายที่จะกำหนดรูปแบบการจัดการองค์กร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ระเบียบปฏิบัติและการควบคุมในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้มีการนำมาปฏิบัติรักษาไว้และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม โดยทำการชี้บ่งลักษณะประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่สามารถควบคุมได้หรือสามารถผลักดันได้ในมุมมองของวงจรวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ งานบริการ รวมถึงการดำเนินการต่างๆ ไว้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ฉบับปัจจุบัน โดยมีการอบรมชี้แจงข้อกำหนดตามมาตรฐานดังกล่าวนี้ให้แก่บุคคลที่รับผิดชอบในการปฏิบัติและรักษาระบบไว้เรียบร้อยแล้ว

บริษัทมีการจัดการพลังงานไฟฟ้า โดยติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าบนหลังคาโรงงาน ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าลงได้ รวมถึงการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงาน มีระบบการจัดการน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก รวมถึงการจัดการขยะมูลฝอยแต่ละประเภทเพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี และมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในโรงงานเป็นประจำทุกปีตามที่กฎหมายกำหนด โดยว่าจ้างบริษัทผู้เชี่ยวชาญภายนอกเข้ามาตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่โรงงาน ผลการโดยมีรายการตรวจวัดสารมลพิษบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจวัดความร้อน ความเข้มแสงสว่าง ความดังเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานและความดังเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมงบริเวณรอบโรงงาน การตรวจวัดปริมาณสารมลพิษที่ปล่อยออกจากปล่องระบาย การวัดและการตรวจวัดคุณภาพของน้ำทิ้ง ***ซึ่งผลการตรวจประจำปี 2568 ผ่านตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดทุกรายการ***

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา : มี

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง : การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินงานที่โรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า โดยหลังจากที่ได้รับการตรวจประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) เมื่อช่วงปลายปี 2565 จากนั้นบริษัทได้ดำเนินการจัดทำแผนงานและแนวปฏิบัติเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกระบวนการผลิตสินค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น มุ่งเน้นการใช้พลังงานสะอาด ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการใช้วัสดุสิ้นเปลือง ปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักร เป็นต้น

ในปี 2568 ได้มีการทบทวนนโยบายและแผนการดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอีกครั้ง โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมและหารือร่วมกัน เพื่อวางแผนดำเนินการรวบรวมข้อมูลกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดปี 2568 อบรมให้ความรู้แก่คณะทำงานในการเก็บข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินในปี 2569 โดยมีจุดมุ่งหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ระดับ Net Zero ในอนาคต ทั้งนี้บริษัทได้สมัครเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) กับทางอบก.

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทมีแผนการจัดการพลังงานตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 7: พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ ดังต่อไปนี้

- **การอนุรักษ์พลังงาน โดยการออกแบบผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน** พัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและเทคโนโลยีที่นำมาใช้

การออกแบบหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีค่าความสูญเสียต่ำกว่าปกติ (Low Loss) ตามร่างข้อกำหนดของ Green Label ซึ่งเป็นการลดความสูญเสียในระบบจ่ายกำลังไฟฟ้าที่เกิดขึ้นขณะใช้งาน ทำให้ผู้ใช้สามารถลดค่าไฟจากค่าสูญเสียในหม้อแปลงไฟฟ้านั้นน้อยลง

- **การประหยัดทรัพยากร** โดยการนำสิ่งเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ ลดของเสียและเศษวัตถุดิบที่เกิดจากกระบวนการผลิต เช่น การนำเศษไม้พาเลทที่ไม่ใช้แล้วหรือโครงเหล็กมาใช้ประกอบเป็นตู้หรือโต๊ะสำหรับใช้วางของและจัดให้เป็นมุมสันทนาการสำหรับพนักงานใช้นั่งอ่านหนังสือได้ การใช้กระดาษรีไซเคิล เพื่อลดการใช้กระดาษสำหรับงานภายในบริษัท เป็นต้น ทั้งนี้คณะกรรมการมีนโยบายในการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศในช่วงเวลาพักเที่ยงเป็นเวลา 1 ชั่วโมง และจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้ในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานตามมาตรฐาน ISO 14001
- **การป้องกันมลพิษและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง** โดยการควบคุมและเลือกใช้สารเคมีอย่างเหมาะสม ลดการก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นอันตรายต่อกระบวนการผลิต ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งก่อนระบายออกสู่สาธารณะ รวมถึงป้องกันการรบกวนต่อชุมชนรอบข้างทั้งเรื่องเสียงและการสั่นสะเทือนจากกระบวนการผลิต

ลิงก์แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2566 : ซื้อไฟฟ้ามาใช้ 1,460,660.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2568 : ลด 3%
ลดการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิง	2566 : ใช้น้ำมันและเชื้อเพลิง 352,391.00 ลิตร	2568 : ลด 1%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

เป้าหมาย : ลดการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้ามาใช้ 3% จากปี 2566 (ปีฐาน)

ผลการดำเนินงาน

จากตารางแสดงปริมาณการใช้ไฟฟ้าในส่วนของโรงงานนั้น พบว่า ***ในปี 2568 ปริมาณการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เท่ากับ 1,267,514 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ลดลงจากปี 2566 จำนวน 193,146 กิโลวัตต์-ชั่วโมง หรือร้อยละ 13.22 ทำให้ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้***

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการตามแผนการลดพลังงานไฟฟ้าภายในโรงงาน ดังต่อไปนี้

- **โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศรุ่นเก่าเป็นรุ่นใหม่ที่ประหยัดไฟเบอร์ 5**

เนื่องจากเครื่องปรับอากาศที่โรงงานเป็นรุ่นเก่าที่ใช้งานมานาน บริษัทจึงวางแผนลดการใช้พลังงานไฟฟ้าโดยทยอยปรับเปลี่ยนเป็นเครื่องปรับอากาศรุ่นใหม่ประหยัดไฟเบอร์ 5 แทน โดยประมาณการผลที่จะได้รับจากการดำเนินการตามแผน คือ

- สามารถลดค่าพลังงานไฟฟ้าได้ 611.04 kWh/hr
- สามารถลดค่าไฟฟ้าได้ 4,453.84 บาท/ปี
- สามารถลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ 1,888.12 kgCO2e/ปี

ทั้งนี้ การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศนี้เป็นแผนงานระยะยาว ซึ่งบริษัทได้เริ่มดำเนินตั้งแต่ปี 2567 และคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2570

- **หม้อแปลงไฟฟ้าฉลากเบอร์ 5**

หม้อแปลงไฟฟ้าของเราได้รับการรับรองฉลากเบอร์ 5 รูปแบบใหม่จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แสดงถึงผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพสูงและประหยัดไฟฟ้าได้มากกว่าเดิม รวมถึงแสดงปริมาณการลดการปล่อย CO2 และมีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- **มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018**

บริษัทได้รับการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านพลังงาน ISO 50001:2018 จากบริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด (BSI) ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 27–29 สิงหาคม 2568 โดยผลการตรวจประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และบริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองอย่างต่อเนื่อง

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

เป้าหมาย : ลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 1% จากปี 2566 (ปีฐาน)

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของบริษัทในด้านการใช้น้ำมันดีเซลและน้ำมันเบนซินสำหรับยานพาหนะขององค์กร เช่น รถยนต์ รถฟอล์คลิฟท์ และรถบรรทุกขนส่งสินค้า พบว่า บริษัทมีการใช้น้ำมันดีเซลในสัดส่วนมากกว่าน้ำมันเบนซิน โดยมีการบันทึกข้อมูลการเติมน้ำมันและค่าใช้จ่ายของรถแต่ละคันผ่านระบบควบคุมการเติมน้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถติดตามและวิเคราะห์การใช้น้ำมันได้อย่างละเอียด

ในปี 2568 บริษัทมีการใช้น้ำมันโดยรวม เท่ากับ 352,391 ลิตร เพิ่มขึ้นจากปี 2566 เท่ากับ 33,898 ลิตรหรือร้อยละ 9.62 โดยปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลเพิ่มขึ้น 20,656 ลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 6.04 ขณะที่การใช้น้ำมันเบนซินเพิ่มขึ้น 13,242 ลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 125.88 ทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการวางแผนการขนส่งสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดระเบียบการขนส่งตามช่วงเวลาและพื้นที่ เพื่อลดความถี่ในการขนส่งและลดการใช้พลังงาน นอกจากนี้ บริษัทได้สื่อสารและสร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อร่วมกันลดการใช้เชื้อเพลิงและวางแผนการเดินทางอย่างเหมาะสม รวมถึงรณรงค์ให้มีการเดินทางร่วมกัน (Carpool) เพื่อลดการใช้พลังงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	341,872.00	367,212.00	362,528.30
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	10,519.00	21,732.00	23,761.64

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

การใช้พลังงานสะอาดตามธรรมชาติ

ตามที่บริษัทเป็นผู้ผลิต จำหน่าย และติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ทำให้เข้าใจและตระหนักดีถึงความสำคัญของการใช้พลังงานธรรมชาติซึ่งไม่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทจึงดำเนินการติดตั้ง Solar Rooftop บนหลังคาโรงงาน จำนวน 2 แห่ง ขนาด 27 kWp และขนาด 501.18 kWp รวมทั้งสิ้น 528.18 kWp โดยมีคณะทำงานสำรวจพื้นที่ ออกแบบ ประกอบแผงโซล่าร์เซลล์และดำเนินการติดตั้งเพื่อผลิตไฟฟ้าสำหรับใช้ภายในโรงงานตั้งแต่ปี 2561 โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้จะเชื่อมต่อกับ Main Breaker เพื่อจ่ายกระแสไฟฟ้าไปยังส่วนต่างๆ ของโรงงาน ทำให้บริษัทสามารถลดการใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากระบบ Solar Rooftop เท่ากับ 382,642 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ลดลงจากปีฐาน (2566) จำนวน 168,267 กิโลวัตต์-ชั่วโมง หรือคิดเป็นร้อยละ 30.54 โดยปริมาณการผลิตไฟฟ้าขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศและปริมาณแสงแดดเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ยังพบปัญหาจากระบบอินเวอร์เตอร์ที่ส่งผลให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ระบบสามารถกลับมาดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อเปรียบเทียบค่าไฟฟ้าที่โรงงาน พบว่า ในปี 2568 บริษัทสามารถประหยัดค่าไฟฟ้าที่ซื้อจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจากปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้จาก Solar Rooftop เท่ากับ 1,846,188.61 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.70 ของค่าไฟฟ้าทั้งหมด

นอกจากนี้ ยังมีการสำรวจสภาพการทำงานเครื่องจักร เครื่องใช้ไฟฟ้า สายไฟฟ้าและหลอดไฟฟ้า ที่มีอายุการใช้งานมานานอย่างสม่ำเสมอ เพราะอาจจะชำรุดหรือใช้ปริมาณไฟฟ้ามาก บริษัทได้ปรับเปลี่ยนมาใช้ผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงาน โดยเฉพาะโครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศเก่าที่มีอายุการใช้งานมานาน ซึ่งเป็นโครงการระยะยาว

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	2,011,569.00	2,353,199.00	1,650,156.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,460,660.00	1,831,272.00	1,267,514.00
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	550,909.00	521,927.00	382,642.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยตระหนักถึงความจำเป็นในการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า แม้ว่ากระบวนการผลิตของบริษัทจะไม่มีการใช้น้ำเป็นวัตถุดิบหรือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการผลิตก็ตาม การใช้น้ำของบริษัทจึงมุ่งเน้นการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคภายในองค์กรเป็นหลัก เช่น การใช้น้ำในสำนักงาน อาคารโรงงาน และสวัสดิการของพนักงาน แผนการจัดการน้ำของบริษัทครอบคลุมการควบคุมและติดตามปริมาณการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ การส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การบำรุงรักษาระบบประปาและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการสูญเสียน้ำโดยไม่จำเป็น ตลอดจนการสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานในการใช้น้ำอย่างประหยัดและมีความรับผิดชอบ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการจัดการน้ำเสียอย่างเหมาะสม โดยจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันผลกระทบต่อแหล่งน้ำและชุมชนโดยรอบ การดำเนินงานตามแผนการจัดการน้ำดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 6: น้ำสะอาดและสุขาภิบาล โดยมุ่งเน้นการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านน้ำ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย : ลดปริมาณการใช้น้ำประปา 2% จากปี 2566 (ปีฐาน)

บริษัทตระหนักว่าทรัพยากรน้ำเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดและอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความแปรปรวนของปริมาณน้ำฝน รวมถึงความเสี่ยงจากภาวะขาดแคลนน้ำในอนาคต บริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายลดปริมาณการใช้น้ำลง ร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 เพื่อส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า ตลอดจนลดผลกระทบต่อทรัพยากรน้ำในภาพรวม

แนวทางการดำเนินงานของบริษัทมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำผ่านการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้แก่พนักงาน การปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์และระบบที่ช่วยลดการใช้น้ำ การตรวจสอบและควบคุมปริมาณการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการส่งเสริมพฤติกรรมการใช้น้ำอย่างประหยัดในทุกพื้นที่การดำเนินงาน อาทิ การติดตั้งป้ายรณรงค์ให้ปิดน้ำขณะล้างหน้าหรือแปรงฟัน และการนำน้ำหมุนเวียนกลับมาใช้สำหรับการรดน้ำต้นไม้ เป็นต้น

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2566 : ใช้น้ำ 14,390.00 ลูกบาศก์เมตร	2568 : ลด 2%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้น้ำประปาภายในอาคารโรงงานรวม 16,267 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้นจำนวน 1,877 ลูกบาศก์เมตรหรือร้อยละ 13.04 เมื่อเทียบกับปี 2566 อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาของฝ่ายผลิต และการใช้น้ำในโครงการก่อสร้างคลังสินค้าใหม่ ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีฐาน

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า โดยมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับรู้และปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เช่น การติดข้อความบริเวณห้องสุขา ซึ่งเป็นสถานที่พนักงานเห็นได้อย่างชัดเจน เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันประหยัดการใช้น้ำและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากปริมาณน้ำที่ใช้แล้วของบริษัท

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	14,390.00	20,356.00	16,267.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	14,390.00	20,356.00	16,267.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

การจัดการน้ำเสีย

บริษัทได้จัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสม และเพียงพอกับปริมาณการใช้น้ำภายในองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม หรือก่อนส่งต่อให้หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยมีการตรวจสอบดูแล และบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอ

ระบบบำบัดน้ำเสียของบริษัทประกอบด้วยถังบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูปและถังดักไขมันแบบเติมอากาศ ซึ่งช่วยควบคุมและปรับปรุงคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก่อนการปล่อยน้ำทิ้งออกสู่ภายนอก สำหรับน้ำเสียจากการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคทั่วไป หลังจากการใช้งาน น้ำจะถูกส่งเข้าสู่บ่อพักน้ำบริเวณหน้าโรงงาน ซึ่งติดตั้งกังหันน้ำเพื่อเติมอากาศและเพิ่มปริมาณออกซิเจนในน้ำ ช่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนปล่อยออกสู่ระบบภายนอก

ทั้งนี้ ในวันที่ 20–21 มีนาคม 2568 บริษัทได้ว่าจ้าง บริษัท สไมล์ แล็บบอราทอรี่ จำกัด เข้าดำเนินการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งของโรงงานตามระเบียบประจำปี ครอบคลุมการตรวจวัดด้านกายภาพ เคมี และชีวภาพ ***โดยผลการตรวจวัดในปี 2568 พบว่า คุณภาพน้ำทิ้งของบริษัทเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด***

	2566	2567	2568
ร้อยละของน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัด (%)	80.00	80.00	80.00
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)	11,512.00	16,284.00	13,013.60
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	11,512.00	16,284.00	13,013.60

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	2,878.00	4,072.00	3,253.40

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิลของบริษัท

บริษัทไม่มีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์ในกิจกรรมอื่น โดยภายหลังจากผ่านกระบวนการบำบัดแล้ว น้ำทิ้งจะถูกปล่อยออกสู่ระบบระบายน้ำตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิล (ลูกบาศก์เมตร)	0.00	0.00	0.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการขยะและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การจัดการขยะและของเสียของบริษัทครอบคลุมการบริหารจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง โดยเริ่มจากการคัดแยกขยะ ณ แหล่งกำเนิดออกเป็นประเภทต่างๆ เพื่อให้สามารถจัดการได้อย่างเหมาะสมตามลักษณะของของเสียแต่ละประเภท มุ่งเน้นการลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นผ่านการใช้งานทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การเลือกใช้วัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิลได้ กำหนดแนวทางการจัดเก็บ ควบคุม

และการขนส่งของเสียอันตรายอย่างปลอดภัย เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงานและชุมชนโดยรอบ บริษัทมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการขยะและของเสียอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับลักษณะกิจกรรมขององค์กร และสถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน

การดำเนินงานการจัดการขยะและของเสียดังกล่าว สอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 12: การบริโภคและการผลิตอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทมีการควบคุมการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่การแยกประเภท การจัดเก็บ การขนถ่ายและขนส่ง การกำจัดขยะ และการนำมาใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องเหมาะสมกับขยะแต่ละประเภทให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยขยะมูลฝอยแยกได้เป็น 3 ประเภท ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย บริษัทมีการว่าจ้างหน่วยงานรับคัดแยกสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วและบริษัทผู้รับกำจัดขยะที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรมเท่านั้น มาดำเนินการจัดเก็บ คัดแยกขยะต่างๆ เพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี โดยเฉพาะขยะที่ปนเปื้อนสารเคมีอันตรายที่อาจเป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบๆ โรงงานได้ โดยบริษัทมีการตรวจสอบและติดตามการทำงานของผู้รับกำจัดให้ดำเนินการอย่างถูกวิธีและห้ามไม่ให้ลักลอบนำไปทิ้งเด็ดขาด

ขยะและของเสียไม่อันตรายของบริษัท ได้แก่ ขยะทั่วไปและขยะรีไซเคิล ในส่วนของการกำจัดขยะทั่วไป บริษัทได้ว่าจ้างหน่วยงานภายนอกมาดำเนินการจัดเก็บขยะแบบเหมาจ่ายรายเดือน แบบไม่จำกัดปริมาณขยะ มีค่าใช้จ่ายปีละ 72,000 บาท ส่วนขยะรีไซเคิล ได้แก่ กระดาษ เศษโลหะ เศษพลาสติก นั้น บริษัทจะจำหน่ายแก่ผู้รับเหมาที่รับซื้อเพื่อนำไปผ่านกระบวนการรีไซเคิลเป็นลำดับต่อไป

ขยะและของเสียอันตรายของบริษัท ได้แก่ น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า น้ำปนเปื้อน วัสดุปนเปื้อน สารเคมีต่างๆ บริษัทจะคัดแยกขยะแต่ละประเภท แล้วนำไปกำจัดตามกรรมวิธีที่ถูกต้องเพื่อไม่ให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมภายนอก ในส่วนน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้งานแล้ว บริษัทจะจำหน่ายแก่ผู้รับเหมา เนื่องจากสามารถนำไปรีไซเคิลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นได้

การกำจัดขยะด้วยวิธีฝังกลบ

บริษัทไม่มีการกำจัดขยะทั้งขยะทั่วไปและขยะอันตรายจากกระบวนการผลิตด้วยวิธีฝังกลบแต่อย่างใด

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2567 : ขยะไม่อันตราย 136,918.00 กิโลกรัม	2568 : ลด 5%	• นำกลับมาใช้ซ้ำ • นำกลับมาใช้ใหม่ • การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา • อื่น ๆ : นำขยะรีไซเคิลไปจำหน่าย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 ปริมาณขยะที่โรงงาน รวมเท่ากับ 296,984 กิโลกรัม เพิ่มขึ้น 77,091 กิโลกรัม หรือร้อยละ 35 จากปี 2567

- ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตราย เพิ่มขึ้น 75,708 กิโลกรัม หรือร้อยละ 55.3 จากปี 2567
- ปริมาณขยะและของเสียอันตราย เพิ่มขึ้น 1,383 กิโลกรัม หรือร้อยละ 1.6 จากปี 2567
- รวมปริมาณขยะและของเสีย เพิ่มขึ้น 77,091 กิโลกรัม หรือร้อยละ 35 จากปี 2567

จากปริมาณขยะและของเสียอันตรายข้างต้น ทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ในปี 2568 ปริมาณขยะทุกประเภทของบริษัทเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน เนื่องจากโครงการก่อสร้างคลังสินค้าใหม่ รวมถึงขยะจากวัสดุห่อหุ้มวัตถุดิบ กระบวนการขนส่ง และการผลิตสินค้า รวมทั้งขยะสำนักงาน เช่น กระดาษ เพื่อให้การจัดการขยะมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงมุ่งเน้น

การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ใช้ซ้ำ หรือจำหน่ายให้ผู้ประกอบการที่สามารถนำไปใช้ต่อได้ โดยเฉพาะขยะอันตราย เช่น น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้แล้ว ซึ่งจะถูกจำหน่ายต่ออย่างถูกต้องตามมาตรฐานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การดำเนินการดังกล่าวช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการดำเนินงานอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างแท้จริง

- **Reduce - Reuse - Recycle**

"กระดาษ" นั้นเป็นทรัพยากรสำคัญที่มีการใช้จ่ายเป็นลำดับต้นๆ ขององค์กร และในขณะเดียวกันก็เป็นสิ่งที่ถูกเผลอใช้ไปอย่างไม่รอบคอบจนทำให้สิ้นเปลืองไปเช่นกัน เราจึงปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดการใช้กระดาษ โดยการทำงานในระบบออนไลน์ อาทิ การทำรายงาน KPI, การขอใช้ห้องประชุม, การบันทึกเวลาปฏิบัติงาน, การแจกจ่ายเอกสาร และเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นต่างๆ เป็นต้น รวมถึงการนำเครื่องมืออื่นมาใช้ทดแทนและช่วยอำนวยความสะดวก เช่น นำแท็บเล็ตมาใช้ในกระบวนการผลิต ทำให้การทำงานรวดเร็วและประหยัดค่าใช้จ่ายกระดาษได้มากขึ้น

การนำ "ไม้" เหลือใช้จากการขนส่งหม้อแปลงไฟฟ้ามาประกอบเป็นโต๊ะ เก้าอี้ หรือนำมาใช้ประโยชน์อื่นๆ ภายในโรงงาน หรือนำไปบริจาคให้กับโรงเรียนหรือชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นสาธารณะประโยชน์

การจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการกำจัดขยะของโรงงานจากชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน

บริษัทมีการสำรวจข้อร้องเรียนจากชุมชนบริเวณรอบโรงงานเป็นประจำทุกปี โดยการจัดทำหนังสือสอบถามไปยังสำนักงานเทศบาลตำบลท่าสะอ้าน อำเภอท่าสะอ้าน จังหวัดฉะเชิงเทรา และอุตสาหกรรมกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมกับส่งตัวแทนเข้าพบและสอบถามผู้อยู่อาศัยในชุมชนใกล้เคียงโรงงาน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและไม่พึงพอใจที่เกิดจากการกำจัดขยะหรือของเสียของโรงงาน พร้อมกับรับทราบข้อเสนอแนะความคิดเห็นของประชาชน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้นอีก

ในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการกำจัดขยะจากชุมชนในพื้นบริเวณโรงงาน

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	87,655.00	219,893.00	296,984.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	59,874.00	136,918.00	212,626.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	27,781.00	82,975.00	84,358.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	N/A	38,375.00	78,105.00
ขยะและของเสียอันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม)	N/A	44,600.00	6,253.00

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	43,674.00	181,518.00	201,969.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	43,674.00	136,918.00	195,716.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	N/A	136,918.00	195,716.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	N/A	44,600.00	6,253.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	N/A	44,600.00	6,253.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2565 บริษัทเริ่มดำเนินการโครงการ Carbon Footprint for Organization (CFO) โดยรวบรวมข้อมูลกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2564 เพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรและนำไปใช้ประกอบการพิจารณาหาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของตนอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมจัดตั้งคณะทำงานและกำหนดแผนการดำเนินการ สื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงวัตถุประสงค์และแนวทางปฏิบัติในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร พิมพ์ครั้งที่ 8 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 6, กรกฎาคม 2565) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยทุกหน่วยงานในองค์กรให้ความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเข้าร่วมประชุมเพื่อทราบแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ บริษัทได้รับการรับรอง TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 และประกาศให้พนักงานรับทราบทางระบบ Intranet ของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทวางแผนเตรียมพร้อมรับการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอีกครั้ง โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานจากตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดแผนการดำเนินงานในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อให้ทราบข้อมูลปริมาณในการคำนวณปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกจากองค์กรและแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญ ซึ่งสามารถนำมาดำเนินการเพื่อประยุกต์ใช้ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ในปี 2568 ทุกหน่วยงานของบริษัทได้ดำเนินการตามแผนงานในการเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบตั้งแต่ต้นปีจนถึงสิ้นปี โดยมีคณะทำงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและชี้แจงแนวทางการจัดเก็บข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นมาตรฐานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ข้อมูลมีความน่าเชื่อถือและสามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดประชุมติดตามความคืบหน้าของผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขอย่างเหมาะสม

บริษัทดำเนินการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกโดยสอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG 13: Climate Action) โดยได้จัดทำคู่มือการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางภายในสำหรับพนักงานในการศึกษาและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมรายละเอียดข้อกำหนด วิธีการคำนวณ และการจัดทำรายงาน เพื่อยกระดับความถูกต้องของข้อมูลและสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

การบริหารจัดการประเด็น

วัตถุประสงค์ : ปรับเปลี่ยนสู่องค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด

หลังจากที่บริษัทได้รับการทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2565 โดยได้รับการรับรอง TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) ผลการประเมินเป็นดังนี้

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม ปี 2564 (ปีฐาน)

ขอบเขต	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (tCO2e/yr)	สัดส่วน %
ประเภท 1	670.00	5.70
ประเภท 2	701.00	5.97
ประเภท 3	10,375.00	88.33
รวม	**11,746.00**	**100.00**

ในปี 2568 บริษัทไม่มีการทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เนื่องจากได้กำหนดแผนเข้ารับการทวนสอบในปี 2569 โดยในปีดังกล่าวบริษัทมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมและการเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการทวนสอบในรอบถัดไปและยกระดับความถูกต้องของข้อมูลด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทได้พิจารณากำหนดแผนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ดังนี้

- การลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง
- ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกระบวนการผลิต
- การบริหารจัดการ Supply Chian

ลิงก์แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

บริษัทกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะสั้นภายในปี 2573 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี 2564) โดยสอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต Scope 1 และ Scope 2 เป็นหลัก เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย ระยะสั้น	ปีเป้าหมาย ระยะยาว	การรับรอง
ขอบเขตที่ 1-2	2564 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 1,371.00 tCO_2e	2573 : ลด 20% เทียบกับปีฐาน	2593 : ลด 100% เทียบกับปีฐาน	• องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : Net zero • Science-based Targets (SBTi) : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- **ห้องปฏิบัติการทดสอบฉลากเขียว**

เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 บริษัทได้รับการตรวจรับรองต่ออายุการขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการทดสอบฉลากเขียว ซึ่งการตรวจรับรองการต่ออายุระบบในครั้งนี้ได้รับการเข้าตรวจกับมูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และในการตรวจรับรองต่ออายุในครั้งนี้ บริษัทได้รับการรับรองให้ต่ออายุการขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการทดสอบฉลากเขียว จนถึงปี 2572

- **หม้อแปลงไฟฟ้าฉลากเขียว**

บริษัทได้รับการตรวจติดตามโครงการฉลากเขียว (Green Label) สำหรับผลิตภัณฑ์จำนวน 26 รุ่น ประจำปี 2567 โดยสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ซึ่งครอบคลุมการตรวจประเมินการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานหม้อแปลงฉลากเขียวของบริษัท ทั้งนี้ ผลการตรวจติดตามพบว่าบริษัทสามารถรักษาการรับรองมาตรฐานดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีอายุการรับรองครอบคลุมระยะเวลา 3 ปี จนถึงปี 2569

- **หม้อแปลงไฟฟ้าฉลากเบอร์ 5**

หม้อแปลงไฟฟ้าของเราได้รับการรับรองฉลากเบอร์ 5 รูปแบบใหม่จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แสดงถึงผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพสูงและประหยัดไฟฟ้าได้มากกว่าเดิม รวมถึงแสดงปริมาณการลดการปล่อย CO2 และมีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกระบวนการผลิตและการปฏิบัติงาน

- **การลดการใช้กระดาษ** โดยปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่เป็นการทำงานในระบบออนไลน์และนำ Tablet มาใช้แทนกระดาษ
- **ปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องอัดอากาศ** โดยเปลี่ยนท่อพักลมวาล์วและข้อต่อสวมเร็วเพื่อลดลมรั่วในระบบปรับอากาศ ทำให้ลดพลังงานไฟฟ้าและลดการปล่อยก๊าซ CO2 ได้ 215 CO2e
- **พัฒนาห้องพ่นสีเพื่อป้องกันฝุ่นละอองสี** จากกระบวนการผลิตไม่ให้ละอองสีฟุ้งกระจายสู่ภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- **โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศรุ่นเก่าเป็นรุ่นใหม่ที่ประหยัดไฟฟ้า** ซึ่งเป็นโครงการระยะยาวต่อเนื่อง

บริหารจัดการองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2568

- ได้รับการรับรองต่อเนื่องระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 จากหน่วยงานที่ให้การรับรองบริษัท เอสจีเอส ประเทศไทย จำกัด (SGS) ซึ่งเป็นการตรวจประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานประจำปี 2568
- ได้รับการรับรองต่อเนื่องระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 ซึ่งเป็นการตรวจประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานประจำปี 2568 (Surveillance ครั้งที่ 2) จากหน่วยงานที่ให้การรับรอง BSI GROUP (THAILAND) COMPANY LIMITED

การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารห่วงโซ่อุปทาน โดยมุ่งสร้างความเข้าใจและส่งเสริมให้คู่ค้าและผู้รับเหมา ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทในด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย อาชีวอนามัย รวมถึงการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและป้องกันมลพิษที่อาจเกิดจากวัตถุดิบ กระบวนการผลิต และกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทมีการตรวจติดตามและทวนสอบการปฏิบัติงานของคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันท่วงทีเมื่อพบประเด็นที่ต้องพัฒนา

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานเป็นประจำทุกปี โดยจัดทำหนังสือสอบถามไปยังเทศบาลตำบลท่าสะอ้าน จังหวัดฉะเชิงเทรา และจัดส่งบุคลากรลงพื้นที่พบปะกับประชาชน เพื่อรับทราบถึงปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากกระบวนการผลิตซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความเป็นอยู่ของชุมชนเหล่านั้น รวมถึงรับทราบความต้องการและข้อเสนอแนะให้บริษัทมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือพัฒนาชุมชนของตน จากนั้นบริษัทจะรวบรวมประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะที่สำคัญนำเสนอให้ฝ่ายบริหารรับทราบ วิเคราะห์หาสาเหตุ วางแผนการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ จากชุมชนในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงโรงงาน และไม่มีเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายใดๆ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยพื้นฐานของการเคารพในสิทธิมนุษยชน ไม่มีการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติใดๆ ด้วยเหตุผลในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพทางสังคม ไม่มีการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ โดยให้ความยุติธรรม ความเสมอภาคเท่าเทียมและความมั่นคงในการทำงานแก่พนักงานทุกระดับชั้น และสนับสนุนให้มีการว่าจ้างผู้พิการตามที่กฎหมายกำหนด โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดการแรงงาน

การดำเนินงานเรื่องสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งเน้นส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญและเข้าใจในเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยการจัดอบรมให้ความรู้ทั้งพนักงานเดิมและพนักงานใหม่ ให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติและช่องทางการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนตามที่บริษัทกำหนดไว้ในระเบียบ "ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน" รวมถึงให้ความสำคัญในด้านสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในการดำเนินธุรกิจซึ่งมีความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร บริษัทไม่มีการว่าจ้างแรงงานต่างด้าว และพนักงานในฝ่ายผลิตที่โรงงานส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่อยู่อาศัยในชุมชนบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานประกอบการ จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเป็นนโยบายของบริษัทในการส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับสังคมและชุมชนให้อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทยในการดูแลสวัสดิการและผลประโยชน์ต่างๆ ที่พนักงานควรได้รับ ไม่ว่าจะเป็นกองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยได้จัดทำคู่มือการจัดการระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2546 ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกำหนดนโยบายความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งบริษัทได้นำมาปฏิบัติและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องเรียนและร้องทุกข์ในเรื่องที่เห็นว่าได้รับการละเมิดสิทธิของตน ตามขั้นตอนกระบวนการที่กำหนดไว้ในระเบียบการปฏิบัติงาน โดยบริษัทมีตู้รับความคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ จากนั้นสรุปรวบรวมส่งให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบและดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ในกรณีที่มีข้อคิดเห็นหรือร้องเรียนที่ปิดสรุปไม่ได้ จะนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารพิจารณา

ในปี 2568 บริษัทได้รับการตรวจประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2563) จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 26–27 มกราคม 2568 ผลการตรวจประเมินปรากฏว่าบริษัทสามารถดำเนินงานได้สอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานอย่างครบถ้วนและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดูแลสิทธิแรงงาน การส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา : มี

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนที่มีการเปลี่ยนแปลง : สิทธิของพนักงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

บริษัทได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยมีตัวแทนฝ่ายลูกจ้างจำนวน 5 คน เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการเสนอแนะ พัฒนา และกำกับดูแลการจัดสวัสดิการของพนักงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี และจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้การบริหารจัดการสวัสดิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และต่อเนื่อง

แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการและศูนย์บริการ โดยมีบทบาทในการกำหนดแนวทาง มาตรการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการอบรมและสื่อสารความรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกและรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดภายในองค์กร พร้อมกำหนดให้พนักงานทุกคนให้ความร่วมมือในการตรวจหาสารเสพติดและปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาครัฐอย่างเคร่งครัด

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล โดยบูรณาการเข้ากับโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการ ESG ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบ ขณะที่ฝ่ายบริหารรับผิดชอบในการนำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงาน รวมถึงคู่มือการบริหารจัดการแรงงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงาน

บริษัทได้ประกาศใช้นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงานตั้งแต่ปี 2566 ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2563 โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ สิทธิแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัทได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้พนักงานทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึงผ่านกระบวนการปฐมนิเทศและการอบรมพนักงานใหม่ คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และสื่อสารไปยังคู่ค้าเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างครอบคลุมทั้งในระดับองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน โดยใช้แนวทางการประเมินตามระดับความเสี่ยง (Risk-based approach) ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ (Salient Issues) ได้แก่

- ความปลอดภัยของพนักงานในสายการผลิต
- การจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตและผลกระทบต่อชุมชน
- การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงานของคู่ค้า

ในส่วนของคู่ค้า บริษัทมีแผนดำเนินการสื่อสาร ตรวจประเมิน และคัดเลือกคู่ค้าทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยอ้างอิงจรรยาบรรณคู่ค้าและข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัย (HR & Safety Compliance) เป็นเกณฑ์หลัก ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการจัดกลุ่มคู่ค้าตามระดับความเสี่ยง (Risk-based approach) และกำหนดมาตรการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องสำหรับคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อยกระดับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยบริษัทคาดว่าจะเริ่มดำเนินการตามแผนดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมในปี 2569

กลไกรับข้อร้องเรียนและการเยียวยา

บริษัทจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างหลากหลาย ได้แก่ เว็บไซต์ของบริษัท การส่งอีเมลถึงผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และกล่องรับความคิดเห็นภายในโรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงและสร้างความเชื่อมั่นในการสื่อสาร

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยกำหนดมาตรการไม่เปิดเผยตัวตน และไม่ตอบโต้ผู้ร้องเรียน ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างเป็นระบบ และกำหนดมาตรการแก้ไข รวมถึงบทลงโทษที่เหมาะสมในกรณีที่พบการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายหรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อองค์กร

ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2568

บริษัทติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน: 0 กรณี

บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในปี 2568 สะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบการกำกับดูแล การสื่อสารนโยบาย และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุม ทั้งนี้ บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการเฝ้าระวังและติดตามประเด็นดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

พนักงานรับทราบนโยบายความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงาน: 100%

บริษัทได้ดำเนินการสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงานให้แก่พนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึง ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และการจัดอบรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้พนักงานมีความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนและยึดมั่นในการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งนี้ พนักงานทุกคนต้องลงนามยืนยันการเข้าร่วมการอบรมดังกล่าว

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท :	มี
แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา :	การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเสมอภาคแก่พนักงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีการปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนให้มีความสอดคล้องกับสภาพการแข่งขันของตลาดแรงงานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีการสำรวจอัตราค่าจ้างเงินเดือนของผู้ประกอบการรายอื่นๆ ในบริเวณเดียวกัน และในอุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกันเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงาน ประกอบกับมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ โดยใช้หลักเกณฑ์ KPI แต่ละตำแหน่งงาน เพื่อนำผลประเมินมาใช้ในการปรับระดับและปรับค่าจ้างเงินเดือนประจำปี และจัดให้มีกองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันอุบัติเหตุ และสวัสดิการต่างๆ เช่น ชุดยูนิฟอร์ม ค่าทำงานล่วงเวลา รถรับส่งพนักงาน จัดให้สถานที่เล่นกีฬาและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาต่างๆ เป็นต้น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานโดยการให้โอกาสพนักงานอย่างสม่ำเสมอและทั่วถึง เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรให้สูงขึ้น รวมถึงเตรียมความพร้อมในการรองรับการแข่งขันที่มากขึ้นในอนาคต จึงจัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาและฝึกอบรมขึ้นมาโดยเฉพาะ กำหนดแผนการฝึกอบรมประจำปีตามผลสำรวจความต้องการของผู้บังคับบัญชาและพนักงานแต่ละ สายงาน พร้อมจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างเหมาะสม

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน โดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้นร่วมมือกันดำเนินการตามนโยบายให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร และตัวแทนของพนักงานทุกระดับ เพื่อดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 และมาตรฐานระบบจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ซึ่งพนักงานได้มีส่วนร่วมตัดสินใจในนโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ อันเนื่องจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงานตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ โดยการคัดเลือกพนักงานในองค์กร จำนวน 5 คน เป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในการทำหน้าที่ดูแลการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน โดยร่วมหารือ เสนอแนะความคิดเห็น กับผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและควบคุมดูแลสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ยังร่วมกันทำกิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้แก่พนักงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ตัวอย่างเช่น

• บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดกิจกรรมประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัยภายในองค์กร พร้อมทั้งยกย่องหน่วยงานที่สามารถบริหารจัดการความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมดังกล่าวมีส่วนสำคัญในการสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานต่าง ๆ พัฒนาระบบการทำงานให้ปลอดภัยยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) และเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ภายในองค์กร อันนำไปสู่การลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน

• บริษัทส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (CSR) ภายใต้โครงการพัฒนาสถานประกอบการและเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ณ โรงเรียนบางปะกง บวรวิทยายน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568

• บริษัทเข้าร่วมโครงการ CSR-DIW ซึ่งเป็นโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคอุตสาหกรรมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมของชุมชน พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงาน การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเป็นองค์กรที่เติบโตควบคู่ไปกับชุมชนอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ ตลอดจนสนับสนุนแนวทางการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG

การจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพ

บริษัทได้จัดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬาและสันทนาการต่างๆ อันจะส่งผลดีต่อสุขภาพจิตและสุขภาพกายของพนักงาน เช่น สนามฟุตบอล โต๊ะปิงปอง ห้องอ่านหนังสือ การแข่งขันกีฬาสีภายในองค์กร ฯลฯ เพื่อให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมออกกำลังกายในช่วงเวลาว่างจากการทำงาน และสร้างเสริมความสามัคคีภายในองค์กร และยังช่วยลดปัญหาการเสพยาเสพติด นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานและผู้บริหารทั้งองค์กร

ลิงก์แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

การบริหารจัดการประเด็น

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

วัตถุประสงค์ : มุ่งมั่นยกระดับอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน

เป้าหมายระยะสั้น : ลดจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน ร้อยละ 10 จากปีฐาน 2566

เป้าหมายระยะยาว : ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน ให้เป็น 0 ครั้งในปี 2574

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับเครื่องจักร อุปกรณ์ไฟฟ้า และไฟฟ้าแรงสูง ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดอุบัติเหตุได้ตลอดเวลา รวมถึงส่งผลให้พนักงานได้รับบาดเจ็บรุนแรงหรือเสียชีวิต ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัยของพนักงาน โดยมีการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลและป้องกันความเสี่ยง รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรอย่างยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน	จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน	2566: จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน เท่ากับ 6 ครั้ง	2568: จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน ลดลง 10% จากปีฐาน
• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน	2567: จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน 15 ชั่วโมง/คน/ปี	2568: จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานสูงกว่าปี 2567 อย่างน้อย 10%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

จำนวนอุบัติเหตุในการทำงาน ปี 2568 เท่ากับ 5 ครั้ง มีพนักงานประสบอุบัติเหตุและได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานทั้ง 5 ราย ในขณะที่จำนวนอุบัติเหตุในการทำงานปี 2566 เท่ากับ 6 ครั้ง ซึ่งพนักงานประสบอุบัติเหตุและได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานทั้ง 6 ราย ***จำนวนอุบัติเหตุปี 2568 ลดลง 1 ครั้ง หรือคิดเป็นร้อยละ 16 จากปี 2566 ทำให้ผลการดำเนินในการลดจำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด***

ทั้งนี้ อุบัติเหตุเหล่านี้เกิดขึ้นที่โรงงาน มีสาเหตุมาจากการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานยังไม่เหมาะสมและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการทำงาน รวมถึงพนักงานขาดความชำนาญในการใช้เครื่องจักร คณะกรรมการความปลอดภัยฯและจป. ทุกระดับ รวมถึงพนักงานในพื้นที่ได้ร่วมกันสอบสวนและวิเคราะห์หาสาเหตุ ทบทวนและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน พร้อมทั้งหาวิธีป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวอีกตามระบบ ISO 45001

แนวทางป้องกัน : การอบรมสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความระมัดระวังในการทำงานเพื่อความปลอดภัยให้กับพนักงาน อบรมและชี้แจงการใช้งานเครื่องจักรพร้อมจัดทำบันทึกการฝึกอบรม กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม และมอบหมายให้หัวหน้างานดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยของบริษัท รวมถึงการลงโทษตามความผิดทางวินัยอย่างเคร่งครัด การฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ดังนี้

- **กิจกรรมประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัย**

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้จัดกิจกรรมประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัยขึ้น 2 ครั้งในปี 2568 เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานให้ตระหนักถึงการทำงานอย่างปลอดภัย และรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ทำงาน

- **กิจกรรม 5 ส และการประกวดในพื้นที่โรงงาน**

บริษัทได้ส่งเสริมการดำเนินงานด้านกิจกรรม 5 ส พร้อมจัดการประกวดในพื้นที่โรงงาน เพื่อสร้างจิตสำนึก ความสามัคคี และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีอย่างต่อเนื่อง

- **การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการ**

บริษัทได้รับการรับรองต่อเนื่องจากบริษัท เอสจีเอส ประเทศไทย จำกัด (SGS) ในมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 ประจำปี 2568 โดยผ่านการตรวจประเมินระหว่างวันที่ 24-25 เมษายน 2568

กิจกรรมเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทไม่พบเหตุอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานของคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นใดภายในพื้นที่โรงงาน

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

บริษัทมีนโยบายด้านความรับผิดชอบทางสังคมตามข้อกำหนด มรท.8001 พร้อมกับจัดทำคู่มือระบบการจัดการแรงงาน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการ และการปฏิบัติต่อแรงงานของบริษัท ตามข้อบังคับของกฎหมายแรงงานเป็นหลัก และปฏิบัติเพิ่มเติมตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานอื่นๆ โดยใช้ปฏิบัติทั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน ซึ่งขอบเขตที่ครอบคลุมระบบบริหารตามมาตรฐาน มรท.8001 ได้ระบุไว้ และครอบคลุมถึงผู้ส่งมอบหรือผู้รับเหมาช่วง โดยบริษัทแจ้งให้ทราบและปฏิบัติตามมาตรการนี้ลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้ในการคัดเลือกและประเมินผู้ส่งมอบหรือผู้รับเหมาตามขั้นตอนที่กำหนด

บริษัทมีนโยบายว่าจ้างแรงงานไทยเท่านั้น ไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนให้คนในพื้นที่บริเวณสถานประกอบการมีอาชีพและรายได้ ไม่ว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี การใช้แรงงานหญิงขณะมีครรภ์ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส ความพิการ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ความคิดเห็นทางการเมือง ถิ่นกำเนิด และพื้นฐานทางสังคม หรือแนวความคิดส่วนบุคคลอื่นๆ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของพนักงานที่ต้องการให้มีความชัดเจนและตรงตามความต้องการขององค์กร โดยพิจารณาจากหลายปัจจัยที่สำคัญ ดังนี้

- คุณสมบัติทางการศึกษาและประสบการณ์ พนักงานต้องมีการศึกษาหรือคุณวุฒิที่ตรงกับตำแหน่งงานที่เปิดรับ และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง
- ทักษะและความสามารถเฉพาะทาง พนักงานควรมีทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ การสื่อสารภาษาอังกฤษ หรือทักษะเฉพาะด้านที่ตรงกับลักษณะของงาน
- ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีมถือเป็นสิ่งสำคัญ พนักงานจะต้องมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี มีการสื่อสารและประสานงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน
- ความสามารถในการแก้ปัญหาและคิดวิเคราะห์ พนักงานต้องสามารถคิดวิเคราะห์และตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถปรับตัวในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้
- ทัศนคติและความมุ่งมั่น พนักงานต้องมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีความกระตือรือร้น มุ่งมั่นในงาน และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร พนักงานต้องมีความเข้าใจในวัฒนธรรมขององค์กรและสามารถปรับตัวให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและร่วมสร้างความสำเร็จในองค์กร หลักเกณฑ์และคุณสมบัติเหล่านี้ถูกออกแบบมาเพื่อให้บริษัทได้พนักงานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการ และสามารถพัฒนาองค์กรไปในทิศทางที่ดีได้

ในปี 2568 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 648 คน ลดลงจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 5.13 เนื่องจากบริษัทมีนโยบายว่า กรณีที่มีพนักงานเกษียณอายุหรือลาออกโดยสมัครใจ บริษัทจะไม่รับพนักงานใหม่ทดแทน แต่จะพัฒนาประสิทธิภาพของพนักงานที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้นและจะเพิ่มปริมาณเครื่องจักรอัตโนมัติให้มากขึ้น

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	698	683	648
พนักงานชาย (คน)	437	432	404
พนักงานหญิง (คน)	261	251	244

การจ้างงานผู้พิการ

บริษัทปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 1 คน ต่อพนักงานทุก ๆ 100 คน โดยบริษัทได้ดำเนินการจ้างงานคนพิการตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพของผู้พิการ และสนับสนุนให้ผู้พิการมีงานทำอย่างมั่นคง โดยเปิดโอกาสให้ผู้พิการได้ปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทตามความเหมาะสมของลักษณะงานและความสามารถของแต่ละบุคคล ปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีผู้พิการปฏิบัติงานรวมจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 1 ของจำนวนพนักงานประจำทั้งหมด ซึ่งเป็นไปตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	7	7	7
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	7	7	7
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	6	6	5
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	1	1	2
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว กลยุทธ์ของบริษัท สภาพการแข่งขันของตลาดแรงงานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีการสำรวจอัตราค่าจ้างเงินเดือนของผู้ประกอบการรายอื่นๆ ในพื้นที่บริเวณเดียวกัน และในอุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงาน โดยบริษัทกำหนดให้มีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการปฏิบัติงานรายบุคคลปีละ 1 ครั้ง โดยได้นำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs) มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล การพิจารณาค่าตอบแทนและเงินโบนัสประจำปีของพนักงาน

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของค่าตอบแทนระยะยาว โดยมุ่งส่งเสริมให้พนักงานมีวินัยในการออมและสร้างความมั่นคงทางการเงินในช่วงเกษียณ ปัจจุบันมีพนักงานของบริษัทที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งบริหารจัดการกองทุนโดย บริษัท เอไอเอ จำกัด จำนวน 621 ราย คิดเป็นร้อยละ 95.83 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด ตามพระราชบัญญัติกองทุนในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง ทั้งนี้พนักงานมีสิทธิในส่วนสมทบของบริษัท ร้อยละ 50 ในกรณีที่สิ้นสุดสมาชิกภาพหลังจากทำงานกับบริษัท ไม่น้อยกว่า 3 ปี และร้อยละ 100 ในกรณีที่ทำงานกับบริษัท ไม่น้อยกว่า 5 ปี กองทุนได้ดำเนินการส่งเสริมการลงทุนโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดนโยบาย และมอบหมายให้ผู้จัดการกองทุน ลงทุนในองค์กรที่มีความใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคม และโลก และยังมีการกำหนดเกณฑ์ด้านบรรษัทภิบาลในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่จะทำการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่ากองทุนฯ ลงทุนในกิจการที่ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิกกองทุนฯ ในระยะยาว

ค่าตอบแทนอื่นๆ

บริษัทได้จัดสวัสดิการอื่นๆ ให้แก่พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน ค่าล่วงเวลาและเงินโบนัส เช่น การมอบเครื่องแบบชุดฟอร์มให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยและภาพพจน์ที่ดีและเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายด้านเครื่องแต่งกายพนักงาน, รถรับส่งพนักงาน หรือการมอบเงินช่วยเหลือบำเพ็ญกุศล ตลอดจนช่วยเหลือจัดการฌาปนกิจศพพนักงานและสมาชิกของครอบครัวพนักงานที่เสียชีวิต บริษัทตระหนักและใส่ใจในสุขภาพของพนักงาน จึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยจัดทำเป็นระเบียบปฏิบัติที่ชัดเจน มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกฎของกระทรวงแรงงาน ในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี โดยการว่าจ้างสถานพยาบาลที่น่าเชื่อถือและมีแพทย์ที่มีประสบการณ์ความเชี่ยวชาญมาตรวจและให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพของพนักงาน รวมถึงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ให้กับบุคลากรเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับพนักงานที่มีความตั้งใจในการทำงาน เสียสละ ทุ่มเทและมีความรับผิดชอบเป็นอย่างดี บริษัทจะมอบเงินรางวัลพิเศษโดยพิจารณาจากการประเมินผลงานประจำปี

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นตัวแทนลูกจ้างจำนวน 5 คน เพื่อร่วมดูแล พัฒนา และเสนอแนะแนวทางด้านสวัสดิการ พร้อมเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี และจัดให้มีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง

การให้ความช่วยเหลือพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดขององค์กร โดยในช่วงอุทกภัยทางภาคใต้เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2568 บริษัทได้ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้จัดการและพนักงานประจำศูนย์บริการและขายจังหวัดสงขลา จำนวน 4 ราย ที่ได้รับผลกระทบจนที่พักอาศัยได้รับความเสียหาย โดยบริษัทและพนักงานร่วมกันมอบเงินช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	247,552,772.79	279,754,849.82	309,364,717.43
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	156,839,252.12	177,730,800.29	206,259,653.29
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	90,713,520.67	102,024,049.53	103,105,064.14

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านการเพิ่มโอกาสในการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายระยะสั้น : จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานสูงกว่าปี 2567 อย่างน้อย 10%

ผลการดำเนินงาน :

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง โดยมีชั่วโมงการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 13,201.5 ชั่วโมง หรือเฉลี่ย 21 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปี คิดเป็นการเติบโตร้อยละ 40 และสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้

นโยบายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเสมอภาคแก่พนักงาน ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษพนักงานที่ชัดเจน รวมถึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความ สามารถของพนักงานโดยการให้โอกาสพนักงานอย่างสม่ำเสมอและทั่วถึง เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรให้สูงขึ้น รวมถึงเตรียมความพร้อมในการรองรับการแข่งขันที่มากขึ้นในอนาคต จึงจัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาและฝึกอบรมขึ้นมาโดยเฉพาะ กำหนดแผนการฝึกอบรมประจำปีตามผลสำรวจความต้องการของผู้บังคับบัญชาและพนักงานแต่ละสายงาน พร้อมจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ได้มีการจัดรูปแบบของการฝึกอบรมและพัฒนาในแนวทางต่างๆ ดังนี้

1. การจัดฝึกอบรมภายใน โดยการเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากองค์กรภายนอกสถาบันต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเข้ามาให้ความรู้กับพนักงานในระดับต่างๆ รวมถึงการจัดฝึกอบรมเพื่อยกระดับทักษะความชำนาญในงานให้กับพนักงาน โดยผู้เชี่ยวชาญภายในบริษัทอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
2. การจัดส่งพนักงานไปฝึกอบรมด้านเทคนิค การบริหาร การจัดการองค์กร ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านความปลอดภัยชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมกับองค์กรและสถาบันภายนอก เพื่อพัฒนาและเสริมทักษะความสามารถของพนักงาน
3. การจัดส่งพนักงานไปดูงาน ฝึกอบรม ประชุมสัมมนาที่ต่างประเทศ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เทคนิควิชาชีพ และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มความรู้และเทคนิคต่างๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดกฎเกณฑ์การจัดระดับและตำแหน่ง เพื่อวางเส้นทางการเจริญเติบโตในสายงาน และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) แต่ละตำแหน่งงานไว้อย่างชัดเจน เป็นการสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานของพนักงาน

ตัวอย่างการฝึกอบรมพนักงานภายในบริษัท

- **ปฐมนิเทศพนักงานใหม่** โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จะจัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ทุกคน เพื่อรับทราบและเข้าใจในข้อบังคับการทำงาน จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ระบบมาตรฐาน ISO ต่างๆ ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ความปลอดภัยในการทำงานตามพรบ.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดโรคจากการทำงาน ฯลฯ
- **มาตรฐานงานบริการ** ซึ่งจะจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าแก่พนักงานประจำศูนย์บริการ
- **สร้างหัวหน้างานขั้นเทพ ปลดล็อกปัญหาเรื่องคน เติบโตด้วย Teamwork** เพื่อพัฒนาทักษะหัวหน้างาน โดยมุ่งเน้นการบริหาร “คน” ให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **ESG กับการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน** มุ่งให้ความรู้และแนวทางในการนำหลัก ESG (Environmental, Social, Governance) ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กร เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- **ยกระดับศักยภาพผู้นำเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย** เป็นหลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำที่มุ่งเสริมสร้างทักษะด้านการบริหาร กลยุทธ์ และการนำทีม เพื่อผลักดันองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- **การสื่อสารในองค์กรเพื่อการทำงานที่ดีขึ้น** เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น และเป้าหมายระหว่างบุคลากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ลดความผิดพลาด และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน

ตัวอย่างการฝึกอบรมพนักงานภายนอกบริษัท

- **นักบริหารยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก : The Master รุ่นที่ 10** เป็นหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารที่มุ่งเสริมสร้างทักษะด้านการกำหนดยุทธศาสตร์องค์กร ควบคู่กับแนวคิดเชิงบวก เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพสูงสุด
- **การพัฒนาภาวะผู้นำในยุคการเปลี่ยนแปลง**
- **Anzen Leader Refreshment** เพื่อทบทวนและเสริมสร้างทักษะผู้นำด้านความปลอดภัย โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน และยกระดับบทบาทของผู้นำในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร
- **Transformer Technologies & Solutions 2025** งานสัมมนาเชิงเทคนิคที่มุ่งให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีหม้อแปลงไฟฟ้าและโซลูชันสมัยใหม่ สำหรับการพัฒนา ออกแบบ และบริหารจัดการระบบไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน
- **เทคโนโลยีและประสบการณ์สำหรับงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง** มุ่งพัฒนาความรู้และทักษะด้านการดูแล บำรุงรักษา และวิเคราะห์สภาพอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง เพื่อเพิ่มความมั่นคงและความปลอดภัยของระบบไฟฟ้า
- **SET Carbon:Digital Solution for Sustainable Business** ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือดิจิทัลในการบริหารจัดการคาร์บอนขององค์กร เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับแนวทาง ESG

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	22.00	15.19	20.63
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	702,764.00	637,395.50	999,666.75

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้นร่วมมือกันดำเนินการตามนโยบายให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร และตัวแทนของพนักงานทุกระดับ เพื่อดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 และมาตรฐานระบบจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ซึ่งพนักงานได้มีส่วนร่วมตัดสินใจในนโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ อันเนื่องจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎเกณฑ์ด้านความปลอดภัย เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำงานและตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งต้องร่วมแรงร่วมใจกันทุกส่วนขององค์กร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุทั้งแก่ตนเอง ผู้ร่วมงาน รวมถึงทรัพย์สินของบริษัท โดยพนักงานใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการอบรมเรื่องข้อบังคับการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับองค์กร ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2568 มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่สำคัญต่างๆ ดังนี้

- หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า
- หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการทำงานบนที่สูง
- หลักสูตรทบทวนการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น
- หลักสูตรการจัดการสารเคมีอย่างปลอดภัย

กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2568

• คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้มีการจัดกิจกรรมประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัยและกิจกรรม 5 ส เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกพนักงานให้มีความตระหนักในการทำงานอย่างปลอดภัย ใส่ใจต่อการรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่งมีการประกาศผลการประกวดและมอบรางวัล เมื่อวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2568

• **การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568** เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎกระทรวงแรงงานที่กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555 ที่กำหนดให้สถานประกอบการจะต้องดำเนินการจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยวิทยากรจากฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลท่าสะอ้าน จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2568

• **การตรวจสุขภาพประจำปี 2568** บริษัทเห็นถึงความสำคัญของสุขภาพอนามัยของพนักงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ จึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างต่อเนื่องปีละ 1 ครั้ง ครอบคลุมทั้งสำนักงานใหญ่ โรงงาน และศูนย์บริการ โดยว่าจ้างสถานพยาบาลที่มีมาตรฐานเป็นผู้ตรวจ ตามโปรแกรมตรวจสุขภาพที่ครอบคลุมตามกฎหมาย บริษัทได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรในส่วนของสำนักงานใหญ่และโรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยแพทย์และเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล รัตนาธิเบศร์

• **การตรวจสารเสพติดและปริมาณแอลกอฮอล์** บริษัทมีมาตรการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภายในโรงงาน ตามข้อบังคับของบริษัทในเรื่อง “ไม่เสพสุราหรือสิ่งมึนเมาในสถานที่ทำงาน หรือปฏิบัติงานในขณะมีอาการมึนเมา หรือเป็นเหตุให้ละทิ้งหน้าที่ในเวลาปฏิบัติงาน จึงห้ามพนักงานสูบ/เสพ/นำพา สิ่งมึนเมาหรือเครื่องดื่มที่ส่งผลให้มึนเมาทุกชนิดเข้ามาในพื้นที่บริษัทโดยเด็ดขาด รวมถึงกัญชาและกระท่อม หากพบพนักงานฝ่าฝืนจะถือเป็นความผิดร้ายแรง อาจถูกเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยใดๆ” โดยก่อนที่พนักงานจะออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่จะต้องมีการตรวจวัดแอลกอฮอล์ โดยกำหนดเกณฑ์ไม่เกิน 20 มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์

บริษัทมีการสุ่มตรวจหาสารเสพติดและปริมาณแอลกอฮอล์โดยไม่มีการแจ้งล่วงหน้า ปีละ 2 ครั้ง รวมถึงพนักงานใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการตรวจหาสารเสพติดก่อนเริ่มปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของบริษัท เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการตามเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการของจังหวัดฉะเชิงเทรา ***โดยในปี 2568 จากการสุ่มตรวจปัสสาวะของพนักงานในโรงงาน ผลการตรวจสอบไม่พบยาเสพติดแต่อย่างใด***

มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

บริษัทได้รับการตรวจประเมินต่ออายุการรับรองการดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 มีผลการตรวจผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

• **กิจกรรม "วันความปลอดภัยแห่งชาติ"**

บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรม **"10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติประจำปี 2568"** เพื่อรำลึกถึงเหตุการณ์โศกนาฏกรรมเพลิงไหม้โรงงานผลิตตุ๊กตาเคเดอร์ โดยสนับสนุนปัจจัยร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพล เครื่องสังฆทานถวายพระ และทำกิจกรรมอาสา เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2568 ณ วัดราษฎร์ศรัทธาทำ ต.บางขวัญ อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา จัดโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

• **การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่** บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้พนักงานได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่เป็นประจำทุกปี เพื่อลดความรุนแรงของโรคหากได้รับเชื้อไข้หวัดใหญ่และลดภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากโรคไข้หวัดใหญ่ได้

• **การจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพ** บริษัทได้จัดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬาและสันทนาการต่างๆ อันจะส่งผลดีต่อสุขภาพจิตและสุขภาพกายของพนักงาน เช่น สนามฟุตบอล โต๊ะปิงปอง ห้องอ่านหนังสือ ฯลฯ เพื่อให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมออกกำลังกายในช่วงเวลาว่างจากการทำงานและสร้างเสริมความสามัคคีภายในองค์กร และยังช่วยลดปัญหาการเสพยาเสพติด นอกจากนี้ บริษัทได้จัดงานกีฬาสี

• **การตรวจสอบอาคารประจำปี 2568**

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 บริษัทได้ว่าจ้าง Building Inspector Group (2007) Co., Ltd. ดำเนินการตรวจสอบอาคารโรงงาน EE ประจำปี 2568 ตามที่กฎหมายกำหนด โดยครอบคลุมรายการตรวจสอบที่สำคัญ ได้แก่ ความมั่นคงแข็งแรงของอาคาร ระบบบริการและสิ่งอำนวย

ความสะดวก ระบบสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย ระบบบริหารจัดการความปลอดภัยภายในอาคาร ผลการตรวจสอบพบว่าอาคารอยู่ในสภาพสามารถใช้งานได้ตามปกติ ไม่พบสิ่งผิดปกติด้านโครงสร้างหลัก หรือรอยร้าวที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในการใช้งานของพนักงาน

- **การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน**

บริษัทจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อป้องกันอันตรายและลดความเสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในโรงงาน ดำเนินการตรวจวัดโดยผู้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

เมื่อวันที่ 20–21 มีนาคม 2568 บริษัทได้ว่าจ้าง Smile Laboratory Co., Ltd. เพื่อดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในโรงงาน โดยครอบคลุมการตรวจวัดสารมลพิษในพื้นที่ปฏิบัติงานและปล่องระบายอากาศ รวมถึงปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมอื่นๆ ได้แก่ ระดับความร้อน ความเข้มแสงสว่าง ระดับเสียง ปริมาณมลพิษทางอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องระบาย และคุณภาพน้ำทิ้ง ผลการตรวจวัดพบว่าค่าทุกพารามิเตอร์อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดสะท้อนถึงการควบคุมและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยของบริษัทที่มีประสิทธิ- ภาพ และเป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม ณ โรงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของสหกรณ์การเกษตร อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานในทุกพื้นที่อยู่ภายใต้การควบคุมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

- **การตรวจสอบโครงสร้างอาคารหลังเหตุการณ์แผ่นดินไหว**

บริษัทได้ว่าจ้าง YPS Engineering and Service Co., Ltd. ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างอาคารโรงงานทุกอาคาร เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 ภายหลังเหตุการณ์แผ่นดินไหว ผลการตรวจสอบยืนยันว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงปลอดภัย และไม่พบความเสียหายหรือสิ่งบ่งชี้ที่อาจส่งผลกระทบต่อความแข็งแรงของโครงสร้างอาคารแต่อย่างใด

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	1	3	5

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

การสร้างความผูกพันของพนักงานในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญในการทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในระยะยาว การให้ความสำคัญกับการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและองค์ ทำให้พนักงานมีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และเต็มใจในการทำงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร นับเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและมีผลต่อความยั่งยืนขององค์กร

บริษัทมีการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานในช่วงเดือนพฤศจิกายนเป็นประจำทุกปี โดยมีจุดมุ่งหมายในการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั้งองค์กร และเพื่อให้ทราบถึงปัญหาและสาเหตุของปัญหา โดยบริษัทจะนำมาวิเคราะห์ และปรับปรุงพัฒนากระบวนการบริหารจัดการบุคลากร เพราะความพึงพอใจในการทำงานจะมีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงาน

บริษัทได้สำรวจความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานในองค์กรในปี 2568 โดยแยกผลสำรวจเป็น

- ความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร พบว่า ***ระดับความพึงพอใจ เท่ากับร้อยละ 81***
- ความพึงพอใจของพนักงานในการบริการของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ พบว่า ***ระดับความพึงพอใจ เท่ากับร้อยละ 78***

บริษัทตะหนักดีถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงาน ทั้งความรู้สึกว่ามีคุณค่าในองค์กรและโอกาสในการเติบโตในองค์กร การได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสวัสดิการที่เหมาะสม ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา รวมถึงมีสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี **บริษัทได้กำหนดแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กรในเรื่องการสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ดังนี้**

- โปรแกรมการดูแลพนักงานใหม่ (On-boarding Program) / โปรแกรมพี่เลี้ยง เพื่อลดอัตราการลาออกของพนักงานใหม่ในช่วง 1 ปี
- การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ เช่น การแข่งขันกีฬาภายในองค์กร งานเลี้ยงสังสรรค์ การฝึกอบรม เพื่อสร้างความสามัคคีและให้ความร่วมมือในการทำงาน
- เสนออัตราผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน เท่าเทียมกับผู้ประกอบการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- มีสวัสดิการที่ดีส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานให้มั่นคงและปลอดภัย
- พัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอหลักสูตรการอบรมที่ตนเองสนใจ
- มีแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อคัดเลือกผู้สืบทอดที่มีศักยภาพในองค์กร เช่น พนักงานที่มีทักษะและประสบการณ์ที่สามารถเติบโตขึ้นมาแทนที่ตำแหน่งสำคัญได้

ในปี 2568 มีสัดส่วนพนักงานลาออกจากงานโดยสมัครใจ (Turn Over Rate) เท่ากับร้อยละ 5.09 และมีผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร เท่ากับร้อยละ 80.70

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	44	56	33
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	25	39	23
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	19	17	10
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	6.30	8.20	5.09
	2566	**2567**	**2568**
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ตามนโยบายความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทยของบริษัทระบุว่า บริษัทจะเคารพเสรีภาพลูกจ้างในการจัดตั้งองค์กรหรือการเข้าร่วมองค์กรของลูกจ้าง หรือคณะกรรมการอื่นๆ ในบริษัท อีกทั้งจะเคารพสิทธิการร่วมเจรจาต่อรอง การคัดเลือกหรือเลือกตั้งผู้แทน เพื่อส่งเสริมและปกป้องสิทธิประโยชน์จากการทำงาน โดยไม่กระทำการใดๆ ที่ขัดขวางหรือแทรกแซง หรือขัดขวางการดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่ชอบด้วยกฎหมาย

บริษัทได้จัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็น***คณะกรรมการสวัสดิการ***ในสถานประกอบการ ตามมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 จำนวน 5 คน โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ร่วมหารือ เสนอแนะความเห็นแก่นายจ้าง ในการจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง
2. ตรวจตรา ควบคุม ดูแลเรื่องสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง
3. เสนอความคิดเห็นและแนวทางในการจัดการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

โดยบริษัทจัดให้มีผู้แทนฝ่ายนายจ้างเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อหารือร่วมกัน อย่างน้อย 3 เดือนต่อหนึ่งครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการสวัสดิการจะอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 2 ปี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ

หม้อแปลงไฟฟ้าถือเป็นปัจจัยหลักที่นำพลังงานไฟฟ้ามาหล่อเลี้ยงให้กับทุกธุรกิจ ในการเลือกใช้หม้อแปลงไฟฟ้าแต่ละครั้งจำเป็นต้องเลือกสิ่งที่ดีที่สุด เพราะหากธุรกิจเกิดการสะดุด อันเนื่องมาจากการชำรุดของหม้อแปลงไฟฟ้านั้น อาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างใหญ่หลวง บริษัทยึดมั่นในนโยบายที่จะผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าให้มีคุณภาพสูงสุด มีความคงทนต่อทุกสภาวะการใช้งานรวมทั้งทนทานต่ออุบัติเหตุใดๆ ที่จะเกิดกับหม้อแปลงไฟฟ้า มีอัตราการชำรุดเสียหายน้อยที่สุด และรับประกันคุณภาพหม้อแปลงไฟฟ้ายาวนานถึง 10 ปี นอกจากนี้ ยังมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานร่วมกับหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ในด้านงานบริการ บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานบริการ โดยจะต้องได้รับการฝึกอบรมและเรียนรู้การทำงานอย่างชำนาญ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าถึงประสิทธิภาพในการทำงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า

ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

หม้อแปลงไฟฟ้า “เอกรัฐ” ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีต่างๆ จากบริษัทชั้นนำทั่วโลก เช่น Starkstrom-Geratebau GmbH ประเทศเยอรมัน Westing House Co.,Ltd. ประเทศสหรัฐอเมริกา และ Elco Co., Ltd. ประเทศอิสราเอล และบุคลากรมีประสบการณ์ด้านหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจากการได้รับการฝึกอบรมความรู้จนมีความเชี่ยวชาญ บริษัทสามารถออกแบบและผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าได้ทุกชนิดตามมาตรฐานสากลหรือตามความต้องการของลูกค้า หม้อแปลงไฟฟ้าจะต้องผ่านการทดสอบคุณภาพในห้องปฏิบัติการทดสอบที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน มอก.17025-2017 ก่อนที่จะส่งมอบให้กับลูกค้า พร้อมการรับประกันสินค้าเป็นระยะเวลา 10 ปี หลังจากติดตั้งและใช้งาน

บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานต่างๆ ทั้งด้านคุณภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ฯลฯ โดยให้ความสำคัญในทุกกระบวนการผลิต ตั้งแต่การออกแบบ การพัฒนา การทดสอบ การขนส่ง การติดตั้ง กระทั่งขั้นตอนสุดท้ายคือ งานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อให้ลูกค้าเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีความปลอดภัยทนทาน และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย โดยรายการมาตรฐานต่างๆที่ได้รับการรับรองสามารถดูเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัทhttps://ekarat.co.th/wp-content/uploads/2020/10/AW-Company-Profile.pdf

พัฒนาสินค้าเพื่อความปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนาสินค้าที่สามารถลดมลภาวะและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ทั้งเรื่องเสียง อากาศ และความร้อน ที่เกิดจากการทำงานของหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งอาจก่อให้เกิดมลพิษต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้าและสภาพแวดล้อมของสถานที่ตั้งในการใช้งาน หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทได้รับการรับรองผลิตภัณฑ์ฉลากเขียวหรือ Green Label คือ เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีผล กระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย การควบคุมกระบวนการผลิตตั้งแต่การคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ตรวจสอบกระบวนการขนส่ง ขั้นตอนการผลิต สิ่งที่สำคัญคือ การตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของหม้อแปลงไฟฟ้าให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดก่อนส่งมอบให้ลูกค้า สร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าในการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าได้มากขึ้น

ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าและบริการ

หลังจากที่บริษัทได้ส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าเรียบร้อยแล้ว บริษัทจะจัดส่งบัตรรับประกันคุณภาพสินค้าให้แก่ลูกค้าทางไปรษณีย์ โดยมีรายละเอียดต่างๆ แจ้งให้ลูกค้าทราบถึงข้อแนะนำการใช้งาน ระยะเวลารับประกัน ขอบเขตการรับประกัน และเบอร์โทรศัพท์ติดต่อฝ่ายบริการ นอกจากนี้ บริษัทยังมีช่องทางอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ลูกค้าติดต่อสอบถามหรือแจ้งปัญหาหรือร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ได้ทาง Call Center และ Line Official ของบริษัทได้ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง หรือฝากข้อความในเว็บไซต์ www.ekarat.co.th เจ้าหน้าที่จะติดต่อกลับอย่างรวดเร็ว เพื่อประสานงานแก้ไขปัญหา และติดตามความคืบหน้าอย่างต่อ ทั้งนี้ ลูกค้าสามารถดูข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการ หรือโปรโมชั่นต่างๆ ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท หรือทาง Facebook : Ekarat Engineering PCL.

การรับประกันสินค้า

ตามนโยบายรับประกันหม้อแปลงไฟฟ้า 10 ปี ในกรณีที่พบหม้อแปลงไฟฟ้ามีปัญหาในช่วงระยะเวลา 3 ปีแรกนับจากวันซื้อสินค้า บริษัทจะรับผิดชอบดำเนินการแก้ไขซ่อมแซมหรือเปลี่ยนเครื่องใหม่ให้กับลูกค้าโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ขึ้นอยู่กับระดับความรุนแรงของปัญหาดังกล่าว ซึ่งต้องพิจารณาเป็นกรณีไปตามเงื่อนไขของบริษัท หลังจากนั้นปีที่ 4 เป็นต้นไป บริษัทจะมีบริการดูแลรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าให้กับลูกค้าโดยทำสัญญาบริการเป็นรายปี เพื่อติดตามและตรวจเช็คการทำงานของหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อความปลอดภัยในการใช้งานและป้องกันเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่อาจเกิดขึ้นได้ เช่น หม้อแปลงไฟฟ้าระเบิด เป็นต้น ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อธุรกิจของลูกค้าจากกระแสไฟฟ้าดับหรือเกิดเพลิงไหม้ได้ บริษัทคำนึงถึงความสำคัญในข้อนี้จึงมีหม้อแปลงไฟฟ้าสำรองให้ลูกค้าใช้งานระหว่างที่รอซ่อมแซม

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

เพื่อปกป้องการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้เข้าชมหรือใช้งานเว็บไซต์ บริษัทและรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และกำหนดกระบวนการทำงานในองค์กรให้สอดคล้องกับ PDPA ทำการประเมินและวิเคราะห์ทุกภาคส่วนขององค์กร การเก็บข้อมูลส่วนบุคคล การรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล การใช้ข้อมูลส่วนบุคคล หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมกับมีการสื่อสารและอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาที่จะอาจตามมาทางด้านกฎหมาย ทั้งบทลงโทษทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อองค์กร

สำหรับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้จัดเก็บรวบรวม นำไปใช้เปิดเผย และการถ่ายโอนข้อมูลเพื่อใช้ในการซื้อสินค้าหรือรับบริการ บริษัทมีการบริหารจัดการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าและจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงโดยเจ้าหน้าที่เฉพาะรายหรือผู้ได้รับมอบหมายที่มีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเท่านั้น ทั้งนี้ บริษัทมีความโปร่งใสและยืนยันการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าไว้เป็นความลับอย่างมั่นคงปลอดภัยอยู่เสมอ

ในปี 2568 ไม่พบการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท

การให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

- บริษัทเข้าร่วมงาน FTI EXPO 2025 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เพื่อร่วมขับเคลื่อนภาคอุตสาหกรรมไทยสู่อนาคต โดยมุ่งยกระดับอุตสาหกรรมเดิมสู่อุตสาหกรรมใหม่และเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันในระดับสากลอย่างยั่งยืน บริษัทได้นำเสนอนวัตกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดแห้งไร้น้ำมัน (Dry Type Cast Resin) ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงได้ถึงร้อยละ 100 มีความปลอดภัยสูง และเหมาะสมสำหรับการติดตั้งทั้งภายในและภายนอกอาคาร พร้อมทั้งนำเสนอสินค้าและบริการที่หลากหลายของบริษัท เพื่อสร้างการรับรู้ในแบรนด์และขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทได้ให้การต้อนรับกลุ่มผู้รับเหมาและลูกค้ารายใหญ่เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ณ โรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับชุดอุปกรณ์จ่ายไฟฟ้าสำหรับระบบจ่ายไฟฟ้าใต้ดิน (Compact Unit Substation) ซึ่งได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มความมั่นคง ความปลอดภัย และความสวยงามของระบบไฟฟ้า โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการระบายความร้อนขณะใช้งาน รวมถึงความเหมาะสมของรูปแบบการติดตั้งให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวสามารถรองรับการใช้งานได้ในทุกภูมิภาคและทุกสภาพภูมิอากาศ อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทได้เข้าร่วมออกบูธในงานสัมมนาลูกค้ารายใหญ่ ประจำปี 2568 ซึ่งจัดโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ โรงแรมเดอ ศิตา ปริ้นเซส จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อพบปะลูกค้า พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลและให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท อันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความเชื่อมั่นกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทเข้าร่วมงานนิทรรศการ “TEMCA M&E EXPO THAILAND 2025” ระหว่างวันที่ 22–23 สิงหาคม 2568 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติพีช (PEACH) เมืองพัทยา ซึ่งเป็นงานแสดงเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวิศวกรรมระบบที่สำคัญของประเทศ โดยบริษัทได้นำเสนอผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการรับรู้ในแบรนด์ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนขยายโอกาสทางการตลาดอย่างต่อเนื่อง

- บริษัทได้จัดงานสัมมนาลูกค้ารายใหญ่ ประจำปี 2568 ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาเมืองเชียงใหม่ ณ โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีลูกค้าให้ความสนใจเข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก รวมทั้งสิ้น 350 ราย อันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความเชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท
- บริษัทได้รับเกียรติจากการไฟฟ้าประเทศลาว ซึ่งเป็นลูกค้าต่างประเทศรายสำคัญ เข้าเยี่ยมชมกิจการ ณ โรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีทีมงานขายต่างประเทศให้การต้อนรับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และส่งเสริมความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

การบริหารจัดการประเด็น

วัตถุประสงค์ : ความพึงพอใจของลูกค้าจากสินค้าที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยในการใช้งาน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์

เป้าหมายระยะสั้น : ความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการในปี 2568 อยู่ในเกณฑ์ดีมากไม่ต่ำกว่าปี 2567

เป้าหมายระยะยาว : เติมเต็มความต้องการของลูกค้า สร้างความพึงพอใจสูงสุด

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า	2567: ระดับความพึงพอใจของลูกค้าในปี 2567 อยู่ในระดับดีมาก	2568: ความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการในปี 2568 อยู่ในเกณฑ์ดีมากไม่ต่ำกว่าปี 2567

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

ความพึงพอใจของลูกค้าคือสิ่งสำคัญ

ลูกค้าคือคนสำคัญ บริษัทจึงมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากสินค้าและการให้บริการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากที่สุด ทั้งการสำรวจความพึงพอใจและข้อร้องเรียนของลูกค้าผ่านทางช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น การสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ การเข้าพบลูกค้า Line Application E-mail เว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงการสัมมนาหรืองานแสดงสินค้าต่างๆ และรวบรวมประเด็นปัญหาต่างๆ มาพิจารณาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีกในอนาคต

ฝ่ายการตลาดและสื่อสารองค์กรเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทั้งด้านหม้อแปลงไฟฟ้าและงานบริการบำรุงรักษา เป็นรายไตรมาส และรวบรวมผลสำรวจเฉลี่ยเป็นรายปี ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยใช้ QR Code และ Link Form โดยมีเกณฑ์ในการประเมินความพึงพอใจ 4 ระดับ ดังนี้

ช่วงคะแนน	3.26 – 4.00 คะแนน	ระดับความพึงพอใจ	ดีมาก
ช่วงคะแนน	2.51 – 3.25 คะแนน	ระดับความพึงพอใจ	ดี
ช่วงคะแนน	1.76 – 2.50 คะแนน	ระดับความพึงพอใจ	ควรปรับปรุง
ช่วงคะแนน	1.00 – 1.75 คะแนน	ระดับความพึงพอใจ	ควรปรับปรุงเป็นอย่างมาก

ในการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในการซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า จะเป็นการวัดความพึงพอใจของลูกค้าตั้งแต่การประสานงานจนถึงกระบวนการส่งมอบสินค้า โดยแบ่งกลุ่มลูกค้าหลักเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ ผู้รับเหมา ผู้ใช้งาน การไฟฟ้า และลูกค้าต่างประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายจำนวนลูกค้าที่ตอบกลับแบบสอบถาม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกค้าทั้งหมด

สำหรับการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าด้านบริการ จะซักถามความคิดเห็นของลูกค้าหลังจากที่พนักงานบริการทำงานเสร็จเรียบร้อย โดยกำหนดเป้าหมายจำนวนลูกค้าที่ตอบกลับแบบสอบถาม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกค้าทั้งหมด ซึ่งจะสอบถามความคิดเห็นของลูกค้าเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ความตรงต่อเวลา ความพร้อมของอุปกรณ์ ความรอบรู้ในงานและหม้อแปลงไฟฟ้า เป็นต้น

สำหรับงานรับจ้างติดตั้งและบริการซ่อมบำรุงระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ จะซักถามความคิดเห็นของลูกค้าหลังจากที่พนักงานดำเนินการเสร็จเรียบร้อย โดยกำหนดเป้าหมายจำนวนลูกค้าที่ตอบกลับแบบสอบถาม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของจำนวนลูกค้าทั้งหมด

จากสถิติความพึงพอใจของลูกค้าที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี 2550 ทำให้บริษัทรับรู้ถึงความต้องการของลูกค้ามากขึ้น และได้นำความคิดเห็นของลูกค้ามาปรับปรุงพัฒนาสินค้าและการบริการให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มากที่สุด โดยฝ่ายการตลาดฯ จะสรุป

ผลการสำรวจและเผยแพร่ภายในองค์กรทุกไตรมาส พร้อมกับนำข้อร้องเรียนที่ได้คะแนนต่ำเสนอต่อฝ่ายบริหารรับทราบ ในปี 2568 มีผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ดังนี้

ความพึงพอใจของลูกค้าด้านหม้อแปลงไฟฟ้า

ในปี 2568 มีจำนวนลูกค้าตอบแบบสอบถามด้านหม้อแปลงไฟฟ้า เฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 80.23 ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยพบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจในหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทในระดับคะแนนดีมาก เฉลี่ยเท่ากับ 3.96 คะแนน หรือร้อยละ 97.25 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.75 จากปี 2567 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทจะรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ลูกค้าไว้วางใจ และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น

ความพึงพอใจของลูกค้าด้านงานบริการบำรุงรักษา

ในปี 2568 มีจำนวนลูกค้าตอบแบบสอบถามหลังจากได้รับการบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าเฉลี่ยที่ร้อยละ 89.29 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม พบว่า ลูกค้ามีความพึงพอใจในการบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าในระดับดีมาก เฉลี่ยเท่ากับ 3.89 คะแนน หรือร้อยละ 97.25 ลดลงร้อยละ 1.6 จากปี 2567 ทำให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้แม้จะมีคะแนนเฉลี่ยลดลงเล็กน้อย โดยลูกค้าส่วนใหญ่ให้ข้อชื่นชมต่อการปฏิบัติงานของทีมช่างบริการในด้านคุณภาพ ความรวดเร็ว และการให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างเหมาะสม ซึ่งสะท้อนถึงมาตรฐานการให้บริการของบริษัทที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ

ความพึงพอใจของลูกค้าด้านงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์

ในปี 2568 บริษัทมีอัตราการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของลูกค้าหลังการติดตั้งและซ่อมบำรุงระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์เฉลี่ยร้อยละ 93.93 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.68 หรือคิดเป็นร้อยละ 97.25 ส่งผลให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ แม้ปี 2568 จะเป็นปีแรกที่บริษัทเริ่มดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในด้านดังกล่าวก็ตาม

การจัดการข้อร้องเรียน

ตามที่บริษัทมีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการ เพื่อรักษาความเป็นธรรมให้กับผู้บริโภคตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีแนวทางการแก้ไขปัญหาและจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีความชัดเจน รวดเร็ว และติดตามความคืบหน้าจนกว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้น

สำหรับข้อร้องเรียนที่ได้รับ ส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่ไม่ถือว่าเป็นประเด็นสำคัญ และได้มีการดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว โดยฝ่ายควบคุมคุณภาพเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องข้อร้องเรียนดังกล่าว พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอในการประชุมของฝ่ายผลิต เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สาเหตุ ดำเนินมาตรการปรับปรุงแก้ไข ติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหา หาวิธีป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำในอนาคต และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบต่อไปบ

ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้า การให้บริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า และงานติดตั้งหรือซ่อมบำรุงระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการบริการ และชื่นชมการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต

ความรับผิดชอบต่อสังคม

ความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล ภายใต้ปรัชญาในการดำเนินงานที่ยึดมั่นใน "การรักษาคุณภาพและซื่อสัตย์ต่อลูกค้า" โดยให้ความสำคัญทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และคุณภาพในการบริหารจัดการองค์กร พร้อมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ปรับ ปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแก่สังคม และสร้างผลตอบแทนที่ดีอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น บริษัทมุ่งหวังให้การดำเนินงานสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างมีความสุข และยกระดับความเจริญก้าวหน้าของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายไปพร้อมกัน โดยเริ่มจากการควบคุมและปรับปรุงกระบวนการดำเนินธุรกิจภายใน (CSR in Process) เพื่อให้ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ตามแนวปฏิบัติด้าน "ความรับผิดชอบต่อสังคม" ตามหลักการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งมีส่วนร่วมกับชุมชนภายนอกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมอย่างยั่งยืน

ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนของผู้ประกอบการ (CSR-DIW CONTINUOUS)

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและชุมชนในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทราอย่างต่อเนื่องในโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนของผู้ประกอบการ (CSR-DIW CONTINUOUS) ซึ่งเป็นการนำหลักการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่นั้น โดยแผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัทนั้นครอบคลุมหลายด้าน เช่น การพัฒนาการศึกษา การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การเสริมสร้างความปลอดภัย การสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านสังคมต่างๆ เป็นต้น

- เพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน: การพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ช่วยให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนดีขึ้น ทั้งในเรื่องของการศึกษา สุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
- ความเข้มแข็งให้กับชุมชน: ชุมชนที่มีการจัดการที่ดีจะมีความสามารถในการจัดการกับปัญหาภายในและสามารถพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สร้างการร่วมมือและความเข้าใจ: การจัดการที่ดีจะส่งเสริมความร่วมมือระหว่างชุมชนและองค์กรภายนอก ช่วยให้ทุกฝ่ายสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้นำหลักการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ได้รับการรับรองจากการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

- บริษัทได้รับการตรวจประเมินระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 จาก SGS (Thailand) Limited ซึ่งเป็นหน่วยงานรับรองชั้นนำ เมื่อวันที่ 24–25 เมษายน 2568 โดยผลการประเมินปรากฏว่าบริษัทสามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามข้อกำหนดอย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองต่อเนื่อง
- บริษัทได้รับมอบใบประกาศแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน (Energy Beyond Standards 2025) จากนายประเสริฐ สินสุขประเสริฐ ปลัดกระทรวงพลังงาน ณ อาคาร 50 ปี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) โดยความร่วมมือดังกล่าวเป็นการผนึกกำลังระหว่างหลายภาคส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการอนุรักษ์พลังงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ระดับสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission) และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) อย่างยั่งยืน

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

การบริหารจัดการประเด็น

วัตถุประสงค์ : การมีส่วนร่วมกับสังคมชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านกิจกรรมเพื่อชุมชนและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายระยะสั้น : จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนบริเวณรอบโรงงาน เท่ากับ 0 ในปี 2568

เป้าหมายระยะยาว : พัฒนาชุมชนให้เติบโตพร้อมกับอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรอบพื้นที่โรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต	จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนบริเวณรอบโรงงาน	2566: ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน	2568: จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน เท่ากับ 0

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

การจัดการข้อร้องเรียนจากชุมชน

บริษัทดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงานอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการจัดทำแบบสอบถามไปยังเทศบาลตำบลท่าสะอ้าน จังหวัดฉะเชิงเทรา และการลงพื้นที่พบปะประชาชนโดยตรง เพื่อรับฟังปัญหา ผลกระทบจากกระบวนการผลิตที่อาจมีต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต ตลอดจนความต้องการและข้อเสนอแนะในการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ บริษัทจะรวบรวมประเด็นสำคัญนำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อวิเคราะห์สาเหตุ กำหนดแนวทางแก้ไข และปรับปรุงการดำเนินงาน พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนในพื้นที่โรงผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ ณ สหกรณ์บางบัวทอง ซึ่งตั้งอยู่ในเขตชุมชน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนโดยรอบโรงงานและโรงผลิตไฟฟ้าฯ ในรัศมี 500 เมตร เพื่อประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานในด้านคุณภาพอากาศ น้ำ และเสียง โดยไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชน ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการว่าจ้างพนักงาน โดยจะคัดเลือกผู้ที่อยู่อาศัยในพื้นที่บริเวณสถานประกอบการก่อน เพื่อสร้างรายได้และพัฒนาความรู้ สร้างทักษะในการทำงาน มีรายได้เพิ่มขึ้น ทำให้คุณภาพชีวิตฐานะความเป็นอยู่ของชาวบ้านดีขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาชุมชนควบคู่กับความเจริญเติบโตของบริษัท

โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน

นอกจากการควบคุมและปรับปรุงกระบวนการดำเนินธุรกิจภายใน (CSR in Process) ที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแล้ว บริษัทยังมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนและสังคมภายนอกให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันอย่างเป็นสุข โดยการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนของผู้ประกอบการ (CSR-DIW CONTINUOUS)

- บริษัทได้สนับสนุนงบประมาณจำนวน 5,000 บาท และเข้าร่วมกิจกรรม “วันกตัญญูสายน้ำ” ร่วมกับสมาคมรักษ์สิ่งแวดล้อมฉะเชิงเทราและหน่วยงานประมงจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำจำนวน 500,000 ตัว เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมที่ได้รับผลกระทบจากเหตุทำนบดินชั่วคราวประตูระบายน้ำท่าถั่ว ตำบลบางกรูด อำเภอบ้านโพธิ์ ซึ่งชำรุดเสียหายในปี 2567 ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว อันเป็นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่อง (CSR-DIW Continuous Award)
- บริษัทเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (CSR) ภายใต้โครงการพัฒนาสถานประกอบการและเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2568 ซึ่งจัดโดยสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ โรงเรียนบางปะกง บวรวิทยายน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาชุมชนของตนเอง อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน
- บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงและซ่อมแซมพื้นโป๊ะเทียบเรือบริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอบางปะกง ซึ่งมีสภาพชำรุด เป็นสนิม และผุกร่อน เพื่อให้มีความพร้อมและปลอดภัยสำหรับการใช้งานของประชาชน โดยเฉพาะในการรองรับกิจกรรมสำคัญของชุมชน อาทิ ขบวนแห่หลวงพ่อโสธรทางน้ำและการใช้งานในเทศกาลลอยกระทงที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี อันเป็นการสนับสนุนความปลอดภัยและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทได้มอบเก้าอี้นั่งพักคอยสำหรับผู้มารับบริการด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลท่าสะอ้าน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อสนับสนุนการให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสะอ้าน และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสะอ้าน เป็นผู้แทนรับมอบ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

• พนักงานของบริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ หอประชุมอำเภอบางปะกง ตำบลท่าสะอ้าน จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งจัดโดยอำเภอบางปะกง ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดฉะเชิงเทรา และกิ่งกาชาดอำเภอบางปะกง โดยมีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอปีละ 2 ครั้ง อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการช่วยเหลือสังคมและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

AKR คือสถานที่เรียนรู้แห่งวงการหม้อแปลงไฟฟ้า

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียน โดยเปิดโอกาสให้สถาบันการศึกษาทุกระดับ โดยเฉพาะระดับอุดมศึกษา เข้าเยี่ยมชมกิจการอย่างต่อเนื่องในทุกปี เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์จริงด้านอุตสาหกรรมให้แก่นักศึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทซึ่งเป็นสินค้าของคนไทย ยังได้รับการยอมรับและส่งออกไปยังประเทศต่างๆ ในภูมิภาคอาเซียนและกว่า 30 ประเทศทั่วโลก อันเป็นการสะท้อนศักยภาพของอุตสาหกรรมไทยและเป็นแรงบันดาลใจให้กับนักศึกษาสู่การเป็นวิศวกรไฟฟ้าในอนาคต

• บริษัทได้ให้การต้อนรับคณาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค) และคณะวิศวกรรม สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ณ โรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

• บริษัทได้ให้การสนับสนุนด้านการศึกษาและการพัฒนาการเรียนการสอนแก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา โดยได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เนื่องในโอกาสวันสถาปนาวิทยาเขตศรีราชา ครบรอบ 30 ปี ประจำปี 2568

ประชาชนทั่วไป

• บริษัทให้การต้อนรับศิษย์เก่าโรงเรียนสวนกุหลาบและสมาชิกชมรมจุฬาฯ 09 เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าและผลิตแผงโซล่าร์เซลล์ ณ โรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

• บริษัทให้การต้อนรับคณะสภาอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทราในโอกาสเข้าศึกษาดูงาน ณ โรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยคณะผู้เข้าร่วมได้เยี่ยมชมกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าและแผงโซลาร์เซลล์ของบริษัท ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาคอุตสาหกรรม

• บริษัทได้ร่วมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับชุดอุปกรณ์จ่ายไฟฟ้าสำหรับระบบจ่ายไฟฟ้าใต้ดิน (Compact Unit Substation) แก่กลุ่มผู้รับเหมาและลูกค้ารายใหญ่ พร้อมทั้งนำคณะผู้เข้าร่วมเยี่ยมชมกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ณ โรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีของบริษัท ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

กิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ

• บริษัทได้มอบหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 400 kVA และตู้ MDB 630 A ให้แก่โรงเรียนฉะเชิงเทราปัญญานุกูล เพื่อให้ระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียนเพียงพอต่อการใช้งาน

• บริษัทพร้อมด้วยพันธมิตรทางการค้า ผู้มีจิตศรัทธา และบุคลากรของบริษัท ได้ร่วมกันสนับสนุนโครงการ “เอกรัฐวิศวกรรม - นำไทยสู้ภัยไตวาย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมทุนสำหรับจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ในการดูแลและช่วยเหลือผู้ป่วยโรคไต ทั้งนี้ บริษัทได้มอบเงินสนับสนุนจำนวน 2,500,000 บาท ให้แก่โรงพยาบาลสถาบันโรคไตภูมิราชนครินทร์ เพื่อยกระดับคุณภาพการรักษาพยาบาลและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการรักษาของผู้ป่วย

• บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันส่งต่อสิ่งของเหลือใช้ผ่าน “โครงการเหลือ-ขอ” เพื่อนำไปแปรเปลี่ยนเป็นทุนสนับสนุนช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่ขาดโอกาสในสังคม อันเป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าควบคู่กับการสร้างประโยชน์ต่อสังคม

• บริษัทมอบชุดขาเก้าอี้พร้อมฝาขวดน้ำที่ได้รวบรวมจากพนักงานในองค์กรส่งต่อให้กับภาควิชาวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ ในโครงการ Plastic Waste Upcycling ผลิตเก้าอี้จากฝาขวดน้ำเพื่อมอบให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน

• บริษัทได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณจากการสนับสนุนงบประมาณแก่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง วิทยาเขตฉะเชิงเทรา เพื่อใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงถนนสาธารณะ รวมถึงสนับสนุนการบริหารจัดการพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

• บริษัทให้การสนับสนุนทีม SVT Racing จากโรงเรียนนานาชาติคิงส์คอลเลจกรุงเทพ (King's College International School Bangkok) ในการแข่งขันรายการ STEM Racing (F1 in Schools) World Finals 2025 เป็นการแข่งขันระดับนานาชาติที่เน้นทักษะด้านวิศวกรรม ณ รีสอร์ทเวิลด์ เซ็นโตซ่า (Resorts World Sentosa) ประเทศสิงคโปร์

• บริษัทได้ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า ตามโครงการ “ปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า เราขอ ปีที่ 4” เพื่อส่งมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ นำไปผลิตสื่ออักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา

นอกจากนี้ในปี 2568 บริษัทยังมีกิจกรรมสาธารณกุศลอีกหลายกิจกรรม ซึ่งเป็นการช่วยเหลือสังคมและชุมชนที่บริษัทให้ความสำคัญและเต็มใจที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต โดยสามารถดูรูปภาพและรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกิจกรรม CSR ได้ทางเว็บไซต์ของบริษัท: www.ekarat.co.th และช่องทาง Facebook : Ekarat Ekarat

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ความรับผิดชอบต่อสังคม

กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนของผู้ประกอบการ (CSR-DIW)

ปี 2568 AKR ได้ดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและชุมชนในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทราอย่างต่อเนื่องในโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนของผู้ประกอบการ (CSR-DIW CONTINUOUS) เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาการศึกษา การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านสังคม

โครงการพัฒนาสถานประกอบการและเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักธรรมาภิบาล

AKR ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (CSR) ภายใต้โครงการพัฒนาสถานประกอบการและเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ณ โรงเรียนบางปะกงบวรวิทยายน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา



วันกตัญญูสายน้ำ

AKR ร่วมกิจกรรม "วันกตัญญูสายน้ำ" กับสมาคมรักษ์สิ่งแวดล้อมฉะเชิงเทรา ประมงจังหวัดฉะเชิงเทรา ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ จำนวน 500,000 ตัว เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2568 เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมฟื้นฟูระบบนิเวศที่เสียหายอย่างหนักจากทำนบดินชั่วคราวประตูระบายน้ำ ท่าถั่วแตกชำรุดตั้งแต่ปี 2567 ซึ่งนอกจากการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาชุมชนกับองค์กรในท้องถิ่นแล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR-DIW CONTINUOUS AWARD)อย่างต่อเนื่อง



มอบเก้าอี้นั่งพักคอยสำหรับผู้มารับบริการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

AKR ได้มอบเก้าอี้นั่งพักคอยสำหรับผู้มารับบริการด้านสาธารณสุขที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลท่าสะอ้าน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา





ปรับปรุงซ่อมแซมพื้นโป๊ะเทียบเรือ

ปรับปรุงซ่อมแซมพื้นโป๊ะเทียบเรือ หน้าที่ว่าการอำเภอบางปะกง ที่ชำรุด เป็นสนิม ผุกร่อน เพื่อเตรียมความพร้อมให้ประชาชนได้ใช้งานโป๊ะเทียบเรือได้อย่างปลอดภัยในการต้อนรับงานประเพณีขบวนแห่หลวงพ่อโสธรทางน้ำ และใช้โป๊ะในเทศกาลลอยกระทงโดยมีการจัดงานเป็นประจำทุกปี

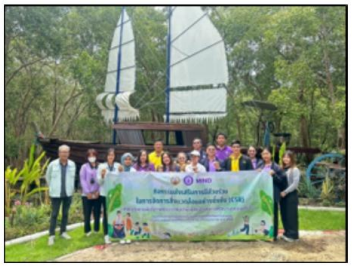








AKR ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (CSR) ภายใต้โครงการพัฒนาสถานประกอบการและเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ณ โรงเรียนบางปะกง บวรวิทยายน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันศุกร์ที่ 22 สิงหาคม 2568



วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ

ร่วมกิจกรรม "10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติประจำปี 2568" เพื่อรำลึกถึงเหตุการณ์โศกนาฏกรรมเพลิงไหม้โรงงานผลิตตุ๊กตาเคเดอร์ โดยสนับสนุนปัจจัยทำบุญถวายภัตตาหารเพลและเครื่องสังฆทานและกิจกรรมอาสา ณ วัดราษฎร์ศรัทธาทำ จังหวัดฉะเชิงเทรา จัดโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา



บริจาคโลหิตที่หอประชุม อำเภอบางปะกง เป็นประจำทุกปี

วันที่ 27 มีนาคม และวันที่ 26 กันยายน 2568 พนักงานของ AKR ได้เข้าร่วมบริจาคโลหิตที่หอประชุม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา จัดโดยอำเภอบางปะกง ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดฉะเชิงเทรา และกิ่งกาชาดอำเภอบางปะกง









พนักงานพร้อมใจร่วมกันบริจาคเลือด ร่างกาย ดวงตา และอวัยวะ ให้แก่ รพ.พุทธโสธร และกาชาดไทย ซึ่งเป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของการทำบุญและอุทิศตนในการช่วยเหลือสังคม ในวันครบรอบการก่อตั้งบริษัท 44 ปี

การช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ

เอกรัฐวิศวกรรม - นำไทยสู้ภัยไตวาย

มอบเงิน 2,500,000 บาท ให้แก่โรงพยาบาลสถาบันโรคไตภูมิราชนครินทร์
เพื่อเป็นทุนทรัพย์ในการจัดซื้อเครื่องมือแพทย์สำหรับช่วยเหลือผู้ป่วยโรคไต



บริจาคหม้อแปลงไฟฟ้าและตู้ MDB

AKR มอบหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 400 kVA และตู้ MDB 630 A
ให้แก่โรงเรียนฉะเชิงเทราปัญญานุกูล เพื่อให้ระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียนเพียงพอต่อการใช้งาน



ร่วมสนับสนุนงบประมาณให้กับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
วิทยาเขตฉะเชิงเทรา เพื่อจัดทำถนน ทางสาธารณะ พัฒนาและบริหารจัดการ



สนับสนุนภารกิจทหารไทย ขอเป็นกำลังใจให้ทหารไทย

ขอเป็นกำลังใจให้ทหารไทยพร้อมสนับสนุนเพื่อภารกิจนี้ โดยมอบเสื้อยืดและแบตเตอรี่สำรองให้แก่ทหารชายแดนไทยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ปกป้องและรักษาความสงบ



บริจาคสิ่งของให้แก่โครงการเหลือ-ขอ

ผู้บริหารและพนักงาน AKR ร่วมกันส่งต่อสิ่งของเครื่องใช้ให้แก่ โครงการเหลือ-ขอ เพื่อเปลี่ยนเป็นทุนช่วยเหลือน้องๆ ที่ขาดโอกาสในสังคม



ลดขยะ สร้างประโยชน์ จากฝาขวดน้ำ



AKR มอบชุดขาเก้าอี้พร้อมฝาขวดน้ำที่ได้รวบรวมจากพนักงานในองค์กร ส่งต่อให้กับภาควิชาวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ โครงการ Plastic Waste Upcycling ผลิตเก้าอี้จากฝาขวดน้ำเพื่อมอบให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน

กิจกรรมประกวดหน่วยงานดีเด่น ด้านความปลอดภัย และ 5 ส

วันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2568 ทางโรงงานมีการจัดกิจกรรมประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัยและกิจกรรม 5ส ซึ่งได้รับความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมจากพนักงานทุกท่านเป็นอย่างดี






สนับสนุนการศึกษา

AKR ให้การสนับสนุนทีม SVT Racing จากโรงเรียนนานาชาติคิงส์คอลเลจกรุงเทพ (King's College International School Bangkok) ในการแข่งขันรายการ STEM Racing (F1 in Schools) World Finals 2025 เป็นการแข่งขันระดับนานาชาติที่เน้นทักษะด้านวิศวกรรม ณ รีสอร์ทเวิลด์ เซ็นโตซ่า (Resorts World Sentosa) ประเทศสิงคโปร์




AKR คือสถานที่เรียนรู้แห่งวงการหม้อแปลงไฟฟ้า

AKR ให้การต้อนรับคณาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค) และคณะวิศวกรรม สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ที่โรงงาน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา









AKR ให้การต้อนรับศิษย์เก่าโรงเรียนสวนกุหลาบและสมาชิกชมรมจุฬาฯ 09 เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าและผลิตแผงโซล่าร์เซลล์ ณ โรงงาน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา









ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับด้านสังคม และหลักสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจทุกด้าน โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อป้องกันการละเมิด และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและปลอดภัย ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดกฎหมาย ข้อบังคับด้านสังคม หรือสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น การดำเนินงานของพนักงานทุกคนเป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมและข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และบริษัทยังมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับหลักการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ รวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0

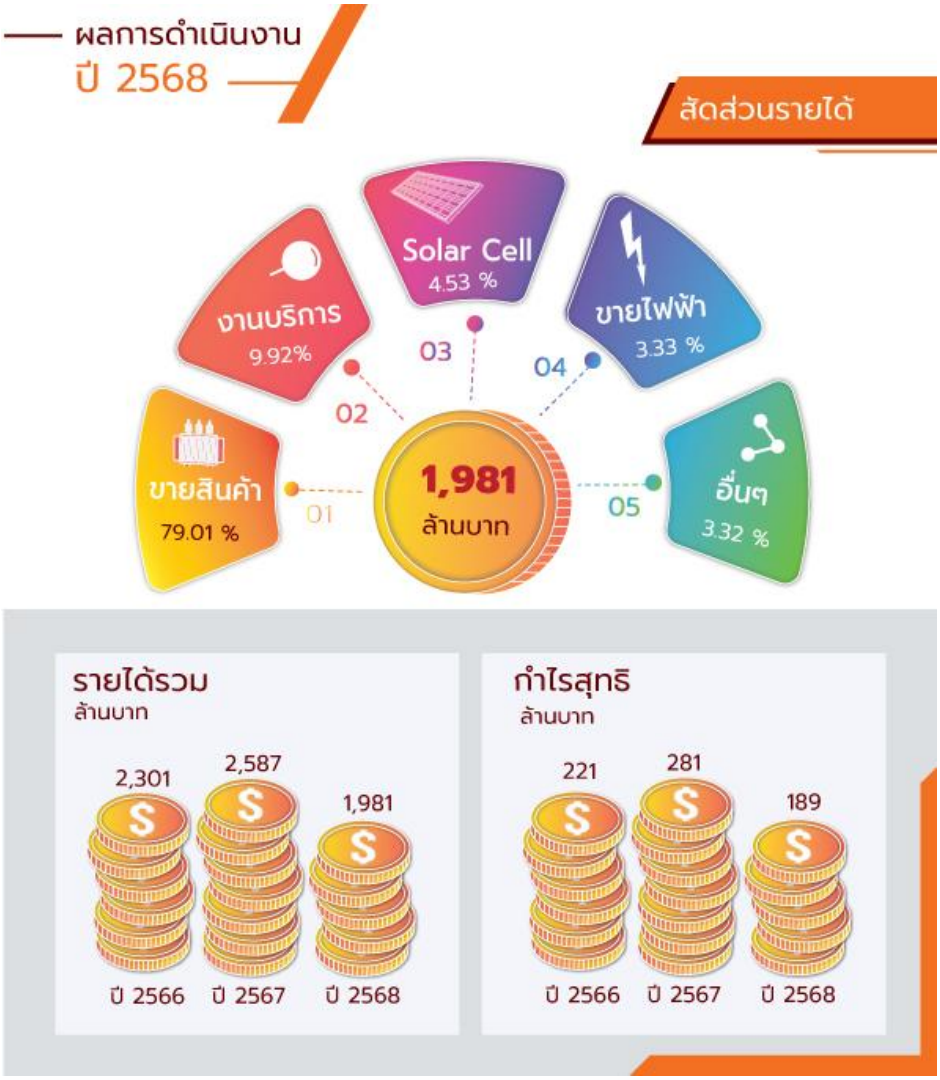
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

ในปี 2568 ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยดำเนินงานท่ามกลางสภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ภาพรวมการแข่งขันในอุตสาหกรรมยังอยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะงานจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ขณะที่ต้นทุนวัตถุดิบและค่าใช้จ่ายด้านการผลิตมีความผันผวน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุน การควบคุมคุณภาพสินค้าให้เป็นไปตามมาตรฐาน การบริหารกำลังการผลิตและการส่งมอบอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการรักษาระดับ Backlog และกระแสเงินสด เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและความมั่นคงของผลการดำเนินงานในระยะยาว โดยสรุปผลการดำเนินงานในปี 2568 มีดังนี้

รูปภาพรวมของการดำเนินงาน



ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

รายได้

บริษัทมีรายได้จากการดำเนินงาน 4 ประเภท คือ การขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย งานบริการและซ่อมบำรุง งานรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ และการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า

1. รายได้จากการขายสินค้าของบริษัทในปี 2568 และปี 2567 เท่ากับ 1,565.41 ล้านบาทและ 2,100.72 ล้านบาทตามลำดับ ลดลง 535.31 ล้านบาท หรือร้อยละ 25.48 ส่วนใหญ่ลดลงจากรายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้า เนื่องจากปี 2568 ไม่มีการส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้างานโครงการใหญ่ของลูกค้าภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐเหมือนปี 2567

2. รายได้งานบริการและซ่อมบำรุงของบริษัทในปี 2568 และปี 2567 เท่ากับ 196.45 ล้านบาทและ 203.95 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 7.49 ล้านบาทหรือร้อยละ 3.67 เนื่องจากการแข่งขันที่สูงขึ้น ส่งผลให้รายได้งานบริการรับจ้างทั่วไปและงานบริการรับจ้างเหมาลดลง ในขณะที่รายได้งานบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว

3. รายได้จากรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ในปี 2568 และปี 2567 เท่ากับ 89.84 ล้านบาทและ 232.43 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 142.58 ล้านบาทหรือร้อยละ 142.58 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ของลูกค้าเอกชนหลายโครงการเป็นส่วนใหญ่แล้ว เนื่องจากดำเนินการใกล้แล้วเสร็จ

4. รายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในปี 2568 และปี 2567 เท่ากับ 65.90 ล้านบาท และ 34.22 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 31.68 ล้านบาทหรือร้อยละ 92.57 จากการที่บริษัทได้ขายระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ให้กับลูกค้าภาคเอกชน จำนวน 3 แห่ง มูลค่า 38.40 ล้านบาท สำหรับรายได้จากโรงผลิตไฟฟ้าที่จังหวัดปราจีนบุรีลดลง เนื่องจากสภาพภูมิอากาศในปี 2568 มีปริมาณน้ำฝนมากกว่าปีที่แล้ว จึงส่งผลให้แผงโซล่าร์เซลล์ที่โรงผลิตไฟฟ้าฯ ผลิตไฟฟ้าไม่เต็มประสิทธิภาพ รวมถึงสิ้นสุดการจ่ายค่า Adder ตามสัญญาของการไฟฟ้า

ต้นทุน

1. บริษัทมีต้นทุนขายสินค้าในปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 1,080.05 ล้านบาท และ 1,512.85 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 432.80 ล้านบาทกรีร้อยละ 28.61 จากปีที่แล้ว สอดคล้องตามยอดขายสินค้าที่ลดลง แต่ในภาพรวมเมื่อเทียบสัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขายสินค้า เท่ากับร้อยละ 69 ลดลงจากปี 2567 ร้อยละ 3.02 แสดงถึงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการต้นทุนได้ดีขึ้น

2. บริษัทมีต้นทุนงานบริการในปี 2568 และ 2567 จำนวน 105.92 ล้านบาท และ 111.07 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 5.15 ล้านบาทหรือร้อยละ 4.63 ส่วนใหญ่ลดลงจากต้นทุนงานบริการรับจ้างเหมาสอดคล้องตามรายได้ที่ลดลงจากปีที่แล้ว โดยมีอัตราส่วนต้นทุนงานบริการต่อรายได้งานบริการ เท่ากับร้อยละ 53.92 ลดลงจากปี 2567 ร้อยละ 0.54

3. บริษัทมีต้นทุนงานรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ในปี 2568 และ 2567 จำนวน 75.84 ล้านบาท และ 193.43 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 117.59 ล้านบาทหรือร้อยละ 60.79 จากการรับรู้ต้นทุนตามขั้นความสำเร็จของงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ส่วนใหญ่ของลูกค้าหลายโครงการ โดยอัตราส่วนต้นทุนงานรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ต่อรายได้จากงานรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ ในปี 2568 เท่ากับร้อยละ 84.42 ซึ่งสูงกว่าปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 1.19

4. บริษัทมีต้นทุนงานจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในปี 2568 และ 2567 จำนวน 54.95 ล้านบาท และ 20.57 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 34.38 ล้านบาทหรือร้อยละ 167.16 เกิดจากบันทึกต้นทุนจากการขายระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ให้กับลูกค้าเอกชน 3 โครงการ โดยมีอัตราส่วนต้นทุนจากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าต่อรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ในปี 2568 เท่ากับร้อยละ 83.38 สูงกว่าปี 2567 ประมาณร้อยละ 23.28

รายได้อื่น

บริษัทฯ มีรายได้อื่นในปี 2568 จำนวน 63.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 47.72 ล้านบาท หรือร้อยละ 299.72 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว ส่วนใหญ่เกิดจากผลกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินโรงงานที่จังหวัดระยอง จำนวน 52.60 ล้านบาท

ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า

มีรายการขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า ในปี 2568 เท่ากับ 10.32 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเล็กน้อย 0.03 ล้านบาทหรือร้อยละ 0.17 เมื่อเทียบกับปี 2567

ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์

มีรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ถาวรในปี 2568 เท่ากับ 3.74 ล้านบาท ลดลง 2.55 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปี 2567 หรือร้อยละ 40.52 โดยเป็นการตั้งค่าเผื่อด้อยค่าแผงโซล่าร์เซลล์ที่โรงผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 3.73 ล้านบาท ในขณะที่ปี 2567 เป็นค่าเผื่อด้อยค่าของเครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงานผลิตแผงโซล่าร์เซลล์ที่จังหวัดระยองและจังหวัดฉะเชิงเทราซึ่งมีมูลค่ามากกว่า

กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 0.85 ล้านบาท และ 11.98 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 11.14 ล้านบาทหรือร้อยละ 92.94 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว เนื่องจากปี 2568 บริษัทมีการสั่งซื้อวัตถุดิบจากต่างประเทศลดลง ส่งผลให้แปลงเรทเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทจากเงินต่างประเทศเป็นเงินบาทน้อยลง ทำให้กำไรที่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยนลดลง

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

บริษัทมีต้นทุนในการจัดจำหน่ายในปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 208.32 ล้านบาท และ 192.55 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 15.77 ล้านบาทหรือร้อยละ 8.19 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว โดยส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวข้องกับงานขายและค่าใช้จ่ายในการส่งออกที่เพิ่มขึ้น และเมื่อพิจารณาอัตราส่วนต้นทุนในการจัดจำหน่ายต่อรายได้รวมในปี 2568 เท่ากับร้อยละ 10.51 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 3.07

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารในปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 171.59 ล้านบาทและ 170.53 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 1.06 ล้านบาทหรือร้อยละ 0.62 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว โดยส่วนใหญ่เป็นค่าภาษีธุรกิจเฉพาะในการขายที่ดิน จังหวัดระยอง และเมื่อพิจารณาอัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารต่อรายได้รวมของบริษัท ในปี 2568 เท่ากับร้อยละ 8.66 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 2.07

กำไรขั้นต้น

บริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นจากการขายสินค้าในปี 2568 และ 2567 เท่ากับร้อยละ 31.01 และ 27.98 ตามลำดับ อัตรากำไรขั้นต้นจากงานบริการในปี 2568 และ 2567 เท่ากับร้อยละ 46.08 และ 45.54 ตามลำดับ อัตรากำไรขั้นต้นจากรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ในปี 2568 และ 2567 เท่ากับร้อยละ 15.59 และ 16.78 ตามลำดับ อัตรากำไรขั้นต้นจากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในปี 2568 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 16.62 และ 39.90 ตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

บริษัทมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 65.91 ล้านบาทและ 77.41 ล้านบาทตามลำดับ ลดลง 11.49 ล้านบาทหรือร้อยละ 14.85 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งลดลงตามผลการดำเนินงาน เมื่อพิจารณาอัตราส่วนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ต่อรายได้รวม ในปี 2568 และ 2567 เท่ากับร้อยละ 3.33 และ 2.99 ตามลำดับ เป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.33

กำไรสำหรับปี

บริษัทมีกำไรสุทธิในปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 189.29 ล้านบาท และ 280.95 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 91.65 ล้านบาท หรือร้อยละ 32.62 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 2,188.42 ล้านบาท และ 2,381.59 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 193.17 ล้านบาท หรือมีอัตราการลดลงของสินทรัพย์ คิดเป็นร้อยละ 8.11 สินทรัพย์ที่ลดลงส่วนใหญ่เป็นรายการสินค้าคงเหลือลดลงจำนวน 131.92 ล้านบาทหรือร้อยละ 15.35 เนื่องจากในระหว่างปีมีการส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้าที่ผลิตเสร็จให้กับลูกค้า และมีการใช้วัตถุดิบสำหรับผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีกำหนดส่งมอบให้ลูกค้าในช่วงต้นปี 2569

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 384.04 ล้านบาท และ 257.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 126.99 ล้านบาท หรือร้อยละ 49.41 จากการได้รับเงินจากการดำเนินงานปกติและจากการจำหน่ายทรัพย์สินที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างจังหวัดระยอง

ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นหลังจากหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 393.24 ล้านบาท และ 523.11 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 129.88 ล้านบาทหรือร้อยละ 24.83 จากการได้รับชำระหนี้ของลูกหนี้การค้าหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศทั้งหน่วยงานราชการและภาคเอกชนหลายราย รวมถึงรายได้ค้างรับงานติดตั้ง Solar Rooftop ลดลง จากการได้รับชำระเงินครบทั้งจำนวนตามสัญญาจากลูกค้าเอกชนหลายโครงการ

บริษัทมีนโยบายการให้สินเชื่อทางการค้าแก่ลูกหนี้การค้าเป็นระยะเวลาประมาณ 30-90 วัน ทั้งนี้ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 87 วัน และ 62 วัน ตามลำดับ พบว่าบริษัทเก็บหนี้จากลูกค้าได้ช้าลงกว่าปีที่แล้ว

สินค้าคงเหลือ

บริษัทมีมูลค่าสินค้าคงเหลือสุทธิหลังจากหักค่าเผื่อการลดมูลค่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นจำนวน 727.43 ล้านบาทและ 859.35 ล้านบาทตามลำดับ ลดลง 131.92 ล้านบาท หรือร้อยละ 18.14 ส่วนใหญ่เป็นสินค้าสำเร็จรูปหม้อแปลงไฟฟ้าและงานระหว่างทำหม้อแปลงไฟฟ้าที่ลดลง จากการส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้าให้กับลูกค้าหน่วยงานราชการและลูกค้าต่างประเทศ นอกจากนี้ยังมีวัตถุดิบและวัตถุดิบระหว่างทางลดลงเนื่องจากมีการเบิกใช้สำหรับผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า

สินค้าคงเหลือประกอบด้วยสินค้าสำเร็จรูปหักค่าเผื่อการลดมูลค่า 165.84 ล้านบาท งานระหว่างทำ 176.13 ล้านบาท วัตถุดิบ 352.01 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 7.17 ล้านบาท และวัตถุดิบระหว่างทาง 26.28 ล้านบาท

ทั้งนี้บริษัทมีอัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือในปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 1.73 และ 2.29 เท่า

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 493.38 ล้านบาท และ 518.60 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 25.22 ล้านบาทหรือร้อยละ 4.86 ลดลงส่วนใหญ่จากการจำหน่ายทรัพย์สินที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นโรงงานผลิตแผ่นเซลล์แสงอาทิตย์ ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง ที่ได้หยุดดำเนินการผลิตแล้ว

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย จำนวน 0 บาท และ 56.04 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงทั้งจำนวนหรือร้อยละ 100 จากการดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่จังหวัดระยองและได้รับเงินแล้วทั้งจำนวน

ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน จำนวน 36.92 ล้านบาท และ 0 บาท เพิ่มขึ้นทั้งจำนวนหรือคิดเป็นร้อยละ 100 จากการรับโอนงานระหว่างก่อสร้างงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์เป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน จำนวน 3 โครงการ

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีหนี้สินจำนวน 486.51 ล้านบาท และ 700.67 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 214.16 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.56 ส่วนใหญ่เป็นรายการเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจากการจ่ายชำระเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นจำนวน 151.87 ล้านบาท และ 202.47 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 50.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25 โดยการลดลงดังกล่าวมีสาเหตุหลักจากการที่บริษัทได้รับชำระเงินและได้โอนกรรมสิทธิ์การขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่จังหวัดระยองครบทั้งจำนวน ส่งผลให้รายการเงินรับล่วงหน้าค่าที่ดินลดลง นอกจากนี้ เจ้าหนี้การค้าในประเทศลดลงจำนวน 25.14 ล้านบาท จากการชำระหนี้ค่าวัตถุดิบตามรอบการค้า และเจ้าหนี้กรมสรรพากรลดลงจำนวน 12.24 ล้านบาท จากการชำระภาษีเงินได้นิติบุคคลของปี 2567

โดยบริษัทได้รับเครดิตจากเจ้าหนี้ประมาณ 30 – 60 วัน ระยะเวลาการจ่ายชำระหนี้เฉลี่ยของปี 2568 และ 2567 เท่ากับ 46 วัน และ 35 วัน ตามลำดับ ซึ่งอัตราการจ่ายชำระเจ้าหนี้หมุนเร็วขึ้นจากปีก่อน

เงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 4.77 ล้านบาท และ 126.19 ล้านบาท ตามลำดับ โดยลดลงจำนวน 124.42 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 96.22 สาเหตุหลักมาจากการที่บริษัทได้ชำระหนี้เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทที่คงค้างจากปี 2567 ครบทั้งจำนวน อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2568 บริษัทได้มีการสั่งซื้อเหล็กซิลิคอน ส่งผลให้มีเงินกู้ยืมระยะสั้นคงเหลือจำนวน 4.77 ล้านบาท ณ วันสิ้นงวด

บริษัทไม่มีเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน เนื่องจากการจ่ายชำระหนี้ในระหว่างงวดและไม่มีการกู้เงินเพิ่มในระหว่างงวด

ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายค้างจ่ายจำนวน 73.23 ล้านบาท และ 118.44 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 45.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 38.17 การลดลงดังกล่าวมีสาเหตุหลักจากต้นทุนงานรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ค้างจ่ายที่ลดลง ภายหลังจากบริษัทได้วางบิลเรียกเก็บเงินสำหรับงานจำนวน 2 โครงการแล้ว นอกจากนี้ รายการโบนัสค้างจ่ายยังปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,701.91 ล้านบาท และ 1,680.92 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 20.99 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.25 การเพิ่มขึ้นดังกล่าวมีสาเหตุหลักจากผลการดำเนินงานที่มีกำไรสุทธิในปี 2568 อย่างไรก็ตาม ส่วนของผู้ถือหุ้นบางส่วนลดลงจากการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2567 ทั้งนี้ ณ วันสิ้นงวด บริษัทมีกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรจำนวน 426.76 ล้านบาท และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญจำนวน 25.72 ล้านบาท

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เท่ากับ 0.29 เท่า และ 0.42 เท่า ลดลงจากปีก่อน 0.13 เนื่องจากบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น ในขณะที่มีหนี้สินลดลงจำนวนมาก

การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (Material Transaction ("MT")) และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน (Related Party Transaction ("RPT"))

บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีความเกี่ยวข้องกันทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการถือหุ้นระหว่างกัน หรือการมีผู้ถือหุ้นหรือกรรมการหรือผู้บริหารบางท่านร่วมกัน รายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ได้ระบุในสัญญาระหว่างบริษัทและบริษัทเหล่านั้น โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาสอบทานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทที่เกี่ยวข้องกันหรือบุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม รวมถึงรายการที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นๆ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนตามที่ควรในงบการเงินประจำปี

ในปี 2568 บริษัทมีรายการระหว่างกันที่เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่เป็นธุรกิจปกติและมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งฝ่ายบริหารต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบผ่านทางคณะกรรมการตรวจสอบ โดยบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่

- **บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ที่บริษัทถือหุ้นทางตรงในสัดส่วนร้อยละ 99
- **บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ที่บริษัทถือหุ้นทางตรงในสัดส่วนร้อยละ 51
- **บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด** ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการของบริษัท

รายการที่มีนัยสำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

- รายได้จากการขายสินค้าให้กับบริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จำนวน 26.07 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
- รายการซื้อวัตถุดิบให้กับ บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จำนวน 19.17 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามราคาตกลงร่วมกัน
- รายการต้นทุนการจัดจำหน่ายที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จำนวน 1.50 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามราคาตกลงร่วมกัน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงินหรือไม่ : ไม่มี

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นองค์ประกอบสำคัญของระบบไฟฟ้า ทั้งในด้านการส่งไฟฟ้า การกระจายไฟฟ้า รวมถึงการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ พลังงาน เทคโนโลยี และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ย่อมส่งผลโดยตรงต่อความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้า ต้นทุนการผลิต และความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม

บริษัทได้ประเมินปัจจัยและสถานการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต ทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน โดยสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. ปัจจัยด้านอุปสงค์และแนวโน้มการใช้ไฟฟ้า

ความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้ามีความสัมพันธ์โดยตรงกับการเติบโตของความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในประเทศ การขยายตัวของเศรษฐกิจ (GDP) โครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน การเติบโตของภาคอุตสาหกรรม และการขยายตัวของเมือง ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยกำหนดแนวโน้มความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าในระยะกลางและระยะยาว นอกจากนี้ การลงทุนของภาครัฐในระบบโครงข่ายไฟฟ้า เช่น แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (PDP) และแผนพัฒนาระบบส่งและระบบจำหน่ายไฟฟ้า รวมถึงการเพิ่มขึ้นของศูนย์ข้อมูล (Data Centers) และการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจไฟฟ้า (Electrification) ยังเป็นแรงสนับสนุนใหม่ต่อความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่และหม้อแปลงเฉพาะทาง

2. ปัจจัยด้านต้นทุนวัตถุดิบและซัพพลายเชน

ต้นทุนวัตถุดิบเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งผลต่ออัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า โดยวัตถุดิบหลัก ได้แก่ ทองแดง เหล็กซิลิคอนกระดาษฉนวน น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า และวัสดุโลหะอื่น ๆ ซึ่งมีความผันผวนตามสภาวะตลาดโลก ความผันผวนของราคาวัตถุดิบอาจทำให้ต้นทุนการผลิตไม่แน่นอน และหากไม่สามารถปรับราคาขายให้สอดคล้องได้อย่างทันท่วงที อาจส่งผลกระทบต่ออัตรากำไรของบริษัท ในด้านซัพพลายเชน ความเสี่ยงจากการขนส่งระหว่างประเทศ ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และการจำกัดการส่งออกวัตถุดิบในบางประเทศ อาจส่งผลต่อความพร้อมใช้ของวัตถุดิบและระยะเวลาการผลิต (Lead Time) ซึ่งอาจกระทบต่อความสามารถในการส่งมอบสินค้า

3. ปัจจัยด้านกฎระเบียบ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ และนโยบายพลังงาน

ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ทั้งในประเทศและมาตรฐานสากล เช่น มาตรฐานของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) และมาตรฐาน IEC การปรับปรุงมาตรฐานด้านประสิทธิภาพพลังงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม อาจทำให้บริษัทต้องลงทุนเพิ่มเติมในด้านการออกแบบ การทดสอบ และการรับรองผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ นโยบายพลังงานของภาครัฐ เช่น การส่งเสริมพลังงานหมุนเวียน โครงการโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) และการพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ มีผลต่อประเภทและคุณลักษณะของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ตลาดต้องการ

4. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจมหภาคและสภาวะทางการเงิน

อัตราดอกเบี้ย เงินเฟ้อ และสภาพคล่องทางการเงินของลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในระบบไฟฟ้าและคำสั่งซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า อัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูงอาจเพิ่มต้นทุนทางการเงินของบริษัทและทำให้โครงการลงทุนของลูกค้าชะลอตัว นอกจากนี้ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลต่อต้นทุนการนำเข้าวัตถุดิบ และความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในตลาดต่างประเทศ

5. ปัจจัยด้านการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

การแข่งขันในอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้ามีทั้งผู้ผลิตในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะจากประเทศที่มีต้นทุนแรงงานและวัตถุดิบต่ำกว่า การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีทำให้บริษัทต้องให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมถึงการยกระดับกระบวนการผลิต เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

6. ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ และความยั่งยืน

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น น้ำท่วม พายุ และอุณหภูมิที่เพิ่มสูงขึ้น อาจส่งผลต่อกระบวนการผลิต ซัพพลายเชน และสินทรัพย์ของบริษัท ขณะเดียวกัน ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้น เช่น การจัดการของเสียและน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าที่ปนเปื้อน อาจเพิ่มต้นทุนในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ แต่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

7. ปัจจัยด้านลูกค้า สัญญา และความเสี่ยงด้านเครดิต

การดำเนินธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้ามักเกี่ยวข้องกับสัญญาระยะยาวกับหน่วยงานภาครัฐและลูกค้าอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ความล่าช้าในการดำเนินโครงการ หรือความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า อาจส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดของบริษัท ทั้งนี้ เงื่อนไขสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการปรับราคาและเงินมัดจำมีบทบาทสำคัญในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว

8. ความไม่แน่นอนทางการเมือง

ความไม่แน่นอนทางการเมืองอาจส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการลงทุน การเคลื่อนย้ายแรงงาน และบรรยากาศทางเศรษฐกิจโดยรวม ซึ่งอาจกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทในระยะสั้นและระยะกลาง

9. ภาวะสงคราม

บริษัทติดตามสถานการณ์ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และความขัดแย้งระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเหตุการณ์ดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจโลก ราคาวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ตลอดจนต้นทุนด้านพลังงานและโลจิสติกส์ ซึ่งอาจส่งผลต่อระดับต้นทุนการผลิต ความสามารถในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และผลการดำเนินงานของบริษัทในระยะต่อไป

โครงการหรือการวิจัยพัฒนาที่จะอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะการเงินในอนาคตอันใกล้

บริษัทจะมีการพิจารณางบประมาณการลงทุนและพัฒนาต่างๆ เป็นประจำทุกปี โดยแต่ละหน่วยงานจะนำเสนอโครงการปรับปรุงและพัฒนาพร้อมกับงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละโครงการ ซึ่งคณะกรรมการจัดการจะพิจารณาความเหมาะสมและอนุมัติในเบื้องต้น แล้วจึงเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติในลำดับต่อไป

ดังนั้น บริษัทจึงมีการวางแผนการดำเนินงานและกำหนดวงเงินงบประมาณการลงทุนในโครงการต่างๆ ไว้ล่วงหน้า ทำให้ลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินของบริษัทในระหว่างปี นอกจากเกิดเหตุที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ บริษัทจะปรับเปลี่ยนแผนดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานะการณ์นั้นๆ

โดยภาพรวม บริษัทยังไม่มีโครงการหรือแผนพัฒนาใดๆ ที่อาจเกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในระยะใกล้นี้

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ในปี 2568 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้และกำไรสุทธิลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมีปัจจัยจากสภาวะการแข่งขันและจังหวะการรับรู้รายได้ของโครงการ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (ปี 2566–2567) บริษัทยังคงสามารถบริหารจัดการสภาพคล่อง โครงสร้างเงินทุน และประสิทธิภาพการดำเนินงานได้ในระดับที่เหมาะสม ซึ่งสะท้อนถึงเสถียรภาพทางการเงินและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องภายใต้ภาวะความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ

ตารางสรุปงบฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	261,374.45	257,044.18	384,037.43
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	357,467.93	523,112.50	393,236.03
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ (พันบาท)	-	-	1,133.14
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	808,885.29	859,353.40	727,431.42
สินทรัพย์อนุพันธ์ - หมุนเวียน (พันบาท)	-	36.60	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน และ/หรือ กลุ่มสินทรัพย์ที่ยกเลิกซึ่งถือไว้เพื่อขาย (พันบาท)	-	56,042.01	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	12,349.10	7,144.70	14,160.25

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ (พันบาท)	5,949.46	1,274.35	9,087.27
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	6,399.64	4,931.69	5,072.98
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	1,440,076.76	1,701,794.74	1,519,998.26
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี - สุทธิ (พันบาท)	-	-	36,917.37
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	19,650.00	16,650.00	16,650.00
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	19,650.00	16,650.00	16,650.00
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ (พันบาท)	2,424.78	2,424.78	2,424.78
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	641,525.49	521,208.90	495,330.21
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	59,243.23	58,963.02	66,665.91
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	22,681.92	21,008.51	18,233.54

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - อื่น ๆ (พันบาท)	22,681.92	21,008.51	18,233.54
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	60,670.44	57,523.19	30,642.69
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	707.65	1,075.85	762.56
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	146.41	636.61	792.92
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	146.41	636.61	792.92
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	807,049.93	679,790.86	668,419.99
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	2,247,126.69	2,381,585.60	2,188,418.25
หนี้สิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน (พันบาท)	219,678.48	126,192.01	4,774.87
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	171,219.17	202,465.09	151,874.48
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - หมุนเวียน (พันบาท)	87,996.74	118,442.20	73,227.69

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	22,941.39	6,608.21	5,015.00
สถาบันการเงิน (พันบาท)	22,941.39	6,608.21	5,015.00
หนี้สินอนุพันธ์ - หมุนเวียน (พันบาท)	253.44	-	447.32
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	3,301.78	3,443.84	3,592.01
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	3,301.78	3,443.84	3,592.01
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - หมุนเวียน (พันบาท)	51,929.09	47,208.56	50,276.98
รายได้รับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	51,929.09	47,208.56	50,276.98
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	9,178.49	7,149.87	9,154.72
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	26,858.32	45,042.13	19,577.73
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	11,353.38	1,268.38	1,196.93
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	604,710.26	557,820.30	319,137.74

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	-	4,996.31	-
สถาบันการเงิน (พันบาท)	-	4,996.31	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	44,130.31	47,178.23	54,805.72
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	9,830.91	6,387.07	2,795.05
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	9,830.91	6,387.07	2,795.05
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	76,399.73	78,171.91	102,370.65
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	5,195.54	6,111.61	7,397.88
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	147,160.99	142,845.12	167,369.31
รวมหนี้สิน (พันบาท)	751,871.25	700,665.42	486,507.05
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	1,412,671.54	1,412,671.54	1,177,518.15

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	1,412,671.54	1,412,671.54	1,177,518.15
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	1,177,226.29	1,177,518.15	1,177,518.15
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	1,177,226.29	1,177,518.15	1,177,518.15
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	25,648.69	25,721.66	25,721.66
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	25,648.69	25,721.66	25,721.66
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	291,542.12	475,876.09	496,893.52
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	46,689.65	60,653.29	70,136.11
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	46,689.65	60,653.29	70,136.11
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	244,852.47	415,222.80	426,757.41
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	364.45	364.45	364.45
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน (พันบาท)	364.45	364.45	364.45

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อย (พันบาท)	364.45	364.45	364.45
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,494,781.54	1,679,480.35	1,700,497.78
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	473.89	1,439.83	1,413.42
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	1,495,255.43	1,680,920.18	1,701,911.20
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	2,247,126.69	2,381,585.60	2,188,418.25

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินธุรกิจ (พันบาท)	2,284,081.63	2,571,318.27	1,917,608.00
รายได้จากการขาย (พันบาท)	1,864,512.40	2,134,946.42	1,631,312.51

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	419,569.22	436,371.85	286,295.49
รายได้อื่น (พันบาท)	16,881.83	15,939.22	63,711.51
รวมรายได้ (พันบาท)	2,300,963.46	2,587,257.49	1,981,319.51
ต้นทุน (พันบาท)	1,708,199.66	1,837,917.49	1,316,760.70
ต้นทุนขาย (พันบาท)	1,408,508.31	1,533,420.94	1,135,003.55
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	299,691.35	304,496.55	181,757.15
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	294,288.52	363,080.97	379,911.96
ค่าใช้จ่ายในการขาย (พันบาท)	107,682.81	192,547.22	208,317.52
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	186,605.70	170,533.75	171,594.45
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่า (พันบาท)	(3,621.30)	5,068.56	13,379.08
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	(7,672.91)	10,284.43	10,318.32

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	1,991,193.97	2,216,351.45	1,720,370.06
กำไร (ขาดทุน) อื่น (พันบาท)	-	11,981.80	845.98
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	-	11,981.80	845.98
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	309,769.49	382,887.84	261,795.42
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	28,307.54	24,533.41	6,590.56
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	60,784.55	77,405.11	65,911.01
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	220,677.41	280,949.32	189,293.85
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	220,677.41	280,949.32	189,293.85
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด / กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	221,124.24	280,949.32	189,293.85

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	-	-	(26,399.47)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	-	-	5,279.89
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี (พันบาท)	-	-	(21,119.57)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	221,124.24	280,949.32	168,174.28
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	220,505.20	279,983.38	189,320.26
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	172.21	965.94	(26.41)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	220,952.03	279,983.38	168,200.69

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	172.21	965.94	(26.41)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (พันบาท)	0.14985	0.19000	0.12862
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	389,121.88	460,785.63	327,062.18
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	281,593.45	370,319.81	220,935.34
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	220,677.41	268,967.52	188,447.88

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด / ของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	220,677.41	280,949.32	189,293.85

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	79,352.39	77,897.79	65,266.76
ค่าเสื่อมราคา (พันบาท)	77,647.38	75,128.26	62,395.18
ค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	1,705.01	2,769.54	2,871.58
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	(7,672.91)	10,284.43	10,318.32
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	(1,164.06)	101.43	312.41
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอื่น (พันบาท)	253.44	(36.60)	447.32
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	2,086.97	1,979.21	(50,282.23)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	2,086.97	-	(52,597.99)
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	(3,621.30)	6,287.17	3,739.49

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	-	(1,218.60)	9,639.60
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	(573.06)	(1,008.48)	(1,622.06)
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	(573.06)	(1,008.48)	(1,622.06)
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	28,307.54	24,533.41	6,590.56
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	60,784.55	77,405.11	65,911.01
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	5,708.18	6,127.88	6,130.72
รายการปรับปรุงอื่น ๆ (พันบาท)	(208.04)	(2,330.04)	(1,004.44)
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	388,452.85	480,972.01	304,741.30
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	21,578.84	(164,808.13)	120,198.80
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-	-	(3,042.56)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	112,486.13	(4,039.93)	117,790.77
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(1,259.59)	4,430.66	(8,552.25)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(67,898.19)	34,054.43	(22,889.41)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	23,528.51	32,709.38	(44,468.51)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(8,870.81)	(4,355.69)	(8,331.43)
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(12,527.33)	4,529.26	4,524.68
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	455,490.40	366,344.47	459,971.38
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	(27,902.63)	(24,791.74)	(6,556.32)
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	(39,850.72)	(56,074.05)	(58,468.92)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	387,737.05	285,478.68	394,946.15

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	675.64	1,021.63	78,075.28
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	210.64	751.63	76,008.68
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	(120,030.67)	(69,416.96)	(59,401.98)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	(101,586.42)	(61,662.21)	(56,281.90)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	(13,036.35)	(1,096.13)	(82.80)
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดการใช้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-	3,000.00	-
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	563.00	1,000.48	1,640.52
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	(118,792.03)	(64,394.86)	20,313.81
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น - สถาบันการเงิน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	9,771.43	(93,478.46)	(121,483.04)
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม (พันบาท)	(26,850.58)	(26,331.78)	(10,103.84)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	(26,850.58)	(26,331.78)	(10,103.84)
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	(26,850.58)	(26,331.78)	(10,103.84)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	(11,288.99)	(10,319.28)	(9,496.57)
เงินสดรับจากการจำหน่ายตราสารทุน (พันบาท)	-	364.84	-
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	(88,291.77)	(95,649.41)	(147,183.26)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	(96,659.91)	(225,414.09)	(288,266.71)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	172,285.11	(4,330.27)	126,993.25
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด (พันบาท)	89,089.34	261,374.45	257,044.18
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	261,374.45	257,044.18	384,037.43

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.38	2.94	4.76
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	6.07	5.85	4.19
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	60.00	62.00	87.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	1.93	2.29	1.73
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	189.00	159.00	211.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	8.16	10.34	7.83
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	45.00	35.00	46.60
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	205.00	187.00	252.00
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	25.21	28.52	31.33
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	13.46	14.80	13.21
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	9.59	10.86	9.55
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	15.37	17.64	11.20
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.50	0.42	0.29

	2566	2567	2568
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	53.34	52.64	50.39
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	13.90	16.54	11.46
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.03	1.12	0.87

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ :	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง :	93 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล :	ดินแดง
เขต/อำเภอ :	ดินแดง
จังหวัด :	กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรณีย์ :	10400
โทรศัพท์ :	02-009-9000
โทรสาร :	02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : อาคารว่องวานิช 100/72 ชั้น 22 อาคารเลขที่ 100/2 ถนนพระราม 9

แขวง/ตำบล : แขวงห้วยขวาง

เขต/อำเภอ : เขตห้วยขวาง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรณีย์ : 10310

โทรศัพท์ : +66 2645 0109

โทรสาร : +66 2645 0110

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย อธิพงศ์ อธิพงศ์สกุล

เลขที่ใบอนุญาต : 3500

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว อัจฉรา สุขในใบบุญ

เลขที่ใบอนุญาต : 4642

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย วิชัย รุจิตานนท์

เลขที่ใบอนุญาต : 4054

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย เสถียร วงศ์สนันท์

เลขที่ใบอนุญาต : 3495

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว กุลธิดา ภาสุรกุล

เลขที่ใบอนุญาต : 5946

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย ยุทธพงษ์ เชื้อเมืองพาน

เลขที่ใบอนุญาต : 9445

ที่ปรึกษากฎหมาย หรือ ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 1

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ : สำนักกฎหมายเทพนิติ

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 1845/11 ถนนพหลโยธิน

แขวง/ตำบล : ลาดยาว

เขต/อำเภอ : จตุจักร

จังหวัด : กรุงเทพ

รหัสไปรณีย์ : 10250

โทรศัพท์ : +662-512-1353, +662-513-5450

โทรสาร : +662-939-7156

ข้อมูลผู้ติดต่อสำคัญอื่น ๆ

ชื่อผู้ติดต่อ หรือ หน่วยงาน :	บริษัท สำนักงาน เอ.เอ็ม.ที. โซลูชั่น จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง :	ชั้น 18 อาคารปาร์ค เวนเชอร์ อีโคเพล็กซ์ เลขที่ 57 ถนนวิทยุ
แขวง/ตำบล :	ลุมพินี
เขต/อำเภอ :	ปทุมวัน
จังหวัด :	กรุงเทพ
รหัสไปรณีย์ :	10330
โทรศัพท์ :	+662-309-3550
โทรสาร :	+662-393-3086

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : มี

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้หุ้นของบริษัทสามารถโอนกันได้โดยเสรี เว้นแต่การโอนหุ้นดังกล่าวจะเป็นเหตุให้บุคคลต่างด้าวถือหุ้นในบริษัทเกินกว่าร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ในกรณีที่การโอนหุ้นรายใดมีผลให้อัตราส่วนการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าวเกินกว่าข้อกำหนดดังกล่าว บริษัทมีสิทธิที่จะปฏิเสธการโอนหุ้นรายนั้นได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีบุคคลต่างด้าวถือครองหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 31 ล้านหุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.11 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมด

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ไม่มีคดีหรือข้อพิพาทซึ่งยังไม่สิ้นสุดและอาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์หรือการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือมีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นใด นอกเหนือจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

บริษัทไม่มีการออกตราสารหนี้ เช่น หุ้นกู้ หรือตั๋วเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2569

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทมุ่งให้การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร

บริษัทได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการและกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทในการเป็น “องค์กรชั้นนำด้านคุณภาพหม้อแปลงไฟฟ้าและพลังงานทดแทน” รวมถึงพันธกิจที่มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างมืออาชีพ พร้อมสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กรเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทอย่างยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย *โดยแนวทางและนโยบายที่สำคัญดังกล่าวได้รับการพิจารณาและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัท* เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนสภาวะทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และการพัฒนาความรู้ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในบริษัทหรือองค์กรอื่น การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย การแยกตำแหน่งระหว่างประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร รวมถึงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) และบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ตลอดจนสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสารและให้ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนต่อบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทจัดไว้ เพื่อให้บริษัทสามารถรับฟังความคิดเห็นและนำไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และยึดหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น แสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม ตลอดจนใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระต่างๆ อย่างอิสระ นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิได้รับส่วนแบ่งกำไรของบริษัทในรูปเงินปันผลตามผลการดำเนินงานและนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลาแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญของบริษัทได้อย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ รวมถึงข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบและเพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางและการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนสอดคล้องกับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัติเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อาทิ การกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลระบบบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหาร รวมถึงการพิจารณาอนุมัติรายการสำคัญของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ กรรมการทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อองค์กร

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

การสรรหากรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทเป็นไปตามมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยผ่านกระบวนการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการคัดเลือกกรรมการเป็นไปอย่างโปร่งใส เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) เพื่อให้คณะกรรมการมีความหลากหลายทั้งด้านเพศ ทักษะ วิชาชีพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการและการกำหนดทิศทางธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปอย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทคำนึงถึงความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทในภาพรวม เพื่อให้เกิดความสมดุลของทักษะ ประสบการณ์ และมุมมองที่หลากหลาย อันจะช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของคณะกรรมการบริษัทให้มีความรอบคอบและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

กระบวนการสรรหาและเสนอชื่อกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตลอดจนความเหมาะสมกับโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทในขณะนั้น ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอาจพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากแหล่งต่างๆ อาทิ ฐานข้อมูลกรรมการของ Thai Institute of Directors Association เครือข่ายวิชาชีพและภาคอุตสาหกรรม การเสนอชื่อโดยคณะกรรมการบริษัท หรือการใช้บริการที่ปรึกษาด้านการสรรหาผู้บริหาร นอกจากนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่บริษัทกำหนด เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นและความโปร่งใสในกระบวน การสรรหากรรมการ

ความหลากหลายของทักษะและประสบการณ์ของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix)

บริษัทให้ความสำคัญกับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีความหลากหลายทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และมุมมอง เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการและการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างรอบด้าน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจึงได้กำหนดกรอบทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการให้มีความเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท อาทิ ด้านอุตสาหกรรมและพลังงาน ด้านวิศวกรรมศาสตร์ ด้านบัญชีและการเงิน ด้านบริหารธุรกิจและการจัดการ ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย ด้านนโยบายสาธารณะและรัฐศาสตร์ ตลอดจนด้านการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ กำกับดูแล และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำตารางแสดงทักษะและความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละท่าน เพื่อสะท้อนถึงความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญต่อความหลากหลายด้านทักษะและประสบการณ์ของคณะกรรมการ โดยกำหนดเป้าหมายให้กรรมการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจอย่างน้อยปีละ 2 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ในปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมการอบรมกับสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 2 คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ว่า ในการประชุมสามัญประจำปี กรรมการต้องออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม หรือดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งแทน อย่างไรก็ตาม กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับการพิจารณาเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทต่อไป

นโยบายการดำรงตำแหน่งในสถาบันภายนอกของกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทไว้ว่า กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเมื่อรวมบริษัทแล้วจะต้องไม่เกิน 5 แห่ง โดยมีข้อห้ามมิให้กรรมการบริษัทไปดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการเข้าร่วมเป็นกรรมการในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่ตั้งขึ้นเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม โดยจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้นำข้อมูลไปเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

ในปี 2568 ไม่มีกรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 แห่งตามข้อกำหนดของบริษัท โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 1

การปฐมนิเทศและพัฒนาความรู้ของกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจ โครงสร้างองค์กร กลยุทธ์การดำเนินงาน รวมถึงกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมและพัฒนาความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่ดี โดยในการปฐมนิเทศ เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้นำเสนอข้อมูลสำคัญ ได้แก่

- ภาพรวมการประกอบธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท
- โครงสร้างองค์กร และแนวทางการทำงานของคณะกรรมการบริษัท
- โครงสร้างการถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ
- กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและหน้าที่ของกรรมการ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และระบบการควบคุมภายใน
- สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่กรรมการจะได้รับ

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการใหม่เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล

ในปี 2568 บริษัทไม่มีการแต่งตั้งกรรมการบริษัทท่านใหม่

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Regulations2020.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 3-5

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทกำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ รวมถึงสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ รูปแบบ และอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ บริษัทมุ่งให้โครงสร้างค่าตอบแทนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถจูงใจให้กรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่าตอบแทนของกรรมการประกอบด้วยค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และ/หรือค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม บริษัทมีนโยบายค่าตอบแทนระยะยาวของกรรมการบริษัทโดยมุ่งเน้นการสร้างการเติบโตของผลการดำเนินงานในระยะยาวและสอดคล้องกับผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดความสอดคล้องของผลประโยชน์ระหว่างกรรมการและผู้ถือหุ้น โดยบริษัทมุ่งให้โครงสร้างค่าตอบแทนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 24

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท เนื่องจากคณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการพิจารณาให้ความเห็น ตัดสินใจ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทในเรื่องที่มีนัยสำคัญ ดังนั้น กรรมการบริษัทจึงต้องสามารถใช้ดุลยพินิจในการแสดงความคิดเห็นและลงมติได้อย่างเป็นอิสระ ปราศจากอิทธิพลหรือการควบคุมจากฝ่ายบริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทถือเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

บริษัทได้กำหนดการแบ่งแยกบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ขณะที่ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินงานตามนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้ตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการเป็นบุคคลคนละคนกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงานและเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องผ่านกระบวนการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง

การพัฒนากรรมการ

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับผู้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการรายใหม่ โดยจะนำเสนอข้อมูลของบริษัท โครงสร้างการถือหุ้น กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสิทธิประโยชน์ที่กรรมการจะได้รับ เพื่อให้กรรมการรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน บริษัทยังมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการเข้าอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเป็นการเพิ่มพูน พัฒนาความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ในปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

- ***นายวินัย วิทวัสการเวช กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และนายวราห์ ทองประสินธุ์ กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร "Hot Issue for Directors: Empowering Boards : The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency 1/2025 (Online)" เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568***

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการในหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 9 คน และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 10 คน หรือร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การอบรมอื่นๆ ปี 2568

คณะกรรมการได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

- หลักสูตร “Insight in SET: ID & AC Focus รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร “เจาะลึกความความหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ” จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.)รวมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร “เจาะลึกประเด็นความเสี่ยงทางภาษีและตรวจสอบสิทธิประโยชน์ทางภาษีเพื่อเตรียมพร้อมปิดงบการเงินปี 2568” จัดโดย บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร “เจาะลึกมาตรฐานรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ(เรื่องการรับรู้รายได้ในแต่ละประเภท ประมาณการหนี้สิน เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อนุพันธ์ และการแสดงรายการย่อในงบการเงิน ตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจ พ.ศ.2566” จัดโดย บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร “เจาะลึกการรับรู้รายการ การวัดค่า การเปิดเผยข้อมูลด้านสินทรัพย์ของ TFRS for NPAEs และภาษีอากรพร้อมระบบ e-Tax” จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการในหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) และ Director Certification Program (DCP) จำนวน 9 คน และ 2 คน ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 10 คน หรือร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 8

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันทบทวนผลการปฏิบัติงานโดยรวม ตลอดจนระบุประเด็นที่ควรปรับปรุงและพัฒนา ทั้งนี้ ผลการประเมินจะถูกนำมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 22

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นได้แต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อร่วมกำกับดูแลและควบคุมการบริหารจัดการ ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิดอันเป็นการรักษาผลประโยชน์ของบริษัท รวมถึงส่งเสริมการประสานความร่วมมือทางธุรกิจระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด การแต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทก่อนเข้าดำรงตำแหน่งโดยผู้แทนดังกล่าวมีหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้กรอบนโยบายและแนวทางที่บริษัทกำหนดและต้องรับทราบนโยบายสำคัญของบริษัทก่อนเสนอความเห็นหรือมีมติในที่ประชุมของบริษัทย่อยในประเด็นสำคัญ อาทิ การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ การเพิ่มหรือลดทุน การเลิกกิจการ หรือการควบรวมกิจการ ทั้งนี้ ผู้แทนของบริษัทมีหน้าที่รายงานข้อมูลและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บริษัทสามารถติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบการรายงานข้อมูลทางการเงินที่เหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำในวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ที่ 3 ของแต่ละเดือน และเลขานุการบริษัทจะแจ้งให้คณะกรรมการรับทราบในช่วงเดือนธันวาคม โดยจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และอาจเรียกประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแล ติดตาม และพิจารณาการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที ระเบียบวาระการประชุมถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจนและครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ทางธุรกิจ การติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัท

เลขานุการบริษัทจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ และเอกสารประกอบการพิจารณาให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และเตรียมข้อซักถามอย่างรอบคอบ ทั้งนี้ ในกรณีเร่งด่วน อาจมีการจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมก่อนหรือในวันประชุมตามความเหมาะสม โดยยังคงคำนึงถึงคุณภาพข้อมูลและความครบถ้วนเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการเข้าร่วมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม บริษัทส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ และเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านแสดงความคิดเห็น ซักถาม และให้ข้อเสนอแนะได้อย่างอิสระและเท่าเทียมกัน เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส

การประชุมกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม

นอกจากนี้ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารสามารถจัดประชุมโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม (Non-Executive Session) ได้ตามความจำเป็น เพื่อเปิดโอกาสกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้หารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานของฝ่ายบริหารอย่างเป็นอิสระ โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ประสานงาน บันทึกผลการประชุม และรายงานประเด็นสำคัญที่ได้จากการหารือต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งแจ้งให้ฝ่ายบริหารรับทราบเพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ ***ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม จำนวน 1 ครั้ง***

บริษัทจัดทำและเก็บรักษารายงานการประชุม มติที่ประชุม และเอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง สนับสนุนการติดตามผลการดำเนินงาน และประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการในครั้งต่อไป

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 7-8, 12

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก บริษัทจึงมีแนวปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักผลประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน เพื่อที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างผลกำไรให้กับบริษัท โดยบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งสอดคล้องกับหลักมาตรฐานสิ่งแวดล้อมสากล เพื่อลดมลพิษและผลกระทบต่างๆ อันเกิดจากการดำเนินงาน โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : มี

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม

ผู้ถือหุ้น

บริษัทดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น มีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกันตามหลักการกำกับกิจการที่ดี มีการรายงานสถานภาพขององค์กรโดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอแนะข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆ ของบริษัท

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นและสิทธิของผู้ถือหุ้น จึงกำหนดนโยบายที่จะรักษาสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นที่พึงได้รับ ได้แก่ สิทธิในการซื้อขาย สิทธิในการมีส่วนแบ่งผลกำไรของบริษัท สิทธิการได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอและทันเวลา สิทธิต่างๆ ในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสาคัญของบริษัท เช่น การเลือกตั้งกรรมการ การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 โดยได้ปฏิบัติตามแนวทางการจัดประชุมผู้ถือหุ้นที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตรวจสอบให้การประชุมผู้ถือหุ้นมีข้อปฏิบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ใน Annual General Meeting Checklist (AGM Checklist) ของสมาคมผู้ลงทุนไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ดังนี้

- ***การกำหนดวัน เวลา สถานที่จัดการประชุม***

บริษัทกำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทและในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติกำหนดให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ในวันที่ 29 เมษายน 2568 ณ ห้องปาริชาต โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ โดยบริษัทได้คัดเลือกสถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางสะดวกและอยู่ไม่ห่างจากที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ ทั้งนี้ ***ในปี 2568 บริษัทไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น***

- ***การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า***

บริษัทได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทจะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปี พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะ และระบุวิธีการใช้ไว้ชัดเจนตามที่บริษัทกำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 7 เมษายน 2568 และได้เผยแพร่ประกาศบนหน้าเว็บไซต์ของบริษัทติดต่อกันต่อเนื่อง 9 วัน เมื่อวันที่ 17-25 เมษายน 2568 เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า และได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2568) โดยผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะแบบ ก., แบบ ข. หรือแบบ ค. ใช้ในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน

- ***วันประชุมผู้ถือหุ้น***

บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น ตั้งแต่การจัดให้มีการประชุม ณ สถานที่ที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น จัดเจ้าหน้าที่ลงทะเบียน และกำหนดจุดบริการรับลงทะเบียนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมอย่างเหมาะสมและเพียงพอ การนำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยการใช้ระบบ **Barcode** ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียงเพื่อความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งการจัดให้มีการเลี้ยงรับรองสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุม และเพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัท ซึ่งได้ระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะแล้วนั้นเป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้ โดยบริษัทได้แจ้งในหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกระบวนการและขั้นตอนในการเข้าร่วมประชุม การตรวจสอบเอกสารหรือหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมกับแจ้งจำนวนองค์ประชุม จากนั้น กรรมการผู้จัดการกล่าวแนะนำคณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ อธิบาย

วิธีการลงคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน การเก็บบัตรลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และเปิดเผยผลการนับคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม หรือแสดงความคิดเห็นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ และให้ฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องชี้แจงและให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนและชัดเจน แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ

สำหรับการลงคะแนนและนับคะแนนเสียง บริษัทปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดให้นับหุ้น 1 หุ้นเท่ากับ 1 เสียง และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด การนับคะแนนในกรณีระเบียบวาระทั่วไป จะบันทึกคะแนนจากบัตรลงคะแนนที่ไม่เห็นด้วยและงดออกเสียง ส่วนที่เหลือนับเป็นคะแนนเสียงเห็นด้วย สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานจะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ประธานจะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้น จะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้กำหนดการประชุมเวลา 14.00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนตั้งแต่ 12.00 น. ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมเป็นเวลา 2 ชั่วโมง มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 69 ราย (ณ เวลาปิดการประชุม) โดยมาประชุมด้วยตนเอง จำนวน 36 รายและรับมอบฉันทะ จำนวน 33 ราย รวมเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 725,543,438 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 49.29 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด ซึ่งเกินกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด ถือว่าครบเป็นองค์ประชุมตามข้อบังคับของบริษัท

- ***การแจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น***

บริษัทจะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม ซึ่งได้ระบุผลของมติ (เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ) และผลของการลงคะแนนเสียง (เห็นด้วย/ไม่เห็นด้วย/งดออกเสียง/บัตรเสีย) ในแต่ละวาระ และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งจดบันทึกรายงานการประชุมโดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม วิธีการนับคะแนนเสียง ข้อซักถามของผู้ถือหุ้น ข้อชี้แจงของคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วนให้ตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน โดยบริษัทได้เผยแพร่รายงานการประชุมและวิดีทัศน์ของการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัท เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568

- ***การจ่ายเงินปันผล***

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยบริษัทจะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเมื่อมีกำไรหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและสำรองตามกฎหมายในแต่ละปี รวมถึงไม่มีผลขาดทุนสะสมและสามารถมีเงินทุนได้เพียงพอตามกฎหมายกำหนดและเพียงพอสำหรับความจำเป็นทางธุรกิจในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทกำหนดจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลและเงินปันผลประจำปีภายใน 30 วันนับจากวันที่คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผล บริษัทจะเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผลอัตราและจำนวนเงินที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอย่างเหมาะสม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาทรวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 147,183,258 บาท โดยกำหนดวันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 และกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 26 พฤษภาคม 2568

<u>การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน</u>

นโยบายของบริษัท คือ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม และเป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย รวมทั้งมีมาตรการป้องกันกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้องในทางมิชอบ อาทิ การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหาร เพื่อสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัท

- ***การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระ รายชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า***

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนที่บริษัทจะส่งหนังสือเชิญประชุมโดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยได้เปิดเผยรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท พร้อมทั้งได้มีหนังสือแจ้งตลาดหลักทรัพย์

อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

- ***การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส***

ผู้ถือหุ้นสามารถสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างอิสระ โดยบริษัทไม่มีการปิดกั้นการสื่อสารระหว่างกันของผู้ถือหุ้น โดยการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีความครบถ้วนเหมาะสม เท่าเทียมกัน ทันเวลา รวมถึงดูแลการเปิดข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

- ***การกำกับดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน***

บริษัทมีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยการห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งรู้หรือครอบครองข้อมูลภายในทำการซื้อ ขาย หลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท โดยอาศัยข้อมูลภายในซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนทั่วไปหรือตลาดหลักทรัพย์ และตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่งหรือฐานะที่สามารถล่วงรู้ข้อเท็จจริงหรือการเป็นพนักงานของบริษัท ไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่น หรือการนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยให้ผู้อื่นกระทำดังกล่าว โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งรู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณะ และหลังประกาศ 24 ชั่วโมง รวมทั้งมีนโยบายและยึดมั่นในจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า บริษัทคู่ค้า และผู้ถือหุ้น มีข้อกำหนดและจรรยาบรรณที่ชัดเจน ในกรณีที่พนักงานหรือผู้บริหารนำข้อมูลบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ส่วนตนหรือกระทำรายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและอาจถูกลงโทษทางวินัย โดยนักลงทุนสัมพันธ์ได้ส่ง e-mail แจ้งเตือนให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทราบล่วงหน้าก่อนถึงช่วงเวลาดังกล่าวทุกครั้ง พร้อมชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ให้ทราบด้วย เพื่อป้องกันไม่ให้มีการรั่วไหลของข้อมูลและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างถูกต้อง

- ***การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์***

บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทจะต้องแจ้งให้บริษัททราบ และมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน บริษัทกำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผยรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมแต่ละครั้ง

- ***การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์***

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ รวมทั้งได้กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ***ซึ่งในปี 2568 ที่ผ่านมาไม่พบปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น*** ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งผ่านการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 4-5

พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานโดยยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน จัดให้มีระบบการให้ผลตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน โดยได้จัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยเฉพาะ ขณะเดียวกัน บริษัทยังส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยยึดถือหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2563) อย่างเคร่งครัด

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับพนักงาน : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 5

ลูกค้า

บริษัทกำหนดนโยบายในการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อลูกค้าเป็นสำคัญ ทั้งในด้านการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ การนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงสินค้าและบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัท และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการในประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้าหรือการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกค้า : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 5

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการแข่งขันที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ โดยยึดหลักการแข่งขันอย่างสุจริต โปร่งใส และไม่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรมในการแสวงหาข้อมูลเพื่อประโยชน์ทางการแข่งขัน ทั้งนี้ บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการลักลอบหรือได้มาซึ่งข้อมูลทางการค้า หรือความลับทางการค้าของคู่แข่ง ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับสินค้า ราคา การผลิต การขาย หรือการประมูล โดยมิได้รับอนุญาตจากคู่แข่งขัน ไม่ว่าจะเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวาจา

นอกจากนี้ บริษัทยังยึดมั่นในการไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมที่อาจเป็นการขัดขวางการแข่งขันทางการค้า รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานตระหนักและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด

ในปี 2568 บริษัทไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้าแต่อย่างใด

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 11

คู่ค้า

บริษัทกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบและมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ความสำคัญกับการคัดเลือก ติดตาม และประเมินผลคู่ค้า เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักความสุจริต เที่ยงธรรม และความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย พร้อมทั้งสนับสนุนความร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนาเทคโนโลยี ยกระดับความปลอดภัย เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้คู่ค้าลงนามรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าของบริษัท และมีการประเมินผลคู่ค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานสอดคล้องกับแนวทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการขององค์กร

ในปี 2568 บริษัทได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับผู้ประกอบการที่เป็นคู่ค้าของบริษัท เช่น การจัดอบรมสัมมนาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ การเยี่ยมชมโรงงาน การแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมพัฒนาธุรกิจให้ก้าวหน้าไปพร้อมๆ กัน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่ค้า : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 5

เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด รวมถึงการดูแลหลักประกันภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความรับผิดชอบ โปร่งใส และไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าหนี้ ทั้งนี้ บริษัทมีการรายงานฐานะการเงินแก่เจ้าหนี้อย่างถูกต้องและตรงเวลา หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบโดยเร็วเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นของเจ้าหนี้ พร้อมทั้งยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างสุจริต โดยไม่เรียกรับหรือให้ผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าหรือเจ้าหนี้

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับเจ้าหนี้ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 6

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการติดต่อดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานราชการหรือภาครัฐ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ความโปร่งใส และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยบริษัทไม่เรียกรับ เสนอ หรือให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการกำกับดูแลภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดในเรื่องของการยื่นแบบภาษีและการชำระภาษีซึ่งจะต้องกระทำภายในเวลาที่กำหนดและอย่างถูกต้องครบถ้วนและผ่านการตรวจสอบอย่างถูกต้องแล้ว

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับหน่วยงานราชการหรือภาครัฐ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 10

ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทนำระบบมาตรฐานสากลมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง อาทิ ISO 9001 ด้านการบริหารคุณภาพ ISO 14001 ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 50001 ด้านการจัดการพลังงาน และ ISO 45001 ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ควบคู่กับการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิต นอกจากนี้ บริษัทยังเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียวและมุ่งพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวคิด ***"หม้อแปลงไฟฟ้าเอกรัฐวิศวกรรมเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม"*** พร้อมทั้งสนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนโดยรอบ ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมสร้างการเติบโตของธุรกิจควบคู่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับชุมชนและสังคม : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 5

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจขึ้นเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตาม เนื่องจากบริษัทมีความเชื่อที่ว่า แนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยหากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท มีสาระสำคัญดังนี้

1. ซื่อสัตย์และเชื่อถือได้
2. ให้ความเคารพนับถือผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ
3. ยุติธรรมและไม่แบ่งแยก
4. ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาใดๆ รวมทั้งลิขสิทธิ์และสิทธิบัตร
5. การรักษาความลับ
6. ความถูกต้องในการเก็บบันทึกข้อมูลของบริษัทฯ
7. ข้อมูลภายในและข้อมูลในการซื้อขายหลักทรัพย์
8. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ
9. เป็นธรรมต่อคู่แข่งทางธุรกิจ
10. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

นอกจากจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจแล้ว บริษัทมีข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเป็นบรรทัดฐานให้ทุกคนในองค์กรต้องยึดถือและปฏิบัติตาม ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีและถูกต้องตามกฎหมาย โดยบริษัทได้มีการจัดอบรมเรื่องข้อบังคับการทำงาน (คู่มือพนักงาน) และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ให้กับพนักงานเข้าใหม่ทุกคนครบ 100% เพื่อให้พนักงานรับรู้ เข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งงานในหน้าที่และความประพฤติ ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฉบับสมบูรณ์ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2568 คณะกรรมการไม่มีการแก้ไขรายละเอียดใดๆ

ทั้งนี้ในปี 2568 ไม่พบผู้บริหารหรือพนักงานกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร มีเพียงการฝ่าฝืนกฎระเบียบของบริษัทบ้างเพียงเล็กน้อย ซึ่งไม่เป็นความผิดร้ายแรงแต่อย่างใด

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9-16

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

- มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกันที่ไม่เหมาะสม โดยกำหนดนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ กระบวนการในการพิจารณาและอนุมัติรายการ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลและอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องส่งให้บริษัทผ่านเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปีและแจ้งให้บริษัททราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลอื่นหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ที่มีนัยสำคัญ ซึ่งเลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดเก็บรายงานดังกล่าวและจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวไปยังประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพยและตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 นอกจากนี้ บริษัทได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการควบคุมดูแลการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทกับกรรมการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และ/หรือผู้เกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย

บริษัทกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ***ซึ่งในปี 2568 ที่ผ่านมาไม่พบปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น*** ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งผ่านการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 4, 12, 16

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ภายใต้การดำเนินกิจการโดยใช้กลยุทธ์ในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ยึดมั่นคุณภาพที่ดีของสินค้าเป็นสำคัญ และปฏิบัติตนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยห้ามมิให้คณะกรรมการ คณะผู้บริหารและพนักงานของบริษัท เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นใดๆ การให้และการรับสินบนทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม การเลี้ยงรับรอง การบริจาคเงิน การช่วยเหลือทางการเมือง การเรียกหรือการรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติหรือละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้ บริษัทได้กำหนดบทลงโทษหากพนักงานไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทมีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบและแจ้งเตือนในวารสารภายในของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?anti_corporate

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทได้จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนขึ้น เพื่อเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในองค์กรหรือจากบุคคลภายนอก สามารถแจ้งเบาะแสในกรณีที่อาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชันหรือผิดต่อจริยธรรมทางธุรกิจหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางที่บริษัทจัดไว้ทางเว็บไซต์ e-mail หรือโทรศัพท์ เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการเป็นผู้พิจารณาและฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้แจ้งเบาะแส

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Whistle_Blowing_Policy_2565.pdf

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยการห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งรู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน ทำการซื้อ ขาย หลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท โดยอาศัยข้อมูลภายในซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนทั่วไปหรือตลาดหลักทรัพย์ และตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่งหรือฐานะที่สามารถล่วงรู้ข้อเท็จจริงหรือการเป็นพนักงานของบริษัท ไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่น หรือการนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยให้ผู้อื่นกระทำดังกล่าว โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งรู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณะ และหลังประกาศ 24 ชั่วโมง รวมทั้งมีนโยบายและยึดมั่นในจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า บริษัทคู่ค้าและผู้ถือหุ้น มีข้อกำหนดและจรรยาบรรณที่ชัดเจน ในกรณีที่พนักงานหรือผู้บริหารนำข้อมูลบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ส่วนตนหรือกระทำรายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและอาจถูกลงโทษทางวินัย โดยนักลงทุนสัมพันธ์ได้ส่ง e-mail แจ้งเตือนให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทราบล่วงหน้าก่อนถึงช่วงเวลาดังกล่าวทุกครั้ง พร้อมชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ให้ทราบด้วย เพื่อป้องกันไม่ให้มีการรั่วไหลของข้อมูลและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างถูกต้อง

ลิงก์การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Misuse_of_Inside_Information_Policy.pdf

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

บริษัทมีนโยบายการประพฤติปฏิบัติเกี่ยวกับเงิน ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นการรับหรือการให้ประโยชน์ทางการเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า ผู้แทนจำหน่าย ผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้าและบริการให้บริษัท หรือจากบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัท โดยระบุไว้ในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจอย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมกำหนดบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืน

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 17

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

บริษัทมุ่งหวังที่จะให้พนักงานของบริษัทให้ความสำคัญในการประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดในเรื่องของการยื่นแบบภาษีและการชำระภาษีซึ่งจะต้องกระทำภายในเวลาที่กำหนดและอย่างถูกต้องครบถ้วนและผ่านการตรวจสอบอย่างถูกต้องแล้ว

ลิงก์การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 10

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

บริษัทมีนโยบายการประพฤติปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้และรักษาทรัพย์สินอุปกรณ์ของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกในตนเองและรักการประหยัด รวมทั้งรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สะอาด ปลอดภัย และน่ารื่นรมย์อยู่เสมอ อีกทั้ง ต้องไม่ใช้ข้อมูลภายใน ข้อมูลความลับของบริษัท เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือคู่แข่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ตามระเบียบตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในระหว่างการจ้างของบริษัท หรือเมื่อออกจากการจ้างของบริษัทแล้ว โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท

ลิงก์การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 18

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

นโยบายของบริษัท คือ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม แต่เต็มไปด้วยความมุ่งมั่นและแน่วแน่ ในขณะเดียวกันบริษัทจะไม่นำวิธีที่ผิดกฎหมายหรือผิดศีลธรรมมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลที่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแข่งขัน รวมทั้งห้ามมิให้มีการการลักลอบขโมยหรือใช้ข้อมูลใดๆ ที่สำคัญ ข้อมูลทางการค้า หรือความลับทางการค้าซึ่งมิได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล หรือทำการล่อลวงหรือกระทำการใดให้พนักงานลูกจ้างเดิมหรือลูกจ้างปัจจุบันของบริษัทดังกล่าวเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับนั้นๆ ให้แก่บริษัท

ลิงก์การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 11

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

บริษัทให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามมาตรฐานสากลและการป้องกันภัยคุกคามต่างๆ โดยคำนึงถึงการรักษาความลับของข้อมูล ความถูกต้องครบถ้วนและความสมบูรณ์พร้อมใช้ ซึ่งมีผลกับความมั่นคงปลอดภัยในการดำเนินกิจการของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร จึงกำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ต่อผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างความเข้าใจและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

การรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ (IT Security)

การบริหารจัดการข้อมูลโดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการจัดเก็บ ค้นหาข้อมูล เอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม รวมถึงข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการใช้งาน และมีการพัฒนาระบบ IT ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลและเทคโนโลยี เช่น การติดตั้งระบบป้องกันการเข้าถึงระบบ IT ของบริษัท เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีหลากหลายรูปแบบทั่วโลก ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหลากหลายด้าน

ทั้งนี้ บริษัทได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 ระบบมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตั้งแต่ปี 2566 ถึงปี 2570

การดำเนินการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทได้กำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกาศใช้ตั้งแต่ปี 2563 โดยมีแนวปฏิบัติต่างๆ ดังนี้

- สนับสนุนส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ทุกคนในองค์กร รวมถึงบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรตระหนักถึงความสำคัญของภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่างๆ โดยให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด
- บริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
- จัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ
- ทบทวน ปรับปรุงนโยบายการดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อระบบสารสนเทศของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ เจ้าหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศจะเฝ้าระวังและตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูลจากภายนอกที่อาจเป็นภัยคุกคามแก่บริษัทพร้อมกับแจ้งเตือนผ่านระบบ Intranet ให้ทุกคนในองค์กรรับทราบทันทีหากพบความผิดปกติ และป้องกันความเสี่ยงของโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารจัดการแก้ไขข้อบกพร่องของระบบโปรแกรม ปรับปรุงเครื่องมือให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศของบริษัท

ลิงก์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Technology_Security_Policy.pdf

การจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทกำหนดนโยบายและแผนการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นคุณภาพของการผลิตและตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน จึงนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้กับการดำเนินธุรกิจทุกขั้นตอน โดยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ทั้งนี้บริษัทได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน และได้ดำเนินการตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

- **การอนุรักษ์พลังงาน** โดยการออกแบบผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน พัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและเทคโนโลยีที่นำมาใช้ เช่น การออกแบบหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีค่าความสูญเสียต่ำกว่าปกติ (Low Loss) ตามร่างข้อกำหนดของ Green Label ซึ่งเป็นการลดความสูญเสียในระบบจ่ายกำลังไฟฟ้าที่เกิดขึ้นขณะใช้งาน ทำให้ผู้ใช้สามารถลดค่าไฟจากค่าสูญเสียในหม้อแปลงไฟฟ้านั้นน้อยลง
- **การประหยัดทรัพยากร** โดยการนำสิ่งเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ ลดของเสียและเศษวัตถุดิบที่เกิดจากกระบวนการผลิต เช่น การนำเศษไม้พาเลทที่ไม่ใช้แล้วหรือโครงเหล็กมาใช้ประกอบเป็นตู้หรือโต๊ะสำหรับใช้วางของและจัดให้เป็นมุมสันทนาการสำหรับพนักงานใช้นั่งอ่านหนังสือได้ การใช้กระดาษรีไซเคิลเพื่อลดการใช้กระดาษสำหรับงานภายในบริษัท เป็นต้น ทั้งนี้คณะกรรมการมีนโยบายในการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศในช่วงเวลาพักเที่ยง เป็นเวลา 1 ชั่วโมง และจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้ในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานตามมาตรฐาน ISO 14001
- **การป้องกันมลพิษและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง** โดยมีการควบคุมและคัดเลือกการใช้สารเคมีในกระบวนการผลิตอย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงในการก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกระบวนการผลิต พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตก่อนระบายออกสู่แหล่งสาธารณะให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนโดยรอบ โดยมีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงาน ทั้งในด้านเสียงและการสั่นสะเทือน เพื่อไม่ให้รบกวนการดำรงชีวิตของชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง

บริษัทได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่มีความเป็นอิสระเข้าดำเนินการตรวจวัดและประเมินคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ คุณภาพน้ำ เสียง และคุณภาพอากาศ เป็นประจำทุกปี โดยผลการตรวจวัดที่ผ่านมาพบว่าค่าการตรวจวัดทั้งหมดอยู่ในระดับไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

สิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)

บริษัทดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และยึดมั่นในหลักการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ หรือสถานภาพทางสังคม บริษัทไม่ยอมรับการกระทำใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพสิทธิ ส่งเสริมความมั่นคงในการทำงาน และให้โอกาสพนักงานทุกระดับได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนการจ้างงานผู้พิการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อส่งเสริมโอกาสในการทำงานอย่างเท่าเทียมในสังคม

การดูแลพนักงานและแรงงานสัมพันธ์ (Labor Practices)

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของประเทศไทยอย่างเคร่งครัดในการดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน อาทิ การเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมถึงการจัดทำคู่มือการจัดการตามระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2546 ซึ่งครอบคลุมด้านการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัทได้นำแนวทางดังกล่าวมาปฏิบัติและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านแรงงาน และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีกลไกและช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากพนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถสะท้อนข้อกังวลหรือประเด็นที่อาจเกี่ยวข้องกับสิทธิของตนได้อย่างเหมาะสม โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทำหน้าที่รวบรวม ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงอย่างเป็นระบบ ในกรณีที่ประเด็นข้อร้องเรียนไม่สามารถยุติได้ในระดับปฏิบัติการ จะมีการนำเสนอให้ที่ประชุมผู้บริหารพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาวะที่ดีของพนักงาน โดยได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากฝ่ายบริหารและตัวแทนพนักงานในทุกระดับ เพื่อร่วมกันกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยขององค์กร โดยบริษัทดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001 และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

การมีส่วนร่วมและการป้องกันความเสี่ยง

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แนวทาง และแผนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อร่วมกันป้องกันและลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน ตลอดจนป้องกันเหตุเดือดร้อนรำคาญที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืนภายในองค์กร

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพและคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวครอบคลุมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดหา การใช้งานซอฟต์แวร์ ตลอดจนการใช้ข้อมูลหรือผลงานที่อยู่ภายใต้การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทได้ดำเนินการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายดังกล่าวให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัท และระบบสื่อสารภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการให้ความรู้และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทมีการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวผ่านกระบวนการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร ครอบคลุมแนวปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การสื่อสารและเผยแพร่ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

บริษัทดำเนินการสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆเช่น การอบรม การประชุมภายในองค์กร คู่มือพนักงาน และสื่อสารผ่านระบบภายใน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบ เข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตัวอย่างเช่น

- บริษัทได้มีการจัดอบรมเรื่องข้อบังคับการทำงาน (คู่มือพนักงาน) และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ให้กับพนักงานและผู้บริหารใหม่ทุกคนครบ 100% ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานรับรู้ เข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งงานในหน้าที่และความประพฤติตามที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนในองค์กรต้องยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- สำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ชี้แจงให้กรรมการรับทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ และจรรยาบรรณของกรรมการ พร้อมกับอธิบายถึงความสำคัญที่กรรมการทุกท่านต้องพึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าว
- สำหรับผู้บริหารและพนักงานเดิม บริษัทมีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจเป็นประจำทุกปี อาทิ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์ และนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น โดยบริษัทได้สื่อสารและเผยแพร่นโยบายดังกล่าวผ่านวารสารภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนทุกระดับรับทราบ ยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

การกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติ

บริษัทมีการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่กำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักจริยธรรมและมาตรฐานที่บริษัทกำหนด

ช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Channel)

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่อาจขัดต่อจรรยาบรรณหรือกฎหมาย พร้อมกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรายงานอย่างโปร่งใส

มาตรการทางวินัยในกรณีฝ่าฝืน

บริษัทกำหนดมาตรการทางวินัยที่ชัดเจนสำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ โดยพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของบริษัทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

ในปี 2568 ไม่มีกรณีกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรรยาบรรณของบริษัท

ลิงก์แสดงกระบวนการที่ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ : https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 12-21

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนกระทำการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

ทั้งนี้ บริษัทมีความสนใจในการเข้าร่วม "โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)" โดยอยู่ในระหว่างดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : ไม่มี

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ : มี

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ : มี

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวน ปรับปรุง สาระสำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายองค์กร แผนยุทธศาสตร์ระยะสั้นและระยะยาว เพื่อปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มี “ขีดสมรรถนะสูง” ครอบคลุมทุกด้านที่สำคัญ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณารายละเอียดทั้งหมดที่ฝ่ายบริหารนำเสนอในแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกปี
- คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาความเหมาะสมของแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่ผ่านการพิจารณาและนำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทดแทนได้อย่างรวดเร็ว
- จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยต่อเนื่อง ได้แก่
  - การอบรมและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันผ่านทางช่องทางวารสารภายในของบริษัท
  - กำหนดแผนดำเนินการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
  - พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้เหมาะสมกับปัจจุบัน
- คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาและทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่

บริษัทมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสภาวะทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน

อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วนตามเกณฑ์ของโครงการ CGR ในประเด็นดังต่อไปนี้

1. การกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำสำหรับการลงมติของคณะกรรมการ

บริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยข้อบังคับของบริษัท ข้อ 24 กำหนดเพียงว่า องค์ประชุมต้องมีกรรมการเข้าร่วมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

2. วิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบสะสม (Cumulative Voting)

บริษัทไม่สามารถกำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยวิธีการลงคะแนนแบบสะสม (Cumulative Voting) ได้ เนื่องจากข้อบังคับของบริษัท ข้อ 21 กำหนดให้ผู้ถือหุ้นหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง และใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือหลายคนรวมกันเป็นคณะ หรือด้วยวิธีการอื่นใดตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร ทั้งนี้ ในการลงมติแต่ละครั้ง ผู้ถือหุ้นต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด ไม่สามารถแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลหรือคณะใดแตกต่างกันได้

3. การดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระเกิน 9 ปี

บริษัทมีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก เนื่องจากบริษัทเห็นว่าการประกอบธุรกิจของบริษัทมีลักษณะเฉพาะที่ต้องอาศัยความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง กรรมการอิสระดังกล่าวสามารถให้ความเห็นและคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมกับบริษัท บริษัทย่อย หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของฝ่ายบริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรไม่กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี และได้เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการเลือกตั้งกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

รางวัลและผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทได้รับรางวัลและผลการประเมินจากหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือทั้งในด้านผลการดำเนินงาน การกำกับดูแลกิจการ และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่กับการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

รางวัลด้านผลการดำเนินงาน

• ได้รับรางวัล Best Company Performance Awards จากงาน SET Awards 2025 ในกลุ่มรางวัล Business Excellence สำหรับบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดไม่เกิน 3,000 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่โดดเด่นและการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตอกย้ำความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมพลังงานด้านหม้อแปลงไฟฟ้าและพลังงานแสงอาทิตย์ โดยบริษัทได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้เป็นครั้งที่ 2 ในช่วงระยะเวลา 3 ปี (2566–2568)

ผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ

• ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2568 จาก Thai Institute of Directors Association ในระดับ 5 ดาว (Excellent) ซึ่งเป็นระดับสูงสุด สะท้อนถึงการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย

• ได้รับคะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็ม จากผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 โดย Thai Investors Association สะท้อนถึงการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

การยอมรับด้านความยั่งยืน

• ได้รับผลการประเมิน SET ESG Ratings ประจำปี 2568 ในระดับ BBB จาก Stock Exchange of Thailand ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG)

• ได้รับการคัดเลือกจาก Thaipat Institute ให้เป็น 1 ใน 13 องค์กรที่อยู่ในทำเนียบ “บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน” (ESG Emerging List) ประจำปี 2568 และได้รับการคัดเลือกเป็นหลักทรัพย์ในกลุ่ม ESG100 ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

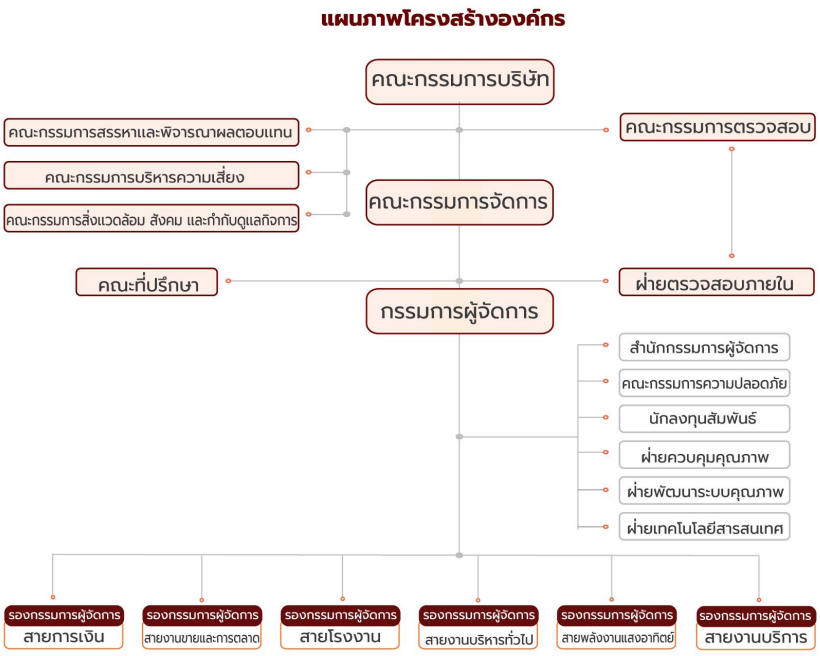
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคมและกำกับดูแลกิจการ โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของคณะกรรมการจัดการ ทั้งนี้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ประกอบไปด้วยผู้ทรงวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบสูงสุดในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารจัดการกิจการของบริษัท ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คนและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด รวมถึงต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม และมีความเชี่ยวชาญที่สามารถสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นให้คณะกรรมการมีโครงสร้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับขนาด ลักษณะ และความซับซ้อนของธุรกิจ ตลอดจนมีความเป็นอิสระเพียงพอในการกำกับดูแลและถ่วงดุลการบริหารงานของฝ่ายจัดการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระในสัดส่วนที่เหมาะสม ตามหลักการของ Corporate Governance Code (CG Code) ซึ่งส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอำนาจ หน้าที่ และการตัดสินใจอย่างรอบคอบและเป็นอิสระ โดยกรรมการอิสระมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลกำหนด และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลางปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งสามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) ทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ อายุ เพศ และมุมมองที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ โดยคณะกรรมการมีทักษะที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลกิจการและการขับเคลื่อนองค์กร อาทิ

- การบริหารจัดการและการกำหนดกลยุทธ์
- การเงินและบัญชี
- กฎหมายและการกำกับดูแลกิจการ
- การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม
- การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) และความยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทพิจารณาทบทวนองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการยังคงมีความเหมาะสมกับทิศทาง กลยุทธ์ และการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ อันจะนำไปสู่การสร้างคุณค่าในระยะยาวและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 ท่าน ซึ่งแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	**10**	**100.00**
กรรมการชาย	8	80.00
กรรมการหญิง	2	20.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1	10.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9	90.00
กรรมการอิสระ	6	60.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	3	30.00

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท [1]

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิชิต แย้มบุญเรือง เพศ: ชาย อายุ : 84 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : Public & International Affairs สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา [*] : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 4,068,722 หุ้น (0.276427 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 [**] : 7,310 หุ้น (0.000497 %) รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม คู่สมรส	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	28 ก.พ. 2554	บัญชี, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
2. นาย วินัย วิทวัสการเวช เพศ: ชาย อายุ : 75 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	11 มิ.ย. 2555	บัญชี, ผู้นำ, การตรวจสอบ, การจัดการองค์กร, บรรษัทภิบาล/การกำกับดูแล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
3. นาย วราห์ ทองประสินธุ์ เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 39 หุ้น (0.000003 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	17 มิ.ย. 2552	บัญชี, การวิเคราะห์ข้อมูล, ผู้นำ, การตรวจสอบ, การจัดการความเสี่ยง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นาย อรุณ ศรีจรูญ เพศ: ชาย อายุ : 79 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 210,000 หุ้น (0.014267 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	13 พ.ค. 2562	เศรษฐศาสตร์, การตลาด, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
5. นาย ชาตรี ศิริพานิชกร เพศ: ชาย อายุ : 78 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	12 ก.ค. 2559	บัญชี, กฎหมาย, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
6. นาย ธัญญา ศีลธร เพศ: ชาย อายุ : 79 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	30 มิ.ย. 2563	พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
7. นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์ เพศ: หญิง อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 31,000,000 หุ้น (2.106125 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	28 ก.พ. 2554	เศรษฐศาสตร์, การจัดการองค์กร, การจัดการโครงการ, วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
8. นาย วิวัฒน์ แสงเทียน เพศ: ชาย อายุ : 76 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 170,000 หุ้น (0.011550 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	25 มิ.ย. 2557	พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการองค์กร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
9. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ เพศ: ชาย อายุ : 69 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	15 ม.ค. 2554	บัญชี, การเงิน, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
10. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ เพศ: หญิง อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การวิจัยดำเนินการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 1,171,724 หุ้น (0.079606 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	18 มี.ค. 2564	เศรษฐศาสตร์, การจัดการองค์กร, วิศวกรรม, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

หมายเหตุ : (1) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการทุกคนไม่มีการซื้อขายหุ้นของบริษัทในระหว่างปี ส่งผลให้จำนวนหุ้นที่กรรมการถือครองไม่มีการเปลี่ยนแปลงจาก ณ ต้นปี 2568

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท



นายวิชิต แย้มบุญเรือง
ประธานคณะกรรมการ



นายวินัย วิทวัสการเวช
กรรมการอิสระ



นายวราห์ ทองประสินธุ์
กรรมการอิสระ



นายอรุณ ศรีจรูญ
กรรมการอิสระ



นายชาตรี ศิริพานิชกร
กรรมการอิสระ



นายธัญญา ศีลธร
กรรมการอิสระ



นายวิวัฒน์ แสงเทียน
กรรมการ



นายดนุชา น้อยใจบุญ
กรรมการ



น.ส.อุรวี กนกพฤกษ์
กรรมการ



น.ส.ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ
กรรมการ

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ในปี 2568 บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง
1. นาย วิชิต แย้มบุญเรือง	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. นาย วินัย วิทวัสการเวช	กรรมการ		✓	✓		
3. นาย วราห์ ทองประสินธุ์	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย อรุณ ศรีจรูญ	กรรมการ		✓	✓		
5. นาย ชาตรี ศิริพานิชกร	กรรมการ		✓	✓		
6. นาย ธัญญา ศีลธร	กรรมการ		✓	✓		
7. นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์	กรรมการ		✓		✓	
8. นาย วิวัฒน์ แสงเทียน	กรรมการ		✓		✓	✓
9. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ	กรรมการ		✓		✓	✓
10. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		1	9	6	3	3

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	3	30.00
2. พลังงานและสาธารณูปโภค	2	20.00
3. กฎหมาย	1	10.00
4. การตลาด	1	10.00
5. บัญชี	5	50.00
6. การเงิน	1	10.00
7. การวิเคราะห์ข้อมูล	1	10.00
8. การจัดการโครงการ	1	10.00
9. การจัดการองค์กร	8	80.00
10. วิศวกรรม	4	40.00
11. ผู้นำ	9	90.00
12. การจัดการกลยุทธ์	3	30.00
13. การจัดการความเสี่ยง	2	20.00
14. การตรวจสอบ	5	50.00
15. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	3	30.00
16. บริหารธุรกิจ	1	10.00

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

การแยกตำแหน่งระหว่างประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดให้มีการแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงาน และเสริมสร้างความโปร่งใสในการกำกับดูแลกิจการ

ประธานกรรมการ

บริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารได้อย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพ ประธานกรรมการมีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบอย่างครบถ้วน โปร่งใส และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยมีหน้าที่หลัก อาทิ

- กำหนดทิศทางและกำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร
- ดูแลให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดวาระการประชุมที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะเรื่องยุทธศาสตร์ แผนธุรกิจ และการกำกับดูแลกิจการ
- จัดสรรเวลาให้ฝ่ายบริหารนำเสนอข้อมูลที่ครบถ้วน เพียงพอ และทันต่อสถานการณ์
- เปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และส่งเสริมให้เกิดการอภิปรายอย่างสร้างสรรค์
- ดูแลให้มติที่ประชุมมีความชัดเจน และมีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

กรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการมีบทบาทหน้าที่หลัก ดังนี้

- บริหารงานประจำวันของบริษัทให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
- นำกลยุทธ์ที่คณะกรรมการกำหนดไปสู่การปฏิบัติและพิจารณาปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง
- กำกับดูแลผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน
- มีอำนาจอนุมัติและกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

การถ่วงดุลอำนาจ

การแยกตำแหน่งดังกล่าวช่วยเสริมสร้างกลไกการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) ระหว่างการกำหนดนโยบายและการบริหารงานประจำ ลดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน :	ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ :	ใช่
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน :	ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร หรือคณะทำงาน :	ไม่ใช่
บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ [2] :	ใช่

หมายเหตุ : [2] ประธานกรรมการซึ่งเป็นกรรมการอิสระจะเป็นผู้กำหนดวาระการคณะประชุมคณะกรรมการในแต่ละครั้ง โดยแจ้งผ่านทางเลขานุการบริษัท

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บริษัทกำหนดโครงสร้างการบริหารและมาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างเหมาะสม เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทได้กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินงานในภาพรวม รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ขณะที่ฝ่ายจัดการมีหน้าที่บริหารงานประจำวันภายใต้กรอบนโยบาย แผนงาน และอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ :	มี
วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ :	การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง, การแต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ, อื่น ๆ : ระบบบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการประเมินผล

บริษัทกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการเพื่อป้องกันการรวมศูนย์อำนาจ และส่งเสริมความเป็นอิสระในการกำกับดูแล นอกจากนี้ยังมีมาตรการอื่นๆ เพื่อถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ดังนี้

การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง

บริษัทกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการให้ประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระในการใช้ดุลยพินิจ ลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ นอกจากนี้ บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรอง ตรวจ

สอบ และให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระในประเด็นสำคัญ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อให้กระบวนการตัดสินใจเป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 6 ท่านจากจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด 10 ท่าน

การแต่งตั้งกรรมการอิสระร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดให้การจัดทำวาระการประชุมคณะกรรมการดำเนินการโดยประธานคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นกรรมการอิสระร่วมกับเลขานุการบริษัท โดยประธานกรรมการในฐานะกรรมการอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลให้การกำหนดวาระการประชุมเป็นไปอย่างรอบคอบ เป็นอิสระ และปราศจากอิทธิพลจากฝ่ายบริหารหรือผู้มีส่วนได้เสียฝ่ายใด แนวปฏิบัติดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพิจารณาและการตัดสินใจของคณะกรรมการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เลขานุการบริษัททำหน้าที่ประสานงาน จัดเตรียมข้อมูลที่ครบถ้วนเพียงพอ และสนับสนุนการประชุมให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ระบบบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการประเมินผล

บริษัทจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมกับขนาดและลักษณะการประกอบธุรกิจโดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ และมีผู้สอบบัญชีภายนอกสอบทานงบการเงิน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ล่วงหน้า เพื่อนำผลการประเมินไปใช้พัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการกำกับดูแลและการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดบทบาท หน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของบริษัท กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ การบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน ระบบบัญชีและการรายงานทางการเงิน ตลอดจนดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ และรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ไม่รวมถึงเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ อำนาจดังกล่าวข้างต้นไม่รวมถึงเรื่องที่ข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ต้องขออนุมัติจากมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น

- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- รายการที่เกี่ยวโยงกันที่มีมูลค่าเกินกว่า 20 ล้านบาท หรือร้อยละ 3 ของ NTA แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า
- การซื้อขายสินทรัพย์สำคัญที่เป็นการทำรายการตามหลักการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ซึ่งมีขนาดรายการตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้ผ่านการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น

ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม และดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร
2. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
4. กำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ความจำเป็นเร่งด่วนและให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ชัดเจน และทันเวลา
5. ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะนำเสนอข้อมูล และเปิดโอกาสให้กรรมการซักถาม แสดงความคิดเห็นอย่างมีอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปรายและสรุปมติที่ประชุม

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญเฉพาะเรื่องอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ จำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ โดยสรุปบทบาทและหน้าที่หลักของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

• การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย บทบาทและหน้าที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานรายงานทางการเงิน สอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง สอบทานการควบคุมภายใน สอบทานการตรวจสอบภายใน รวมถึงสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบและสอบทานรายการต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัททราบ รวมทั้งมีการประชุมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ฝ่ายบัญชี เพื่อสอบทานงบการเงิน

ลิงก์กฎบัตร

https://www.irplus.in.th/Listed/AKR/pdf/Good_Corporate_Governance_Policy_and_Code_of_Conduct_2566_NEW.pdf

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

บทบาทหน้าที่

• การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
• การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีบทบาทและหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้
- คัดเลือกและเสนอชื่อกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- ให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- พิจารณานโยบายด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจ
- ให้ความเห็นชอบแผนสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งได้มีการกำหนดและแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

ลิงก์กฎบัตร

https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

• การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

บทบาทและหน้าที่หลักของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สรุปได้ดังนี้

- ประเมินกรอบการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
- ให้ความเห็นชอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง
- รายงานผลและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง
- สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง

บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งได้มีการกำหนดและแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

ลิงก์กฎบัตร

https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ

บทบาทหน้าที่

• บรรษัทภิบาล
• การพัฒนาความยั่งยืน
• การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ มีดังนี้

- การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมที่ได้รับผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ
- การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม การพัฒนาชุมชนและสังคมภายนอกอย่างต่อเนื่อง
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีแนวทางบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น
- เสนอประเด็นเกี่ยวกับ ESG ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินงานของบริษัทหรือคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคำแนะนำในการแก้ไขปรับปรุง นโยบายและการปฏิบัติงาน

บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีไตรมาสละ 1 ครั้ง ซึ่งได้มีการกำหนดและแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

ลิงก์กฎบัตร

https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับรองกรรมการผู้จัดการสายการเงินและผู้สอบบัญชีทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน ซึ่งจัดทำตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรอง โดยบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน โดยมีผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้ มีกรรมการตรวจสอบ 2 ท่านที่เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ได้แก่ นายวินัย วิทวัสการเวช และนายวราห์ ทองประสินธุ์ ซึ่งจบการศึกษาบัญชีบัณฑิตและบริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) รวมทั้งมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วินัย วิทวัสการเวช(*) เพศ: ชาย อายุ : 75 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	11 มิ.ย. 2555	บัญชี, ผู้นำ, การตรวจสอบ, การจัดการองค์กร, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
2. นาย วราห์ ทองประสินธุ์(*) เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	17 มิ.ย. 2552	บัญชี, การวิเคราะห์ข้อมูล, ผู้นำ, การตรวจสอบ, การจัดการความเสี่ยง
3. นาย อรุณ ศรีจรูญ เพศ: ชาย อายุ : 79 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	13 พ.ค. 2562	เศรษฐศาสตร์, การตลาด, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ

คำอธิบายเพิ่มเติม:
(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ในปี 2568 ไม่มีกรรมการตรวจสอบลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งในระหว่างปี

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร [1]

ตามโครงสร้างขององค์กร ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 5 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ เพศ: หญิง อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การวิจัยดำเนินการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	1 เม.ย. 2564
2. นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์ เพศ: หญิง อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2566
3. นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ เพศ: หญิง อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การวิจัยจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2567
4. นาย สุรศักดิ์ วชิราภากร เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2567
5. นาย สาฟห อุ่ยประพัฒน์ เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2567

หมายเหตุ : [1] *หมายเหตุ : เจ้าหน้าที่บริหาร คือ "ผู้บริหาร" ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์*

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

- **คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน

คุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

เป็นกรรมการบริษัทที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าใจลักษณะธุรกิจและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นโดยอิสระ รวมทั้งมีอิสระและความเป็นกลางในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมในการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่ครบวาระ โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน หรือ 50% ของคณะกรรมการสรรหาฯ ได้แก่ นายวราห์ ทองประสินธุ์ ดำรงตำแหน่งประธาน และนายชาตรี ศิริพานิชกร ตำแหน่งกรรมการ

- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 1 ท่าน ดำรงตำแหน่งประธาน ผู้บริหารระดับสูง 5 ท่าน และผู้บริหาร 2 ท่าน

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เข้าใจลักษณะธุรกิจเป็นอย่างดี และสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงาน

- **คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 1 ท่าน ดำรงตำแหน่งประธาน ผู้บริหารระดับสูง 4 ท่าน และเลขานุการบริษัท 1 ท่าน

คุณสมบัติของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ

เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสม สามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการในทุกด้าน

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	นาย วราห์ ทองประสินธุ์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ชาตรี ศิริพานิชกร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์	กรรมการชุดย่อย
	นาย ดนุชา น้อยใจบุญ	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย ธัญญา ศีลธร	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ	กรรมการชุดย่อย
	นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ	กรรมการชุดย่อย
	นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์	กรรมการชุดย่อย
	นาย สุรศักดิ์ วชิราภากร	กรรมการชุดย่อย
	นาย สมพงค์ รอบโลก	กรรมการชุดย่อย
	นาย สาหส อุ่ยประพัฒน์	กรรมการชุดย่อย
	นาย วรพหล แสงเทียน	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ	นาย ธัญญา ศีลธร	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ	กรรมการชุดย่อย
	นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์	กรรมการชุดย่อย
	นางสาว หรรษา บูรณจันทร์	กรรมการชุดย่อย
	นาย สาหส อุ่ยประพัฒน์	กรรมการชุดย่อย
	นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ	กรรมการชุดย่อย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ตามโครงสร้างขององค์กร บริษัทมีจำนวนผู้บริหารระดับสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 5 ท่าน โดยเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ เพศ: หญิง อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การวิจัยดำเนินการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด)	1 เม.ย. 2564	เศรษฐศาสตร์, การจัดการองค์กร, วิศวกรรม, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
2. นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์(*) เพศ: หญิง อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการสายการเงิน	1 ม.ค. 2566	บริหารธุรกิจ, บัญชี, การเงิน, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ
3. นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ เพศ: หญิง อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การวิจัยจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการสายงานโรงงาน	1 ม.ค. 2567	พลังงานและสาธารณูปโภค, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการองค์กร

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นาย สุรศักดิ์ วชิราภากร เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริการ	1 ม.ค. 2567	พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการกลยุทธ์
5. นาย สาฟห อุ่ยประพัฒน์ เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด	1 ม.ค. 2567	พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม, ผู้นำ, การตลาด, บริหารธุรกิจ

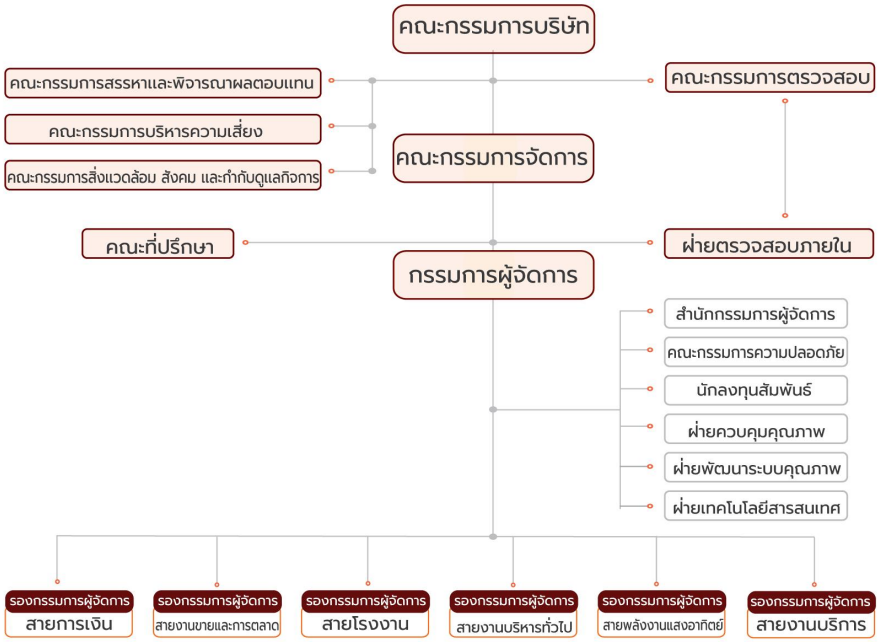
คำอธิบายเพิ่มเติม :
(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี
(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นงวดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ วันที่ : 31 ธ.ค. 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

แผนภาพโครงสร้างองค์กร



7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนรับผิดชอบในการนำเสนอค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสมตามนโยบายของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน โดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ทั้งด้านการเงิน การพัฒนากระบวนการทำงาน รวมทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกันภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความ : มี

เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

กระบวนการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาทบทวนนโยบาย โครงสร้าง และอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหาร และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในการกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่

- ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท
- ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารแต่ละราย
- ผลการปฏิบัติงานเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด
- ความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงาน โดยเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง
- กลยุทธ์ทางธุรกิจและเป้าหมายความยั่งยืนในระยะยาวของบริษัท

ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงจะได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน ทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล แนวปฏิบัติของตลาดทุน และประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแล้ว และเห็นว่า ค่าตอบแทนของคณะผู้บริหารระดับสูงทั้งอัตราการขึ้นเงินเดือนและเงินโบนัสประจำปี มีความเหมาะสมกับผลการดำเนินงานของบริษัทและมีความสมเหตุสมผลตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ KPI และเป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับผู้ประกอบการอื่นในธุรกิจประเภทเดียวกัน

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดนโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัท ภาวะอุตสาหกรรม และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในระดับเดียวกัน เพื่อให้สามารถจูงใจ รักษา และสร้างแรงจูงใจแก่ผู้บริหารในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ค่าตอบแทนผู้บริหารแบ่งออกเป็นค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้

1. ค่าตอบแทนระยะสั้น ประกอบด้วย

- เงินเดือนประจำ
- โบนัสประจำปี ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละราย
- สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น เช่น รถยนต์ประจำตำแหน่ง ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์รายเดือน สิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล และประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ

ค่าตอบแทนระยะสั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้ผู้บริหารสามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนธุรกิจประจำปี และสอดคล้องกับตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้

2. ค่าตอบแทนระยะยาว ประกอบด้วย

- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- โครงการหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มุ่งเน้นการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทในระยะยาว

ค่าตอบแทนระยะยาวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่ผู้บริหาร ส่งเสริมการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและสร้างความสอดคล้องระหว่างผลประโยชน์ของผู้บริหารกับผู้ถือหุ้นในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทมีการทบทวนนโยบายค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร สภาพการแข่งขัน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 5 คนตามตำแหน่ง ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ, รองกรรมการผู้จัดการสายการเงิน, รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด, รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานโรงงาน

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

เงินเดือนและโบนัส

ค่าตอบแทนของผู้บริหารแต่ละตำแหน่ง ขึ้นอยู่กับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ประสบการณ์และทักษะความชำนาญ โดยจะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี พิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานและอัตราเงินเดือนในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน

ส่วนเงินโบนัส พิจารณาจากความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ประจำปีและผลการประเมิน KPI และเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนระดับผู้บริหารในกลุ่มอุตสาหกรรมใกล้เคียงกัน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	9,696,000.00	17,088,690.00	24,689,220.00

ในปี 2568 บริษัทมีจำนวนผู้บริหารระดับสูงเท่ากับปีที่ผ่านมา จำนวน 5 ท่าน โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงหรือแต่งตั้งใหม่ บริษัทมีค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งสิ้น 24.69 ล้านบาท แบ่งเป็นเงินเดือน จำนวน 20.51 ล้านบาท และเงินโบนัสที่พิจารณาผลการปฏิบัติงาน จำนวน 4.18 ล้านบาท

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	113,400.00	347,847.00	373,752.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ผลประโยชน์อื่น

นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน เงินโบนัส และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว ยังมีค่าตอบแทนอื่นเพิ่มเติมเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยและเป็นสวัสดิการให้กับผู้บริหาร ได้แก่ รถยนต์ประจำตำแหน่ง ค่าน้ำมัน และค่าโทรศัพท์รายเดือน สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ เป็นต้น

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา	:	0.00
ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน	:	0.00

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

บริษัทมีพนักงานรวมประมาณ 600–700 คน โครงสร้างการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก ได้แก่ ส่วนสำนักงานและส่วนการผลิต โดยสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่อาคารยูเอ็ม ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่บริหารและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยหน่วยงานหลัก ได้แก่ ฝ่ายขาย ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายบัญชี ฝ่ายการเงิน ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และธุรการ ฝ่ายการตลาดและสื่อสารองค์กร ฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบริหารงานบริการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนการผลิตตั้งอยู่ที่โรงงานของบริษัทในอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเป็นฐานการผลิตหลักของบริษัทในการผลิตสินค้าเพื่อรองรับการจำหน่ายและการส่งมอบให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังมีศูนย์บริการและจำหน่ายสินค้าจำนวน 12 แห่ง กระจายอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศ เพื่อรองรับการให้บริการลูกค้าได้อย่างทั่วถึง

จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	698	683	648
พนักงานชาย (คน)	437	432	404
พนักงานหญิง (คน)	261	251	244

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	394	385	372
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	41	45	30
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	2

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	246	237	231
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	13	11	10
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	3	3

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
สำนักกรรมการผู้จัดการ	12
สายงานบริการ	127
สายงานการเงินและบัญชี	27
สายงานการตลาดและสื่อสารองค์กร	5
สายงานขาย	31
สายงานการผลิต	408
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	7
สายงานตรวจสอบภายใน	1
สายงานบริหารทั่วไป	30
จำนวนพนักงานรวม	**648**

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว และสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร โดยบริษัทมีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนและเงินโบนัสประจำปีแก่พนักงานตามผลปฏิบัติงานรายบุคคลปีละ 1 ครั้ง โดยได้นำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators : KPIs) มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

ค่าตอบแทนอื่นๆ

บริษัทได้จัดสวัสดิการอื่นๆ ให้แก่พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินโบนัส ประกันอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์หลังออกจากงาน เช่น การมอบเครื่องแบบชุดฟอร์มให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยและภาพพจน์ที่ดี อีกทั้งยังเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายด้านเครื่องแต่งกายพนักงาน, รถรับส่งพนักงาน หรือการมอบเงินช่วยเหลือบำเพ็ญกุศล ตลอดจนช่วยเหลือจัดการณาปนกิจศพพนักงานและสมาชิกในครอบครัวของพนักงานที่เสียชีวิต

บริษัทตระหนักและใส่ใจในสุขภาพของพนักงาน จึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยจัดทำเป็นระเบียบปฏิบัติที่ชัดเจน มีมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกฎของกระทรวงแรงงาน รวมถึงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ให้กับบุคลากรเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับพนักงานที่มีความตั้งใจในการทำงาน เสียสละ ทุ่มแทและมีความรับผิดชอบเป็นอย่างดี บริษัทจะมอบเงินรางวัลพิเศษโดยพิจารณาจากการประเมินผลงานประจำปี ไม่มีประวัติการลางาน และเข้าทำงานตรงเวลาตลอดทั้งปี

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	247,552,772.79	279,754,849.82	309,364,717.43
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	156,839,252.12	177,730,800.29	206,259,653.29
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	90,713,520.67	102,024,049.53	103,105,064.14

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราที่ขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้มีสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งเป็นผู้บริหารจัดการกองทุนและจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว โดยให้ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่พนักงานทุกคนตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน รวมทั้งจัดให้มีการให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงและเป้าหมายทางการเงินของแต่ละบุคคล โดยครอบคลุมทั้งโอกาสในการสร้างผลตอบแทนและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถตัดสินใจได้อย่างรอบคอบและสอดคล้องกับแผนการออมเพื่อการเกษียณ ทั้งนี้ บริษัทดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่พนักงาน อันเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการทุนมนุษย์อย่างยั่งยืน และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรในระยะยาว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทบริหารจัดการโดยบริษัท เอไอเอ จำกัด โดยคณะผู้บริหารพิจารณากรอบการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้การลงทุนเป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้บริษัทจัดการกองทุนดำเนินการลงทุนและใช้สิทธิที่เกี่ยวข้องภายใต้หลักเกณฑ์ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (I Code) ตามความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารกองทุนเป็นไปอย่างรอบคอบและสอดคล้องกับประโยชน์ของสมาชิกกองทุนในระยะยาว

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

บริษัทกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้างภายใต้กรอบข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเปิดโอกาสให้พนักงานเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตั้งแต่ร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของค่าจ้างตามความสมัครใจและเงื่อนไขที่กำหนด ขณะที่บริษัทจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ พนักงานมีสิทธิได้รับเงินสมทบของบริษัทในอัตราร้อยละ 50 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพภายหลังปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า 3 ปี และในอัตราร้อยละ 100 กรณีปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 5 ปี ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมีการนำ : มี

หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้

ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้ารวม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	624	623	621
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	624	623	621
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	89.40	91.22	95.83
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	100.00	100.00	100.00

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	4,983,871.01	5,154,317.68	5,904,404.51
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	N/A	N/A	11,222,966.76

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน)	มี	648	621	621	95.83%	100.00%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD : การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment), การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ, การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment)

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทถือเป็นสวัสดิการภาคบังคับสำหรับพนักงานทุกคนที่ผ่านการทดลองงานและได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ โดยพนักงานจะต้องสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เงินสะสมของพนักงานจะถูกหักจากเงินเดือนในแต่ละงวดการจ่ายค่าจ้างตามอัตราที่กำหนด และนำส่งเข้ากองทุนตามข้อบังคับของกองทุนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานที่มีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง หรือที่ปรึกษาของบริษัท

การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงทางการเงินของพนักงานในระยะยาว โดยสนับสนุนให้พนักงานมีการออมเงินเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริษัทและพนักงานร่วมกันสะสมเงินตามอัตราที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน (Financial Planning) และการบริหารจัดการเงินออม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีวินัยทางการเงินและสามารถวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุได้อย่างเหมาะสม โดยมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ดำเนินการ

การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนการเงินและการลงทุน โดยให้ข้อมูลและคำแนะนำเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม โดยเฉพาะการเลือกแผนการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ระยะเวลาการลงทุน และเป้าหมายทางการเงินของพนักงาน เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถบริหารจัดการเงินออมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว โดยเผยแพร่ผ่านทางวารสารภายในบริษัท

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

บริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสำคัญ ได้แก่ **ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และนักลงทุนสัมพันธ์** เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม และเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท ได้แก่ นายพรชัย ภมรพิบูลย์วิทย์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 จนถึงปัจจุบัน

บทบาทและหน้าที่ของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

1. กำกับดูแลการจัดทำบัญชีและงบการเงินของบริษัทให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีและนโยบายของบริษัท
2. ดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีและการเงินที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
3. ประสานงานกับผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเด็นด้านการบัญชีและการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย พรชัย ภมรพิบูลย์วิทย์	pornchai@ekarat.co.th	+662-719-8777

รายชื่อเลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน และเป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง **นางสาวหรรษา บูรณจันทร์** ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 จนถึงปัจจุบัน

บทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยมีขอบเขตหน้าที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. จัดเตรียมและดูแลการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท
3. ดูแลให้มีการจัดทำและเก็บรักษารายงานการประชุม มติที่ประชุม และเอกสารสำคัญของบริษัทอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
4. ประสานงานและติดตามให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศที่สำคัญตามที่กฎหมาย และหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดอย่างครบถ้วนและทันเวลา
5. สนับสนุนการปฐมนิเทศกรรมการใหม่และการพัฒนาความรู้ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว หรรษา บูรณจันทร์	hansabur@ekarat.co.th	+662-719-8777

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งให้**นายณัฐวิชชุ์ น้อยศรี** ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นมา เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลานาน มีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ หลักสูตร Certified Professional Internal Audit of Thailand CPIAT จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้ง **บริษัท เอ.เอ็ม.ที โซลูชั่น จำกัด** ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท โดยพิจารณาแล้วว่ามีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท ราคาค่าบริการเหมาะสม โดยบริษัท เอ.เอ็ม.ที. โซลูชั่น จำกัด ได้มอบหมายให้นายสุพจน์ ปานน้อย ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท

บทบาทและหน้าที่ของผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน

ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในมีหน้าที่บริหารและดำเนินงานตรวจสอบภายในอย่างเป็นอิสระ เพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีหน้าที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. วางแผนและดำเนินการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยครอบคลุมกระบวนการดำเนินงาน ระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
2. ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบภายในของบริษัท
3. รายงานผลการตรวจสอบ ประเด็นสาระสำคัญ และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร พร้อมทั้งติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่องอย่างต่อเนื่อง
4. ประสานงานกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการตรวจสอบและเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ณัฐวิชชุ์ น้อยศรี	nuttavit@ekarat.co.th	+662-719-8777
2. นาย สุพจน์ ปานน้อย	pannoi_ten@amtaudit.com	-

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

การกำกับดูแลการปฏิบัติงานภายในองค์กรเป็นส่วนหนึ่งของงานตรวจสอบภายใน โดยผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ได้แก่ นายณัฐวิชชุ์ น้อยศรี เป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลและติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัทอย่างเหมาะสม โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. กำกับดูแลและติดตามให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลและนโยบายภายในของบริษัท
2. จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติและกระบวนการด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี
3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามและบริหารความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
4. รายงานผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ประเด็นสำคัญ และความเสี่ยงด้าน Compliance ต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ณัฐวิชชุ์ น้อยศรี	nuttavit@ekarat.co.th	+662-719-8777

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท ได้แก่ **นางสาววรรณงาม ทิพยะวัฒน์** นักลงทุนสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. การสื่อสารข้อมูลกับผู้ลงทุน
- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ทั้งรายงาน 56-1 One Report งบการเงิน และข่าวสารสำคัญของบริษัท
- จัดประชุมเพื่อให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ได้รับข้อมูล เช่น การประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมนักวิเคราะห์ กิจกรรมนำเสนอข้อมูลนักลงทุน (Opportunity Day) การเยี่ยมชมกิจการ เป็นต้น

2. การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเท่าเทียม
- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลมีความโปร่งใส ถูกต้อง และไม่สร้างความเข้าใจคลาดเคลื่อน

3. การบริหารความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุน
- ตอบข้อซักถามและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์

4. การสนับสนุนคณะกรรมการและผู้บริหาร
- จัดเตรียมข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหาร
- รายงานแนวโน้มความคิดเห็นของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ให้ผู้บริหารทราบ

5. การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้การสื่อสารกับผู้ลงทุนอยู่บนพื้นฐานของหลักบรรษัทภิบาล (Corporate Governance)
- สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว วรรณงาม ทิพยะวัฒน์	wanngam@ekarat.co.th	+662-719-8777

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

ในรอบปีบัญชี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีอิสระของบริษัทและบริษัทย่อย เป็นจำนวนเงินรวม 1,300,000 บาท โดยประกอบด้วยค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 1,260,000 บาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยจำนวน 2 แห่ง รวมเป็นเงิน 40,000 บาท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นค่าบริการสอบบัญชีตามมาตรฐานวิชาชีพเท่านั้น และไม่มีค่าบริการอื่นใดที่อาจกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด อาคารว่องวานิช 100/72 ชั้น 22 อาคารเลขที่ 100/2 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทรศัพท์ +66 2645 0109	1,300,000.00	-	1. นาย อธิพงศ์ อธิพงศ์สกุล อีเมล: atipong@crowe-ans.co.th โทรศัพท์: +66 2645 0109 เลขที่ใบอนุญาต: 3500 2. นางสาว อัจฉรา สุขใน ใบบุญ

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
			อีเมล: atchara@crowe-ans.co.th โทรศัพท์: +66 2645 0109 เลขที่ใบอนุญาต: 4642 3. นาย วิชัย รุจิตานนท์ อีเมล: vichai@crowe-ans.co.th โทรศัพท์: +66 2645 0109 เลขที่ใบอนุญาต: 4054 4. นาย เสถียร วงศ์สนันท์ อีเมล: sathien@crowe-ans.co.th โทรศัพท์: +66 2645 0109 เลขที่ใบอนุญาต: 3495 5. นางสาว กุลธิดา ภาสุรกุล อีเมล: kultida@crowe-ans.co.th โทรศัพท์: +66 2645 0109 เลขที่ใบอนุญาต: 5946 6. นาย ยุทธพงษ์ เชื้อเมืองพาน อีเมล: yuttapong@crowe-ans.co.th โทรศัพท์: +66 2645 0109 เลขที่ใบอนุญาต: 9445

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือ : ไม่มี

ไม่

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัท โดยสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568 ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัท โดยร่วมกับคณะกรรมการจัดการและผู้บริหารระดับสูงในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตลอดจนกำกับดูแลให้การจัดทำกลยุทธ์และแผนงานประจำปีสอดคลองกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัท โดยมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ความท้าทาย และโอกาสที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การกำกับดูแลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ออกมาเป็นกลยุทธ์หลักที่องค์กรให้ความสำคัญ นอกจากนี้ยังร่วมกันพิจารณาความเหมาะสมของแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่ผ่านการพิจารณาและนำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทดแทนได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และคุณสมบัติที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบที่หลากหลายและเหมาะสมกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่ออาจมาจากหลายแหล่ง เช่น การเสนอชื่อโดยกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง เครือข่ายทางธุรกิจหรือวิชาชีพ ฐานข้อมูลกรรมการของ Thai Institute of Directors ตลอดจนการเสนอชื่อโดยผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาคุณสมบัติอย่างรอบคอบก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอนที่กำหนด

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย อรุณ ศรีจรูญ	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	13 พ.ค. 2562	เศรษฐศาสตร์, การตลาด, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ
2. นาย วิวัฒน์ แสงเทียน	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	25 มิ.ย. 2557	พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการองค์กร
3. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	15 ม.ค. 2554	บัญชี, การเงิน, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, บริหารธุรกิจ

การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีกรรมการอิสระที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โปร่งใส และปราศจากอิทธิพลจากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการสรรหากรรมการอิสระอยู่ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและ

พิจารณาผลตอบแทน ซึ่งจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมุมมองที่หลากหลาย อันจะช่วยเสริมสร้างความสมดุลในการกำกับดูแลและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของคณะกรรมการบริษัท

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ ที่อาจกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ การสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระอาจพิจารณาจากแหล่งต่าง ๆ เช่น เครือข่ายทางวิชาชีพ การเสนอชื่อโดยกรรมการบริษัท หรือฐานข้อมูลกรรมการของ Thai Institute of Directors ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามกระบวนการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 6 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60 ของกรรมการทั้งคณะ ได้แก่ นายวิชิต แย้มบุญเรือง, นายวินัย วิทวัสการเวช, นายวราห์ ทองประสินธุ์, นายอรุณ ศรีจรูญ, นายชาตรี ศิริพานิชกร และนายธัญญา ศีลธร

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระ

1. เสนอแนะประเด็นสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท
3. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระในการพิจารณาและตัดสินใจ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน มีดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยนับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระด้วย
2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจจะเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้ รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการใหม่

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้รับผิดชอบในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาอย่างเท่าเทียมกัน ตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่บริษัทกำหนดและเปิดเผยต่อสาธารณะล่วงหน้า เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การพิจารณาคัด

เลือกเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท พร้อมใช้ Board Skill Matrix เป็นเครื่องมือประกอบการพิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความหลากหลายอย่างเหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะทำหน้าที่กลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ถูกเสนอชื่ออย่างรอบคอบ ก่อนเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติในกรณีที่ครบกำหนดตามวาระ ทั้งนี้ การเลือกตั้งกรรมการเป็นไปตามหลักการหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง และเลือกตั้งเป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ดุลพินิจพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการแต่ละรายได้อย่างอิสระและโปร่งใส

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลายของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติด้านทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ เพศ อายุ และภูมิหลังที่แตกต่างกัน เพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เป็นอิสระ และมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาความหลากหลายเป็นหนึ่งในหลักเกณฑ์สำคัญในการสรรหาและเสนอชื่อกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และให้มีการทบทวนและรายงานผลความหลากหลายของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้คณะกรรมการให้คณะกรรมการมีความรู้ ความเข้าใจ และมุมมองที่หลากหลาย อันจะช่วยยกระดับประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของบริษัทได้อย่างเหมาะสม โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมและหลักสูตรพัฒนากรรมการที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง *ในปี 2568 บริษัทตั้งเป้าหมายให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงประเด็นด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและอื่นๆ* ***อย่างน้อยร้อยละ 20 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด*** *ซึ่งพบว่าเป็นไปตามเป้าหมาย*

ขั้นตอนการสรรหาคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดความต้องการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาโครงสร้าง องค์ประกอบ และทักษะที่จำเป็นของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ ทิศทางธุรกิจ และบริบทการดำเนินงานของบริษัท โดยใช้ Board Skill Matrix เป็นเครื่องมือประกอบการพิจารณา

2. เปิดรับและเสนอชื่อผู้สมัคร

การสรรหากรรมการอาจมาจากการเสนอชื่อโดยผู้ถือหุ้น การสรรหาจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือแหล่งสรรหาอื่นที่เหมาะสม โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาอย่างเท่าเทียมกันตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่บริษัทเปิดเผยต่อสาธารณะล่วงหน้า

3. พิจารณาและกลั่นกรองคุณสมบัติ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ความเหมาะสม ความเป็นอิสระ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และจริยธรรมของผู้ถูกเสนอชื่อ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4. เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ผู้ที่ผ่านการพิจารณาจะถูกเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

5. เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ (กรณีครบวาระ)

ในกรณีการแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระ บริษัทจะเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการลงคะแนนเสียงเป็นไปตามหลักการ**หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง** และเลือกตั้งเป็น**รายบุคคล** เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและส่งเสริมความโปร่งใส

6. การแต่งตั้งและเปิดเผยข้อมูล

ภายหลังการอนุมัติ บริษัทดำเนินการแต่งตั้งกรรมการตามขั้นตอน พร้อมเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

การสรรหาและการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในตลาด ได้แก่ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการในสายงานต่างๆ บริษัทได้กำหนดนโยบายและดำเนินการคัดเลือก พัฒนาบุคลากรในแต่ละสายงานที่มีศักยภาพสูง รวมถึงจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง (Succession Planning) โดยฝ่ายบริหารได้มีการทบทวนหลักเกณฑ์ในการดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กรในอนาคต โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การคัดเลือกและพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพสูง เพื่อให้บริษัทมีบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพที่เหมาะสม รองรับการแข่งขันและการเติบโตของธุรกิจและมั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้รักและผูกพันกับองค์กร พร้อมที่จะปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทต่อไปในระยะยาว อีกทั้งยังสามารถเป็นผู้บริหารที่ดีและเติบโตไปเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารต่อไปในอนาคต ซึ่งบริษัทมีนโยบายในการคัดเลือกและพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพสูงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ในส่วนของภายในองค์กรจะคัดเลือกและพัฒนาพนักงาน

ตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ไปจนถึงระดับบังคับบัญชาขึ้นไป โดยจะคัดเลือกพนักงานที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและมีศักยภาพในการจะเป็นผู้นำ ซึ่งการคัดเลือกจะใช้เครื่องมือต่างๆ ทั้งเครื่องมือทางด้านจิตวิทยาและการประเมินด้วยบุคคลต่างๆ รอบด้าน ซึ่งผลการประเมินศักยภาพจะนำมาประกอบการวางแผนพัฒนารายบุคคล นอกเหนือจากการพัฒนาอบรมผ่านหลักสูตรต่างๆที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทจะมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของแหล่งสรรหาภายนอกครอบคลุมบริษัทที่ปรึกษาด้านการสรรหาผู้บริหาร เครือข่ายกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงฐานข้อมูลผู้มีศักยภาพในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ภาวะผู้นำ และความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรเป็นสำคัญ

2. การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning Program) เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารหรือผู้นำในตำแหน่งสำคัญขององค์กรจะมีผู้สืบทอดตำแหน่ง อันจะสามารถรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันและเป็นการบริหารความเสี่ยงด้านการบริหารบุคคลและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพไว้กับองค์กร บริษัทจี งได้ดำเนินโครงการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งระดับบริหารทุกตำแหน่ง โดยผ่านกระบวนการสรรหาและพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทได้ทำการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งและประเมินระดับความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งด้วยเครื่องมือต่างๆ เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) โดยมุ่งเน้นในเรื่องของการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ สำหรับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งการเรียนรู้การทำงานจากผู้ดำรงตำแหน่ง การพัฒนาอบรมผ่านหลักสูตรต่างๆ โดยบริษัทจะติดตามและรายงานผลความคืบหน้าของการพัฒนาต่อผู้บริหารว่าเป็นไปตามแผนงานหรือเป้าหมายที่กำหนด

การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้จัดการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ซึ่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารสูงสุดของบริษัทนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม โดยมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่สมควรได้รับการแต่งตั้งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา รวมถึงการถอดถอนด้วยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยแยกสมรรถนะที่ต้องการเป็น 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการและด้านบทบาทหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาทั้ง Job shadowing, Self learning, On the job learning และการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัท

ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการของบริษัท ได้แก่ นางสาวรัมพิศม์ศรี น้อยใจบุญ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564 โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะของธุรกิจ มีประวัติการทำงานที่เหมาะสม ปราศจากลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานตามปกติของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย และแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนทำหน้าที่กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินที่เหมาะสม ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและดำเนินการประเมินตามกระบวนการที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารงานของฝ่ายจัดการเป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัท

การประเมินผลดังกล่าวเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPI) เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร (Strategic Targets) และผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท (Business Performance) โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ ผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท ความสำเร็จในการขับเคลื่อนและดำเนินกลยุทธ์ขององค์กร ภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทีมผู้บริหาร ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาผลการประเมินดังกล่าวอย่างรอบคอบ เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนและแรงจูงใจของผู้บริหาร รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 ที่ผ่านมา ผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการอยู่ในระดับที่น่าพอใจ โดยสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเรื่องการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการไว้ว่า กรรมการผู้จัดการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้นำข้อมูลไปเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และมีข้อห้ามมิให้กรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในนิติบุคคลอื่นที่ประกอบธุรกิจอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการเข้าร่วมเป็นกรรมการในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่ตั้งขึ้นเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการ : ใช่

สรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะ : ใช่

กรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นางสาวอุรวี กนกพฤกษ์ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสะท้อนมุมมองและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ต่อการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีผ่านมา : 1

(คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนที่บริษัทจะส่งหนังสือเชิญประชุม กำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยได้เปิดเผยรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท พร้อมทั้งได้มีหนังสือแจ้งตลาดหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตามไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือคราวละหลายคน รวมกันเป็นคณะหรือด้วยวิธีการอื่นใดก็ได้ ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีตามข้อ 1 ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อนี้ อาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

1. เสียชีวิต
2. ลาออก
3. ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัด
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
5. ศาลมีคำสั่งให้ออก

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในที่ประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของคณะกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ในกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งยังคงต้องอยู่รักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัทต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นจนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่ เว้นแต่ศาลจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ในกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 5. คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ภายใน 1 เดือน นับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง โดยส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนประชุม กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น การประชุมตามวรรคแรกให้กระทำภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุมและบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : อื่น ๆ :วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบข้างมากของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลายขององค์ประกอบคณะกรรมการ (Board Diversity) ทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ โดยพิจารณาอ้างอิงจาก Board Skills Matrix ที่บริษัทกำหนดไว้ เพื่อให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสมและสามารถกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการบริษัท บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่เหมาะสมไว้ ดังนี้
1. มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจในลักษณะธุรกิจและอุตสาหกรรมของบริษัท สามารถร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักความรอบคอบระมัดระวัง (Duty of Care) และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่เพียงพอและเหตุผลที่เหมาะสม
3. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
4. สำหรับกรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติและความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระและปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. มีความสามารถในการอุทิศเวลาให้แก่บริษัทได้อย่างเพียงพอ โดยอาจพิจารณาจากจำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งกรรมการอยู่ เพื่อให้สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสามารถติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างเหมาะสม

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง	ทักษะและความชำนาญ
ความรู้และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าและพลังงาน	วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร, พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม
ความเชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์และการบริหารธุรกิจ	เศรษฐศาสตร์, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ
ความรู้ด้านการเงิน การบัญชี และการลงทุน	เศรษฐศาสตร์, เงินทุนและหลักทรัพย์, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ
ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการ	กฎหมาย, ความยั่งยืน, การจัดการความเปลี่ยนแปลง, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
ความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร, พลังงานและสาธารณูปโภค, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การตลาดดิจิทัล

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทได้มีการส่งเสริม สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้คณะกรรมการเข้ารับการอบรม สัมมนา และร่วมกิจกรรม โดยเฉพาะการอบรมที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเป็นการเพิ่มพูน พัฒนาความรู้ เข้าใจในบทบาทหน้าที่กรรมการบริษัทอย่างแท้จริงและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 9 คน และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) จำนวน 2 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้ ในปี 2568 มีกรรมการบริษัทเข้าอบรมหลักสูตรของ IOD จำนวน 2 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ***คุณวินัย วิทวัสการเวช ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และคุณวราห์ ทองประสินธุ์*** **กรรมการตรวจสอบ** ได้เข้าอบรมหลักสูตร "Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency รุ่นที่ 1/2025" เมื่อในวันพฤหัสบดีที่ 24 กรกฎาคม 2568

การเข้ารับการอบรมอื่นๆ ในปี 2568

- ***คุณวินัย วิทวัสการเวช ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และคุณวราห์ ทองประสินธุ์*** **กรรมการตรวจสอบ** ได้เข้าอบรมหลักสูตร “Insight in SET: ID & AC Focus รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันที่ 18-19 พฤศจิกายน 2568

การพัฒนาความรู้ของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ตามที่ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยกำหนดให้ CFO และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีจะต้องเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชี 6 ชั่วโมงต่อปี บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวโดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทมีผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ได้แก่ **นางสุภาพร จันทร์สุโรจน์** ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการสายการเงิน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566

ในปี 2568 คุณสุภาพรได้เข้าร่วมอบรม CFO Refresher Course 2025 (e-learning) ดังนี้

- หลักสูตร "ประเด็นด้าน Generative AI ที่ส่งผลต่อการเงินและการบัญชีของบริษัทจดทะเบียน" (Online) จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 6 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2568
- หลักสูตร "Future Finance: พลิกบทบาท CFO สู่ผู้นำยุคดิจิทัล" จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2568

นายพรชัย ภมรพิบูลย์วิทย์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ซึ่งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ (CPD) ปี 2568 ดังนี้

- หลักสูตรมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS ทุกฉบับ ปี 2568 รุ่นที่ 2/68 (หลักสูตรย่อย 402) (จำนวน 6 ชั่วโมง) โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS ทุกฉบับ ปี 2568 รุ่นที่ 2/68 (หลักสูตรย่อย 404) (จำนวน 6 ชั่วโมง) โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 18 จากหลักการสู่ปฏิบัติ ปรับระบบบัญชี และเชื่อมโยงรายงานความยั่งยืน (จำนวน 6 ชั่วโมง) โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย วิชิต แย้มบุญเรือง (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) • 2547: Director Certification Program (DCP) • 2547: Role of the Chairman Program (RCP) อื่น ๆ • 2560: Boards that Make a Difference (BMD) • 2550: Charter Director Class (CDC) • 2547: Audit Committee Program (ACP)
2. นาย วินัย วิทวัสการเวช (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2549: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2568: Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency (รุ่น 1/2025) • 2565: Refreshment Training Program • 2555: Audit Committee Program (ACP)
3. นาย วราห์ ทองประสินธุ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2561: Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) • 2558: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2552: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2568: Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency (รุ่น 1/2025) • 2567: 2025 Deferred Tax และผลกระทบของ International Tax Reform - Pillar 2 Model Rules (จัดโดยบริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเมนท์ จำกัด) • 2567: TFRS for NPAEs Update 2567 และประเด็นความแตกต่างที่สำคัญระหว่างบัญชี VS ภาษี (จัดโดยบริษัท เบรนี่ โดส จำกัด) • 2567: การวัดค่า รับรู้รายการ สินทรัพย์ ระหว่าง TFRS for PAEs และ TFRS for NPAEs (จัดโดยมหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ) • 2567: สรุปประเด็นสำคัญของ TFRS for NPAEs รายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน และมาตรการภาษีใหม่ (จัดโดย บริษัท พัฒนาการอบรม จำกัด) • 2563: Computable General Equilibrium (CGE)

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
4. นาย อรุณ ศรีจรูญ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2562: Director Accreditation Program (DAP)
5. นาย ชาตรี ศิริพานิชกร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2556: Director Accreditation Program (DAP)
6. นาย ธัญญา ศีลธร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2563: Director Accreditation Program (DAP)
7. นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2554: Director Accreditation Program (DAP)
8. นาย วิวัฒน์ แสงเทียน (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2557: Director Accreditation Program (DAP)
9. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2554: Director Accreditation Program (DAP)
10. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2566: Director Accreditation Program (DAP)

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 3 แบบ ดังนี้

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายคณะ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนดไว้ และเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา ดังนั้นบริษัทจึงได้ดำเนินการทบทวนแนวทางและข้อหัวในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามแบบการประเมินตนเองของตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งประกอบด้วย 3 หมวด ดังนี้

1. แบบโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โดยเลขานุการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลให้กรรมการบริษัททุกท่าน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่ง หลังจากนั้น เลขานุการบริษัทจะสรุปผลและนำเสนอผลประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในการประชุมครั้งถัดไป

เกณฑ์การประเมินผล

บริษัทกำหนดการคิดคะแนนประเมินเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อทั้งหมด โดยมีเกณฑ์ประเมินผลดังนี้

มากกว่าร้อยละ 85 = ดีเยี่ยม, ร้อยละ 75-84 = ดีมาก, ร้อยละ 65-74 = ดี, ร้อยละ 50-64 = พอใช้, ต่ำกว่าร้อยละ 50 = ควรปรับปรุง

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 กรรมการบริษัททุกท่านได้ร่วมกันทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง

สรุปผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คะแนนประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568 ทั้ง 2 แบบ***ได้คะแนนเฉลี่ยในเกณฑ์ดีเยี่ยม*** โดยเห็นด้วยมากหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม หมายความว่า คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการดูแลกิจการที่ดีอย่างดีเยี่ยมและเหมาะสม มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายจัดการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามแผนงานและสามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ กรรมการยังได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งบริษัทจะนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของคณะกรรมการบริษัทต่อไป

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม / 92%	100%
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ดีเยี่ยม / 93%	100%
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม / 87%	100%
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม / 95%	100%
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม / 94%	100%
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม / 94%	100%
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

ข้อบังคับของบริษัทกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. บริษัทได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือประมาณทุก 3 เดือน ซึ่งโดยทั่วไปจะจัดขึ้นในช่วงสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน ณ สำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา หรือสถานที่ในจังหวัดใกล้เคียงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะจัดทำแผนกำหนดการประชุมประจำปีล่วงหน้าและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการแต่ละท่านสามารถพิจารณาและจัดสรรเวลาการเข้าร่วมประชุมได้อย่างเหมาะสม
2. คณะกรรมการแต่ละท่านต้องเข้าประชุมมากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด
3. กรรมการจะต้องเข้าร่วมการประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม
4. เลขานุการบริษัทส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม ไปยังกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอ เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน
5. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้ง ที่ประชุมมีการซักถามฝ่ายจัดการ อภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระและโปร่งใส และมีการใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาโดยนัยสำคัญต้องออกจากห้องประชุมในระหว่างการพิจารณาเรื่องดังกล่าว นอกจากนี้ ประธานยังได้จัดสรรเวลาให้กับที่ประชุมอย่างเพียงพอ เพื่อให้กรรมการได้ร่วมกันอภิปรายปัญหาและแนวทางแก้ไข พร้อมกับเชิญผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมหากมีประเด็นซักถาม และเป็นโอกาสที่ทำให้รู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดงานอีกด้วย
6. คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ควรจะมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดอยู่ในที่ประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำรายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการบริษัทลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 12 ครั้ง ซึ่งแบ่งออกเป็น

- การประชุมที่สำนักงานใหญ่ (Physical Meeting) จำนวน 8 ครั้ง
- การประชุมในรูปแบบผสม (Hybrid Meeting) จำนวน 4 ครั้ง

สำหรับประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ โดยคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมการประชุม 9 ท่านจากจำนวนกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90 โดยนายชาตรี ศิริพานิชกร กรรมการอิสระที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ขอลาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

การประชุมคณะกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้หารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระในประเด็นด้านการกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานของฝ่ายจัดการ โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมการประชุม ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทได้สรุปสาระสำคัญของการประชุมเพื่อนำเสนอให้ฝ่ายจัดการพิจารณา โดยฝ่ายจัดการได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปวิเคราะห์ความเหมาะสม กำหนดแนวทางดำเนินงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 12

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 29 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย วิชิต แย้มบุญเรือง (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย วินัย วิทวัสการเวช (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย วราห์ ทองประสินธุ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย อรุณ ศรีจรูญ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย ชาตรี ศิริพานิชกร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12	/	12	0	/	1	N/A	/	N/A
6. นาย ธัญญา ศีลธร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์ (กรรมการ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย วิวัฒน์ แสงเทียน (กรรมการ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ (กรรมการ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ (กรรมการ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย วิชิต แย้มบุญเรือง (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นาย วินัย วิทวัสการเวช (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย วราห์ ทองประสินธุ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย อรุณ ศรีจรูญ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นาย ชาตรี ศิริพานิชกร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12/12 (100.00%)	N/A	N/A
6. นาย ธัญญา ศีลธร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์ (กรรมการ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. นาย วิวัฒน์ แสงเทียน (กรรมการ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ (กรรมการ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ (กรรมการ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**(100.00%)**	**90.00%**	**N/A**

รายละเอียดสาเหตุกรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมการประชุมครบทั้ง 12 ครั้ง ไม่มีกรรมการท่านใดขาดการประชุม โดยมีองค์ประชุมครบถ้วนทุกครั้ง

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดว่า การจ่ายเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดให้แก่กรรมการ ให้คณะกรรมการเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา ซึ่งอาจ กำหนดเป็นจำนวนแน่นอนหรือวางเป็นหลักเกณฑ์ และจะกำหนดไว้เป็นคราวๆ ไป หรือจะให้มีผลตลอดไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงก็ได้ ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายในการพิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการทุกปี

บริษัทกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการรวมทั้งสอดคล้องกับขนาดและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนแนวปฏิบัติของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมให้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนสำหรับการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยตามความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์และรูปแบบค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความสมเหตุสมผล และความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน ก่อนเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าตอบแทนของตนเอง

บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทไว้ในแบบ 56-1 One Report นี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบข้อมูลอย่างโปร่งใสและครบถ้วน

ลักษณะค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สำหรับปี 2568 ในวงเงินไม่เกิน 8,000,000 บาท ซึ่งเป็นอัตราเดิมเท่ากับปี 2567 แบ่งออกเป็น

1. ค่าเบี้ยประชุมรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง
2. เงินโบนัสของคณะกรรมการบริษัท บริษัทกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินโบนัสของคณะกรรมการบริษัทในอัตราที่เหมาะสมกับผลประกอบการและการจ่ายเงินปันผลในแต่ละปี

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยมีเพียงค่าเบี้ยประชุมและเงินโบนัสเท่านั้นไม่มีค่าตอบแทนอื่นใดเพิ่มเติม

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ (1)

1. ค่าเบี้ยประชุม

แบ่งออกเป็น ค่าเบี้ยประชุมรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง

ตำแหน่ง	รายเดือน (บาท/เดือน)	รายครั้ง (บาท/ครั้ง)
ประธานคณะกรรมการบริษัท	30,000	20,000
กรรมการบริษัท	20,000	10,000
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	20,000	
กรรมการตรวจสอบ	10,000	
ประธานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน		15,000
คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน		10,000
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		15,000
กรรมการบริหารความเสี่ยงที่เป็นกรรมการบริษัท		10,000
กรรมการบริหารความเสี่ยงที่ไม่เป็นกรรมการบริษัท		5,000

2. เงินโบนัสของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับการจ่ายเงินโบนัสกรรมการ จะพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทและจะต้องมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นด้วย โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนเงินที่เหมาะสมในการจัดสรรให้กรรมการแต่ละราย

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย วิชิต แย้มบุญเรือง (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			**1,176,000.00**		N/A
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	696,000.00	480,000.00	1,176,000.00	ไม่มี	
2. นาย วินัย วิทวัสการเวช (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**963,000.00**		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	240,000.00	0.00	240,000.00	ไม่มี	
3. นาย วราห์ ทองประสินธุ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**918,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	75,000.00	0.00	75,000.00	ไม่มี	
4. นาย อรุณ ศรีจรูญ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**843,000.00**		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
5. นาย ชาตรี ศิริพานิชกร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**773,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	50,000.00	0.00	50,000.00	ไม่มี	
6. นาย ธัญญา ศีลธร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**738,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	15,000.00	0.00	15,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
7. นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์ (กรรมการ)			**773,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	50,000.00	0.00	50,000.00	ไม่มี	
8. นาย วิวัฒน์ แสงเทียน (กรรมการ)			**723,000.00**		**N/A**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	
9. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ (กรรมการ)			**773,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	408,000.00	315,000.00	723,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	50,000.00	0.00	50,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
10. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ (กรรมการ)			**5,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	5,000.00	0.00	5,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
11. นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์ (รองประธานกรรมการบริหาร)			**5,000.00**		**N/A**
คณะกรรมการบริหาร (รองประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	5,000.00	0.00	5,000.00	ไม่มี	
12. นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ (รองประธานกรรมการบริหาร)			**5,000.00**		**N/A**
คณะกรรมการบริหาร (รองประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	5,000.00	0.00	5,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
13. นาย สุรศักดิ์ วชิราภากร (รองประธานกรรมการบริหาร)			**5,000.00**		**N/A**

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหาร (รองประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	5,000.00	0.00	5,000.00	ไม่มี	
14. นาย สาหฑ อุ่ยประพัฒน์ (รองประธานกรรมการบริหาร)			**5,000.00**		N/A
คณะกรรมการบริหาร (รองประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	มี	
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	5,000.00	0.00	5,000.00	ไม่มี	
15. นางสาว หรรษา บูรณจันทร์ (กรรมการชุดย่อย)			**0.00**		N/A
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
16. นาย สมพงค์ รอบโลก (กรรมการชุดย่อย)			**0.00**		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
17. นาย วรพหล แสงเทียน (กรรมการชุดย่อย)			**5,000.00**		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	5,000.00	0.00	5,000.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	3,960,000.00	3,000,000.00	6,960,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	480,000.00	0.00	480,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00
4. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	225,000.00	0.00	225,000.00
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	45,000.00	0.00	45,000.00
6. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ : [1] * *กรรมการซึ่งเป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท*

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา (บาท) : 0.00

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวโยง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยนั้น บริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นได้ส่งผู้แทนบริษัทเพื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ ตลอดจนประสานงานในการร่วมมือทำธุรกิจระหว่างบริษัทย่อย โดยผู้แทนบริษัทจะเป็นผู้ที่ได้รับความเห็นชอบและผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการจัดการหรือคณะกรรมการบริษัท ให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด และบริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด ซึ่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้แทนนั้น ประกอบด้วย บุคคลจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการจัดการ จำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ สามารถกำหนดนโยบายที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและให้แนวทางบริหารที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการกำกับ

ดูแลและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์หรือรายการสำคัญอื่นใดให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในลักษณะดังกล่าวข้างต้นในทำนองเดียวกันกับหลักเกณฑ์ของบริษัท ผ่านทางหน่วยงานส่วนกลางโดยสายงานบัญชีและการเงินบริษัท เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

สำหรับในเรื่องนโยบายที่สำคัญ ผู้แทนบริษัทรับนโยบายจากบริษัทก่อนเสนอความเห็นในที่ประชุมบริษัทย่อย เช่น การจัดสรรกำไร การจ่ายเงินปันผล การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกตามวาระ การเพิ่ม-ลดทุน การเลิก-ควบรวมกิจการ ทั้งนี้ ผู้แทนบริษัทต้องรายงานข้อมูลต่างๆ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีการวิเคราะห์ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาสและรายปี เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารใช้ในการตัดสินใจ กำหนดทิศทางและแนวทางในการกำกับดูแลการลงทุนในบริษัทย่อยได้ต่อไป

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ : มี

บริษัทมีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกันที่ไม่เหมาะสม โดยในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องเปิดเผยข้อมูลในรายการที่มีส่วนได้เสียหรือการเกี่ยวโยงกับตนทุกครั้ง ซึ่งอาจมีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัท บุคคลดังกล่าวจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวทราบและไม่ร่วมพิจารณาในธุรกรรมดังกล่าว เพื่อป้องกันการขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) โดยหากพนักงานฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจะเข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษและความร้ายแรงของการกระทำ

คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นหลัก โดยหากบริษัทมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการระหว่างกัน บริษัทจะนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นในรายการดังกล่าวและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป โดยกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย จะไม่มีส่วนในการอนุมัติรายการดังกล่าว เพื่อหลีกเลี่ยงความไม่เหมาะสมที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าว บริษัทจึงได้ดำเนินการดังนี้

- จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน และ/หรือผู้เกี่ยวข้องและหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท โดยกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร หน่วยงานที่รับผิดชอบ และพนักงาน พร้อมแนวปฏิบัติที่พึงกระทำ
- ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์พร้อมทดสอบความเข้าใจ รวมถึงกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องแจ้งข้อมูลของตนให้บริษัททราบ ในกรณีที่สงสัยว่าตนเองอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- อนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้ฝ่ายจัดการสามารถทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ หากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะทั่วไป ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังให้บริษัทจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นรายไตรมาส และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 บริษัทไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน มีเพียงการทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกัน โดยมีข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปที่ฝ่ายบริหารสามารถดำเนินการได้ภายใต้หลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทกำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Information) และการรักษาความลับของข้อมูล โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เข้าถึงข้อมูลภายในต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เปิดเผยหรือนำข้อมูลที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดช่วงห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท (Blackout Period) สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่อาจเข้าถึงข้อมูลภายใน โดยห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินหรือข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท และภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน รวมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยและรายงานบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลจากตำแหน่งหน้าที่หรือการปฏิบัติงานไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความลับและการบริหารจัดการข้อมูลของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดมาตรการควบคุมและกำกับดูแลการจัดเก็บ การใช้ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม ดังนี้

1. การจัดการข้อมูล การควบคุมและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทกำหนดมาตรการในการจัดเก็บ ดูแล และปกป้องเอกสารสำคัญ รวมถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศของบริษัท เพื่อป้องกันการสูญหาย การเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการนำข้อมูลไปใช้โดยมิชอบ

- จัดเก็บและดูแลข้อมูลของลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงข้อมูลของบริษัทตามที่กฎหมายกำหนดให้พึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย โดยจะต้องทำการเก็บรวบรวมดูแล รักษาและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลไว้อย่างเหมาะสม
- ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียและบริษัท เว้นแต่จะได้รับความยินยอมแล้วแต่กรณีหรือเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. การสื่อสาร

- การสื่อสารแถลงการณ์หรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนทั่วไปอย่างถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของข้อมูลที่จะมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ให้ทุกคนในองค์กรทราบตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบช่วงระยะเวลา Black Out Period ล่วงหน้าก่อนถึงช่วงเวลาประกาศงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปีหรือเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท

เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่ทบทวนและแจ้งนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบล่วงหน้าก่อนช่วงระยะเวลาประกาศงบการเงินของบริษัท 1 เดือน เพื่อย้ำเตือนให้กรรมการตระหนักถึงหน้าที่และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ฝ่ายการตลาดและประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวผ่านวารสารภายในบริษัท เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงเป็นประจำทุกปีโดยกำหนดให้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

3. การกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติ

บริษัทได้กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกของบริษัทแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์แก่เลขานุการบริษัททราบอย่างน้อย 1 วันทำการ และมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อขาย โดยเลขานุการบริษัทจะรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งต่อไป

ในปี 2568 กรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยได้ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท และรายงานการซื้อขายต่อสำนักงาน ก.ล.ต. อย่างถูกต้อง และไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย และไม่พบการถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือการดำเนินการทางแพ่งจากสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์เรื่องการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ : มี

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การทบทวนและสื่อสารนโยบายต่อคณะกรรมการบริษัท

เลขานุการบริษัทนำเสนอนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายอื่นๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อทบทวนและย้ำเตือนแนวทางการปฏิบัติที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัททุกท่านได้รับทราบและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

การเผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติภายในองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักแก่พนักงานเกี่ยวกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้มีการสื่อสารและอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงข้อกำหนดและบทลงโทษในกรณีฝ่าฝืนให้แก่พนักงานทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ โดยเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านเว็บไซต์ของบริษัทและวารสารภายในองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการอบรมและสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานในระดับหัวหน้าขึ้นไปจนถึงระดับผู้บริหาร โดยผู้เข้ารับการอบรมมีหน้าที่ถ่ายทอดและสื่อสารสาระสำคัญของนโยบายดังกล่าวให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้พนักงานในทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทั้งนี้ การสื่อสารนโยบายดังกล่าวครอบคลุมพนักงานครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้พนักงานใหม่ทุกคนต้องเข้ารับการปฐมนิเทศ ซึ่งครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ข้อบังคับในการทำงานและนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความเข้าใจและปลูกฝังแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 พนักงานใหม่ทุกคนได้เข้ารับการอบรมดังกล่าวครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทดำเนินการสำรวจ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร โดยฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการผ่านการประเมินระบบการควบคุมภายใน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางและมาตรการป้องกัน ทั้งนี้ บริษัทนำผลการประเมินดังกล่าวมาทบท

วนและปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจมีช่องว่างของการควบคุม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของมาตรการป้องกัน เช่น การปฏิบัติตามกฎหมาย การแข่งขันทางการค้า และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานความเพียงพอของกระบวนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี

ในปี 2568 บริษัทไม่พบกรณีการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นสาระสำคัญ และบริษัทไม่ได้ถูกลงโทษหรือถูกปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่พบการละเมิดจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายตรวจสอบภายในพบเหตุการณ์ทุจริตของพนักงานบางกรณีที่ไม่มีนัยสำคัญและไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์หรือการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการตักเตือนและลงโทษตามระเบียบของบริษัท พร้อมทั้งเสนอแนวทางปรับปรุงกระบวนการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะเดียวกันในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือพบเห็นพฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรในบริษัทผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ e-mail และเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส โดยถือเป็นข้อมูลลับและได้รับการคุ้มครองตามหลักการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) รายละเอียดของนโยบายและมาตรการในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://ekarat.co.th

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือ : มี

ไม่

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Policy) เพื่อเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งบุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอก สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำที่อาจเข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำที่ผิดต่อจริยธรรมทางธุรกิจ หรือการฝ่าฝืนกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด เช่น อีเมล หรือเว็บไซต์ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

1. ทาง e-mail: nuttavit@ekarat.co.th และ hansabur@ekarat.co.th
2. ทางเว็บไซต์ของบริษัท ที่ https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?complaints
3. จดหมายถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / เลขานุการบริษัท โดยส่งมาที่

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) เลขที่ 9/291 อาคารยูเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 29 ถนนรามคำแหง แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250

บริษัทมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงและกลั่นกรองข้อมูลจากการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นคณะกรรมการอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

1. การรับเรื่อง บริษัทรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกส่งต่อให้ฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการพิจารณาในขั้นต้น

2. การตรวจสอบข้อเท็จจริง ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมทั้งกลั่นกรองประเด็นที่ได้รับแจ้ง หากพบว่ามีมูลความจริง จะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาตามลำดับ

3. การดำเนินการและการติดตามผล คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณากำหนดแนวทางในการสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม การดำเนินการแก้ไข รวมถึงกำหนดมาตรการหรือบทลงโทษตามระเบียบของบริษัท พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน โดยถือว่าข้อมูลที่ได้รับเป็นความลับ และจะไม่เปิดเผยชื่อ-สกุล ที่อยู่ หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวตนของผู้แจ้งได้ นอกจากนี้ บริษัทยังมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเดือดร้อน ความเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัยจากการแจ้งข้อมูลดังกล่าว

ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำที่ผิดต่อจริยธรรมทางธุรกิจ หรือการฝ่าฝืนกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท จากทั้งบุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอก

การฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล

ในปี 2568 บริษัทไม่มีกรณีการกระทำผิดหรือการฝ่าฝืนกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

ในปี 2568 จากการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการในประเด็นอื่น ๆ นอกเหนือจากเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) บริษัทไม่พบกรณีการฝ่าฝืนหรือการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายที่บริษัทกำหนด

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 6

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย วินัย วิทวัสการเวช (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	6	/	6	6/6 (100.00%)
2. นาย วราห์ ทองประสินธุ์ (กรรมการตรวจสอบ)	6	/	6	6/6 (100.00%)
3. นาย อรุณ ศรีจรูญ (กรรมการตรวจสอบ)	6	/	6	6/6 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านไม่ได้เป็นเจ้าหน้าที่บริหารหรือพนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทแต่อย่างใด ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้สอบทานความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ความเพียงพอและมีประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบ

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานทางการเงิน: คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี โดยมีความเห็นร่วมกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา

การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง: จากการทำงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน พบว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี นอกจากนี้ แผนการตรวจสอบยังเน้นการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การจัดการ และหลักธรรมาภิบาล โดยในปีที่ผ่านมาไม่พบรายงานการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนใดๆ

การปฏิบัติตามกฎหมายและรายการที่เกี่ยวโยงกัน: คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน สำหรับรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้มีการตรวจสอบและพบว่ามีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเหมาะสมในงบการเงิน

การเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี: คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติและความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และมีมติเสนอให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2569 โดยเสนอค่าตอบแทนจำนวน 1,400,000 บาท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

บทสรุปและความเห็นของคณะกรรมการโดยภาพรวม: คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีการจัดทำงบการเงินที่เชื่อถือได้ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ ซึ่งส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 40

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ (ประธานกรรมการบริหาร)	39	/	40	39 / 40 (97.50%)
2. นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์ (รองประธานกรรมการบริหาร)	39	/	40	39 / 40 (97.50%)
3. นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ (รองประธานกรรมการบริหาร)	37	/	40	37 / 40 (92.50%)
4. นาย สุรศักดิ์ วชิราภากร (รองประธานกรรมการบริหาร)	40	/	40	40 / 40 (100.00%)
5. นาย สาฆห อุ่ยประพัฒน์ (รองประธานกรรมการบริหาร)	40	/	40	40 / 40 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**97.50%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการจัดการมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานของบริษัท โดยในปี 2568 ได้พิจารณากลั่นกรองเป้าหมายทางธุรกิจ กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน งบประมาณ และโครงการลงทุน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังติดตามความร่วมมือทางธุรกิจ การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การพัฒนาระบบงาน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (สามารถดูรายละเอียดได้ใน**เอกสารแนบ 7 รายงานของคณะกรรมการชุดย่อย**)

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ครั้ง) : 5

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย วราห์ ทองประสินธุ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
2. นาย ชาตรี ศิริพานิชกร (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
3. นางสาว อุรวี กนกพฤกษ์ (กรรมการชุดย่อย)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
4. นาย ดนุชา น้อยใจบุญ (กรรมการชุดย่อย)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาสรรหาและเสนอแต่งตั้งกรรมการที่ครบวาระให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานเกษียณอายุที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจและติดตามการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรม ตลอดจนปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (สามารถดูรายละเอียดได้ใน**เอกสารแนบ 7 รายงานของคณะกรรมการชุดย่อย**)

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 1

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ธัญญา ศีลธร (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
2. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
3. นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
4. นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
5. นาย สุรศักดิ์ วชิราภากร (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
6. นาย สมพงค์ รอบโลก (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
7. นาย สาฟห อุ่ยประพัฒน์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
8. นาย วรพหล แสงเทียน (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**100.00%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยพิจารณาประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงความเสี่ยงใหม่ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (สามารถดูรายละเอียดได้ใน**เอกสารแนบ 7 รายงานของคณะกรรมการชุดย่อย**)

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ

การประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ : 1 (ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ธัญญา ศีลธร (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
2. นางสาว ร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
3. นาง สุภาพร จันทร์สุโรจน์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
4. นางสาว หรรษา บูรณจันทร์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
5. นาย สาฆห อุ่ยประพัฒน์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
6. นางสาว โฉมพิชา น้อยใจบุญ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				**100.00%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ESG ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลและทบทวนนโยบายความยั่งยืนของบริษัทให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานด้าน ESG ตามแผนงานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังรับทราบผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ซึ่งบริษัทได้รับคะแนนระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และผลการประเมิน SET ESG Rating ประจำปี 2568 เพื่อนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการดำเนินงานด้าน ESG ของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น (สามารถดูรายละเอียดได้ใน**เอกสารแนบ 7 รายงานของคณะกรรมการชุดย่อย**)

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 3 ท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ซักถามข้อมูลจากหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ซึ่งจัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในร่วมกับฝ่ายบริหาร ภายใต้กรอบแนวทางการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และอ้างอิงแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ในด้านต่าง ๆ ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบการควบคุมภายในและการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นบุคคลภายนอก คือ บริษัท เอ.เอ็ม.ที โซลูชั่น จำกัด ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท ซึ่งผลการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญของระบบการควบคุมภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด ได้รายงานว่าไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และไม่มีข้อสังเกตเป็นพิเศษเกี่ยวกับรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายในของบริษัท

จากการพิจารณาข้อมูลดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจึงมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน และไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัท

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

บริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ผลการประเมินระบบการควบคุมภายในในรอบปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จึงส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดบทลงโทษที่เหมาะสมในกรณีฝ่าฝืน โดยมีการสื่อสาร ชี้แจง และเผยแพร่ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง

บริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารไว้ในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการจัดการทำหน้าที่บริหารจัดการบริษัทในด้านการกำหนดนโยบาย โครงสร้างองค์กร และเป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม ทั้งในระดับผู้บริหารและพนักงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและกำหนดเกณฑ์การประเมินที่เชื่อมโยงกับการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม รวมถึงจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในด้านการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม โดยดำเนินการตามแผนการตรวจสอบประจำปีและรายงานผลต่อคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามกฎบัตรที่กำหนด โดยสอบทานรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน รวมถึงพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีการระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในองค์กร เช่น สภาวะการแข่งขันทางธุรกิจ สภาวะเศรษฐกิจและการเมือง ความผันผวนของราคาวัตถุดิบ ความไม่แน่นอนของห่วงโซ่อุปทาน ภัยพิบัติและโรคระบาด รวมถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภัยคุกคามทางไซเบอร์

นอกจากนี้ บริษัทได้พิจารณาความเสี่ยงที่เป็นกระแสและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน อาทิ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ขายหรือคู่ค้าหลัก

บริษัทได้กำหนดกระบวนการประเมินและจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้โดยฝ่ายบริหารมีการทบทวนมาตรการควบคุมและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และคู่มือการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร ครอบคลุมการดำเนินงานด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การผลิต การควบคุมคุณภาพ การขาย และการบริหารจัดการทั่วไป โดยกำหนดอำนาจหน้าที่และวงเงินอนุมัติในแต่ละระดับอย่างชัดเจน พร้อมติดตามผลการดำเนินงานผ่านการประชุมคณะกรรมการจัดการอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งแต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อร่วมกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน

เลขานุการบริษัทเป็นผู้รวบรวมและปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อใช้ในการสอบทานรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทมีระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงาน การจัดเก็บ และการสื่อสารข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับความถูกต้อง ครบถ้วน ความพร้อมใช้งาน และความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้เน้นย้ำให้ฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคุม ดูแล และบริหารจัดการการเก็บรวบรวม การใช้ การเปิดเผย และการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมและรัดกุม ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ครอบคลุมทั้งข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานภายในองค์กรและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกำหนดมาตรการควบคุมสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลให้เฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลในการปฏิบัติงาน รวมถึงดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามนโยบายและมาตรฐานสากล โดยมีการติดตามและสอบทานการปฏิบัติงานจากฝ่ายบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับในปี 2568 บริษัทไม่พบเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท และไม่พบความเสียหายจากภัยคุกคามด้านสารสนเทศแต่อย่างใด

5. ระบบการติดตาม

บริษัทมีการติดตามและประเมินผลประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการประเมินของฝ่ายบริหารและฝ่ายตรวจสอบภายใน ผลการติดตามดังกล่าวถูกนำมาทบทวนเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน และกำหนดมาตรการควบคุมให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ประเด็นที่พบจากการประเมินจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้ในการกำกับดูแลและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี
ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งให้นายณัฐวิชชุ์ น้อยศรี ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นมา เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลานาน เป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ หลักสูตร Certified Professional Internal Audit of Thailand CPIAT จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่า นายณัฐวิชชุ์ น้อยศรี มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

การบริหารงานของฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่กำหนดไว้ ดังนั้น กระบวนการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในจึงต้องมีความชัดเจน โปร่งใส และคำนึงถึงความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบร่วมกับกรรมการผู้จัดการในการพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

- การแต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
  การแต่งตั้งหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการโดยกรรมการผู้จัดการ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- การถอดถอนหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
  การถอดถอนจะดำเนินการด้วยความรอบคอบและมีเหตุผลอันสมควร เช่น บกพร่องต่อหน้าที่ กระทำผิดวินัย หรือผิดกฎหมายอย่างร้ายแรง ขาดคุณสมบัติหรือความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
- การโยกย้ายหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
  การโยกย้ายหัวหน้างานตรวจสอบภายในต้องไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของงานตรวจสอบภายใน และต้องไม่เป็นการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เหมาะสม

9.2 รายการระหว่างกัน

ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยการถือหุ้นระหว่างกันหรือการมีผู้ถือหุ้นหรือกรรมการหรือผู้บริหารบางท่านร่วมกัน รายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ได้ระบุในสัญญาระหว่างบริษัทและบริษัทเหล่านั้นที่ปราศจากอิทธิพลในสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ภายใต้เงื่อนไขที่สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ บริษัทสามารถดำเนินการได้ตามปกติภายใต้หลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติและจัดทำรายงานสรุปเพื่อรายงานให้กับคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส และบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบ 56-1 One Report ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในรอบปี 2568 แล้วมีความเห็นว่าเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล โดยมีการเปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติถูกต้องตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด ประกอบกิจการด้านพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งหมด ทั้งเป็นผู้แทนจำหน่าย ให้คำปรึกษาการลงทุนในธุรกิจพลังงาน ให้บริการด้านวิศวกรรมและการจัดการพลังงาน	เป็นบริษัทย่อย มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว จำนวน 10 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.99 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด	31 ธ.ค. 2568

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด ผลิตและจำหน่ายแผงเซลล์แสงอาทิตย์ รวมถึงการออกแบบก่อสร้าง ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์และพลังงานทดแทนอื่น	เป็นบริษัทย่อย มีทุนจดทะเบียน จำนวน 1,000 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด	31 ธ.ค. 2568
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ผลิต จำหน่าย และให้บริการเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงการซ่อมแซมและบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง	เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ ลูกหนี้การค้า	0.00	5,120.00	14,850,738.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายละเอียด ลูกหนี้ค่าสินค้าปกติ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาตามสัญญาที่กำหนดขึ้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขปกติทางธุรกิจ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ			
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ เงินมัดจำและเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า รายละเอียด เงินมัดจำค่าสินค้าปกติ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาตามสัญญาที่กำหนดขึ้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขปกติทางธุรกิจ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ	0.00	0.00	3,561,519.00
รายการที่ 3 ลักษณะรายการ เจ้าหนี้การค้า รายละเอียด เจ้าหนี้ค่าบริการปกติ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาตามสัญญาที่กำหนดขึ้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขปกติทางธุรกิจ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ	0.00	19,581.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 4 ลักษณะรายการ รายได้จากการขายสินค้า รายละเอียด รายได้จากการขายสินค้าปกติ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่สัญญา ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ	0.00	1,945,727.00	26,072,366.00
รายการที่ 5 ลักษณะรายการ รายได้ค่าบริการและซ่อมบำรุง รายละเอียด รายได้ในการบริการปกติ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่สัญญา ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ	0.00	0.00	96,000.00
รายการที่ 6 ลักษณะรายการ ซื้อวัตถุดิบ รายละเอียด ซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตสินค้า ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่สัญญา ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	0.00	0.00	19,170,400.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ			
รายการที่ 7 ลักษณะรายการ ค่าจ้างผลิต รายละเอียด ค่าจ้างงานบริการปกติ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่สัญญา ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ	0.00	138,000.00	203,000.00
รายการที่ 8 ลักษณะรายการ รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน รายละเอียด รายได้จำหน่ายทรัพย์สินปกติ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่สัญญา ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ	0.00	0.00	700,000.00
รายการที่ 9 ลักษณะรายการ ต้นทุนในการจัดจำหน่าย รายละเอียด ค่าบริการในการวิจัยและพัฒนา ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล ราคาที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่สัญญา	0.00	0.00	1,500,000.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วว่า เป็นไปตามการค้าปกติและมีเงื่อนไขต่างๆ ปกติของธุรกิจ			

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ในกรณีรายการซื้อขายสินค้าและบริการซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นจากธุรกรรมทางการค้าตามปกตินั้น บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้ลงทุนเพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ โดยให้ฝ่ายตรวจสอบเป็นผู้สอบทานถึงความจำเป็นของการทำรายการดังกล่าวกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้รายการซื้อขายสินค้าและบริการเป็นไปตามราคาตลาดและต้องรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

ส่วนรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้กลั่นกรองและดูแลให้มีการปฏิบัติที่เป็นไปตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติงานของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน พ.ศ. 2546 และตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตลอดจนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยกำหนดนโยบายเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัท เพื่อให้กรรมการและพนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างถูกต้อง

ในกรณีการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย ซึ่งถือเป็นรายการที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว บริษัทมีนโยบายที่จะใช้ผู้เชี่ยวชาญอิสระจากภายนอก เช่น ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ที่ปรึกษาทางการเงินอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท รายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติ หรือสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งเป็นรายการที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และเป็นไปตามหลักการในการเข้าทำรายการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวโยงกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล/กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกันอ้าง อิงจากราคาตลาด ทั้งนี้ บริษัทไม่มีนโยบายให้กู้ยืมเงินหรือการค้ำประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย ซึ่งบริษัทถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 50 หรือกิจการและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกู้ยืมเงิน

บริษัทคาดว่าแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในส่วนของการซื้อขายสินค้าและบริการจะยังคงมีอยู่ตามการขยายตัวของธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ส่วนรายการอื่นๆ จะขึ้นอยู่กับความจำเป็นทางธุรกิจ ในกรณีที่รายการระหว่างกันต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการ และความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ ก่อนที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นอนุมัติ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการตามที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

ในปี 2568 บริษัทไม่มีการประเมินราคาทรัพย์สิน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในงบการเงินเฉพาะกิจการและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏอยู่ในรายงานประจำปี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้จัดทำอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมซึ่งถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจและประมาณการอย่างรอบคอบและสมเหตุสมผล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้รับผิดชอบสอบทานรายงานทางการเงิน และดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่ามีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในหน้ารายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินเฉพาะกิจการและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568



(นายวิชิต แย้มบุญเรือง)

ประธานคณะกรรมการ

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") และของเฉพาะบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยง

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าซึ่งมีมูลค่าสุทธิทางบัญชีจำนวน 364.79 ล้านบาทตามงบการเงินรวม และ 364.75 ล้านบาทตามงบการเงินเฉพาะกิจการ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าจากการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าโดยผู้บริหาร ซึ่งประมาณการโดยการใช้ข้อมูลด้านเครดิตในอดีต ประวัติการชำระหนี้และคาดการณ์เกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคตของลูกหนี้การค้าแต่ละราย สภาวการณ์ของตลาดในปัจจุบันและอนาคตและข้อมูลเฉพาะเจาะจงของลูกค้า

ข้าพเจ้าระบุให้การวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบเนื่องจากลูกหนี้การค้ามีสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัทและการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นนั้นต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร ซึ่งเป็นเรื่องที่ข้าพเจ้าพิจารณาว่าเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ และเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบของข้าพเจ้า

วิธีการตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

- ทำความเข้าใจนโยบายการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งตรวจสอบการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- พิจารณาความเหมาะสมของการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากรายงานอายุลูกหนี้การค้าและประเมินความสามารถของการชำระหนี้ของลูกหนี้การค้าแต่ละราย
- พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า

ความเสี่ยง

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าจำนวน 55.86 ล้านบาทตามงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าดังกล่าวประมาณการมาจากอัตราร้อยละของช่วงอายุของสินค้าคงเหลือซึ่งกำหนดจากประสบการณ์ในอดีตของผู้บริหารความเหมาะสมของค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บริหารเป็นสำคัญ

วิธีการตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการประมาณการค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า
- สุ่มเลือกตัวอย่างรายการในรายงานอายุสินค้าคงเหลือ เพื่อทดสอบว่ารายการสินค้าคงเหลือดังกล่าวมีการจัดประเภทในแต่ละช่วงอายุอย่างเหมาะสมหรือไม่ และตรวจสอบการคำนวนค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าว่ามีความสอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตัวอย่างทดสอบมูลค่าสุทธิที่จะคาดว่าได้รับของสินค้าคงเหลือ กับเอกสารการขายภายหลังวันที่สิ้นปีว่ามีการขายในราคาที่ต่ำกว่าราคาทุนหรือไม่ เพื่อประเมินการประมาณการของผู้บริหารว่าได้มีการประมาณการค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าอย่างเหมาะสมและเพียงพอหรือไม่
- พิจารณาความถูกต้องของการประมาณการค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าในอดีตเพื่อประเมินความเหมาะสมของการตั้งสมมติฐานที่ใช้ในปีปัจจุบัน และประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่ผู้บริหารใช้ในการพิจารณาสินค้าที่ค้างนานและการขายในราคาที่ต่ำกว่าทุนเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า
- พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้องหรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในปีปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(นางสาวอัจฉรา สุขในใบบุญ)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4642

บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด
กรุงเทพฯ 24 กุมภาพันธ์ 2569

งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงิน

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	384,037,430	257,044,183	381,624,546	255,145,260
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	4.2, 6, 38	393,236,025	523,112,503	392,600,774	522,443,397
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	7, 38	727,431,415	859,353,401	727,431,415	859,353,401
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8	1,133,142	-	1,133,142	-
สินทรัพย์สัญญาอนุพันธ์	33	-	36,604	-	36,604
เงินมัดจำและเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	4.3	9,087,272	1,274,350	9,087,272	1,274,350
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	38	5,072,978	4,931,688	3,896,454	3,322,350
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	9	-	56,042,006	-	56,042,006
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,519,998,262	1,701,794,735	1,515,773,603	1,697,617,368
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน - สุทธิ	10	16,650,000	16,650,000	16,650,000	16,650,000
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	8	36,917,374	-	36,917,374	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ	11	-	-	1,274,925	1,274,925
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ		2,424,784	2,424,784	2,424,784	2,424,784
สินทรัพย์ให้เช่า - สุทธิ	12	1,950,976	2,907,586	1,950,976	2,907,586
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	13, 38	493,379,231	518,601,309	490,647,568	515,572,980
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	14	66,665,911	58,963,021	66,665,911	58,963,021
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	15	18,233,539	21,008,514	18,233,539	21,008,514
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	16	30,642,694	57,523,193	30,642,694	57,523,193
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		762,558	1,075,845	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4.4	792,920	636,608	740,932	584,619
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		668,419,987	679,790,860	666,148,703	676,909,622
รวมสินทรัพย์		2,188,418,249	2,381,585,595	2,181,922,306	2,374,526,990

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	17	4,774,872	126,192,012	4,774,872	126,192,012
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4.5, 18, 38	151,874,480	202,465,093	151,296,420	201,673,985
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	19	73,227,692	118,442,200	72,687,547	117,923,555
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	20	50,276,978	47,208,560	50,276,978	47,208,560
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	5,015,000	6,608,212	5,015,000	6,608,212
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	9,154,715	7,149,867	9,154,715	7,149,867
ส่วนของหนี้สินทางการเงินอื่น					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13, 23	3,592,013	3,443,839	3,592,013	3,443,839
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		19,577,734	45,042,133	19,577,734	45,042,133
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	33	447,324	-	447,324	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4.6, 38	1,196,932	1,268,384	1,193,462	1,256,468
รวมหนี้สินหมุนเวียน		319,137,740	557,820,300	318,016,065	556,498,631
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ	21	-	4,996,309	-	4,996,309
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	22	54,805,723	47,178,227	54,805,723	47,178,227
หนี้สินทางการเงินอื่น - สุทธิ	13, 23	2,795,053	6,387,066	2,795,053	6,387,066
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	24	102,370,654	78,171,907	102,370,654	78,171,907
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		7,397,879	6,111,608	7,397,879	6,111,608
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		167,369,309	142,845,117	167,369,309	142,845,117
รวมหนี้สิน		486,507,049	700,665,417	485,385,374	699,343,748

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 1,471,897,693 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.80 บาท					
(31 ธันวาคม 2567 : หุ้นสามัญ 1,765,839,427 หุ้น)	25	1,177,518,154	1,412,671,542	1,177,518,154	1,412,671,542
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 1,471,897,693 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.80 บาท		1,177,518,154	1,177,518,154	1,177,518,154	1,177,518,154
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		25,721,658	25,721,658	25,721,658	25,721,658
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย		364,450	364,450	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
สำรองตามกฎหมาย	26	70,136,113	60,653,287	70,136,113	60,653,287
ยังไม่ได้จัดสรร		426,757,407	415,222,800	423,161,007	411,290,143
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		1,700,497,782	1,679,480,349	1,696,536,932	1,675,183,242
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		1,413,418	1,439,829	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,701,911,200	1,680,920,178	1,696,536,932	1,675,183,242
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,188,418,249	2,381,585,595	2,181,922,306	2,374,526,990

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
รายได้	30, 34, 35				
รายได้จากการขายสินค้า	4.7, 38	1,565,408,069	2,100,722,609	1,565,408,069	2,100,701,109
รายได้ค่าบริการและซ่อมบำรุง	4.7, 38	196,452,764	203,945,660	196,452,764	191,692,714
รายได้รับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์	4.7, 20	89,842,723	232,426,190	89,780,487	230,809,490
รายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า		65,904,443	34,223,814	65,904,443	34,223,814
รวมรายได้		1,917,607,999	2,571,318,273	1,917,545,763	2,557,427,127
ต้นทุน					
ต้นทุนขาย	38	(1,080,051,178)	(1,512,852,220)	(1,080,051,178)	(1,512,852,220)
ต้นทุนการให้บริการและซ่อมบำรุง	4.7, 38	(105,919,606)	(111,066,660)	(105,919,606)	(99,887,083)
ต้นทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์		(75,837,545)	(193,429,890)	(75,837,545)	(193,429,890)
ต้นทุนขายกระแสไฟฟ้า		(54,952,370)	(20,568,723)	(54,655,704)	(20,272,057)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	7	(10,318,322)	(10,284,425)	(10,318,322)	(10,284,425)
รวมต้นทุน		(1,327,079,021)	(1,848,201,918)	(1,326,782,355)	(1,836,725,675)
กำไรขั้นต้น		590,528,978	723,116,355	590,763,408	720,701,452
รายได้อื่น	4.7, 31	63,711,509	15,939,219	63,730,067	15,936,499
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สิน		(3,739,485)	(6,287,166)	(3,739,485)	(6,287,166)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		845,977	11,981,798	845,977	11,981,798
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	4.7	(208,317,516)	(192,547,222)	(208,317,516)	(192,547,222)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(171,594,446)	(170,533,747)	(171,484,766)	(169,917,199)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		271,435,017	381,669,237	271,797,685	379,868,162
ต้นทุนทางการเงิน		(6,590,555)	(24,533,412)	(6,590,555)	(24,533,412)
กลับรายการ(ขาดทุน)จากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9	6	(9,639,596)	1,218,602	(9,639,596)	1,218,602
กำไรก่อนภาษีเงินได้		255,204,866	358,354,427	255,567,534	356,553,352
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	16	(65,911,014)	(77,405,108)	(65,911,014)	(77,280,527)
กำไรสำหรับปี		189,293,852	280,949,319	189,656,520	279,272,825
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี :					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้					
ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่					
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	24	(26,399,465)	-	(26,399,465)	-
ภาษีเงินได้ของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับ					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่	16	5,279,893	-	5,279,893	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(21,119,572)	-	(21,119,572)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		168,174,280	280,949,319	168,536,948	279,272,825

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		189,320,263	279,983,382	189,656,520	279,272,825
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(26,411)	965,937	-	-
		189,293,852	280,949,319	189,656,520	279,272,825
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		168,200,691	279,983,382	168,536,948	279,272,825
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(26,411)	965,937	-	-
		168,174,280	280,949,319	168,536,948	279,272,825
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	29	0.129	0.190	0.129	0.190
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		1,471,897,693	1,471,748,170	1,471,897,693	1,471,748,170

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

		งบการเงินรวม								
					กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	รวมส่วนของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		1,177,226,285	25,648,690	364,450	46,689,646	244,852,471	-	1,494,781,542	473,892	1,495,255,434
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี :										
สำรองตามกฎหมาย	26	-	-	-	13,963,641	(13,963,641)	-	-	-	-
เพิ่มทุนจากการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิ	25, 28	291,869	72,968	-	-	-	-	364,837	-	364,837
จ่ายเงินปันผล	27	-	-	-	-	(95,649,412)	-	(95,649,412)	-	(95,649,412)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	279,983,382	-	279,983,382	965,937	280,949,319
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		1,177,518,154	25,721,658	364,450	60,653,287	415,222,800	-	1,679,480,349	1,439,829	1,680,920,178
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568		1,177,518,154	25,721,658	364,450	60,653,287	415,222,800	-	1,679,480,349	1,439,829	1,680,920,178
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี :										
สำรองตามกฎหมาย	26	-	-	-	9,482,826	(9,482,826)	-	-	-	-
จ่ายเงินปันผล	27	-	-	-	-	(147,183,258)	-	(147,183,258)	-	(147,183,258)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	189,320,263	(21,119,572)	168,200,691	(26,411)	168,174,280
โอนไปกำไรสะสม		-	-	-	-	(21,119,572)	21,119,572	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		1,177,518,154	25,721,658	364,450	70,136,113	426,757,407	-	1,700,497,782	1,413,418	1,701,911,200

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ .....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		1,177,226,285	25,648,690	46,689,646	241,630,371	-	1,491,194,992
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี :							
สำรองตามกฎหมาย	26	-	-	13,963,641	(13,963,641)	-	-
เพิ่มทุนจากการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิ	25, 28	291,869	72,968	-	-	-	364,837
จ่ายเงินปันผล	27	-	-	-	(95,649,412)	-	(95,649,412)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	279,272,825	-	279,272,825
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		1,177,518,154	25,721,658	60,653,287	411,290,143	-	1,675,183,242
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568		1,177,518,154	25,721,658	60,653,287	411,290,143	-	1,675,183,242
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี :							
สำรองตามกฎหมาย	26	-	-	9,482,826	(9,482,826)	-	-
จ่ายเงินปันผล	27	-	-	-	(147,183,258)	-	(147,183,258)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	189,656,520	(21,119,572)	168,536,948
โอนไปกำไรสะสม		-	-	-	(21,119,572)	21,119,572	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		1,177,518,154	25,721,658	70,136,113	423,161,007	-	1,696,536,932

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ .....กรรมการ
(นางสาวรุ่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน :				
กำไรสำหรับปี	189,293,852	280,949,319	189,656,520	279,272,825
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ(จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9(กลับรายการ)	9,639,596	(1,218,602)	9,639,596	(1,218,602)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	10,318,322	10,284,425	10,318,322	10,284,425
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สิน	3,739,485	6,287,166	3,739,485	6,287,166
ค่าเสื่อมราคา	50,969,156	63,789,793	50,672,490	63,493,127
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	11,426,028	11,338,464	11,426,028	11,338,464
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,871,575	2,769,535	2,871,575	2,769,535
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	6,130,715	6,127,875	6,130,715	6,127,875
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	(52,597,994)	-	(52,597,994)	-
ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์	2,315,764	1,979,207	2,315,764	1,979,207
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	312,413	101,433	312,413	101,433
(กำไร)ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมสัญญาอนุพันธ์	447,324	(36,604)	447,324	(36,604)
โอนหนี้สินเป็นรายได้	(1,004,440)	(2,330,044)	(1,004,440)	(2,330,044)
ต้นทุนทางการเงิน	6,590,555	24,533,412	6,590,555	24,533,412
ดอกเบี้ยรับ	(1,622,061)	(1,008,479)	(1,616,620)	(981,762)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	65,911,014	77,405,108	65,911,014	77,280,527
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	304,741,304	480,972,008	304,812,747	478,900,984
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	120,198,802	(164,808,131)	120,164,975	(164,267,745)
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	117,790,767	(4,039,933)	117,790,767	(4,039,933)
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	(3,042,560)	-	(3,042,560)	-
เงินมัดจำและเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	(7,812,922)	4,675,111	(7,812,922)	488,545
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(574,103)	1,099,757	(574,104)	1,815,786
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(165,225)	(405,547)	(165,226)	(353,558)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(22,889,412)	34,054,425	(22,676,364)	33,263,317
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(44,468,513)	32,709,378	(44,490,013)	32,235,878
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	3,068,418	(4,425,704)	3,068,418	570,437
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(71,452)	(10,084,990)	(63,006)	(9,714,657)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,527,710	953,788	1,527,710	953,788
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	468,302,814	370,700,162	468,540,422	369,852,842
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(8,331,433)	(4,355,693)	(8,331,433)	(4,355,693)
เงินสดจ่ายต้นทุนทางการเงิน	(6,556,315)	(24,791,744)	(6,556,315)	(24,791,744)
เงินสดรับจากภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,144,199	-	-	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	(59,613,120)	(56,074,045)	(59,215,021)	(55,949,464)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	394,946,145	285,478,680	394,437,653	284,755,941

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน :				
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ให้เช่า	(73,000)	(963,400)	(73,000)	(963,400)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ให้เช่า	2,066,595	270,000	2,066,595	270,000
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(56,281,901)	(61,662,207)	(56,281,901)	(61,662,207)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	75,040,000	-	75,040,000	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	968,683	751,629	968,683	751,629
เงินสดจ่ายเจ้าหนี้ค่าทรัพย์สิน	(2,964,280)	(5,695,222)	(2,964,280)	(5,695,222)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(82,800)	(1,096,130)	(82,800)	(1,096,130)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	1,640,515	1,000,475	1,635,046	973,757
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนลดลง	-	3,000,000	-	3,000,000
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	20,313,812	(64,394,855)	20,308,343	(64,421,573)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน :				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง	(121,483,039)	(93,478,459)	(121,483,039)	(93,478,459)
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(6,660,000)	(23,030,000)	(6,660,000)	(23,030,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,496,574)	(10,319,282)	(9,496,574)	(10,319,282)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินทางการเงินอื่น	(3,443,839)	(3,301,777)	(3,443,839)	(3,301,777)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนจากการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ	-	364,837	-	364,837
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(147,183,258)	(95,649,412)	(147,183,258)	(95,649,412)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(288,266,710)	(225,414,093)	(288,266,710)	(225,414,093)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง) - สุทธิ	126,993,247	(4,330,268)	126,479,286	(5,079,725)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	257,044,183	261,374,451	255,145,260	260,224,985
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	384,037,430	257,044,183	381,624,546	255,145,260
ข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับงบกระแสเงินสด :				
รายการไม่กระทบเงินสด :				
โอนสินค้าคงเหลือไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,884,138	3,496,198	2,884,138	3,496,198
โอนสินค้าคงเหลือไปเป็นสินทรัพย์ให้เช่า	928,759	639,588	928,759	639,588
โอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ไปเป็นสินค้าคงเหลือ	-	60,848,392	-	60,848,392
โอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ไปเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	35,007,956	-	35,007,956	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	280,328	-	280,328
ซื้อสินทรัพย์เป็นเงินเชื่อ	8,726,040	2,994,529	8,726,040	2,994,529
สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	19,128,918	11,338,586	19,128,918	11,338,586

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนตามทะเบียนเลขที่ 0107537002711 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2537 และบริษัทฯ ได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2549

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 9/291 อาคารยูเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 28 ถนนรามคำแหง แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร

บริษัทและบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") ดำเนินธุรกิจประเภทผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ระบบจำหน่าย (Distributions of Transformers) และผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (Solar Farms)

บริษัทฯ มีโรงงานจำนวน 3 สาขา ดังนี้
โรงงานแห่งที่ 1 : 190/1 หมู่ที่ 6 คลองฮกลี้ แม่น้ำบางปะกง ตำบลท่าสะอ้าน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
โรงงานผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ :
โรงงานแห่งที่ 1 : 365, 365/1 หมู่ที่ 3 ตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี
โรงงานแห่งที่ 2 : 78 หมู่ที่ 9 ตำบลละหาร อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย ("มาตรฐานการรายงานทางการเงิน") รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ ("สภาวิชาชีพบัญชี") และกฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

การแสดงรายการในงบการเงิน ได้ทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินของบริษัทได้จัดทำเป็นภาษาไทย และมีหน่วยเงินตราเป็นบาท ซึ่งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงานในประเทศ ดังนั้นเพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่คุ้นเคยกับภาษาไทย บริษัทได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้นโดยแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย การประมาณและข้อสมมติฐานมาจากประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยต่าง ๆ ที่ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สภาวการณ์แวดล้อมนั้นซึ่งไม่อาจอาศัยข้อมูลจากแหล่งอื่นและนำไปสู่การตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินนั้น ๆ ดังนั้นผลที่เกิดขึ้นจริงจากการตั้งข้อสมมติฐานต่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคต หากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

เกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวม ประกอบด้วย งบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) มีดังนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 2568	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 2567
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด	จำหน่ายเซลล์แสงอาทิตย์และแผงเซลล์แสงอาทิตย์	ไทย	99.99	99.99
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	ประกอบกิจการเกี่ยวกับไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	51.00	51.00

ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อย จนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย ตามวิธีราคาทุน

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและการใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่มีสาระสำคัญ

***3.1* ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ**

การรับรู้รายได้

- รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว ด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับ รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า
- รายได้จากการให้บริการและซ่อมบำรุง รับรู้เมื่อให้บริการเสร็จและเป็นไปตามสัญญาการให้บริการ
- รายได้จากการรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์จะรับรู้รายได้เมื่อการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ตลอดช่วงเวลาตามสัญญา กลุ่มบริษัทวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์โดยพิจารณาจากการสำรวจทางกายภาพโดยวิศวกรผู้บริหารโครงการ

  รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

  จำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องปฏิบัติให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “หนี้สินที่เกิดจากสัญญา” ในงบฐานะการเงินซึ่งจะจัดประเภทเป็นเงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ และจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น
- กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า เมื่อจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ลูกค้า รายได้จากการขายจะรับรู้ตามจำนวนหน่วยวัดที่ส่งด้วยอัตราที่กำหนดไว้
- รายได้ค่าเช่า รับรู้ตามระยะเวลาของสัญญาเช่า
- รายได้ดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของสินทรัพย์
- รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

การรับรู้ค่าใช้จ่าย

- ต้นทุนจากการให้บริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ รับรู้ต้นทุนเมื่อการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ตลอดช่วงเวลาตามสัญญา กลุ่มบริษัทวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์โดยพิจารณาจากการสำรวจทางกายภาพโดยวิศวกรผู้บริหารโครงการ ซึ่งต้นทุนทั้งหมดของโครงการที่ประมาณไว้นี้ประมาณขึ้นโดยวิศวกรหรือผู้รับผิดชอบดูแลโครงการของกลุ่มบริษัท ซึ่งอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ ในกรณีที่มีเหตุการณ์ชี้ให้เห็นว่าต้นทุนทั้งหมดของโครงการที่ประมาณไว้สูงกว่ารายได้ทั้งหมดจากสัญญาก่อสร้าง กลุ่มบริษัทจะบันทึกผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

  ต้นทุนในการให้บริการที่เกิดขึ้นจริง แต่ยังมิได้จัดสรรเข้าเป็นต้นทุนในการให้บริการในส่วนกำไรหรือขาดทุนได้แสดงไว้เป็น “งานระหว่างทำ” ภายใต้สินทรัพย์หมุนเวียนในงบฐานะการเงิน และสัญญาที่มีต้นทุนในการให้บริการจากการคำนวณตามส่วนของงานที่แล้วเสร็จมากกว่าต้นทุนงานก่อสร้างที่จ่ายจริงจะแสดงไว้เป็น “ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย” ภายใต้หนี้สินหมุนเวียนในงบฐานะการเงิน

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

งานระหว่างทำประกอบด้วยต้นทุนของวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรงและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกิดขึ้นในแต่ละโครงการ ซึ่งแสดงตามราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

- รายจ่ายภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในรอบบัญชีที่มีรายการดังกล่าว
- ต้นทุนทางการเงิน ได้แก่ ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในปีที่ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น ยกเว้นในกรณีที่มีการบันทึกเป็นต้นทุนส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ อันเป็นผลมาจากการใช้เวลายาวนานในการจัดหาก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ดังกล่าวก่อนที่จะนำมาใช้เองหรือเพื่อขาย ดอกเบี้ยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของค่างวดตามสัญญาเช่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
- ค่าใช้จ่ายอื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย เงินสด เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ กระแสรายวัน และเงินฝากประจำอายุไม่เกิน 3 เดือน ที่ไม่ติดภาระผูกพัน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุหนี้และรับรู้ผลขาดทุนตั้งแต่การรับรู้รายการลูกหนี้การค้า

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือคำนวณตามราคาทุน และปรับด้วยค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า (ถ้ามี) หรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า โดยราคาทุนคำนวณ ดังนี้

- วัตถุดิบ วัสดุสิ้นเปลือง คำนวณราคาทุนตามวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Method)
- สินค้าสำเร็จรูป และงานระหว่างทำ คำนวณราคาทุนโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (Specific Identification Method)

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวรุ่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มบริษัทฯ ต้องวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธี โดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

- *ราคาทุนตัดจำหน่าย* - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุนและแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น พร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นกำไรหรือขาดทุน
- *มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)* - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อกลุ่มบริษัทฯ ถือครองสินทรัพย์ทางการเงินตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุน
- *มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL)* - สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า FVPL จะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารทุนต้องแสดงตราสารทุนโดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทของตราสารทุน ตราสารอนุพันธ์จัดประเภทและวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนยกเว้นสัญญาอนุพันธ์ที่ใช้สำหรับการป้องกันความเสี่ยง

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

เงินปันผลที่ได้รับจากเงินลงทุนจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรายการเป็นรายได้อื่นเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับเงินปันผล

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน กลุ่มบริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า โดยมีข้อยกเว้นสำหรับลูกหนี้การค้า ซึ่งกลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่ายที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย ถ้ามูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขาย มิใช่มาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่ายที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย (ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจำหน่ายสินทรัพย์หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่ายโดยไม่รวมต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้)

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนระหว่างที่สินทรัพย์นั้นถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายหรือระหว่างที่สินทรัพย์นั้นเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่ายที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายจะไม่ถูกคิดค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ในงบการเงินเฉพาะกิจการบันทึกบัญชีตามวิธีราคาทุนสุทธิด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าสะสมและจะบันทึกรับรู้การเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในกำไรหรือขาดทุน เมื่อจำหน่ายเงินลงทุนหรือเงินลงทุนเกิดการด้อยค่า

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนบันทึกมูลค่าเริ่มแรกในราคาทุน หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

สินทรัพย์ให้เช่า

สินทรัพย์ให้เช่า เป็นสินค้าที่นำออกให้ลูกค้าเช่าหรือยืม กลุ่มบริษัทจะบันทึกมูลค่าเริ่มแรกในราคาทุน หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจะบันทึกสินทรัพย์ให้เช่าหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณโดยวิธีเส้นตรงเป็นเวลา 5 ปี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บันทึกมูลค่าเริ่มแรกในราคาทุน หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจะบันทึกอาคารและอุปกรณ์ด้วยราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์ (จำนวนปี)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10 - 40
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	5 - 25
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5
ยานพาหนะ	5

กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง และในกรณีที่สินทรัพย์เกิดการด้อยค่ากลุ่มบริษัทจะคำนวณค่าเสื่อมของสินทรัพย์ โดยใช้มูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ราคาใหม่) หักด้วยมูลค่าคงเหลือ (ถ้ามี) ตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่เหลืออยู่ของสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ กลุ่มบริษัทแสดงเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายตัดจ่ายโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ด้วยระยะเวลา 5 - 10 ปี ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวรุ่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ประเภทเงินลงทุนในบริษัทย่อย ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สินทรัพย์สิทธิการใช้ สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าวสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน (ราคาขายสุทธิของสินทรัพย์นั้น ๆ ตามปกติธุรกิจหรือมูลค่าจากการใช้แล้วแต่อย่างใดจะสูงกว่า) โดยพิจารณาจากสินทรัพย์แต่ละรายการหรือพิจารณาจากหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแล้วแต่กรณี หากราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณภาระหนี้สินโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระซึ่งจะทำหน้าที่ประเมินมูลค่าของหนี้สินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ คือการจัดสรรผลประโยชน์งวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานที่ให้บริการแก่กลุ่มบริษัทไปยังงวดต่าง ๆ ตามสูตรการคำนวณผลประโยชน์ของโครงการ และจะจัดสรรผลประโยชน์โดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้บริการของพนักงานไปจนกว่าจะเกษียณอายุ

ต้นทุนบริการปัจจุบัน ต้นทุนบริการในอดีตและผลกำไรและขาดทุนจากการจ่ายผลประโยชน์ รวมถึงกำไรขาดทุนจากการลดขนาดโครงการลงและการชำระผลประโยชน์ของโครงการเมื่อมีการลดขนาดโครงการลงจะรับรู้เข้ากำไรหรือขาดทุนทันทีในงวดที่เกิดรายการ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาระหนี้สินโครงการผลประโยชน์พนักงานจะถูกวัดค่าโดยวิธีคิดส่วนลดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตโดยใช้อัตราส่วนลดซึ่งใกล้เคียงกับอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญาเช่านั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าโดยใช้ราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ปรับปรุงด้วยการจ่ายชำระใด ๆ ตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ ที่เกิดขึ้น และประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับใด ๆ

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหากอัตรานั้นสามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ แต่หากอัตรานั้นไม่สามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ กลุ่มบริษัทต้องใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ กลุ่มบริษัทจะคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยใช้วิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน อย่างไรก็ตาม หากสัญญาเช่าโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า หรือหากราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้สะท้อนว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกซื้อ กลุ่มบริษัทต้องคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้จากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้ มีดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์ (จำนวนปี)
สิทธิการใช้ที่ดิน	25
อุปกรณ์สำนักงาน	5
ยานพาหนะ	5

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

เมื่อหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถูกวัดมูลค่าใหม่เพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนเงินของการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ โดยการปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้ อย่างไรก็ตาม ถ้ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้มีมูลค่าลดลงจนเป็นศูนย์แล้ว และมีการลดลงเพิ่มเติมจากการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนคงเหลือของการวัดมูลค่าใหม่ในกำไรหรือขาดทุน

สัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ

กลุ่มบริษัทอาจเลือกที่จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น ซึ่งเป็นสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่า หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้ที่ยังไม่ได้คิดลดกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ทางการเงินโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินเริ่มแรกและจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายการที่มีมูลค่าเป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการที่มีมูลค่าเป็นเงินตราต่างประเทศ บันทึกโดยแปลงค่าเป็นเงินบาท ตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ ยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันสิ้นงวด แปลงค่าเป็นเงินบาทตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน ผลกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนแสดงรวมไว้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ บันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิมแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นให้รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบันได้แก่ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำงวดที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในงวดก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลบได้เมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ หรือถูกควบคุมโดยกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน แบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีส่วนของบริษัทใหญ่ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วด้วยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักระหว่างปีบัญชี

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานดำเนินงานเปิดเผยแยกตามส่วนงานธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยส่วนงานธุรกิจเป็นส่วนธุรกิจที่จัดหาผลิตภัณฑ์หรือให้บริการที่มีความเสี่ยงและผลตอบแทนซึ่งแตกต่างไปจากความเสี่ยงและผลตอบแทนของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ให้ของส่วนธุรกิจอื่น

3.2 **การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่มีสาระสำคัญ**

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การระบุภาระที่ต้องปฏิบัติ

ในการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่าสินค้าหรือบริการแต่ละรายการถือเป็นภาระที่แยกจากกันหรือไม่ กล่าวคือ กิจการจะบันทึกสินค้าหรือบริการแต่ละรายการแยกจากกัน ก็ต่อเมื่อสินค้าหรือบริการดังกล่าวสามารถระบุได้ว่าแยกจากสินค้าหรือบริการอื่นในสัญญา และลูกค้าได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการนั้น

การกำหนดจังหวะเวลาของการรับรู้รายได้

ในการกำหนดจังหวะเวลาของการรับรู้รายได้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่าภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ กิจการจะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

- ลูกค้าได้รับและใช้ประโยชน์จากผลของการปฏิบัติงานของกิจการในขณะที่กิจการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติงานของกิจการก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่ลูกค้าควบคุมในขณะที่สร้างสินทรัพย์ดังกล่าว หรือ
- การปฏิบัติงานของกิจการไม่ก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่กิจการสามารถนำไปใช้ประโยชน์อื่นได้ และกิจการมีสิทธิในการรับชำระสำหรับการปฏิบัติงานที่เสร็จสิ้นถึงปัจจุบัน

ในกรณีที่ไม่เข้าเงื่อนไขข้างต้น กิจการจะรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นได้เสร็จสิ้นลงเมื่อใด

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ในการคำนวณรายได้ที่รับรู้ตลอดช่วงระยะเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการวัดระดับความก้าวหน้าของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ซึ่งคำนวณโดยอ้างอิงข้อมูลจากผู้ควบคุมโครงการของกลุ่มบริษัท และการรับรองความสำเร็จของงานโดยลูกค้า

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสภาวะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณรายการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากสินค้าคงเหลือพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาขายหรือต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายหลังวันที่ในงบการเงิน และฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าเสื่อมคุณภาพ ค้างนาน โดยคำนึงถึงอายุของสินค้าคงเหลือ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลา และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น

ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

4. รายการบัญชีกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีความเกี่ยวข้องกันทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม โดยการถือหุ้นระหว่างกัน หรือการมีผู้ถือหุ้นหรือกรรมการหรือผู้บริหารบางท่านร่วมกัน รายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ได้ระบุในสัญญาระหว่างบริษัทฯ และบริษัทเหล่านั้น

4.1 ลักษณะความสัมพันธ์

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะความสัมพันธ์	เกี่ยวข้องโดย
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย	ถือหุ้นทางตรงในสัดส่วนร้อยละ 99.99
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย	ถือหุ้นทางตรงในสัดส่วนร้อยละ 51
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	บุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการของบริษัท

ยอดคงเหลือระหว่างบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

4.2 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า				
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	-	-	682,393	5,416,875
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	14,850,738	5,120	14,850,738	5,120
	14,850,738	5,120	15,533,131	5,421,995
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	-	-	1,061,365	9,001,820
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	-	-	24,000	18,000

4.3 เงินมัดจำและเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินมัดจำและเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า				
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	3,561,519	-	3,561,519	-

4.4 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินประกันผลงาน				
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	-	-	443,555	443,555

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวรัมพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

4.5 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	-	19,581	-	19,581
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	-	-	213,048	-

4.6 หนี้สินหมุนเวียนอื่น - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสำรองจ่าย				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	-	5,000	-	-

4.7 รายการบัญชีที่สำคัญที่เกิดกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

รายการบัญชีที่สำคัญที่เกิดกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	นโยบายราคา
รายได้จากการขายสินค้า					
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด	-	-	-	1,053,200	เป็นไปตามราคาตลาด
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	26,072,366	1,945,727	26,072,366	1,945,727	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้ค่าบริการและซ่อมบำรุง					
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	96,000	-	96,000	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้รับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้า ด้วยเซลล์แสงอาทิตย์					
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	-	-	819,795	40,831,570	เป็นไปตามราคาตกลงร่วมกันที่ระบุในสัญญา
ซื้อวัตถุดิบ					
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	19,170,400	-	19,170,400	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าจ้างผลิต					
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	203,000	138,000	203,000	138,000	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้ค่าเช่า					
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	-	-	24,000	24,000	เป็นไปตามราคาตกลงร่วมกันที่ระบุในสัญญา
รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน					
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	700,000	-	700,000	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย					
บริษัท เอสซีซีเอ็น เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	1,500,000	-	1,500,000	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

4.8 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	20,858,625	21,180,880
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	485,304	464,012
ค่าตอบแทนกรรมการ	7,710,000	7,290,000
รวม	29,053,929	28,934,892

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นให้แก่กรรมการเฉพาะในฐานะผู้บริหาร และให้แก่ผู้บริหารตามนิยามในประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ อันได้แก่ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชี หรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ ตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้กับกรรมการในฐานะผู้บริหาร

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	701,747	703,914	700,000	700,000
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	19,711,274	18,299,410	19,709,212	18,274,211
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	363,504,765	137,927,000	361,095,690	136,057,190
เช็ครับรอนำฝาก	119,644	113,859	119,644	113,859
เงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำ (อายุไม่เกิน 3 เดือน)	-	100,000,000	-	100,000,000
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	384,037,430	257,044,183	381,624,546	255,145,260

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวตามอัตราที่สถาบันการเงินกำหนดและเงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำอายุไม่เกิน 3 เดือน มีอัตราดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 1.40 ต่อปี

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	14,850,738	5,120	15,533,131	5,421,995
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	267,338,715	393,396,259	267,338,715	393,396,259
เช็ครับลงวันที่ล่วงหน้า	3,109,883	9,474,461	3,109,883	9,474,461
รวมลูกหนี้การค้า	285,299,336	402,875,840	285,981,729	408,292,715
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
- สัญญาติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วย				
เซลล์แสงอาทิตย์	-	-	1,061,365	9,001,820
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - บริษัทอื่น				
- สัญญาติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วย				
เซลล์แสงอาทิตย์	74,623,741	71,108,846	72,843,666	56,941,617
- สัญญาบริการ	19,111,119	19,724,294	19,111,119	19,724,294
- รายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ - ตามเงื่อนไขของสัญญา	2,409,228	6,988,896	2,409,228	6,988,896
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	96,144,088	97,822,036	95,425,378	92,656,627
รวมลูกหนี้การค้า	381,443,424	500,697,876	381,407,107	500,949,342
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,654,047)	(7,014,451)	(16,654,047)	(7,014,451)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	364,789,377	493,683,425	364,753,060	493,934,891
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	24,000	18,000
บริษัทอื่น	4,080,690	4,123,732	4,080,690	4,123,732
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	26,287,010	24,638,337	26,287,010	24,638,337
ลูกหนี้เงินประกัน	463,893	3,158,882	463,893	3,158,882
ลูกหนี้กรมสรรพากร	623,054	938,663	-	-
อื่น ๆ	1,010,881	588,344	1,011,001	588,435
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	32,465,528	33,447,958	31,866,594	32,527,386
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,018,880)	(4,018,880)	(4,018,880)	(4,018,880)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	28,446,648	29,429,078	27,847,714	28,508,506
รวมลูกหนี้การค้าและ				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	393,236,025	523,112,503	392,600,774	522,443,397

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดลูกหนี้การค้าคงเหลือ โดยแยกตามอายุลูกหนี้ที่ค้างชำระ ได้ดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	199,885	5,120	882,278	5,120
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	11,518,706	-	11,518,706	5,416,875
ตั้งแต่ 3 เดือน - 6 เดือน	3,132,147	-	3,132,147	-
รวมลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	14,850,738	5,120	15,533,131	5,421,995
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	126,702,783	214,872,793	126,702,783	214,872,793
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	80,200,973	147,489,975	80,200,973	147,489,975
ตั้งแต่ 3 เดือน - 6 เดือน	16,997,938	16,450,790	16,997,938	16,450,790
ตั้งแต่ 6 เดือน - 12 เดือน	25,641,360	4,940,198	25,641,360	4,940,198
เกิน 12 เดือนขึ้นไป	17,795,661	9,642,503	17,795,661	9,642,503
รวมลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	267,338,715	393,396,259	267,338,715	393,396,259
เช็ครับลงวันที่ล่วงหน้า				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	3,109,883	9,474,461	3,109,883	9,474,461
รวมเช็ครับลงวันที่ล่วงหน้า	3,109,883	9,474,461	3,109,883	9,474,461
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ให้บริการ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	34,875	6,908,020
ตั้งแต่ 3 เดือน - 6 เดือน	-	-	63,175	1,954,815
ตั้งแต่ 6 เดือน - 12 เดือน	-	-	110,105	138,985
เกิน 12 เดือนขึ้นไป	-	-	853,210	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - บริษัทอื่น				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ให้บริการ				
ไม่เกิน 3 เดือน	31,668,907	77,224,748	31,225,087	67,597,808
ตั้งแต่ 3 เดือน - 6 เดือน	5,015,573	9,800,861	4,775,193	5,260,572
ตั้งแต่ 6 เดือน - 12 เดือน	35,316,701	3,540,111	35,118,870	3,540,111
เกิน 12 เดือนขึ้นไป	24,142,907	7,256,316	23,244,863	7,256,316
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	96,144,088	97,822,036	95,425,378	92,656,627
รวมลูกหนี้การค้า	381,443,424	500,697,876	381,407,107	500,949,342
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,654,047)	(7,014,451)	(16,654,047)	(7,014,451)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	364,789,377	493,683,425	364,753,060	493,934,891

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทมีระยะเวลา 30 ถึง 90 วัน และเช็ครับลงวันที่ล่วงหน้ามีอายุเฉลี่ย 30 ถึง 90 วัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้การค้าที่เกินกำหนดชำระ 12 เดือนขึ้นไปส่วนหนึ่งอยู่ระหว่างการผ่อนชำระ

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกินกำหนดชำระ 12 เดือนขึ้นไปเป็นรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระตามเงื่อนไขของสัญญา

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น มีดังนี้

	หน่วย: บาท
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	11,033,331
บวก ตั้งเพิ่มระหว่างปี	11,162,705
หัก กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,523,109)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	20,672,927

7. สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

สินค้าคงเหลือ - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
วัตถุดิบ	352,007,568	366,648,334
วัตถุดิบระหว่างทาง	26,282,768	19,359,429
งานระหว่างทำ	176,125,185	226,027,156
สินค้าสำเร็จรูป	221,704,532	286,004,224
วัสดุสิ้นเปลือง	7,171,223	7,356,569
รวม	783,291,276	905,395,712
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า	(55,859,861)	(46,042,311)
รวมสินค้าคงเหลือ - สุทธิ	727,431,415	859,353,401

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้า (มูลค่าราคาทุนของสินค้าสูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับและค่าเผื่อการเสื่อมสภาพและล้าสมัย) มีดังนี้

	หน่วย: บาท
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	46,042,311
บวก ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	14,304,758
หัก กลับรายการขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าจากการขาย	(3,986,436)
โอนไปเป็นสินทรัพย์	(500,772)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	55,859,861

8. ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าซึ่งบันทึกเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน		
ภายใน 1 ปี	4,054,232	-
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	16,145,869	-
เกิน 5 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี	50,042,065	-
หัก รายได้ทางการเงินรอการรับรู้	(32,191,650)	-
มูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	38,050,516	-
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,133,142)	-
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	36,917,374	-

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาแก่บุคคลภายนอก ซึ่งจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน จำนวน 3 สัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 15 ปีและ 20 ปี มีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 7.24 - 8.26 ต่อปี

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

รายการเคลื่อนไหวของลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังต่อไปนี้

	หน่วย: บาท
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-
ให้เช่าเพิ่มขึ้น	38,400,000
รายได้ดอกเบี้ย	1,199,309
รับเงินค่าเช่า	(1,548,793)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	38,050,516

9. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย ดังต่อไปนี้

	หน่วย: บาท		
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	รวม
ราคาทุน	38,145,285	153,605,176	191,750,461
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(62,568,692)	(62,568,692)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(73,139,763)	(73,139,763)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ ณ 31 ธันวาคม 2567	38,145,285	17,896,721	56,042,006
จำหน่ายระหว่างปี	(38,145,285)	(17,896,721)	(56,042,006)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ ณ 31 ธันวาคม 2568	-	-	-

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จำหน่ายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน (ส่วนงานผลิตและจำหน่ายแผงโซล่าเซลล์) ของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 บริษัทฯ ได้ทำจดหมายแสดงเจตจำนงในการขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง (ส่วนงานผลิตและจำหน่ายแผงโซล่าเซลล์) ราคาตามบัญชี จำนวน 56.04 ล้านบาท ให้กับบริษัทแห่งหนึ่งที่ไม่เกี่ยวข้องกัน (“ผู้จะซื้อ”) ในราคา 112 ล้านบาท และผู้จะซื้อได้ชำระเงินมัดจำงวดแรกให้แก่บริษัทฯ ในวันทำจดหมายแสดงเจตจำนง จำนวน 11.20 ล้านบาท

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างกับผู้จะซื้อ และผู้จะซื้อได้ชำระเงินมัดจำงวดที่สองให้แก่บริษัทฯ ในวันทำสัญญา จำนวน 22.40 ล้านบาท และส่วนที่เหลืออีกจำนวน 78.40 ล้านบาท ผู้จะซื้อตกลงจะชำระในวันโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างซึ่งกำหนดไว้ภายในสี่เดือนนับแต่วันที่ชำระเงินงวดที่สอง โดยบริษัทฯ ตกลงว่าจะขนย้ายเครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์ทั้งหมดให้เสร็จสิ้นก่อนการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทฯ ได้ปลดภาระค้ำประกันที่ดินและโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวให้แก่ผู้จะซื้อแล้ว โดยรับรู้กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายหลังหักต้นทุนในการขายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จำนวน 52.60 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 31

10. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน - สุทธิ

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย: บาท

		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
		31 ธันวาคม 2568			31 ธันวาคม 2567		
	ระดับของมูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน - สุทธิ							
เงินลงทุนในหุ้นสามัญ - บริษัทไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ - สุทธิ	ระดับ 3	-	-	-	-	-	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่ติดภาระค้ำประกัน	ระดับ 1	-	16,650,000	16,650,000	-	16,650,000	16,650,000
รวม		-	16,650,000	16,650,000	-	16,650,000	16,650,000

เงินลงทุนในหุ้นสามัญ - บริษัทไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
					วิธีราคาทุน		ค่าเผื่อด้อยค่าสะสม		มูลค่าสุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท สหการวิศวกร จำกัด	0.04	0.04	403	403	0.16	0.16	(0.16)	(0.16)	-	-
รวม					0.16	0.16	(0.16)	(0.16)	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินฝากสถาบันการเงินที่ติดภาระค้ำประกันเป็นเงินฝากสถาบันการเงินซึ่งนำไปค้ำประกันสินเชื่อและภาระผูกพันที่มีต่อธนาคารพาณิชย์ ตามที่กล่าวในหมายเหตุ 17, 21 และ 36.1

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
					วิธีราคาทุน		ค่าเผื่อด้อยค่าสะสม		มูลค่าสุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด	99.99	99.99	1,000	1,000	999.99	999.99	(999.99)	(999.99)	-	-
บริษัท เอกรัฐเอ็นเนอยี่ จำกัด	51.00	51.00	2.50	2.50	1.27	1.27	-	-	1.27	1.27
รวม					1,001.26	1,001.26	(999.99)	(999.99)	1.27	1.27

12. สินทรัพย์ให้เช่า - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ให้เช่า - สุทธิ ดังต่อไปนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หม้อแปลงไฟฟ้าซื้อคืน	หม้อแปลงไฟฟ้าสำรองศูนย์	หม้อแปลงไฟฟ้าและแผงโซล่าร์ให้ยืม-ให้เช่า	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	23,365,151	3,920,749	4,816,268	32,102,168
ซื้อเพิ่ม	73,000	-	-	73,000
รับโอนจากสินค้า	443,320	-	485,439	928,759
โอนเข้า(โอนออก)	145,574	(161,406)	15,832	-
จำหน่าย	(1,319,533)	-	(491,280)	(1,810,813)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	22,707,512	3,759,343	4,826,259	31,293,114
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	(21,031,393)	(3,645,553)	(4,517,636)	(29,194,582)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(665,953)	(178,786)	(111,450)	(956,189)
(โอนเข้า)โอนออก	(156,365)	106,357	50,008	-
จำหน่าย	592,103	-	216,530	808,633
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(21,261,608)	(3,717,982)	(4,362,548)	(29,342,138)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,445,904	41,361	463,711	1,950,976
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,333,758	275,196	298,632	2,907,586
ค่าเสื่อมราคารับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี				
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				956,189
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567				1,247,000

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการเปลี่ยนแปลงของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ ดังต่อไปนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	93,151,027	819,059,484	1,609,428,966	91,832,560	43,440,863	77,745,756	2,734,658,656
ซื้อเพิ่ม	-	1,970,000	11,106,272	2,474,020	2,862,430	46,581,419	64,994,141
รับโอนจากสินค้า	-	-	-	-	-	2,884,138	2,884,138
โอนเข้า(โอนออก)	-	9,492,694	29,078,550	-	-	(38,571,244)	-
จำหน่าย	-	(12,592,014)	(543,915,120)	(3,363,825)	-	-	(559,870,959)
โอนออกจากงานระหว่างก่อสร้างเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	-	-	-	-	-	(35,007,957)	(35,007,957)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	93,151,027	817,930,164	1,105,698,668	90,942,755	46,303,293	53,632,112	2,207,658,019
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	(508,743,968)	(1,036,775,450)	(77,561,596)	(40,895,085)	-	(1,663,976,099)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(22,255,933)	(20,673,655)	(5,013,805)	(2,069,574)	-	(50,012,967)
จำหน่าย	-	6,432,042	239,792,360	3,285,506	-	-	249,509,908
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(524,567,859)	(817,656,745)	(79,289,895)	(42,964,659)	-	(1,464,479,158)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	(48,261,262)	(502,558,791)	(97,950)	-	(1,163,245)	(552,081,248)
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	(3,730,572)	-	-	-	-	(3,730,572)
จำหน่าย	-	2,130,917	303,857,146	24,127	-	-	306,012,190
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(49,860,917)	(198,701,645)	(73,823)	-	(1,163,245)	(249,799,630)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	93,151,027	243,501,388	89,340,278	11,579,037	3,338,634	52,468,867	493,379,231
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	93,151,027	262,054,254	70,094,725	14,173,014	2,545,778	76,582,511	518,601,309
ค่าเสื่อมราคารับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568							50,012,967
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567							62,542,793

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

หน่วย: บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	101,192,222	650,759,800	1,149,536,162	82,822,203	43,776,863	77,913,792	2,106,001,042
ซื้อเพิ่ม	-	1,970,000	11,106,272	2,474,020	2,862,430	46,581,419	64,994,141
รับโอนจากสินค้า	-	-	-	-	-	2,884,138	2,884,138
โอนเข้า(โอนออก)	-	9,492,694	29,078,550	-	-	(38,571,244)	-
จำหน่าย	-	(12,592,014)	(543,915,120)	(3,363,825)	-	-	(559,870,959)
โอนออกจากงานระหว่างก่อสร้างเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	-	-	-	-	-	(35,007,957)	(35,007,957)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	101,192,222	649,630,480	645,805,864	81,932,398	46,639,293	53,800,148	1,579,000,405
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	(411,884,657)	(735,242,323)	(68,160,542)	(41,263,033)	-	(1,256,550,555)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(21,959,267)	(20,673,655)	(5,013,805)	(2,069,574)	-	(49,716,301)
จำหน่าย	-	6,432,042	239,792,360	3,285,506	-	-	249,509,908
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(427,411,882)	(516,123,618)	(69,888,841)	(43,332,607)	-	(1,056,756,948)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	(25,190,370)	(307,432,564)	(91,328)	-	(1,163,245)	(333,877,507)
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	(3,730,572)	-	-	-	-	(3,730,572)
จำหน่าย	-	2,130,917	303,857,146	24,127	-	-	306,012,190
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(26,790,025)	(3,575,418)	(67,201)	-	(1,163,245)	(31,595,889)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	101,192,222	195,428,573	126,106,828	11,976,356	3,306,686	52,636,903	490,647,568
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	101,192,222	213,684,773	106,861,275	14,570,333	2,513,830	76,750,547	515,572,980
ค่าเสื่อมราคารับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568							49,716,301
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567							62,246,127

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 94.86 ล้านบาท และจำนวน 102.50 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นทรัพย์สินภายใต้โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ (โซล่าร์ฟาร์ม) ที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิ์จากหน่วยงานราชการแห่งหนึ่งให้ดำเนินโครงการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปี ซึ่งโครงการดังกล่าวตั้งอยู่บนที่ดินเช่าจากเจ้าของที่ดินหลายรายตามหมายเหตุ 14

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายและเช่ากลับคืนเครื่องจักร จำนวน 1 สัญญากับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ในอัตราเดือนละ 0.32 ล้านบาท เป็นระยะเวลา 5 ปี แสดงอยู่ในหนี้สินทางการเงินอื่นตามหมายเหตุ 23 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เครื่องจักรมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 19.47 ล้านบาท และจำนวน 20.63 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ ได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง (รวมทั้งสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินที่จะมีต่อไปในอนาคต) มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 107.43 ล้านบาท และจำนวน 112.41 ล้านบาท ตามลำดับ และเครื่องจักรบางส่วนมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 0.01 ล้านบาท และจำนวน 0.03 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันสินเชื่อและภาระผูกพันที่มีต่อธนาคารพาณิชย์ตามหมายเหตุ 17, 21 และ 36.1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ราคาทุนจำนวน 730.94 ล้านบาท และจำนวน 678.62 ล้านบาท ตามลำดับ คิดค่าเสื่อมราคาเต็มมูลค่าแล้วแต่ยังคงใช้ดำเนินงานอยู่

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

14. สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ ดังต่อไปนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สิทธิการใช้ที่ดิน	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	54,637,268	1,575,000	47,709,653	103,921,921
ซื้อเพิ่ม	-	1,197,180	17,931,738	19,128,918
จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	(1,575,000)	(22,577,667)	(24,152,667)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	54,637,268	1,197,180	43,063,724	98,898,172
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	(13,746,948)	(1,339,872)	(29,872,080)	(44,958,900)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(2,405,662)	(268,584)	(8,751,782)	(11,426,028)
จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	1,575,000	22,577,667	24,152,667
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(16,152,610)	(33,456)	(16,046,195)	(32,232,261)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	38,484,658	1,163,724	27,017,529	66,665,911
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	40,890,320	235,128	17,837,573	58,963,021

ค่าเสื่อมราคารับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	11,426,028
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	11,338,464

เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2559 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเป็นผู้สนับสนุนโครงการดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นผู้ได้รับสิทธิ์การขายไฟฟ้าให้แก่เจ้าของโครงการ โดยบริษัทฯ ต้องดำเนินโครงการในที่ดินของเจ้าของโครงการ เป็นระยะเวลา 25 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2584 และต้องจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการดังกล่าวที่จะเกิดขึ้นจนสิ้นสุดโครงการให้แก่เจ้าของโครงการ ซึ่งประกอบด้วย

หน่วย: บาท

ค่าใช้ประโยชน์ในที่ดิน	23,789,500
ค่าทำสัญญาให้ใช้สิทธิ์ขายไฟฟ้า	9,025,000
ค่าสิทธิ์การขายไฟฟ้า	อัตราร้อยละตามสัญญาของยอดขายไฟฟ้าก่อนหักค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือน (ประกันขั้นต่ำ 47,906,675)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

15. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ ดังต่อไปนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	50,684,966	43,497,853
ซื้อเพิ่ม	96,600	96,600
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	50,781,566	43,594,453
ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	(27,249,358)	(22,489,339)
ตัดจำหน่ายสำหรับปี	(2,871,575)	(2,871,575)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(30,120,933)	(25,360,914)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	(2,427,094)	-
(เพิ่มขึ้น) ลดลงระหว่างปี	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(2,427,094)	-
มูลค่าสุทธิทางบัญชี		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	18,233,539	18,233,539
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	21,008,514	21,008,514
ค่าตัดจำหน่ายรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		2,871,575
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		2,769,535

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนราคาทุนจำนวน 17.95 ล้านบาท และจำนวน 17.84 ล้านบาท ตามลำดับ ตัดจำหน่ายเต็มมูลค่าแล้วแต่ยังคงใช้ดำเนินงานอยู่

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

16. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	48,653,774	72,712,439
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	(18,011,080)	(15,189,246)
สุทธิ	30,642,694	57,523,193

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
		การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น(ลดลง)		
	1 มกราคม 2568	กำไรขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2568
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	9,208,462	1,963,510	-	11,171,972
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์ถาวรและค่าเสื่อมราคาที่เกี่ยวข้อง	34,126,036	(32,114,792)	-	2,011,244
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	15,634,381	(440,144)	5,279,893	20,474,130
ประมาณการหนี้สิน	-	15,167	-	15,167
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10,865,619	1,926,469	-	12,792,088
หนี้สินทางการเงินอื่น	1,966,181	(688,768)	-	1,277,413
หนี้สินจากการรื้อถอน	911,760	-	-	911,760
รวม	72,712,439	(29,338,558)	5,279,893	48,653,774
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	-	(756,548)	-	(756,548)
ค่าเสื่อมราคาจากการเปลี่ยนประมาณการอายุการใช้งาน	(1,427,118)	137,781	-	(1,289,337)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (ค่าเสื่อมราคา)	(9,750,234)	(1,718,983)	-	(11,469,217)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(3,372,614)	(520,553)	-	(3,893,167)
สินทรัพย์จากการประมาณการรื้อถอน	(639,280)	36,469	-	(602,811)
รวม	(15,189,246)	(2,821,834)	-	(18,011,080)
สุทธิ	57,523,193	(32,160,392)	5,279,893	30,642,694

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
		การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น(ลดลง)		
	1 มกราคม 2567	กำไรขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	7,151,576	2,056,886	-	9,208,462
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์ถาวร และค่าเสื่อมราคาที่เกี่ยวข้อง	39,602,422	(5,476,386)	-	34,126,036
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	15,279,945	354,436	-	15,634,381
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10,661,758	203,861	-	10,865,619
หนี้สินทางการเงินอื่น	2,626,536	(660,355)	-	1,966,181
หนี้สินจากการรื้อถอน	911,760	-	-	911,760
รวม	76,233,997	(3,521,558)	-	72,712,439
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาจากการเปลี่ยนประมาณการอายุการใช้งาน	(1,564,898)	137,780	-	(1,427,118)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (ค่าเสื่อมราคา)	(9,743,680)	(6,554)	-	(9,750,234)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(3,579,222)	206,608	-	(3,372,614)
สินทรัพย์จากการประมาณการรื้อถอน	(675,753)	36,473	-	(639,280)
รวม	(15,563,553)	374,307	-	(15,189,246)
สุทธิ	60,670,444	(3,147,251)	-	57,523,193

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
สำหรับปีปัจจุบัน	33,750,622	74,257,857	33,750,622	74,133,276
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลแตกต่างชั่วคราว	32,160,392	3,147,251	32,160,392	3,147,251
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	65,911,014	77,405,108	65,911,014	77,280,527

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	255,204,866	358,354,427	255,567,534	356,553,352
อัตราภาษีที่ใช้	20%	20%	20%	20%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปีปัจจุบัน				
ตามอัตราภาษี	51,040,973	71,670,885	51,113,507	71,310,670
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ :				
(กำไร)ขาดทุนที่ได้รับจากการส่งเสริมการลงทุน(BOI)	922,262	(1,784,474)	922,262	(1,784,474)
ขาดทุนทางภาษีในปีปัจจุบันที่ไม่ได้บันทึกเป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	8,727	-	-	-
ขาดทุนทางภาษีในอดีตที่ไม่ได้บันทึกเป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	(304,414)	-	-
ภาษีเงินได้จากกำไรระหว่างกัน	59,333	59,333	-	-
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี	15,764,295	8,832,344	15,759,821	8,822,897
รายได้ที่ไม่ถือเป็นรายได้/ค่าใช้จ่ายที่หักได้เพิ่ม	(1,884,576)	(1,068,566)	(1,884,576)	(1,068,566)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	65,911,014	77,405,108	65,911,014	77,280,527
อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	26%	22%	26%	22%

อัตราภาษีเงินได้

กลุ่มบริษัทใช้อัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 20 ในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

17. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท	4,774,872	126,192,012

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ มีวงเงินเบิกเกินบัญชีและวงเงินเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในประเทศ 4 แห่ง จำนวน 1,493.34 ล้านบาท และ 1,688.34 ล้านบาท ตามลำดับ อัตราดอกเบี้ยตามตลาดและค้ำประกันโดยเงินฝากธนาคาร ตามหมายเหตุ 10 และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างรวมทั้งเครื่องจักรบางส่วนตามหมายเหตุ 13

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	19,581	-	19,581
บริษัทอื่น	121,846,455	135,871,439	121,846,455	135,871,439
รวมเจ้าหนี้การค้า	121,846,455	135,891,020	121,846,455	135,891,020
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	213,048	-
บริษัทอื่น	12,045,066	9,534,423	12,045,066	9,534,423
เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สิน	9,333,127	3,114,229	9,333,127	3,114,229
เงินรับล่วงหน้าจากการขายสินทรัพย์ ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย (หมายเหตุ 9)	-	33,600,000	-	33,600,000
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	5,853,851	18,086,166	5,853,851	18,086,166
อื่น ๆ	2,795,981	2,239,255	2,004,873	1,448,147
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	30,028,025	66,574,073	29,449,965	65,782,965
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	151,874,480	202,465,093	151,296,420	201,673,985

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

19. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
โบนัสค้างจ่าย	48,007,438	67,094,100	48,007,438	67,094,100
ต้นทุนงานรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้า				
ด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ค้างจ่าย	6,669,774	27,627,457	6,669,774	27,627,457
ค่านายหน้าค้างจ่าย	13,529,468	15,880,787	13,029,468	15,402,287
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น	5,021,012	7,839,856	4,980,867	7,799,711
รวม	73,227,692	118,442,200	72,687,547	117,923,555

20. เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ

เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
เงินประกันรับล่วงหน้า	610,800	613,800
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	37,977,396	37,017,911
รายได้รับล่วงหน้าตามสัญญาให้บริการซ่อมบำรุง	6,796,229	7,573,247
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	4,892,553	2,003,602
รวม	50,276,978	47,208,560

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา มีรายละเอียด ดังนี้

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา		
มูลค่างานตามสัญญา	631,455,973	522,392,965
รายได้ที่รับรู้		
- รายได้จากการบริการที่รับรู้จนถึงต้นปี	528,041,406	250,179,452
- รายได้จากการบริการที่รับรู้ในระหว่างปี	76,615,257	228,959,019
รายได้ที่รับรู้ตามอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ	604,656,663	479,138,471
หัก มูลค่างานก่อสร้างที่เรียกเก็บแล้ว (เงินงวด)	(530,032,922)	(408,029,625)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา (แสดงรวมใน		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ)	74,623,741	71,108,846
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา		
มูลค่างานตามสัญญา	14,515,895	199,754,420
รายได้ที่รับรู้		
- รายได้จากการบริการที่รับรู้จนถึงต้นปี	570,000	194,283,647
- รายได้จากการบริการที่รับรู้ในระหว่างปี	13,227,466	3,467,171
รายได้ที่รับรู้ตามอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ	13,797,466	197,750,818
หัก มูลค่างานก่อสร้างที่เรียกเก็บแล้ว (เงินงวด)	(18,690,019)	(199,754,420)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา (แสดงรวมใน		
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ)	(4,892,553)	(2,003,602)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา		
มูลค่างานตามสัญญา	629,773,892	520,710,884
รายได้ที่รับรู้		
- รายได้จากการบริการที่รับรู้จนถึงต้นปี	526,424,705	250,179,452
- รายได้จากการบริการที่รับรู้ในระหว่างปี	76,553,021	227,342,319
รายได้ที่รับรู้ตามอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ	602,977,726	477,521,771
หัก มูลค่างานก่อสร้างที่เรียกเก็บแล้ว (เงินงวด)	(529,072,695)	(411,578,334)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา (แสดงรวมใน		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ)	73,905,031	65,943,437
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา		
มูลค่างานตามสัญญา	14,515,895	199,754,420
รายได้ที่รับรู้		
- รายได้จากการบริการที่รับรู้จนถึงต้นปี	570,000	194,283,647
- รายได้จากการบริการที่รับรู้ในระหว่างปี	13,227,466	3,467,171
รายได้ที่รับรู้ตามอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ	13,797,466	197,750,818
หัก มูลค่างานก่อสร้างที่เรียกเก็บแล้ว (เงินงวด)	(18,690,019)	(199,754,420)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา (แสดงรวมใน		
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ)	(4,892,553)	(2,003,602)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5,015,000	11,675,000
หัก ค่าธรรมเนียมในการกู้ยืมรอตัดจ่าย	-	(70,479)
รวม	5,015,000	11,604,521
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(5,015,000)	(6,608,212)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ	-	4,996,309

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

	หน่วย: บาท
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	11,675,000
หัก จ่ายชำระคืนเงินกู้ระหว่างปี	(6,660,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	5,015,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท				ร้อยละต่อปี		
วงเงินกู้		เงินต้นคงเหลือ		อัตราดอกเบี้ยตามสัญญา		
2568	2567	2568	2567	2568	2567	การจ่ายชำระเงินต้นและดอกเบี้ย
20.00	20.00	5.02	11.68	MLR-1.50%	MLR-1.50%	- กู้เพื่อวัตถุประสงค์เพื่อซื้อที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ชำระคืนเป็นเงินรวม 36 งวด ในอัตรางวดละ 0.56 ล้านบาท และต้องชำระคืนให้แล้วเสร็จ ภายใน ก.ย. 2569 - ดอกเบี้ยจ่ายเป็นรายเดือนนับจากวันเบิกเงินกู้ครั้งแรก
20.00	20.00	5.02	11.68			

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

หลักทรัพย์ค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน ตามหมายเหตุ 13 มาเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าว

บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยเครื่องจักรพร้อมอุปกรณ์ในวงเงินสูงสุดที่บริษัทประกันภัยจะพึงได้รับ และยกประโยชน์ในสิทธิประกันภัยทรัพย์สินให้แก่สถาบันการเงินเป็นผู้รับผลประโยชน์ นอกจากนี้บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่สำคัญในสัญญาเงินกู้ เช่น การดำรงอัตราส่วนระหว่างหนี้สินต่อทุน (D/E) และดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดในสัญญาจนกว่าจะชำระหนี้เสร็จสิ้น

22. หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ

หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี		
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	12,987,215	10,135,007
ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(3,832,500)	(2,985,140)
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	9,154,715	7,149,867
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี		
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	38,755,558	28,811,032
ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(7,968,701)	(7,378,022)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	30,786,857	21,433,010
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกิน 5 ปี		
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	30,378,680	33,224,685
ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(6,359,814)	(7,479,468)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	24,018,866	25,745,217

หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วย สัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงาน สัญญาเช่ายานพาหนะ และสัญญาที่บริษัทฯ เป็นผู้สนับสนุนโครงการดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่งเป็นระยะเวลา 25 ปี หมายเหตุ 14

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

23. หนี้สินทางการเงินอื่น - สุทธิ

หนี้สินทางการเงินอื่น - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หนี้สินทางการเงินอื่น		
ภายใน 1 ปี	3,792,600	3,792,600
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	2,844,450	6,637,050
หัก ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(249,984)	(598,745)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินทางการเงินอื่น	6,387,066	9,830,905
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(3,592,013)	(3,443,839)
หนี้สินทางการเงินอื่น - สุทธิ	2,795,053	6,387,066

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายและเช่ากลับคืนเครื่องจักร จำนวน 1 สัญญา กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ในอัตราเดือนละ 0.32 ล้านบาท เป็นระยะเวลา 5 ปี การทำสัญญาขายและเช่ากลับคืนดังกล่าวได้ถูกพิจารณาว่าเป็นการโอนสินทรัพย์ที่มิใช่การขายตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ดังนั้น บริษัทจึงยังคงรับรู้สินทรัพย์ที่โอนเป็นสินทรัพย์ถาวรในงบการเงินต่อไป และรับรู้หนี้สินที่เกิดจากการทำสัญญาขายและเช่ากลับคืนเป็นหนี้สินทางการเงินอื่นเท่ากับจำนวนเงินที่ได้รับจากการโอนสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เครื่องจักรมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 19.47 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 13

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

24. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานและค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	
	2568	2567
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นปี	78,171,907	76,399,725
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,785,102	3,841,014
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,345,613	2,286,861
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:		
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้		
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	8,468,588	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	5,572,979	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	12,357,898	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(8,331,433)	(4,355,693)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นปี	102,370,654	78,171,907

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	3,753,799	3,805,644
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,376,916	2,322,231
รวม	6,130,715	6,127,875
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	26,399,465	-

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 (แสดงด้วยค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) มีดังนี้

	(อัตราร้อยละ/ปี)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.01	ร้อยละ 2.85
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	ร้อยละ 5	ร้อยละ 4.98
อัตรามรณะ	ร้อยละ 105 ของตารางมรณะไทย พ.ศ.2560	ร้อยละ 100 ของตารางมรณะไทย พ.ศ.2560
อัตราหมุนเวียนพนักงาน		
อายุน้อยกว่า 25 ปี	17.19%	21.67%
อายุตั้งแต่ 25 ปี ถึง 29 ปี	12.89%	19.00%
อายุตั้งแต่ 30 ปี ถึง 34 ปี	8.60%	10.00%
อายุตั้งแต่ 35 ปี ถึง 39 ปี	5.73%	10.00%
อายุตั้งแต่ 40 ปี ถึง 44 ปี	5.73%	5.00%
อายุตั้งแต่ 45 ปี ถึง 49 ปี	4.78%	5.00%
อายุตั้งแต่ 50 ปี ถึง 60 ปี	3.82%	5.00%
เกษียณอายุ	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลัก แสดงถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติหลักต่อมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวมและงบเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลง 1.00%)	(7,568,598)	8,734,987	(5,820,846)	6,208,758
อัตราขึ้นเงินเดือน (เปลี่ยนแปลง 1.00%)	7,985,580	(7,080,223)	5,669,776	(6,956,658)
อัตราหมุนเวียน (เปลี่ยนแปลง 1.00%)	-	-	(3,582,461)	3,814,088
อัตราหมุนเวียน (เปลี่ยนแปลง 20.00%)	(6,774,228)	7,715,172	-	-

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 13 ปี

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ก่อนคิดลดกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ภายใน 1 ปี	11,077,965	7,163,109
มากกว่า 1 ปี ไม่เกิน 5 ปี	29,588,946	32,143,700
มากกว่า 5 ปี ไม่เกิน 10 ปี	81,906,371	41,781,503
เกินกว่า 10 ปี	122,573,282	83,647,402

กลุ่มบริษัทกำหนดโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามการจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานซึ่งให้สิทธิแก่พนักงานที่เกษียณอายุและทำงานครบระยะเวลาที่กำหนด

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลดประมาณการจากอัตราผลตอบแทนถัวเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาล และสะท้อนประมาณการของจังหวะเวลาของการจ่ายผลประโยชน์

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรามรณะในการประมาณการความเป็นไปได้ที่จะอยู่จนเกษียณในอนาคตอย่างสมเหตุสมผล ประมาณการจากตารางมรณะไทย ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราการลาออก ประมาณการจากข้อมูลในอดีตตามช่วงอายุของพนักงาน

25. ทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 293,941,734 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.80 บาท ซึ่งหุ้นดังกล่าวเป็นหุ้นที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (AKR-W2) จำนวน 293,941,734 หน่วย ซึ่งไม่ถูกใช้สิทธิภายในอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิตามกำหนด และปัจจุบันใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ดังกล่าว ครบกำหนดอายุแล้ว โดยบริษัทฯ ได้จดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนแล้วกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568

ทุนที่ออกและชำระแล้ว

ในเดือนพฤษภาคม ปี 2567 บริษัทฯ ได้รับชำระค่าหุ้นสามัญจากการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวน 364,837 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท ทำให้บริษัทฯ มีทุนที่ออกและชำระแล้วจากเดิม 1,177,226,285 บาท (1,471,532,856 หุ้น) เป็น 1,177,518,154 บาท (1,471,897,693 หุ้น) และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญจากเดิม 25,648,690 บาท เป็น 25,721,658 บาท โดยบริษัทฯ ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

26. สำรองตามกฎหมาย

บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยขาดทุนสะสม จนกว่าสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ สำรองตามกฎหมายไม่สามารถนำมาจ่ายเป็นเงินปันผลได้

27. เงินปันผลจ่าย

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท จำนวน 1,471.83 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 147.18 ล้านบาท โดยได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 26 พฤษภาคม 2568

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.080 บาท โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.015 บาท ในวันที่ 8 ธันวาคม 2566 คงเหลือเงินปันผลจ่าย ในอัตราหุ้นละ 0.065 บาท จำนวน 1,471.53 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 95.65 ล้านบาท โดยได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

28. ใบสำคัญแสดงสิทธิ

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญขอใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 364,837 หน่วย ซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวน 364,837 หุ้น ในราคาใช้สิทธิ 1.00 บาทต่อหุ้น ทำให้ทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัทฯ เพิ่มจาก 1,177,226,285 บาท (1,471,532,856 หุ้น) เป็น 1,177,518,154 บาท (1,471,897,693 หุ้น)

29. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงวิธีการคำนวณได้ดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ณ ต้นปี (หน่วย: หุ้น)	1,471,897,693	1,471,532,856	1,471,897,693	1,471,532,856
ผลกระทบจากหุ้นที่ออกระหว่างปี โดยการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ (หน่วย: หุ้น)	-	215,314	-	215,314
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักระหว่างปี (ขั้นพื้นฐาน) (หน่วย: หุ้น)	1,471,897,693	1,471,748,170	1,471,897,693	1,471,748,170
กำไรสุทธิสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (หน่วย: บาท)	189,320,263	279,983,382	189,656,520	279,272,825
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (หน่วย: บาท)	0.129	0.190	0.129	0.190

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

30. ส่วนงานดำเนินงาน

รายละเอียดข้อมูลส่วนงานดำเนินงานตามงบการเงินรวมสำหรับสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	ธุรกิจผลิตสินค้าและจำหน่าย		ธุรกิจบริการ		ธุรกิจรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์		ธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รวมรายได้	1,565.41	2,100.72	196.45	203.95	89.84	232.43	65.90	34.22	1,917.60	2,571.32
รวมต้นทุน	(1,090.37)	(1,523.14)	(105.92)	(111.07)	(75.84)	(193.43)	(54.95)	(20.57)	(1,327.08)	(1,848.21)
กำไรขั้นต้น	475.04	577.58	90.53	92.88	14.00	39.00	10.95	13.65	590.52	723.11
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในบริหาร									(379.91)	(363.08)
กำไรจากการดำเนินงาน									210.61	360.03
รายได้อื่น									63.71	15.94
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สิน									(3.74)	(6.29)
กำไรจากการอัตราแลกเปลี่ยน									0.85	11.98
ต้นทุนทางการเงิน									(6.59)	(24.53)
กลับรายการ(ขาดทุน)จากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9									(9.64)	1.22
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้									(65.91)	(77.41)
กำไรสำหรับปี									189.29	280.94
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี :										
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :										
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้									(26.40)	-
ภาษีเงินได้ของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่									5.28	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี									(21.12)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี									168.17	280.94

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายที่เกิดจากลูกค้ารายใหญ่ จำนวน 1 ราย คิดเป็นอัตราร้อยละ 16.18 และจำนวน 3 ราย คิดเป็นอัตราร้อยละ 34.38 ของรายได้จากการดำเนินงานรวม ตามลำดับ

รายละเอียดข้อมูลสินทรัพย์แยกตามส่วนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	ธุรกิจผลิตสินค้า บริการและรับจ้างติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้า		ธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	362.86	360.71	130.52	157.89	493.38	518.60
สินทรัพย์อื่น					1,695.04	1,862.99
รวมสินทรัพย์					2,188.42	2,381.59

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

31. รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ดอกเบี้ยรับ	1,622,061	1,008,482	1,616,620	981,762
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ที่ถือไว้เพื่อขาย	52,597,994	-	52,597,994	-
รายได้อื่น	9,491,454	14,930,737	9,515,453	14,954,737
รวม	63,711,509	15,939,219	63,730,067	15,936,499

32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทในการบริหารทางการเงิน คือ การดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสม

33. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น หนี้สินตามสัญญาเช่า หนี้สินทางการเงินอื่น และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ คือความเสี่ยงที่คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่ระบุไว้ ทำให้เกิดความเสียหายแก่กลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เป็นเป็นสาระสำคัญ ส่วนความเสี่ยงอื่นที่เกิดจากคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามสัญญา กลุ่มบริษัทได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ครบแล้ว

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบฐานะการเงิน ราคาตามบัญชีทางสินทรัพย์หลังจากหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ถือเป็นมูลค่าสูงสุดของความเสี่ยงที่เกิดจากการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสด

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรแสดงได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	363	138	361	136
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน - สุทธิ	17	17	17	17
รวม	380	155	378	153
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5	126	5	126
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5	12	5	12
รวม	10	138	10	138

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งรายการดังกล่าวจะมีอายุไม่เกินหนึ่งปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงของการจ่ายชำระเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศที่ยังไม่ได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า สรุปได้ดังนี้

หน่วย: หน่วยเงินตราต่างประเทศ

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ลูกหนี้การค้า		เงินกู้ยืมทรัสต์รีซีท/เจ้าหนี้การค้า	
สกุลเงิน	2568	2567	2568	2567
ดอลลาร์สหรัฐ	490	1,050	540,643	343,249
ยูโร	-	-	292,620	88,112
ดอลลาร์สิงคโปร์	452,500	496,100	-	-
ริงกิตมาเลเซีย	456,750	484,640	-	-

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัท จัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น หนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้สินทางการเงินอื่น แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- เงินกู้ยืมที่มีดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า แสดงมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

  ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินสัญญาอนุพันธ์ที่เป็นสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่สำคัญดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เงินตราต่างประเทศ		จำนวนเงินที่ได้ตามสัญญา (บาท)		มูลค่ายุติธรรมสินทรัพย์ (หนี้สิน) (บาท)	
สกุลเงิน	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ดอลลาร์สหรัฐ	2,584,686	719,847	81,213,544	24,051,133	(480,163)	244,373
ยูโร	300,000	284,413	11,070,000	10,273,007	32,839	(207,769)
			92,283,544	34,324,140	(447,324)	36,604

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

34. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป และงานระหว่างทำ (เพิ่ม) ลด	114,201,663	(102,366,377)	114,201,663	(102,366,377)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	855,616,123	1,384,619,495	855,616,123	1,384,619,495
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	10,318,322	10,284,425	10,318,322	10,284,425
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สิน	3,739,485	6,287,166	3,739,485	6,287,166
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	315,740,765	343,363,897	315,740,765	343,363,897
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	21,343,929	21,644,892	21,343,929	21,644,892
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	65,266,759	77,897,792	64,970,093	77,601,126
ค่านายหน้าและค่าที่ปรึกษา	86,223,688	79,310,533	86,223,688	79,310,533

35. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราที่ขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้มีสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งเป็นผู้บริหารจัดการกองทุน และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อ พนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ตามงบการเงินรวมได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวน 6.31 ล้านบาท และ 6.00 ล้านบาท ตามลำดับ

36. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

36.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ						
	2568			2567			
	วงเงินทั้งสิ้น	วงเงินใช้ไป	วงเงินคงเหลือ	วงเงินทั้งสิ้น	วงเงินใช้ไป	วงเงินคงเหลือ	อัตราดอกเบี้ย
หนังสือค้ำประกัน		290.58			304.29		1.00% - 1.75%
ตั๋วสัญญาใช้เงิน		-			-		5.00%, MLR-3.15%
เลตเตอร์ออฟเครดิต/	1,438.34		1,142.99	1,488.34		1,057.86	
ทรัสต์รีซีทและแฟ็กกิ้งเครดิต		4.77			126.19		อัตราดอกเบี้ยตามตลาด
วงเงินเบิกเกินบัญชี		-			-		MOR
แฟคเตอริ่งภายในประเทศ	55.00	-	55.00	200.00	-	200.00	MOR-0.75%
วงเงินกู้ยืมระยะยาว	20.00	20.00	-	20.00	20.00	-	MLR-1.5%

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับบริษัทแห่งหนึ่งในการให้ใช้วงเงินจำนวน 50 ล้านบาท เพื่อออกหนังสือค้ำประกันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งสำหรับทำสัญญาค้ำประกันประมูลงาน โดยบริษัทดังกล่าวตกลงว่าจะสั่งซื้อสินค้าจากบริษัทฯ และเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียม ดอกเบี้ยและภาระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากการขอใช้วงเงินดังกล่าว

ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า ค้ำประกันโดยเงินฝากธนาคารตามหมายเหตุข้อที่ 10 และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างรวมทั้งเครื่องจักรบางส่วนตามหมายเหตุข้อที่ 13

36.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายในอนาคตเกี่ยวกับสัญญาเช่าทรัพย์สินและบริการอื่น จำนวน 7.96 ล้านบาท และจำนวน 7.56 ล้านบาท ตามลำดับ

36.3 บริษัทฯ มีภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายตามสัญญาซื้อทรัพย์สินจำนวน 3 สัญญา ซึ่งทางบริษัทฯ ได้ทำสัญญาไว้แล้ว เป็นจำนวนเงิน 41.29 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ คงเหลือภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาดังกล่าวจำนวน 28.72 ล้านบาท

36.4 บริษัทฯ มีภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายตามสัญญาจ้างออกแบบสถาปัตยกรรมและสัญญาก่อสร้างจำนวน 9 สัญญา ซึ่งทางบริษัทฯ ได้ทำสัญญาไว้แล้ว เป็นจำนวนเงิน 86.73 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ คงเหลือภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาดังกล่าวจำนวน 40.40 ล้านบาท

36.5 บริษัทฯ มีภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายตามสัญญาจ้างติดตั้งระบบและอุปกรณ์การผลิตพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ จำนวน 10 สัญญา ซึ่งทางบริษัทฯ ได้ทำสัญญาไว้แล้ว เป็นจำนวนเงิน 70.74 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ คงเหลือภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาดังกล่าวจำนวน 13.49 ล้านบาท

36.6 บริษัทย่อยมีภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายตามสัญญาจ้างติดตั้งระบบและอุปกรณ์การผลิตพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ จำนวน 2 สัญญา ซึ่งทางบริษัทย่อยได้ทำสัญญาไว้แล้ว เป็นจำนวนเงิน 29.30 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยคงเหลือภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาดังกล่าวจำนวน 0.40 ล้านบาท

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

37. สิทธิประโยชน์จากบัตรส่งเสริมการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทได้รับสิทธิและประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 ดังนี้

37.1 บริษัทได้รับสิทธิและประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในกิจการส่งเสริมการลงทุน ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ประเภท 7.1 กิจการสาธารณูปโภคและบริการพื้นฐาน เลขที่ 1297 (1)/2556 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2556 มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2555 สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่บริษัทจะได้รับ มีดังนี้

ก) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น กรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล กิจการจะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้น ไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น

ข) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณภาษีเพื่อเสียภาษีเงินได้ ตลอดระยะเวลาที่ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น

ค) ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติมีกำหนด 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดเวลาที่ได้รับการส่งเสริม

ง) ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น

จ) ได้รับอนุญาตให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกร้อยละ 25 ของเงินลงทุนนอกเหนือไปจากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ

ในระหว่างปี 2565 บัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 1297 (1)/2556 สิ้นสุดสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรแล้ว ยกเว้น ค) ที่จะสิ้นสุดสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรในปี 2570

37.2 บริษัทได้รับสิทธิและประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในกิจการส่งเสริมการลงทุน ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ประเภท 7.1.1.2 กิจการผลิตพลังงานไฟฟ้าหรือพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำจากพลังงานหมุนเวียน เลขที่ 60-0018-1-00-1-0 ลงวันที่ 11 มกราคม 2560 มีผลตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2559 สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่บริษัทจะได้รับ มีดังนี้

ก) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น กรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล กิจการจะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้น ไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น

ข) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณภาษีเพื่อเสียภาษีเงินได้ ตลอดระยะเวลาที่ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น

ในระหว่างปี 2567 บัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 60-0018-1-00-1-0 สิ้นสุดสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรแล้ว

ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายดนุชา น้อยใจบุญ) (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

บริษัทฯ มีรายได้และค่าใช้จ่ายที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย: บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	กิจการได้รับการส่งเสริม	กิจการไม่ได้รับการส่งเสริม	รวม
รายได้จากการดำเนินงาน	2,531,047	1,915,014,716	1,917,545,763
รายได้อื่น	-	63,730,067	63,730,067
รวมรายได้	2,531,047	1,978,744,783	1,981,275,830
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	(3,198,951)	(1,313,265,082)	(1,316,464,033)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	-	(10,318,322)	(10,318,322)
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สิน	(3,730,571)	(8,914)	(3,739,485)
กำไรจากอัตราแลกปลี่ยน	-	845,977	845,977
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและ			
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(212,835)	(379,589,447)	(379,802,282)
ต้นทุนทางการเงิน	-	(6,590,555)	(6,590,555)
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9	-	(9,639,596)	(9,639,596)
รวมค่าใช้จ่าย	(7,142,357)	(1,718,565,939)	(1,725,708,296)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	(4,611,310)	260,178,844	255,567,534

	หน่วย: บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	กิจการได้รับการส่งเสริม	กิจการไม่ได้รับการส่งเสริม	รวม
รายได้จากการดำเนินงาน	23,824,469	2,533,602,658	2,557,427,127
รายได้อื่น	-	15,936,499	15,936,499
รวมรายได้	23,824,469	2,549,539,157	2,573,363,626
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	(11,809,839)	(1,814,631,411)	(1,826,441,250)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	-	(10,284,425)	(10,284,425)
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สิน	-	(6,287,166)	(6,287,166)
กำไรจากอัตราแลกปลี่ยน	-	11,981,798	11,981,798
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและ			
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(3,092,258)	(359,372,163)	(362,464,421)
ต้นทุนทางการเงิน	-	(24,533,412)	(24,533,412)
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9	-	1,218,602	1,218,602
รวมค่าใช้จ่าย	(14,902,097)	(2,201,908,177)	(2,216,810,274)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	8,922,372	347,630,980	356,553,352

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

38. รายการจัดประเภทใหม่

ในระหว่างปีกลุ่มบริษัทได้มีการจัดประเภทบางรายการในงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในงวดปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิหรือส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท สรุปได้ดังนี้

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		
	ตามที่รายงานไว้เดิม	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	522,173,840	938,663	523,112,503
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	798,505,009	60,848,392	859,353,401
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5,870,351	(938,663)	4,931,688
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	579,449,701	(60,848,392)	518,601,309
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	184,378,927	18,086,166	202,465,093
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	19,354,550	(18,086,166)	1,268,384
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
รายได้จากการขายสินค้า	2,099,746,667	975,942	2,100,722,609
รายได้ค่าบริการและซ่อมบำรุง	204,921,602	(975,942)	203,945,660
ต้นทุนขาย	(1,511,999,234)	(852,986)	(1,512,852,220)
ต้นทุนการให้บริการและซ่อมบำรุง	(111,919,646)	852,986	(111,066,660)
งบกระแสเงินสด			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	(163,869,468)	(938,663)	(164,808,131)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	161,094	938,663	1,099,757
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	15,968,259	18,086,166	34,054,425
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	8,001,176	(18,086,166)	(10,084,990)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

	หน่วย: บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ตามที่รายงานไว้เดิม	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	798,505,009	60,848,392	859,353,401
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	576,421,372	(60,848,392)	515,572,980
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	183,587,819	18,086,166	201,673,985
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	19,342,634	(18,086,166)	1,256,468
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
รายได้จากการขายสินค้า	2,099,725,167	975,942	2,100,701,109
รายได้ค่าบริการและซ่อมบำรุง	192,668,656	(975,942)	191,692,714
ต้นทุนขาย	(1,511,999,234)	(852,986)	(1,512,852,220)
ต้นทุนการให้บริการและซ่อมบำรุง	(100,740,069)	852,986	(99,887,083)
งบกระแสเงินสด			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	15,177,151	18,086,166	33,263,317
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	8,371,509	(18,086,166)	(9,714,657)

39. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิประจำปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.065 บาท โดยจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป

40. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายดนุชา น้อยใจบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ (นางสาวร่มพิศม์ศรี น้อยใจบุญ)

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0914/2025/1773795864863.pdf

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0914/2025/1773188460790.pdf

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0914/2025/1774571596507.pdf

เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0914/2025/1774912371983.pdf

เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://www.ekarat.co.th/ir_index.php?corporate

เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0914/2025/1773188460633.pdf

เอกสารแนบ 7 :รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0914/2025/1773188460737.pdf